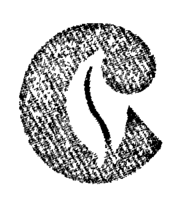


甘肃省烟草行业志

·合水雪茄烟厂志·

概　述

合水雪茄烟厂座落在合水县城南端。该县位于甘肃省东部，东邻陕西省富县，南与宁县毗邻，西衔庆阳县、西峰市，北接华池县和陕西省志丹县。土地面积2742平方公里，人口16.37万。子午岭由西北向东南斜贯全境，将全县分为西南、东北两部分。东北部为丘陵沟壑区，山峦重叠，沟壑纵横，人烟稀少，森林茂密，水草丰盛，是主要林牧区。西南部分为高塬沟壑区，川道宽阔，土质肥沃，气候湿润，人口稠密，为主要农耕区。马莲河、固城河、县川河、苗村河、葫芦河流通境内。

29

由于四季分明，气候湿润，光照充足，适宜农作物生长。全县盛产冬小麦、玉米、高粱、糜子、稻谷、马铃薯、烟草、黄花等。烟草生产久负盛名，是农村经济发展的支柱产业。

合水县的烟草种植始于明代后期，品种为晾晒烟。全县尤以板桥、柳沟、老城镇最好，品质佳，种植量大，远销省内外。相传老城镇东关庙滩子所产烟叶清代乾隆年间曾为贡品。数百年来，烟叶品种历久不变，直到1970年从河南引进烤烟后，晾晒烟的种植才逐步减少。

过去人们吸烟用烟锅或纸卷，既不方便， 也不卫生。为了改变吸食方式，烟草加工业便应运而生。合水县的烟草加工始于抗日战争时期。1942年5月，陕甘宁边区贸易公司陇东分公司西华池子公司在西华池南街创办了华丰烟厂。使用木制器具手工生产卷烟，产品有“红光”、“战马”、“黎明”等牌号，产品直接供应延安中央机关和陕甘宁边区各县军民。毛泽东同志曾当着合水县委书记李子川的面称赞华丰烟厂产品名字起的好，有象征意义。1946年，华丰烟厂已有工人80余人，年生产量达 0.3 万余件。在华丰烟厂的影响下，西华池、板桥、定祥等地群众，也办起了卷烟生产作坊10多处。1947年，内战全面爆发，华丰烟厂被迫停办。华丰烟厂虽只开办了5年时间，但它开创了合水县烟草加工业的先河，促进了合水县烟草生产的发展，也培养了一批手工生产卷烟的技术人才。

1975年，从河南引进的烤烟，已在吉岘、何家畔、西华池镇大面积种植。为了充分利用当地烟叶，进一步发展地方工业，增加农民收入，扩大财源，中共合水县委，县革命委员会决定创办烟厂，并委派县工交局干部刘伦负责筹建。厂址暂定在合水县城南街原工交局旧址。1976年1月27日，“合水县卷烟厂”正式成立。当时条件很差，胡彦俊厂长带领40多名工人，因陋就简，用3间会议室作厂房，1张乒乓球案子作工作台，在上海烟丝厂师傅的指导下，用自制炒丝机和上海烟丝厂赠送的小型切丝机，开始生产，当年生产出斗烟丝 0.234 万公斤。1977年3月，试制“古象”牌雪茄烟获得成功，当年产量达 0.1081 万箱，完成工业产值38万元，实现税金24万元。虽然产品粗糙，易熄火，但却极大的鼓舞了全厂职工的信心。并将“合水县卷烟厂”更名为“合水县雪茄烟厂”。初偿甜头的合水县委、县人民政府领导，看到了经济发展的希望，积极支持烟厂发展。为烟厂选厂

址、征地，并投入70万元建起了厂房。1978年8月烟厂迁至现址。生产条件改善后，烟厂再接再厉，添置了部分卷烟设备，于1979年生产出“长庆”“天鹅”牌机制无嘴雪茄型卷烟，投放市场后，比较畅销。随后又研制开发出“奔月”、“六盘山”雪茄烟和“红菊”、“锦鸡”机制过滤嘴雪茄型卷烟。产品生产逐步上规模、上档次，1981年产量达0.9188万箱，完成工业产值563万元，实现销售收入571万元，上缴税金350万元，首次盈利27万元，成为合水县纳税大户。

1984年10月，合水县雪茄烟厂上划甘肃省烟草公司，实行甘肃省烟草公司和合水县人民政府的双重领导，以甘肃省烟草公司为主的管理体制。并更名为“中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂”，划归行业管理后，促进了烟厂管理水平的提高，使烟厂进入了新的发展时期。

1986年，在合水县委、县人民政府和烟厂领导的努力争取下，在全省老区建设工作会上，决定合水雪茄烟厂进行技术改造，新建1万箱卷烟生产线。1987年经甘肃省经委批准立项，当年建成投产，工程总投资为155.55万元。至此，合水雪茄烟厂拥有卷烟和雪茄烟两条生产线，形成了卷烟和雪茄烟并举的格局。一期技改后，扩大了生产规模，优化了产品结构，提高了产品档次，增强了企业发展后劲，扭转了生产经营的被动局面。1988年，生产出了“奔月”、“崆峒山”、“双石塔”牌烤烟型卷烟产品。尽管烟呛、味苦、燃烧差、易掉嘴，但合水县终于有了自己的卷烟产品，成为全县人民接待客人、馈赠朋友的佳品。当年完成产量0.861万箱，工业产值1106万元，实现销售收入732万元，上缴税金412万元。

一期技改后，合水县政府和烟厂领导又筹划第二次技术改造。1988年，在甘肃省人民政府召开的第六次老区建设工作会上，决定对合水雪茄烟厂进行第二次技术改造，并将技改项目列为全省地方财政扭补项目。甘肃省计委于1988年批准立项，1990年破土动工，1993年7月建成了年产5万箱的仿“虹尼”制丝生产线，1994年9月正式投产，工程总投资3897.4万元。二期技改后，企业势力和装备水平明显增强，生产能力提高了5倍。到1994年底，企业拥有净资产10399万元，占地面积达61869.76平方米，除“虹尼”制丝线外，还有30台(套)卷接包主要设备。主导产品“喜珠”牌无嘴机制雪茄型卷烟和“崆峒”牌卷烟销往甘肃、宁夏、山西、内蒙等

地。当年完成总产量 4.001 万箱，工业总产值5003万元，实现销售收入3973万元，税金2130万元。分别是1990年的 2.74 倍、3.78倍、3.12倍和3.20倍。

1995年后，烟厂积极实施科教兴烟战略，坚持抓管理、调结构、增效益，虽然受限产压库政策的影响，但生产经营持续发展，各项指标年年刷新。1997年，产量达到 5.672万箱，产值7068万元，实现销售收入5555万元，上缴税金2571万元，成为合水县财政收入的主要支柱，庆阳地区经济发展的骨干企业。

卷烟制丝线改造结束后，根据市场销售情况，为使雪茄烟生产上规模，1996年从庆阳卷烟厂购回了已退役的YJ11型卷烟机8台，使YJ11型卷烟机达到17台。当年雪茄型卷烟产量达 2.93 万箱，比卷烟产量 2.63万箱高 0.3 万箱，占居合水雪茄烟厂生产规模的半壁河山。同时，从1998年起陆续从杭州卷烟厂、兰州卷烟厂购回已退役的YJ14—YJ23卷接机组10组，经大修后投入使用，使卷烟产品质量进一步提高。

1999年，由于受全国卷烟销售大气候的影响，合水雪茄烟厂产品销售缓慢，生产经营出现困难。11月30日，国家烟草专卖局局长倪益瑾，在国家烟草专卖局经济运行司司长张辉、甘肃省烟草专卖局局长李国勋的陪同下视察了合水雪茄烟厂。 指出了合水烟厂存在的四个问题：1. 科室太多，管理人员太多，机台工人太多，机构庞大，人浮于事，象这样的情况，其他厂里是没有的，如不改革，不实行减员增效、节约挖潜，就会形成新的包袱。2. 产品档次太低，要开发三类卷烟，增加企业的效益和活力。3. 技改贷款靠国家局解决是没可能的，要自己消化。4. 合水烟厂只所以没停产，是由于雪茄烟起了一定的作用，可以扩大雪茄烟的产量、销路。12月17日，甘肃省烟草专卖局发文，要求各烟厂，烟草分公司要认真贯彻落实倪局长的讲话精神。

2000年2月，合水雪茄烟厂按照甘肃省烟草专卖局的要求，讨论制定了《合水雪茄烟厂精减机构、压缩人员、深化改革的方案》和《合水雪茄烟厂定员定岗方案》，经第三届职工代表大会第二次会议审议通过后实施。将原17个科室压缩为生产部、技术部、经营部和办公室、保卫科、财务科。同年3月初，甘肃省烟草专卖局局长李国勋在合水雪茄烟厂检查工作时就如

何贯彻落实倪局长讲话精神又作出指示，提出了要求。随后甘肃省烟草专卖局派生产计划处、财务处的负责同志在合水雪茄烟厂进行了调研。根据调研情况，派出了以甘肃省烟草学会副理事长冯欣为组长，甘肃省烟草专卖局多种经营办公室副主任贾福林为副组长，甘肃省烟草专卖局生产计划处副处长莫伟利、人事劳资处副处长杨洪、技能鉴定站副站长丁德俊、主任科员朱玉成等人为成员的8人工作组进驻合水雪茄烟厂帮助工作。鉴于合水雪茄烟厂卷烟生产严重亏损，发展后劲不足，扭亏无望和机构改革不彻底的实际情况，在工作组的指导下，重新制定了《合水雪茄烟厂机构改革方案》和《合水雪茄烟厂停止卷烟生产、发展雪茄烟生产的方案》。经中共合水县委、合水县人民政府同意，合水雪茄烟厂第三届职工代表大会第三次会议审议通过后，于2000年8月付诸实施。撤销了原三部二科一室，重新设立了办公室、人事劳资科、安保科、财务科、生产设备科、供应科、销售科、技术科、检验科等9个科室和制丝、卷包、动力、成型4个生产车间及金叶公司。通过定编定员，竞争上岗，生产车间共减员115人，减少24.1%，中层管理人员减少19人，减少50%。甘肃省烟草专卖局收回了1.5万箱卷烟生产计划指标，并投入80万元进行技术改造，支持合水雪茄烟厂发展雪茄烟生产。同时还与中共庆阳地委协商，调整了合水雪茄烟厂领导班子，从地方政府选派李凤麒、杨永清担任厂长、副厂长。至此，合水雪茄烟厂结束了长达13年的“两条腿”走路的格局，成为真正意义上的雪茄烟厂。

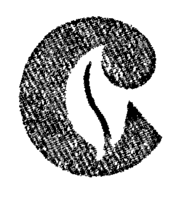
卷烟生产停止后，合水雪茄烟厂及时研制开发出“奔月”、“崆峒”、“喜珠”牌雪茄型卷烟，并进一步加强内部管理，强化资金调配，开展多种形式的产品促销活动，全力推进生产经营工作正常运行。但终因产品严重亏损，销售不畅，资金运作困难，无力继续运转，于2001年10月25日被迫停产。到2001年12月已负债13983万元，负债率高达104.33%。

深思合水雪茄烟厂的发展历史，关门停产的原因是多方面的。一是国家产业政策的调整。1. 进入20世纪90年代，全国烟草产品趋于饱和，国家烟草专卖局出台了限产压库政策，限制烟草产品生产量。尽管合水雪茄烟厂已完成了二期技改，扩大了生产能力，但只有1.5万箱卷烟生产指标，加之设备配置失衡，制丝生产线和卷接包生产线不匹配。企业开工不足，不能达产达标，造成了大马拉小车，使生产费用上升、成本加剧。2. 合水雪茄烟

厂在二期技改时，计划采取税前还贷，即用超缴的税款偿还技改贷款，但1993年底国家进行了税制改革，全部消费税和75%的增值税上缴中央，地方政府实得财力不足，使税前还贷政策落空。1800万元技改贷款，到2001年本息已达2997万元，企业因此背上了沉重的债务包袱。3.2001年6月，国家调整了卷烟税率，即消费税在原25%的基础上调高了5个百分点，单箱定额征收150元，使本来就亏损生产的企业雪上加霜，成本上升，亏损加剧。二是外部环境不宽松。合水雪茄烟厂一直依赖于银行注入资金和政府税收返还维持生产。进入20世纪90年代后期，随着商业银行法的实施，金融风险防范的增强，政府财政赤字逐年增大。政府和金融部门停止“输血”，使资金逐步枯竭，无法运转。三是主观打造不力。1.20世纪80年代至90年代是烟草发展的黄金时期，合水雪茄烟厂失去了这个良好的发展商机，虽然也进行了一期和二期技改，但技改起步晚、起点低、规模小，效益差，无发展优势，使企业做不大、做不强。2.职工素质和管理能力不适应市场经济发展的需要，管理效益不高。3.产品档次低、市场狭小，消费者仅限于一些经济不发达地区的农民。卷烟生产停止后，消费群体锐减、脆弱的市场急剧萎缩，产品销售举步维艰。

合水雪茄烟厂26年来，共生产各类产品54.42万箱，完成工业总产值61850万元，实现销售收入55871万元，税金25095万元，上缴税金22574万元。支援了国家经济建设，支持和带动了地方经济发展。

合水雪茄烟厂和全国90余家小型烟草生产企业中已关、停、并、转、破的企业一样，为顺应国家经济结构调整，为烟草行业“抓大关小”政策的实施，做出了贡献。



大　事　记

1975年

9月5日，合水县革命委员会决定兴办卷烟厂，委派工交局干部刘伦负责筹建，计委干事刘吉和、财政局干事张志俊协助工作。

11月6日，成立两个生产小组。

1976年

1月27日，合水县革命委员会常委会议决定，成立合水县卷烟厂。

2月22日，中共合水县委、县革委会任命胡彦俊为合水县卷烟厂厂长。

6月29日，合水县卷烟厂征用西华池镇营房子村土地5亩。

是年，生产斗烟丝0.234万公斤。

1977年

8月2日，胡彦俊任中共合水县卷烟厂支部书记。

9月，合水县卷烟厂在固城小堡子队办起农场，有耕地72亩，牛12头，羊120只，庄基一处。1981年10月4日转为烟草试验基地。

10月7日，中共合水县委任命谢帮泰为合水县卷烟厂副厂长。

12月9日，经合水县卷烟厂申请，合水县工交局批准，将“合水县卷烟厂”更名为“合水县雪茄烟厂”。

是年底，完成产量0.1081万箱，实现工业总产值38万元，完成销售收入42万元，实现税金24万元。

1978年

7月4日，中共合水县委任命刘芳兰为合水县雪茄烟厂副厂长。

8月，新厂区1号生产楼建成，生产设备、办公设施，搬至新厂区。

是年底，完成产量0.5122万箱，实现工业总产值118万元，完成销售收入76万元，实现税金42万元。

1979年

11月1日，成立生产股、人秘股、财务股。

12月1日至13日，合水县雪茄烟厂召开工会会员大会，选举谢帮泰、

杨品、杨炳奇、白克玺、贺香兰、郭连境、王甲申七人为工会委员会委员，谢帮泰为工会主席(兼)，杨品为工会副主席。

是年，研制出“奔月”、“长庆”、“翠竹”、“锦鸡”等雪茄烟和雪茄型卷烟。

是年底，完成产量0.7436万箱，实现工业总产值165万元，完成销售收入153万元，实现税金76万元。

1980年

4月30日，合水县雪茄烟厂“古象”、“奔月”、“六盘山”、“长庆”牌雪茄烟经国家商标局批准注册。

11月，合水县雪茄烟厂被延安商贩姬世宏骗去大号“古象”牌雪茄烟513件，造成经济损失6.41万元。是月，购买YS11型旋转式切丝机2台，YJ11型综合式卷烟机2台，YJ21型接嘴机1台，YB12型简易小包机2台，YB64型条包机2台，YG61型烘丝机1台，自制YG56型加香机1台，日本“丰田”牌客货两用汽车1辆。

是年底，完成产量0.7851万箱，实现工业总产值239万元，完成销售收入269万元，实现税金103万元。

1981年

4月17日，成立总务股。

5月6日，成立合水县雪茄烟厂安全消防队。

11月25日，成立合水县雪茄烟厂职工代表大会筹备领导小组。

是年底，完成产量0.9188万箱，实现工业总产值563万元，完成销售收入571万元，实现税金292万元。

1982年

1月3日至5日，召开合水县雪茄烟厂第一届职工代表大会第一次会

议，胡效儒当选为工会主席。

1月13日，中共合水县委任命王学智为合水县雪茄烟厂厂长。免去胡彦俊厂长、党支部书记职务。

3月13日，中共合水县委决定，对姬世宏诈骗案负有责任的烟厂领导及当事人留党察看一年和党内严重警告处分。

4月，从望江包装机械厂购回YB13B－84型直包包装机1台。

是年底，完成产量1.0288万箱，实现工业总产值466万元，完成销售收入288万元，实现税金158万元。

1983年

1月5日，合水县雪茄烟厂在辽宁省糖茶采购供应站协助下，在辽宁省抚顺市举办产品评吸座谈会。

3月9日，将原六股合并为两股一室，即生产技术股、财务股和办公室。

4月18日，合水县雪茄烟厂职工徐欣珠在第二个全民文明礼貌月活动中被评为先进个人，受到合水县委、县政府的表彰奖励。

5月14日，国务院批转轻工业部《关于计划外烟厂调整意见报告》的通知，合水县雪茄烟厂被纳入国家计划29家雪茄烟厂之内。

是年底，完成产量1.0966万箱，实现工业总产值499万元，完成销售收入432万元，实现税金236万元。

1984年

1月25日，中共合水县委任命杨品为合水县雪茄烟厂副厂长。

3月7日，甘肃省人民政府甘政发〔1984〕75号文通知，合水县雪茄烟厂收归甘肃省烟草公司管理。

3月17日，撤销原两股一室，成立财务科、供销科、生产科、办公室。

4月10日，中共合水县委任命李月才为合水县雪茄烟厂厂长，免去王

学智厂长职务。

4月28日，首届职代会第二次会议召开。

4月，从望江包装机械厂购回YB13B－84型直包包装机1台。

10月15日，甘肃省烟草公司与合水县人民政府正式办理合水烟厂接交手续，并将“合水县雪茄烟厂”更名为“中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂”。

是年底，完成产量0.6796万箱，实现工业总产值356万元，完成销售收入352万元，实现税金182万元。

1985年

6月16日，甘肃省烟草公司任命李月才为合水雪茄烟厂厂长(科级)，杨品为副厂长(副科级)。

8月27日，甘肃省烟草公司决定，成立“中国共产党合水雪茄烟厂委员会”，王学智任书记(科级)，李月才、涂立群、刘芳兰任委员。

10月26日，合水雪茄烟厂党委决定，设立党群、机关、生产三个支部，刘芳兰任党群支部书记，王瑞岐任机关支部书记，赵普忠任生产支部书记。

是年底，完成产量0.4625万箱，实现工业总产值225万元，完成销售收入312万元，实现税金154万元。

1986年

2月，从望江包装机械厂购回YB13－100型直包包装机2台。

3月22日，合水雪茄烟厂劳动服务公司、四车间压方组和职工刘振银、王晓琴在全省烟草系统“双文明”竞赛活动中，被评为先进集体和先进个人，受到甘肃省烟草公司表彰奖励。

6月1日，厂部颁发《合水雪茄烟厂安全条例(试行)》。

9月7日，中共甘肃省省委书记李子奇来厂视察工作。

9月10日，“玉树”、“喜珠”牌雪茄型卷烟注册。

11月10日，全省老区建设工作会议决定：合水雪茄烟厂新增1万箱卷烟生产线。

11月15日，“中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂”更名为“合水雪茄烟厂”并启用新印章。

11月27日，甘肃省烟草公司决定王学智、李月才职务升为副县级，涂立群、赵普忠任合水雪茄烟厂副厂长（科级）。

是年，合水雪茄烟厂劳动服务公司、四车间压方组被评为节能降耗先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)的表彰。

是年，合水雪茄烟厂经甘肃省烟草公司验收为合格企业。

是年底，共完成产量0.8525万箱，实现工业总产值375万元，完成销售收入350万元，实现税金153万元。

1987年

1月2日，合水雪茄烟厂1万箱卷烟生产线筹建领导小组成立，李月才任组长，赵普忠任筹建办公室主任。

1月5日，征用西华池镇黎家庄行政村营房子自然村土地2亩，用于1万箱卷烟生产线建设。

1月20日，甘肃省经委批准《合水雪茄烟厂技术改造可行性研究报告》。

1月，成立总务科。

3月22日，合水雪茄烟厂职工刘振银、高玲粉在节能降耗工作中被评为先进个人，受到甘肃省烟草公司表彰奖励。

4月30日，合水雪茄烟厂在全省烟草工业统计和劳动工资统计中分别被甘肃省烟草专卖局(公司)评为先进单位和优秀单位。

5月13日，庆阳地区行署副专员穆宏来合水雪茄烟厂，就卷烟生产线建设问题召开现场办公会议。

5月，1万箱卷烟生产线建设工程破土动工。

6月7日，“喜珠”、“古象”牌卷烟在“北京国际烟草博览会”上展出。

9月13日，合水雪茄烟厂在全省投入产出重点企业抽样调查中，被甘肃省人民政府评为优秀单位，获二等奖。

11月18日，甘肃省烟草专卖局(公司)对第三季度各项指标完成较好的合水雪茄烟厂奖励1000元。

11月，1万箱卷烟生产线建成投产。

是年，半叶卷车间高档组、锅炉组被评为节能降耗先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，完成产量0.9739万箱，实现工业总产值433万元，完成销售收入393万元，实现税金162万元。

1988年

1月，1万箱卷烟生产线建成投产，生产出24.5×(64+20)毫米过滤嘴“奔月”、“六盘山”卷烟。

3月10日，经合水县政府及城建局、卫生局、计委仲裁，合水雪茄烟厂以15.7万元购买合水县中医医院旧址用于职工住宅。

3月15日，征用西华池镇南头自然村土地3亩，用于工厂建设。

3月21日，合水雪茄烟厂被甘肃省技术监督局验收为三级计量合格企业。

3月，从西安钟表机械厂购回YJ22型接嘴机1台。

5月1日，厂部颁发《合水雪茄烟厂卷烟工艺规程》试行草案。

5月5日，征用西华池镇黎家庄行政村张家山自然村土地10亩，用于建设原料库。

5月6日，征用西华池镇华市行政村南头自然村土地3亩，用于建设职工住宅。

6月10日，质量检验科成立。

6月20日，在第六次全省老区建设工作会议上，决定对合水雪茄烟厂进行二期技术改造。

9月16日，甘肃省烟草专卖局(公司)任命马育贤为合水雪茄烟厂副厂

长。

9月21日，甘肃省计委批准合水雪茄烟厂扩建5万箱卷烟生产线扩建项目建议书。

10月，成立设备动力科。

11月15日，厂部颁发《合水雪茄烟厂烟支管理制度》。

11月22日，合水雪茄烟厂被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1987年度统计工作优秀单位。

是年，二车间柴芳霞包装机台，四车间修理班，锅炉组被评为安全生产先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，完成产量0.8609万箱，实现工业总产值1106万元，完成销售收入732万元，实现税金412万元。

1989年

3月13日，合水雪茄烟厂四车间修理组、厂长李月才及职工姚爱仁、高玲粉、王雪峰、刘能芝被评为1988年度节能降耗及设备管理先进集体和先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

3月13日至15日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第一次会议。涂立群当选为工会主席。

5月1日，合水雪茄烟厂南商场家属院开工建设，7月30日竣工，建筑面积994.82平方米，工程总造价24.94万元。

5月9日，储运科成立。

5月20日，全区消防“谁主管、谁负责”试点工作在合水雪茄烟厂进行。

6月10日，甘肃省计划委员会批复，同意合水雪茄烟厂扩建5万箱卷烟生产线项目设计任务书。

7月29日，保卫科成立。

是年底，完成产量1.356万箱，实现工业总产值1368万元，完成销售收入1124万元，实现税金605万元。

1990年

1月5日，合水县政府决定成立“合水雪茄烟厂5万箱卷烟生产线扩建工程领导小组”。县长刘全宝任组长，副县长齐维舟、烟厂党委书记王学智、县计委主任高建华任副组长。合水雪茄烟厂厂长李月才、县财政局局长贺光前、城建局局长李毓贵、烟厂副厂长马育贤、赵普忠任成员，领导小组在烟厂设立办公室，高建华任主任，赵普忠任副主任。

1月15日，合水雪茄烟厂王瑞岐被评为1989年度劳动工资统计先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

1月18日，甘肃省烟草公司批复，同意合水雪茄烟厂扩建5万箱卷烟生产线初步设计书。

2月，从西安钟表机械厂购回YJ22型接嘴机1台。

3月，甘肃省省长张吾乐、副省长李萍主持召开了省、地、县有关单位主要负责人参加的协调会议，决定将合水雪茄烟厂二期技改工程列为全省地方财政扭补项目。

4月25日，合水雪茄烟厂郝志敏、王海堂被评为应用聚丙烯滤嘴棒先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

5月3日，合水雪茄烟厂张爱玲在共青团甘肃省委、兰州军区空军政治部、《甘肃日报》社联合举办的“学雷锋精神，做四有新人”知识大奖赛中荣获一等奖。

5月25日，甘肃省人民政府甘建字(1990)023号文批准合水雪茄烟厂征用西华池镇营房子自然村和南头自然村土地25亩用于二期技改。

7月9日，烟叶科与供应科合并为供应科。

7月25日，二期技改工程举行开工典礼，庆阳地区行署专员郭继芳、地区计委、经委、建设处、财政处和合水县委、政府、人大、政协、武装部等有关部门的负责人及合水雪茄烟厂全体职工、甘肃省第八建筑公司八O一处施工人员参加了奠基仪式。

是年，完成产量1.463万箱，实现工业总产值1325万元，完成销售收入1272万元，实现税金667万元。

1991年

2月，从广西桂林烟草机械厂购回BZ802型透明纸包装机2台。

3月21日，合水雪茄烟厂五车间修理组及刘爱梅、王怀歧、付选成、姚爱仁被评为1990年度节能降耗先进集体和先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

3月，从西安钟表机械厂购回YJ22型接嘴机2台。

4月3日，合水雪茄烟厂副厂长马育贤被评为“新产品开发先进工作者”，受到庆阳地区经委表彰奖励。

5月2日，庆阳地区行署专员郭继芳、副专员王银定、薛亮云在合水雪茄烟厂召开现场办公会议，听取技改工程进展情况汇报。

5月7日，甘肃省烟草专卖局局长、公司经理、党组书记张效善来合水雪茄烟厂检查指导工作。

5月13日，厂部颁发《合水雪茄烟厂质量奖惩条例(试行)》。

5月24日，厂部颁发《合水雪茄烟厂计件制工人工资分配办法(试行)》。

5月，从西安钟表机械厂购回YJ22型接嘴机2台，从湖南常德烟草机械厂购回YJ13B卷烟机2台。

6月13日，“崆峒”牌过滤嘴卷烟，和“摩迪”牌过滤嘴外香型卷烟，获甘肃省人民政府“名、优、新、特”产品二等奖。

7月1日，厂部在生产机台安装了微机控制系统。

7月19日，甘肃省烟草专卖局(公司)党组任命邓兴有为合水雪茄烟厂副厂长。

8月1日，厂部颁发《加强纪律、严明厂纪厂规的规定(试行)》。

8月27日，征用合水县西华池镇师家庄行政村土地10亩，用于建设原料库。

9月15日，厂部颁发《计量管理办法和实施细则》。

11月12日，甘肃省烟草专卖局(公司)党组任命李月才为合水雪茄烟厂党委书记，王学智改任调研员。

12月，“崆峒”牌过滤嘴卷烟在庆阳地区冬季商品展销会上荣获优秀产品一等奖。

是年，二车间216卷烟机台，三车间311包装机台被评为双文明建设先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，完成产量2.335万箱，实现工业总产值2503万元，完成销售收入2492万元，实现税金1200万元。

1992年

2月12日，设备科与生产科合并为生产设备科。

是日，谢晓锋、李建平被评为1991年度“双文明”建设先进个人，二车间211包装机、三车间316卷烟机台被评为先进集体，受到甘肃省烟草公司表彰奖励。

3月2日，合水雪茄烟厂被中共合水县委、县人民政府评为社会治安综合治理先进单位。

3月5日，中共合水县委、县人民政府对在1991年开展“质量、品种、效益年”活动中成绩突出的合水雪茄烟厂奖现金10万元。

3月11日，庆阳地区行署副专员王银定在合水雪茄烟厂就技改工程召开现场办公会议。

3月13日至16日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第二次会议。

3月17日，甘肃省烟草公司批复，认定了合水雪茄烟厂5万箱卷烟生产线技改项目超投资概算。

6月10日，中国烟草总公司副总经理马尔赤来合水雪茄烟厂视察。

8月，从昆明第二机械厂购回HB3000型包装机组2组。

9月，从山东潍坊烟草机械厂购回YJ13B卷烟机4台。

12月20日，合水雪茄烟厂“子午岭”、“双石塔”牌卷烟经国家商标局批准注册。

12月26日，成立计划科、审计科、技术科、质量监督检测站，供应科与销售科合并为供销科，裁撤质量检验科、产品开发办公室。

是年，姚爱仁、谢晓锋被评为“安全生产”先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

是年底，完成产量3.226万箱，实现工业总产值3509万元，完成销售收入3599万元，实现税金1651万元。

1993年

2月17日，合水雪茄烟厂被中共合水县委、县人民政府评为社会治安综合治理先进单位。

2月20日，庆阳地区行署专员郭继芳，副专员王银定在合水雪茄烟厂就二期技改有关问题召开现场办公会议。

2月23日，征用合水县西华池镇师家庄行政村土地10亩，用于扩建原料库。

是日，成立合水雪茄烟厂驻西安办事处。

2月24日，成立合水雪茄烟厂工贸公司。

3月7日，成立合水雪茄烟厂女工委员会。

3月22日，合水雪茄烟厂被中共庆阳地委、庆阳地区行署命名为“地级文明单位”。

6月6日，经甘肃省烟草专卖局(公司)批准，成立合水雪茄烟厂卷烟调拨站。

6月25日，甘肃省烟草专卖局(公司)批准合水雪茄烟厂报废171万元的设备及房屋。

7月14日，合水雪茄烟厂“摩迪”牌外香型卷烟经国家商标局批准注册。

是月，合水雪茄烟厂5万箱卷烟生产线建成投产。工程总投资3897.4万元。

8月16日，生产设备科分设为生产科和设备科。

8月21日，甘肃省烟草专卖局(公司)任命邓兴有为合水雪茄烟厂厂长(副县级)，李月才调庆阳烟草分公司任职。

9月1日，裁撤三车间，成立卷接车间和包装车间，五车间更名为动力

车间。

10月2日，成立质量检验科，生产科与技术科合并为生产技术科。

10月10日，中共甘肃省委副书记孙英来合水雪茄烟厂视察。

11月1日，合水雪茄烟厂党委办公室与行政办公室合并为办公室，并成立企业管理科、宣传教育科。宣传教育科与监察科、纪委合署办公。裁撤计划科、合水烟厂驻西安办事处。

12月19日，合水雪茄烟厂从咸阳火车站拉运烟叶途径陕西彬县时被彬县烟草专卖局以无供货合同为由查扣，并处以6.1684万元罚款。

12月21日，厂部举办产品评吸会。甘肃、陕西、宁夏等省（区）部分地、县(市)烟草公司，庆阳地委、行署、合水县委、县人民政府及有关部门负责人126人参加了会议，与会人员参观了5万箱仿“虹尼”制丝生产线，评吸了新开发的“布达拉宫”、“锦鸡”、“合欢”等牌号卷烟及其它雪茄型卷烟。

是年底，完成产量3.899万箱，实现工业总产值4573万元，完成销售收入4698万元，实现税金1967万元。

1994年

2月14日，合水雪茄烟厂“崆峒”牌卷烟经国家商标局批准注册。

2月24日，合水雪茄烟厂被中共合水县委、县人民政府命名为“县级文明单位”。

3月1日，合水雪茄烟厂被评为扭亏增盈先进单位，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

4月10日，五层职工住宅楼开工建设。

4月13日，合水雪茄烟厂宋天鹏、梅步锋被评为1993年度安全保卫工作先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

4月25日，中共庆阳地委副书记薛亮云、行署副专员王银定、罗骁在合水雪茄烟厂就税收问题召开现场办公会议。

4月，从山东潍坊烟草机械厂购回4组YJ13B－YJ23型卷接机组，并将原YJ13B卷烟机与YJ22接嘴机进行对接。

6月1日，厂部颁布《合水雪茄烟厂卷烟质量检验标准》、《合水雪茄烟厂雪茄烟质量检验标准》。

7月5日，厂部颁发《合水雪茄烟厂制丝工艺规范》。

8月3日，厂部颁发《合水雪茄烟厂基础管理考核标准》、《合水雪茄烟厂现场管理考核标准》。

9月，聘请上海烟草界高级工程师与合水雪茄烟厂工艺技术人员共同研制开发出24.5×（64+20）毫米过滤嘴“红娘子”牌卷烟。

10月5日，厂部颁发《合水雪茄烟厂质量巡查制度》、《合水雪茄烟厂不合格产品管理制度》、《合水雪茄烟厂在线产品质量管理办法》、《合水雪茄烟厂产品质量奖惩办法》。

10月6日，成立合水雪茄烟厂二期技改工程总体验收领导小组，中共合水县委副书记齐维舟任组长，合水雪茄烟厂副厂长马育贤任副组长，并设办公室，马育贤兼任办公室主任。办公室下设财务决算、设备、土建、材料等四个验收小组。

10月从宁波轻工机械厂购回YL11-21型滤嘴成型机2组。

11月20日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第三次会议。

12月1日，供销科分设为供应科和销售科。

12月16日，庆阳地区经委对5万箱卷烟生产线总体工程进行初验。

12月17日，受甘肃省经委委托，庆阳地区经委组织地、县有关部门对合水雪茄烟厂5万箱卷烟生产线进行了初步验收。

12月21日，甘肃省烟草专卖局(公司)批准了《合水雪茄烟厂岗位技能工资制实施方案》。

是年底，完成产量4.001万箱，实现工业总产值5203万元，完成销售收入3973万元，实现税金2130万元。

1995年

1月13日，合水雪茄烟厂付选成被甘肃省烟草专卖局(公司)授予“全省烟草系统先进工作者”称号，制丝车间被授予“全省烟草系统先进集体”称号。

2月5日，国家烟草专卖局(总公司)决定将1994年中央返还国家局的集中留利款给合水雪茄烟厂补贴50万元，用于解决历史挂亏。

2月13日，厂长办公会议决定，对有一定专业技术且在主要岗位上的临时工执行岗位工资制，其余临时工执行日工资5元标准。

2月16日，合水雪茄烟厂郭浩剑被评为全国烟草系统清产核资工作先进个人。

2月28日，合水雪茄烟厂被评为1994年度纳税先进企业，受到庆阳地区行署表彰。

5月15日，合水雪茄烟厂被评为1994年度生产经营先进单位，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

7月6日至24日，合水雪茄烟厂厂长邓兴有与合水县县长邓晓龙赴川滇考察。

7月30日，成立辅助车间。

8月12日，撤销合水雪茄烟厂工贸公司。

是月，5层职工住宅楼竣工。

9月15日，行署副专员任君常来合水雪茄烟厂就税收问题召开现场办公会议。

11月，厂部下发《合水雪茄烟厂管理制度》修订本。

是年，中华人民共和国国内贸易部授予合水雪茄烟厂“中华老字号”称号。合水雪茄烟厂并跻身为甘肃省实现利税50强企业。

是年制丝车间、供应科被评为安全生产先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，共完成产量4.32万箱，实现工业总产值4871万元，完成销售收入4240万元，实现税金1931万元。

1996年

1月1日，厂部颁发《合水雪茄烟厂电话使用管理办法》。

2月1日，厂部颁发《合水雪茄烟厂废旧物资管理办法》、《合水雪茄烟厂业务招待费管理办法》。

3月5日，厂部下发《关于业务用烟管理有关问题的通知》。

3月22日，合水雪茄烟厂供应科及蒋西民、张定元、张世奎、郭生权被评为1995年度安全工作先进集体及先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

4月，从湖南常德七一机械厂购回YB－22A型硬盒包装机组1套。

5月25日，厂部下发《合水雪茄烟厂差旅费管理办法》。

5月26日，合水雪茄烟厂为合水县固城乡希望工程“篮天小学”捐款5万元。

6月1日，厂部颁发《合水雪茄烟厂设备中修管理办法》。

6月14日，合水雪茄烟厂“红娘子”牌卷烟经国家商标局批准注册。

7月15日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第四次会议。

8月5日，金叶幼儿园开工建设。

9月7日，“崆峒”、“中皇”牌过滤嘴卷烟荣获第八届中国西部商品交易会指定产品。

9月，从湖南 常德七一机械厂购回YB22A型横包机组2套。

10月24日，裁撤企业管理科，业务并入办公室。

10月，从庆阳卷烟厂购回已退役的YJ11型卷烟机8台。

11月1日至9日，卷包车间连续四次发生破坏设备案件，13台机组受损，造成经济损失约10万元。

是年，制丝车间被评为安全生产先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，完成产量5.55万箱，实现工业总产值4600万元，完成销售收入5121万元，实现税金2488万元。

1997年

3月，后勤管理人员利用10多天时间，将厂区后院闲置场地平整后建成灯光体育场。

3月18日，中共甘肃省委副书记李虎林来合水雪茄烟厂视察。

3月20日，合水雪茄烟厂职工严振林、宋社印被评为甘肃省烟草系统

职业道德建设先进个人，受到甘肃省烟草专卖局（公司）表彰奖励。

4月1日，合水雪茄烟厂制丝车间及职工朱志怀、蒋西民、李宏荣、王德锋分别被评为1996年度安全工作先进集体及先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司）表彰奖励。

4月24日，合水雪茄烟厂被甘肃省商标协会接收为甘肃省商标协会会员。

5月，厂部投资5.6万元建起喷泉一座。

5月1日，厂部举办第一届职工运动会。

7月4日，合水雪茄烟厂金叶宾馆开工建设。

7月18日，合水雪茄烟厂设备管理经甘肃省烟草专卖局(公司)验收为二级达标企业。

7月20日，经甘肃省烟草专卖局(公司)批准，“合水雪茄烟厂卷烟调拨站”成立。

是年，合水雪茄烟厂被建设银行甘肃省分行评为1994～1996年信用等级AA级优良企业，保卫科被甘肃省烟草专卖局(公司)评为安全保卫工作先进集体。

是年底，完成产量5.672万箱，实现工业总产值7068万元，完成销售收入5555万元，实现税金2554万元。

1998年

1月，从云南昆明第二机械厂购回RC_4切丝机1台，YG7503型叶丝膨胀机1台。

2月25日，合水雪茄烟厂任淑霞被评为1997年度烟草工业质量先进工作者，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰奖励。

3月22日，合水雪茄烟厂保卫科及职工梅步锋、王和平分别被评为1997年度安全保卫工作先进集体及先进个人，受到甘肃省烟草专卖局表彰奖励。

3月25日，合水雪茄烟厂工会被合水县总工会评为工会工作先进单位，受到中共合水县委表彰。

3月28日，成立工艺技术科、招待所，撤销产品开发办公室。

4月2日，合水雪茄烟厂卷烟产品发生掉嘴、小包错牙、水份超标等质量事故，厂党委决定对卷包车间停产整顿10天。

4月17日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第五次会议。

是月，合水雪茄烟厂被评为1997年度先进纳税企业，受到甘肃省国家税务局表彰。

5月1日，厂部举办第二届职工运动会。

7月，从宁波轻工机械厂购回YL11－21型滤嘴成型机2台。

8月10日，六层职工住宅楼开工建设。

8月11日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第六次会议。

8月，从杭州卷烟厂购回5组已退役的YJ14－YJ23型卷接机组。

9月，合水雪茄烟厂被评为“98全民健身宣传月活动”先进单位，受到甘肃省体委表彰。

10月8日，甘肃省烟草专卖局(公司)通知，邓兴有职务升为县级，赵普忠、马育贤升为副县级。

10月，投资250万元，从宝鸡卷烟厂购回英国制造的GB180型硬盒包装机组1套。

11月2日，甘肃省烟草专卖局(公司)向合水雪茄烟厂派驻厂组，庆阳烟草分公司纪检组长黄安平任组长。主要任务是监督生产经营工作。

11月20日，合水雪茄烟厂厂长邓兴有被评为安全保卫工作先进个人，受到甘肃省烟草公司的表彰奖励。

11月23日，撤销合水雪茄烟厂调拨站。

是年，合水雪茄烟厂被中共庆阳地委、庆阳地区行署评为“全区纳税十佳企业”。卷包车间HB3000型5号包装机组被甘肃省烟草专卖局(公司)评为“双文明建设”先进集体。

是年底，完成产量4.58万箱，实现工业总产值7306万元，完成销售收入5022万元，实现税金2205万元。

1999年

3月22日，合水雪茄烟厂HB3000型5号机组及职工涂兴建、张骞分

别被评为1998年度安全工作先进集体和先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)的表彰奖励。

4月5日，合水雪茄烟厂召开第二届职工代表大会第七次会议。

4月21日，合水雪茄烟厂被中共合水县委命名为“安全文明小区创建达标单位”。

5月22日，合水雪茄烟厂厂长邓兴有与办公室副主任王和平赴蒙古人民共和国乌兰巴托考察卷烟销售市场。

6月15日，甘肃省烟草专卖局(公司)党组任命马育贤为合水雪茄烟厂厂长、党委副书记，梁德华为合水雪茄烟厂党委委员、副厂长，王瑞岐为合水雪茄烟厂纪委书记。邓兴有调庆阳烟草分公司任职。

8月3日至5日，合水雪茄烟厂召开第三届职工代表大会第一次会议，孙耀南当选为工会副主席。

8月5日，成立烟叶科、金叶有限责任公司、监察审计科、嘴棒车间。撤销监察科、审计科、宣传教育科、辅助车间。

8月9日，甘肃省烟草专卖局(公司)调整了合水雪茄烟厂驻厂组，原庆阳卷烟厂工会副主席尚改文任组长。

8月18日，合水雪茄烟厂职工赵爱琴被庆阳地区统计处评为1997年全国投入产出调查工作先进个人。

9月15日，报废YJ11型卷烟机10台。

10月8日，甘肃省烟草专卖局(公司)批准合水雪茄烟厂“花池”牌卷烟试销。

10月14日，合水雪茄烟厂被庆阳地区政法委评为安全文明小区创建先进单位。

11月12日，合水雪茄烟厂金叶公司经理刘耀东与销售科业务员秦毅赴蒙古人民共和国与蒙和托尔有限责任公司洽谈卷烟销售业务。

是日，成立半叶卷车间。

11月30日，国家烟草专卖局局长倪益瑾在国家烟草专卖局经济运行司司长张辉、甘肃省烟草专卖局局长李国勋陪同下视察合水雪茄烟厂。在察看生产车间，听取工作汇报后，指出了合水雪茄烟厂存在的问题，要求烟厂要进一步深化内部改革，减员增效，强化管理，提高效益。

12月24日，合水雪茄烟厂与蒙古人民共和国蒙和托尔有限责任公司签订出口3000件“白象”牌卷烟经销合同，此合同因故未能实施。

是年，制丝车间修理班被评为安全生产先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，完成产量3.275万箱，实现工业总产值5315万元，完成销售收入6225万元，实现税金2254万元。

2000年

2月22日，烟厂党委会议决定：办公室、劳动人事科、总务科、监察审计科合并为办公室；生产科、设备科、供应科合并为生产部；技术科、质检科、质量监督检测站合并为技术部；销售科、烟叶科合并为经营部，财务科和保卫科单设。并成立劳动服务公司和厂史编纂办公室。

是日，合水雪茄烟厂“奔月”和“崆峒”牌雪茄型卷烟被甘肃省烟草专卖局(公司)批准为准产牌号。

2月27日至28日，合水雪茄烟厂召开第三届职工代表大会第二次会议，审议通过了《合水雪茄烟厂精减机构，压缩人员，深化企业改革方案》和《定员定岗方案》的报告。

2月，合水雪茄烟厂投资9.2万元对生产用的2台4吨锅炉进行大修，并增加2台湿法脱硫除尘器。

3月下旬，甘肃省烟草专卖局（公司）派工作组来合水雪茄烟厂帮助工作，冯欣任组长、贾福林任副组长。

3月31日，合水雪茄烟厂根据全国烟草系统2000年卷烟工业企业清产核资及甘肃省烟草系统2000年清产核资工作方案进行了清产核资。

5月1日，厂部举办第三届职工运动会。

5月8日，烟厂质量督查领导小组发现雪茄车间存在严重质量问题，厂党委决定雪茄车间停产整顿。

5月10日，成立以纪委书记王瑞岐任组长、副厂长赵普忠、工会副主席孙耀南任副组长的6层职工住宅楼分配领导小组。

5月15日，合水雪茄烟厂党委召开上半年民主生活会，甘肃省烟草公

司副总经理孙荣亚和生产计划处副处长莫伟利参加了会议，并作了重要指示。

6月3日，甘肃省烟草公司副总经理孙荣亚在合水雪茄烟厂主持召开产品转型座谈会。会议一致赞同合水雪茄烟厂制定的停止卷烟生产，发展雪茄烟生产的方案，并形成了会议纪要。

7月15日，开始拆除原雪茄型卷烟制丝生产线全部设备。

7月24日，烟厂召开第三届职工代表大会第三次会议，审议通过了《合水雪茄烟厂机构改革方案》和《合水雪茄烟厂停止卷烟生产，发展雪茄烟生产方案》。

8月2日，合水县副县长徐生儒就永宁路和环城西路口两处(老厂区)土地归属问题与有关部门协商，决定两处土地(2.6亩)及地面建筑物归合水雪茄烟厂所有。

是日，合水雪茄烟厂党委会议决定设立：办公室、人劳科、安保科、财务科、生产设备科、供应科、销售科、技术科、检验科等职能科室和金叶有限责任公司、制丝车间、卷包车间、动力车间、成型车间。撤销生产部、技术部、经营部、保卫科、劳动服务公司、储运科、厂史编纂办公室、雪茄车间。

8月3日，中层干部、科室人员和车间主要岗位、辅助岗位的员工按照《合水雪茄烟厂职工竞争上岗实施细则》进行竞争上岗，8月25日结束。

是月，合水雪茄烟厂在产品转型时，投资130万元(甘肃省烟草公司投资80万元)进行小规模技术改造。

是月，甘肃省烟草专卖局（公司）收回了合水雪茄烟厂1.5万箱卷烟生产指标，调整给兰州卷烟厂，合水雪茄烟厂停止了卷烟生产。

9月11日，甘肃省烟草专卖局(公司)任命李凤麒为合水雪茄烟厂党委书记、党委委员、厂长。免去马育贤党委副书记、党委委员、厂长职务，免去王瑞岐党委委员，纪委书记职务。

9月，在甘肃省烟草专卖局(公司)协调下从兰州卷烟厂无偿调回8组YJ14－YJ23型卷接机组。

10月11日，合水雪茄烟厂成立清仓查库领导小组，梁德华任组长，赵普忠任副组长，贾生锋、张峰、刘国辉、杨振堂、周向群、郑改生为成员。

10月14日，甘肃省烟草专卖局(公司)任命杨永清为合水雪茄烟厂党委委员、副厂长。

10月16日，办公室和人劳科合署办公。另设总务科。

10月19日，庆阳地区行署专员吉西平来合水雪茄烟厂视察。

10月，厂部投资15万元，由庆阳地区房地产开发经营总公司锅炉修理改造队对4吨散装采暖锅炉进行了大修。

11月，6层职工住宅楼竣工。

11月30日，恢复合水雪茄烟厂女工委员会。

12月12日，厂部下发《车间月末盘点制度》、《合水烟厂资金管理办法》。

是年，卷包车间HB3000型涂兴建包装机组被评为安全生产先进集体，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。

是年底，完成产量3.276万箱，实现工业总产值5670万元，完成销售收入2920万元，实现税金981万元。

2001年

1月21日，“喜珠”牌过滤嘴雪茄型卷烟经国家商标局批准注册。

2月14日，“崆峒”牌过滤嘴雪茄型卷烟经国家商标局批准注册。

3月12日，厂部颁发《合水雪茄烟厂产品销售管理办法(试行)》。

3月19日，合水雪茄烟厂向甘肃省烟草专卖局(公司)申请报废YJ11型卷烟机随机配件80.38万元。

3月20日，合水雪茄烟厂厂务会议研究决定对1号生产楼进行改造装修。

3月26日，烟厂党委印发《中共合水雪茄烟厂委员会党风廉政建设责任制》。

3月29日，中共庆阳地委书记孙效东来合水雪茄烟厂视察工作。

4月4日，厂部颁发《合水雪茄烟厂材料采购管理办法》。

4月11日，成立《合水雪茄烟厂志》编纂委员会和编纂办公室。

4月12日，成立创建样板车间领导小组，副厂长赵普忠任组长。

5月12日，《中共合水雪茄烟厂委员会议事规则》出台，同时颁发《合水雪茄烟厂工作规则》。

5月29日，合水雪茄烟厂与庆阳地区房地产开发经营总公司水暖安装锅炉修理改造队签订合同，对厂区供暖管道进行改造。

8月3日，副厂长赵普忠主持召开了编写《合水雪茄烟厂志》座谈会，历任老领导、老职工14人应邀出席座谈会，副厂长杨永清及编志人员参加了会议。

8月10日，由于城市建设需要，将旧厂区（职工住宅区）依法划拨给合水县政府1101.2平方米，剩余614.8平方米以12万元有偿出让。

9月3日，厂区供暖管道改造工程竣工，总投资24.55万元。

9月9日，庆阳地区行署专员王义来烟厂视察。

10月23日，甘肃省烟草专卖局（公司）任命马育贤、王瑞岐为合水雪茄烟厂助理调研员。

10月25日，由于产品销售不畅，资金严重枯竭等原因，使生产经营陷入困境，烟厂党委决定停产，并报告甘肃省烟草专卖局（公司）。

10月底，共完成产量2.44万箱，工业总产值4156万元，完成销售收入5390万元，实现税金1689万元。



第一章　机构沿革

第一节　行政领导班子变化概况

1975年9月5日，合水县革命委员会委派县工交局干部刘伦负责筹建卷烟厂。1976年1月27日，中共合水县委、县革委会研究决定，成立“合水县卷烟厂”。1976年2月22日，中共合水县委、县革委会任命胡彦俊为合水县卷烟厂厂长。

1977年12月9日，经请示合水县工交局，将“合水县卷烟厂”更名为

“合水县雪茄烟厂”。1979年2月28日，中共合水县委、县革委会先后任命谢帮泰、刘芳兰、周建华为合水县雪茄烟厂副厂长。至此，领导班子基本配齐，人员增至4人。1982年1月13日，合水县人民政府任命王学智为合水县雪茄烟厂厂长，免去胡彦俊厂长职务，其他领导成员未作调整。1984年1月25日，中共合水县委任命杨品为合水县雪茄烟厂副厂长。同年4月10日，任命李月才为合水县雪茄烟厂厂长，免去王学智厂长职务，杨品、刘芳兰、谢帮泰仍任副厂长。

1984年10月15日，根据甘肃省人民政府甘政发（1984）75号文件精神，甘肃省烟草公司与合水县人民政府签署协议，将合水县雪茄烟厂移交甘肃省烟草公司管理，并将“合水县雪茄烟厂”更名为“中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂”，新印章即日启用。上划后合水雪茄烟厂受甘肃省烟草公司和合水县人民政府双重领导，以甘肃省烟草公司管理为主。1985年6月16日，甘肃省烟草公司任命李月才为合水雪茄烟厂厂长(科级)，杨品仍任副厂长（副科级），企业有正副厂长2人。

1986年11月15日，中国烟草总公司办公室通知，“中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂 ”更名为“合水雪茄烟厂”，并从即日起启用新印章。11月27日，甘肃省烟草公司重新任命李月才为合水雪茄烟厂厂长（副县级），涂立群、赵普忠任合水雪茄烟厂副厂长（科级），行政领导共3人。合水雪茄烟厂至此升为副县级。1988年9月16日，甘肃省烟草公司任命马育贤为合水雪茄烟厂副厂长（科级），1991年7月19日，甘肃省烟草专局（公司）任命邓兴有为合水雪茄烟厂副厂长（科级），行政领导增至5人。同年11月12日，原党委书记王学智改任调研员（副县级）。

1993年8月23日，李月才调往庆阳烟草分公司工作，邓兴有被甘肃省烟草专卖局(公司)任命为合水雪茄烟厂厂长，赵普忠、马育贤仍任副厂长。1998年10月8日，甘肃省烟草专卖局(公司)党组通知,邓兴有职务升为县级，副厂长赵普忠、马育贤升为副县级，企业随之升为县级。

1999年6月15日，邓兴有调往庆阳烟草分公司工作，甘肃省烟草专卖公司党组任命马育贤为合水雪茄烟厂厂长，梁德华为副厂长，赵普忠副厂长职务未变。

2000年9月11日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组免去马育贤厂长职

务，任命李凤麒为合水雪茄烟厂厂长。10月14日又任命杨永清为合水雪茄烟厂副厂长，行政领导班子由李凤麒、赵普忠、梁德华、杨永清4人组成。

2001年10月23日，甘肃省烟草专卖局(公司)党组任命马育贤、王瑞岐为助理调研员。

第二节　科室（股）设置沿革

烟厂初建时，由于人员少，生产规模小，未设职能股室。随着生产规模的扩大，内部管理工作逐步加强，1979年11月1日设立了生产股、财务股、人秘股，负责管理生产经营和厂务工作。1981年7月，又相继成立了供销股、技术设备股、总务股。1983年3月9日，压缩非生产人员，将6股合并为2股1室。即生产技术股、财务供销股、办公室。

1984年10月15日，合水雪茄烟厂上划甘肃省烟草公司管理后，股室也随之升格为科室。时设生产科、财务科、供销科、办公室。划归行业管理后，内部管理逐步走上正规。到1990年1月7日，职能科室已增加到14个，即生产科、财务科、供应科、销售科、产品开发办公室、储运科、保卫科、监察科、劳动人事科、烟叶科、质量检验科、行政办公室、总务科、设备科。各科室职责明确，分工详细。1992年12月至1993年6月，先后又增设了计划科、审计科、驻西安办事处、质量监督检测站，同时又撤销质量检验科，科室达到17个。到1993年11月又相继将生产科和工艺技术科合并为生产技术科，行政办公室和党委办公室合并为办公室，撤销计划科，成立质量检验科、企业管理科、宣传教育科(兼监察科业务)，职能科室16个。1995年8月，将生产技术科复分为生产科和产品开发办公室。1998年3月又对部分科室作了调整，将产品开发办公室更名为工艺技术科，撤销企业管理科，职能科室仍为16个。

1999年8月5日，撤销监察科、宣传教育科和审计科，成立监察审计科、烟叶科、金叶有限责任公司，职能科室仍为16个。

2000年2月，为了减员增效，将职能科室裁减为3部2科1室，金叶有限责任公司单设，同时成立劳动服务公司。其中生产科、设备科、供应科合并为生产部；销售科、烟叶科合并为经营部；技术科、质量检验科、质量

监督检测站合并为技术部；办公室、劳动人事科、总务科、监察审计科合并为办公室。保留保卫科、财务科。由于合并后在内部工作上难以协调，貌合神离，2000年8月份，在甘肃省烟草专卖局(公司)驻厂工作组的协助下又进行了机构改革，将3部2科1室复分为办公室、人事劳资科、工艺技术科、财务科、安保科、生产设备科、质量检验科、供应科、销售科等9个职能科室(其中不含工会和金叶公司)，撤销劳动服务公司。2001年7月，又设总务科。科室变更情况见表(1-1)

历次科室(股)设置变更表

表1-1

时间	数量	科室(股)名称					
1976.1	1	办公室					
1979.11	3	生产股	财务股	人秘股			
1981.7	6	生产股	财务股	人秘股	供销股	总务股	技术设备股
1983.3	3	办公室	生产技术股	财务供销股			
1984.10	4	办公室	生产科	财务科	供销科		
1988.6	7	办公室	生产科	财务科	供销科	总务科	质量检验科
		烟叶科					
1990.1	14	行政办公室	生产科	财务科	供应科	总务科	质量检验科
		劳人科	监察科	设备科	销售科	保卫科	产品开发办
		烟叶科	储运科				
1993.6	17	行政办公室	生产科	财务科	供应科	总务科	质量监督检测站
		劳人科	监察科	设备科	销售科	保卫科	工艺技术科
		计划科	审计科	储运科	驻西安办事处		
1993.11	16	办公室	生产技术科	财务科	供应科	总务科	质量检验科
		劳人科	监察科	设备科	销售科	保卫科	质量监督检测站
		审计科	宣传教育科	企业管理科	储运科		

续表

时间	数量	科室(股)名称					
1998.3	16	办公室	生产科	财务科	供应科	总务科	质量检验科
		劳人科	监察科	设备科	销售科	保卫科	质量监督检测站
		审计科	宣传教育科	储运科	工艺技术科		
1999.8	16	办公室	生产科	财务科	供应科	总务科	质量检验科
		劳人科	监察审计科	设备科	销售科	保卫科	质量监督检测站
		储运科	工艺技术科	烟叶科	金叶公司		
2000.2	7	办公室	生产部	技术部	经营部	财务科	保卫科
		劳动服务公司	金叶公司				
2000.8	9	办公室	人事劳资科	财务科	供应科	销售科	安保科
		生产设备科	质量检验科	工艺技术科			
2001.12	10	办公室	人事劳资科	财务科	供应科	销售科	安保科
		生产设备科	质量检验科	工艺技术科	总务科		

注：党委办公室、工会分别在党群工作章节序列。劳动服务公司属非经营实体。金叶公司属经营实体。

第三节 生产车间（组）设置沿革

建厂初，只设烟丝和卷烟两个生产组，负责产品生产。1977年12月，在原生产组的基础上组建了一、二、三车间，即制丝、卷包和裹烟车间。随着生产规模的逐步扩大，产品种类的不断增加，又相继组建了四车间(包装)、五车间(机修)和精装车间，到1983年3月共设6个车间。

1984年上划省烟草公司管理后，撤销了五车间、高档车间，组建了锅炉组，并将车间职能略作了调整：一、二车间仍维持原制丝和卷制职能，三车间为包装车间，四车间为裹烟车间。一期技改结束后，将原二车间变为雪茄烟车间，三车间变为裹烟车间，四车间为机修车间，并撤销锅炉组，将业务划归四车间。

1988年又将制丝车间职能调整为负责卷烟、雪茄型卷烟两条制丝线生产，其它车间职能未变。1988年12月，又将车间作了调整，制丝车间改为一车间，机制雪茄型卷烟车间改为二车间、卷接包车间改为三车间、半叶卷车间改为四车间、机修车间改为五车间。

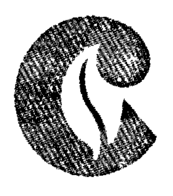
1993年，随着5万箱卷烟生产线投产，撤销四车间，停止半叶卷雪茄烟生产。是年9月，改五车间为动力车间，将卷接包车间分设为卷接车间和包装车间。

1994年，废止原车间建置，设制丝车间、卷包车间、雪茄车间和动力车间。1995年7月成立辅助车间，开始生产滤嘴棒。1999年8月重新组建了半叶卷车间。2000年7月半叶卷雪茄烟停止生产。同年8月产品转型后，只生产雪茄型卷烟，时设制丝车间、卷包车间、动力车间，并将辅助车间更名为成型车间。车间更变情况见表(1-2)

历次车间(组)设置变更表

表1-2

时间	数量	车间(组)名称					
1976	2	烟丝组	卷烟组				
1977.12	3	一车间	二车间	三车间			
1983.3	6	一车间(制丝)	二车间(卷制)	三车间(半叶卷)	四车间(包装)	五车间(机修)	精装车间
1984	4	一车间(制丝)	二车间(卷制)	三车间(包装	四车间(半叶卷)	锅炉组	
1987	4	一车间(制丝)	二车间(卷包)	三车间(半叶卷)	四车间(机修)		
1988.1	4	一车间(烤烟型制丝)(雪茄型制丝)	二车间(烤烟型)(雪茄型)	三车间(半叶卷)	四车间(机修)		
1988.12	5	一车间(制丝)	二车间(雪茄型卷烟)	三车间(烤烟型卷烟)	四车间(半叶卷)	动力车间	
1993.9	5	制丝车间	卷接车间	包装车间	雪茄车间(制丝、卷包)	动力车间	
1994	4	制丝车间	卷包车间	雪茄车间(制丝、卷包)	动力车间		
1995	5	制丝车间	卷包车间	雪茄车间(制丝、卷包)	动力车间	辅助车间	
1999.8	6	制丝车间	卷包车间	雪茄车间(制丝、卷包)	动力车间	辅助车间	半叶卷车间
2000.8	4	制丝车间	卷包车间	动力车间	成型车间		



甘肃省烟草行业志

·合水雪茄烟厂志·

第二章　基本建设

二十多年来，合水烟厂在厂房、库房、厂区环境、职工住宅以及其他基础建设方面，做了大量工作，取得了显著成绩。至2001年底，全厂占地面积61869.76平方米（92.8亩），建筑面积35210.8平方米，其中厂房面积17870.98平方米，库房面积2038.59平方米，住宅面积9952.03平方米，办公面积4812.03平方米，其他用面积2930.39平方米。

第一节　二十世纪七十年代建设

1975年9月5日，合水县革命委员会决定筹建“合水县卷烟厂”。

烟厂无偿占用永宁路口合水县原车辆办、南街水站、打井队、工业交通局、农业机械局等单位房地产。并新建了砖木结构炒烟楼和职工食堂2间。共有新旧瓦房40余间，约320平方米，占地1733.42平方米(2.6亩)。

1976年3月，为了满足生产需求，甘肃省经委拨款18万元。在中共合水县委、县革委会以及县计委、财政等部门大力支持下，于同年6月，征用合水县西华池镇黎家庄行政村营房子自然村土地5亩（3333.5 平方米），建设新厂区，新建1号生产楼。生产楼由合水县城建局设计室设计，中间3层，两头4层，呈“凵”形。为砖混结构，建筑面积为2494平方米，实际生产使用面积为1274平方米。1976年8月，由西峰市董志乡建筑工程队承建，1978年8月竣工，总造价38.94万元。1号生产楼建成后，企业随之搬迁。一楼用于制丝、卷制，二楼用于包装，三楼生产半叶卷雪茄烟，两头用于职工宿舍和办公。原厂区改为职工宿舍，1983年8月，改为职工住宅区。

十一届三中全会以后，烟厂认真贯彻党中央提出的“调整、改革、整顿、提高”的八字方针，生产经营有了新的发展，原辅材料等物资购进量越来越大。1979年4月15日，烟厂征用西华池镇黎家庄行政村营房子自然村土地3200.2平方米（4.8亩），建起砖木结构简易原料库、材料库和成品库33间，面积1152.77平方米。

第二节　二十世纪八十年代建设

1981年，为了满足生产工艺要求，在1号生产楼南侧扩建了面积为297平方米的砖混结构真空回潮室。

1982年1月，烟厂按照《合水烟厂1981至1985年生产建设五年规划》，在1号生产楼东侧建起一幢面积为1080平方米的两层砖混结构2号生产楼，使用面积950平方米。设计承受压力为每平方米500公斤，但由于

工程质量差，实际承受压力低于设计标准。经庆阳地区城建部门鉴定，二楼不能安装重型机器，暂作成品库。后通过改造加固，一楼用于雪茄烟卷制，二楼用于高档卷烟包装。

同年5月，烟厂投资40万元，由合水县城建局设计室设计，合水县建筑公司承建，在厂区新建了一幢砖混结构的单身职工宿舍楼。建筑面积2948.3平方米，使用面积2765平方米，共四层120间，每层均设洗脸间、厕所，水、暖、电等设施齐全，总造价48.87万元。1983年7月投入使用。

1982年9月15日，合水县计划委员会合计发（1982）25号文批准烟厂征用西华池镇华市行政村南头自然村和黎家庄行政村营房子自然村土地共3333.5平方米（5亩）。10月9日又征用3333.5平方米（5亩），每亩地价（含补产）0.35万元。建起了面积为638.17平方米、造价为10.79万元砖混结构礼堂兼餐厅和面积为1652.03平方米、造价为26.48万元的砖混结构单面办公楼。同时，还建起了钢架结构锅炉房。

1983年8月，合水烟厂决定改变糊米发酵法和加料发酵法，投资7.2万元在2号生产楼南侧建起了面积为527平方米的砖混结构发酵室和面积为404.94平方米的砖木结构白肋烟处理线。由于合水烟厂产品单一、产量低、效益差，1986年11月，甘肃省政府在庆阳地区召开的全省老区建设工作会议上，决定对合水烟厂进行技术改造，新建1万箱卷烟生产线。甘肃省经委以甘经财（1987）39号文批准了《合水烟厂技术改造可行性研究报告》。1987年1月16日，根据合水县城乡建设环境保护局（1987）第1号文通知，合水烟厂征用西华池镇黎家庄行政村营房子自然村土地1333.4平方米（2亩）。在2号生产楼东侧新建面积为2649.98平方米的两层砖混结构1万箱卷烟生产楼，与2号生产楼连接呈“匚”形。1987年3月批准扩初设计，4月合水县城建局设计室完成施工设计，5月破土动工，9月底竣工，11月投入使用。1988年3月10日，由合水县人民政府、城建局、卫生局、计委仲裁，合水烟厂以15.7万元购买了合水县原中医院房地产，改为职工住宅区。占地2666.8平方米（4亩），建筑面积733.36平方米，分别为土木结构和砖木结构。通过改造和新建10间砖木结构瓦房，共解决了22户职工住宿问题。

由于生产量逐年增大，厂内原料库已不能容纳购进的原料。1988年5月5日，烟厂与合水县计委、城建局、西华池镇商定，征用西华池镇黎家庄行政村张家山自然村土地6667平方米（10亩），同年建起露天原料场，并新建5间砖木结构瓦房，供库管人员办公和住宿，场内最多可储藏烟叶3万担。

1989年3月1日，经合水县城建局批准，合水烟厂征用西华池镇华市行政村南头自然村土地2000.1平方米（3亩）。用于新建南商场职工家属院。1989年5月1日由西华池镇建筑公司承建，8月竣工。建成了面积为994.82平方米的砖混结构平房5排，电、暖设施齐全，总投资为24.94万元。9月投入使用，使17户职工及家属搬进新居。

第三节　二十世纪九十年代建设

随着人民生活水平的不断提高，卷烟消费量逐年增加。为了扩大合水烟厂生产规模，甘肃省政府在1988年6月20日召开的全省老区建设工作会上，贾志杰省长提出对合水烟厂进行技术改造，扩建5万箱卷烟生产线。是年，甘肃省计委批准了项目建议书，整个工程设计由轻工业部成都设计院承担，主车间及其附属工程根据5万箱生产能力设计，土建项目全部由甘肃省第八建筑公司801处承建。

1990年5月25日，根据合水县土地管理局甘合土发（1990）23号文通知，合水烟厂征用西华池镇黎家庄行政村营房子自然村和华市行政村南头自然村土地22667.8平方米(34亩)，用于5万箱卷烟生产线工程建设。工程设计总建筑面积10579.25平方米，实际建筑面积为11030平方米，超460.75平方米。投资概算616万元，实际808.34万元，超支192.34万元。其中：

主车间：现浇钢筋混凝土框架结构3跨，跨度为12米，柱距6米，两个楼层，一楼层高8米(制丝车间)，二楼层高7米(卷接包车间)，北端为空调室，南端为4层附楼，为办公及公用设施，并设有2吨货梯2部。总建筑面积8707平方米，总造价900.59万元。

除尘室：砖混结构，依次为真空回潮机泵房、制丝线除尘、负压站、冷

凝水泵房、卷接机组除尘房。建筑面积585平方米，造价70.18万元。

发酵室：砖混结构，建筑面积527平方米，总造价60.62万元。

变电所：砖混结构，建筑面积263平方米，造价31.59万元。

给水系统：由清水池、泵房、水塔、循环水池、厂区管网组成的独立供水系统，泵房建筑面积为153平方米，总造价49.99万元，水塔高30米，容积50立方米，总造价20.14万元。

锅炉房：包括干煤棚、烟囱。锅炉房为砖混结构，建筑面积442平方米，造价49.87万元。干煤棚为钢架结构，建筑面积为196平方米，造价9.83万元。烟囱为砖混结构，建筑面积为35平方米，造价13万元。

空压站：砖混结构，建筑面积122平方米，造价11.61万元。

厕所：砖混结构，建筑面积55平方米，造价1.72万元。

1991年8月27日和1993年2月23日，先后两次征用西华池镇师家庄行政村土地13334平方米(20亩)，新建了造价为44.38万元的师家庄露天原料库，库内建起造价为2.21万元，建筑面积为100.44平方米的库管人员值班室和宿舍（砖木结构）。原料库可储存烟叶6万担。

二期技改土建工程于1990年7月开工，1992年7月竣工。同年9月经庆阳地区质量监督局验收评定，主车间属优良工程，其余附属工程为合格工程，全部验收通过。

随着生产规模的扩大，企业各职能部门也相应增多，原来的办公设施亦不能满足需求。1992年3月厂部决定在大门北侧新建办公楼，并成立了以主管厂长为组长，厂长、副厂长、总务科长、财务科长为成员的基建领导小组。同年6月，开始动工。1993年11月20日竣工交付使用，工程总投资251.6万元，建筑面积3160平方米。原旧办公楼用于质量监督检测站、工会、女工委等办公场所和职工培训中心。

1994年4月10日，利用厂区布局空档，在新办公楼和单身职工宿舍楼北端之间开始新建一幢面积为1569.2平方米的5层职工住宅楼，共有住房25套。工程由甘肃省第八建筑公司承建，基础采用大开挖，砖基础放大脚，钢木门窗，内墙为一般抹灰，外墙为清水墙勾缝，局部为瓷砖，屋面为3毡4油1砂，水暖电齐全，造价为125万元，1995年8月竣工投入使用。

1996年8月5日，经合水县教委批准，烟厂投资4万元将1号生产楼

南侧原真空回潮室改造为金叶幼儿园。幼儿园占地715平方米，其中：教室3间，使用面积161平方米，办公室3间，使用面积52平方米，活动场地502平方米。教学设施齐全，水、电、暖齐备，环境优美，于9月份投入使用。

1997年7月4日，为发展多元化经营，厂部决定将1号生产楼北侧改造装修成宾馆。工程历时近一年，共改建客房12套，689.76平方米，总投资91.3万元。于1998年6月1日竣工，投入使用。同时将1号楼原制丝车间部分砖混结构平房改造为金叶浴池、餐厅等对内外营业。

1998年5月，在生产区内新建面积为280平方米砖木结构瓦房，作为五金配件材料库，1999年11月竣工投入使用。

1998年9月，经庆阳地区计委庆计发（1998）138号文批准，烟厂采取职工集资的方式，在厂区南端建起1幢面积为3705.95平方米的6层住宅楼。共有住房36套，每套建筑面积101.55平方米，使用面积82.78平方米，水、电、暖齐全，工程造价251.7万元，于2000年12月投入使用。

第四节　二〇〇一年建设

随着金叶宾馆客流量增加，原有客房不能满足需求，经2001年3月20日厂务会议研究决定，将1号生产楼改造装修成客房。改造面积为903.46平方米，内有金叶酒店、12套客房和会议室一处。由西峰市城乡建筑设计院设计，西峰市肖金建筑工程队承建。同年4月1日动工，7月11日竣工并投入使用。总造价为60.96万元（包括采暖、院坪、大门等附属工程）。

2001年8月，投资24.6万元对厂区采暖管道进行全面更换，地沟通道为砖混结构，形成了完整的采供暖系统。

同年8月10日，合水县人民政府副县长徐生儒召开办公会议，将永宁路口合水烟厂老厂区(职工住宅区)无偿划拨1101.2平方米，下剩614.8平方米转让给合水县人民政府，由合水县城建局拆除旧房后，建成了街头花坛，补偿烟厂土地出让费12万元。历年建设征用土地见表(2-1)

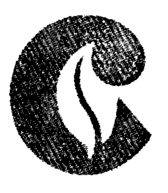
合水烟厂基本建设及征用土地一览表

表2－1

序号	座落名称	面积			土地征用				备注
		占地面积		建筑面积	征用时间	征用面积		被征用土地的乡、村名称	
		㎡	市亩	㎡		㎡	市亩		
1	老厂区	1733.42	2.6	320					2001年全部转让给合水县
2	1号生产楼			2494	1976.1	3333.5	5	西华池镇黎家庄行政村营房子自然村	
3	原料材料成品库			1152.77	1979.4	3200.2	4.8	西华池镇黎家庄行政村营房子自然村	部分拆除
4	真空回潮室			297					后改幼儿园
5	2号生产楼			1080					
6	单身职工宿舍楼			2948.7					
7	职工礼堂兼食堂			638.17	1982.9 1982.10	6667	10	西华池镇黎家庄行政村营房子自然村	
8	办公楼(旧)			1652.03					工会和检测站用
9	发酵室			527					含锅炉房
10	3号生产楼			2649.98	1987.1	1333.4	2	西华池镇黎家庄行政村营房子自然村	
11	辅料库			404.94					原为白肋烟处理线
12	南头家属院	2666.8	4	733.36	1988.3	2666.8	4		购买合水县中医院
13	张家山原料库	6667	10	100.44	1988.5	6667	10	西华池镇黎家庄行政村张家山自然村	

续表

序号	座落名称	面积			土地征用				备注
		占地面积		建筑面积	征用时间	征用面积		被征用土地的乡、村名称	
		㎡	市亩	㎡		㎡	市亩		
14	(南商场)家属院	2000.1	3	994.82	1989.3	2000.1	3	西华池镇华市村南头自然村	
15	5万箱卷烟生产线	22666	34	11030	1990.5	22666	34	西华池镇黎家庄行政村营房子自然村华市行政村南头自然村	
16	师家庄原料库	13334	20	100.44	1991.8 1993.2	13334	20	西华池镇师家庄行政村	
17	办公楼(新)			3160					
18	5层职工住宅楼			1569.2					
19	6层职工住宅楼			3705.95					
20	宾馆服务楼			1593.22					
21	浴池及门店			172					
22	五金配件库			280					
23	基建时拆除部分			-2393.22					历次技改拆除
合计				35210.8					



第三章　原辅材料

合水烟厂原辅材料采购供应工作，主要包括烟叶、嘴棒、盘纸、水松纸、成型纸、丝束、铝箔纸、防潮纸、商标纸、封签、包装纸、条盒、热盒膜、金拉线、纸箱、香精、香料以及各种粘合剂等材料的采购、储运、供应和加工管理。工作由粗放到规范，机构从无到有，人员从少到多，不断强化，保证了卷烟生产和产品质量的稳步提高。

第一节 原 料

一、采 购

1984年前，合水烟厂属县办企业，生产所需原料，由原料主管部门按照厂部下达的原料采购计划，直接到原料产地签订供需合同，价格由双方协商，不受国家计划调拨价的限制。当时主要生产机制雪茄型卷烟和雪茄烟，所需晒烟和晾烟主要从四川、湖北、甘肃等地采购。1984年以后，合水烟厂被列为国家计划内烟厂，生产所需烟叶，由甘肃省烟草公司根据生产计划下达指标，烟厂按计划采购，不足部分由企业自行采购。1988年，1万箱卷烟生产线投产后，合水烟厂根据市场卷烟结构变化情况研制开发出“奔月”牌卷烟产品。随着卷烟产量的不断增加，烤烟需用量也相应增加。所需原料除向甘肃省烟草公司申请安排计划外，不足部分仍由企业直接在云南、贵州、河南、山东、四川、甘肃等地采购。1990年以后，原料采购主要是购销双方通过全国原料订货会签订购销合同，烟厂凭合同采购调运。当时全国原料普遍短缺，价格也不断上调，采购较为困难，云南、贵州、四川、河南等地的原料紧缺，调回的原料大部质级不符，品质较差。1997年后，原料逐步饱和，形成了买方市场，价格有所下浮，采购较易，质量亦佳。

烟叶采购价格，大多依据国家核准的调拨价格，个别品级因配方急需则由厂方与调出单位协商作价结算。烟叶购入价格及使用情况见表(3－1)、(3－2)

2000年复烤烟叶调拨价格表

表3－1　　　　单位：元/50公斤

等　级	一价区	二价区	三价区	四价区	五价区
上等					
C_1F	1562	1461	1364	1267	1202
C_2F	1421	1327	1218	1134	1077

续表

等　级	一价区	二价区	三价区	四价区	五价区
C_3F	1251	1161	1064	991	943
C_1L	1473	1375	1263	1178	1116
C_2L	1286	1194	1097	1024	972
B_1F	1351	1259	1178	1097	1040
B_2F	1153	1064	999	935	886
B_1L	1121	1037	927	907	862
B_1R	1153	1064	999	935	886
H_1F	1194	1105	1037	967	918
X_1F	1128	1040	951	886	846
中等					
C_3L	1124	1027	938	873	833
X_2F	898	808	760	711	679
X_3F	736	659	622	585	557
X_1L	1056	965	905	845	805
X_2L	873	729	743	695	662
B_3F	878	784	743	695	671
B_4F	679	598	565	533	509
B_2L	878	776	743	695	671
B_3L	679	598	565	531	509
B_2R	975	889	849	792	756
B_3R	800	722	695	651	622
H_2F	1032	946	886	828	789
X_2V	724	464	611	573	549
C_3V	1016	930	873	816	776
B_2V	821	740	711	666	638
B_3V	676	598	581	549	525

续表

等　级	一价区	二价区	三价区	四价区	五价区
S_1	676	598	565	533	509
下等					
B_4L	360	352	352	344	336
X_3L	506	498	498	474	453
X_4L	312	312	303	295	287
X_4F	368	360	360	352	344
S_2	360	357	352	336	320
CX_1K	420	417	417	397	376
CX_2K	279	271	268	263	252
B_1K	406	401	401	389	373
B_2L	279	271	271	266	260
CY_1	247	247	247	239	231
低等					
B_3K	206	206	203	195	190
CY_2	171	171	166	164	161

历年烟叶购入、使用情况统计表

表3-2　　　　单位：千克

年　度	购　　入			使　用
	总　量	省(区)内	省　外	
1976年	51946	37921	14025	2500
1977年	80183	58534	21649	63943
1978年	163660	119472	44188	153754
1979年	244590	178551	66039	169580
1980年	593420	399740	193680	404014
1981年	90680	82740	7940	475457

续表

年　度	购	入		使　用
	总　量	省(区)内	省　外	
1982 年	408927	341382	67545	532044
1983 年	1030647	941675	88990	567106
1984 年	487640	286584	201056	351455
1985 年	559000	404000	155000	239181
1986 年	526250	367430	158820	440870
1987 年	1123710	954000	169710	503652
1988 年	700040	664439	35601	445214
1989 年	489580	362706	126874	701048
1990 年	590950	317830	273120	756332
1991 年	1884000	1370400	513600	1103960
1992 年	1026190	495980	530210	1668429
1993 年	1855550	732480	1123070	2016161
1994 年	3082250	1697770	1384480	2070669
1995 年	235890	1631540	723350	2238484
1996 年	1809010	1415510	393500	2870338
1997 年	4130140	3298670	831470	2933068
1998 年	3411913	2164900	1247013	2369522
1999 年	2135400	1745400	390000	1393770
2000 年	1927396	1552436	374960	1694235
2001 年	464130	235530	228600	1263656
合　计	31222092	21537193	9684899	27730142

二、储　　运

运　　输

建厂至2001年，为保证运输安全，减少运输费用，降低生产成本，云南、贵州、四川等地采购的原料，尽量以铁路运输为主，原料运至陕西咸阳物资转运站或甘肃平凉火车站后，由烟厂储运科负责运回。周边省、区、县及本省烟叶以公路运输为主，主要由本厂储运科车辆负责运输。调运时由供货方负责装车，办理有关手续。原料运回后由厂内装卸工负责卸货。

储　　藏

1987年前，烟厂以生产雪茄型卷烟为主，产量小，用量少,调回的原料在厂区内建起的简易仓棚或露天堆垛存放。在储藏方式上要求按品种、等级堆放，定期翻垛、通风晾晒和防火、防盗、防霉变。1988年后，随着烤烟型卷烟的生产和产品结构的调整，原料储存量逐年增加，品种也相应增多。为了满足烟叶储存要求，除扩大原料库储藏量，改善仓储条件外，还制订了相关的管理制度。

1989、1990两年，为了适应消费者的需求，烟厂不断调整产品结构，致使烟叶采购失调。部分烟叶不能使用，不合理库存的烟叶数量增多。对此，烟叶管理部门采取了积极的调剂兑换，力求减少损失。对长期堆放的烟垛定期翻垛、检查、保证通风透气，防止烟叶变质。在烟垛上挂牌，标明烟叶产地、入库日期、等级、数量、件数及责任人，并建立明细台账。烟叶出库，本着“先进先出，后进后出”的原则，避免超期储存造成的损失。对库存烟叶，每年年终要进行一次全面盘点，属于不合理库存的，采取积极有效的措施进行处理。1990年以后，盘存处理了历年不合理烟叶，使库存和资金占用率基本趋于合理。

库　　房

建厂初期烟叶用量小，无固定原料库，采取随用随调。企业搬到新厂区后，原料在厂区堆垛存放。1979年，在厂内建起砖木结构原料库房。随着生产规模的扩大，调回的原料随之增多，除在原料库房存放外，其余在露天堆垛存放，用篷布遮盖，仓储条件比较差。省外烟叶虽经机烤水分控制较

好，但码垛太高，柔损太大，中下层烟叶重压板结出油，特别是部分陈烟容易生虫霉变，等级下降。因此，1988 年 5 月 5 日，烟厂在西华池镇黎家庄子行政村张家山自然村征地 6667 平方米（10 亩），建起露天烟叶库一座。可储存烟叶 3 万担。二期技改期间，即于 1991 年 8 月 27 日和 1993 年 2 月 23 日两次在西华池镇师家庄行政村征地 13332 平方米（20 亩），建起第二座露天原料库，可储存烟叶 6 万担。 厂内仍设有烟叶周转库房和露天原料周转场地。

管　理

机构：建厂至 1980 年，烟叶存量不大，管理机构不健全，制度不完善。随着生产经营规模的不断扩大，烟厂把烟叶管理工作列入主要议事日程，加强管理。1980 年 5 月始设供销股，负责管理烟叶的供应和产品销售工作，其中烟叶的采购、供应、调运、保管和领用有专人负责。1982 年 1 月 5 日，烟厂颁发《物资管理制度》，对烟叶的采购、入库、出库等作了详细规定，凡采购的原料必须对质量、数量逐项进行验收，填单入库。保管要经常检查，发现霉变、腐烂及时向主管股室反映，查清责任，妥善处理。原料入库、出库保持账账相符、账物相符。凡因保管不善等原因造成原料损失浪费者，按情节轻重，给予当事人按损失总额的 20% 赔偿。1988 年 2 月，成立烟叶科，充实了采购员、保管员、业务员和记帐员。同时，修订了烟叶保管、烟叶验收和库房安全等规章制度，重新制定烟叶管理制度。

1990 年 7 月，撤销烟叶科，业务划归供应科。并针对烟叶管理中存在的问题，重新制订了《烟叶管理制度》，规定烟叶要实行分垛管理。进库烟叶按不同产地、不同等级和种类进行分垛，烟垛必须加盖篷布，底部保持通风。库管人员要经常检查有无漏水，并疏通排水渠道，清除杂草，保证做到烟叶不潮、不腐、不霉、不湿、不散、不混、不油，确保烟叶完好无损。同时严格库房值班制度，严禁烟火，进入库区车辆必须登记，加戴防火罩。非本库人员严禁出入烟库。库房用品，篷布、麻袋等，未经批准不得私自外借或挪作它用。值班人员和保管人员要坚守岗位，巡回检查，不得擅离职守。库区烟垛要分垛建卡立账，入库、出库必须有入库单和出库单。原料账日清月结，账物相符。发料时，要做到品种等级不符不发，包装破损不发，件数不清不发。

1994年，厂部重新修订印发了《合水雪茄烟厂原料管理制度》、《烟叶仓库管理制度》、《烟叶仓库值班员制度》等。明确了烟叶管理人员的岗位责任，出入库手续，劳动纪律等。从此，烟叶管理工作逐步走向规范化、制度化。1999年8月，烟叶采供业务又从供应科划出，成立了烟叶科，单独办理烟叶业务。2000年8月，机构改革后，烟叶科撤销，业务划归供应科，其管理方式和制度未作大的变动。

验收：建厂初，原料验收工作由主管部门负责。1982年1月5日，厂部颁发了《物资管理制度》，规定凡采购的原料在入库前必须对数量、质量逐项验收，经办人签字后方可入库。如有长、短、质级不符等问题，要及时由主管股室负责处理。1995年，厂部按照《BG2635-86国家烤烟标准》和中国烟草总公司《烟叶供需合同》，重新制定和完善了《合水雪茄烟厂原料检验标准》。采取每批原料抽检10%～20%，检验原料品质是否符合所调级别，验收时从每包烟叶抽检3至5处。烟叶重量按国家和甘肃省烟草公司有关规定抽包秤重，在规定途耗允差范围内计算实际重量。现场检查覆盖、捆绑加固状况，查级、查件。发现长件、短件、水湿、有毒或有异味污染等，会同运输部门作出记录或汽车驾驶员签字证明。验收工作由技术科专人负责。为了严把原料质量关，1997年10月3日，厂部成立了“原料验收小组”，由主管供应工作的副厂长赵普忠任组长，郭浩剑、刘国辉任副组长，曹甲成、曹玉兰、李世恩、陈志荣任成员。并重新修订印发了《合水雪茄烟厂原料检验标准》，《标准》对以品质、水分、砂土、熄火烟等取样验收方法作了详细规定。验收时，按《GB2635-86国家烤烟标准》执行。现场检验，在取样时，同一地区每100件取10%～20%的样件，超出100件的部分取5%～10%的样件，必要时酌情增加取样比例。每件自中心向四周检验5～7处，3Kg～5Kg未成件的烟可全部检验。经检验合格的原料填写“原料入库通知单”，由检验人李世恩、曹玉兰二人签字方可入库，财务科凭入库通知单付款，否则拒付货款。检验不合格的不能入库，由主管部门负责与供货方协商处理。至此，烟叶验收入库步入规范化。2001年2月27厂部又调整了烟叶验收入库领导小组，由赵普忠任组长、李世恩、贾生锋任副组长、梅来乾、曹玉兰、王景兵、李帮华、朱兴荣、曹甲成任成员。对调回的烟叶，仍严格按国家标准进行检验，发现等级，重量误差，按中国烟草总公司

《烟叶供需合同暂行办法》与供货方协商处理。

保管：经检验入库后的烟叶，按产地、品种、等级堆放、码垛、挂卡、记账。库区内保持卫生清洁，堆码整齐，标牌清楚。经常翻垛倒码，防止霉变烧包；露天存放的烟叶，经常检查其蓬盖、垫物是否良好，阴雨季节，要随时检查，发现问题及时汇报处理。按期登记帐目，按时汇总结帐，做好报表。坚持一年两次盘点制度，使账物相符，账账相符。

出库：烟叶出库时，保管员凭烟叶管理部门开具的调拨单发烟。车间领料员按调拨单上的品种、等级、数量进行清点过秤，严禁短斤少两和错发品种或等级；未经库房负责人签字，货物不得出库。针对库与库、库与发酵室之间的转库衔接中存在的问题和漏洞，建立了一套《跟踪统计台账》，对月报表进行了适应性更改，做到烟叶到哪里，帐记到哪里。烟叶有发必有收，收发必相符，从而解决了转库过程中的短缺问题，堵塞了原料管理工作中的漏洞。

安全：为了认真贯彻“安全第一，预防为主，消除隐患，保障生产”的方针。1982年，厂部相继印发了《库房安全条例》、《库房门卫制度》、《消防安全条例》、《保管员岗位责任制》、《库房交接班制度》等。规定出入库区人员严禁带火种，车辆入库必须戴好防火罩。并制订了《安全防火检查制度》等一些行之有效的规章制度。1990年后，各库还配备了兼职消防员、安全员。并配备消防设施，修建消防池、消防栓，配置干粉灭火器、消防桶、消防钩。每年组织一次消防安全常识教育。库管人员和值班人员都要接受安全教育。同时，厂部每月组织一次安全大检查，对生产车间和原料库进行检查，发现隐患及时消除，对库管人员脱岗处以300元以下罚款。建厂至今，由于安全防范措施严密，原料库未发生火灾、盗窃等事故。

第二节 辅 料

一、采 供

合水烟厂卷烟（含雪茄烟）生产所需的丝束、滤嘴棒、白盘纸、黄盘纸、涂布盘纸、水松纸、包装纸、成型纸、铝箔纸、防潮纸、白乳胶、胶带、烟箱、商标纸、条盒、封签、堵头、食糖、白酒、香料、甘油、封箱纸、透明纸等辅料，在1984年前，未列入国家计划，主要辅料由烟厂供应部门在生产厂家采购。1984年以后，合水烟厂虽然已被国家列入计划内烟厂，但所需辅料仍在生产厂家购入。1986年后，主要烟用物资列入国家总体计划，烟厂即从国家指定的辅料生产厂家采购。

在采购中，为了降低成本，保证质量，坚持货比三家，择优选购。并实施计划、采购、检验、仓储、供给一条龙服务。货源紧张时，供应部门领导，甚至厂领导与采购人员一齐出动，北上、南下进行各种辅料采购，以保证生产。坚持货到验收，具体验收工作由质量监督检测站负责，严禁不合格辅料进入生产车间，为提高产品质量把好了第一关，确保各生产环节“优质、高效、低耗”，取得了良好效果。1994年，供应部门实行按计划采购，坚持少购、勤购，严防压库造成损失，企业管理部门每月进行考核检查，严格控制库存额。2000年，由于生产经营不景气，资金十分缺乏，辅料采购主要靠赊账。到2001年10月，库存的所有辅料基本用完。辅料购进见表(3－3)

2000年辅料购进价格表

表3－3

辅料规格名称	单 位	单 价(元)	采 购 地 点
26.5mm涂布盘纸	公斤	11.80	四川涪陵新光纸厂
24mm涂布盘纸	公斤	11.80	四川涪陵新光纸厂
27mm全麻般纸	公斤	18.00	西安丰元卷烟材料厂
27mm罗纹盘纸	公斤	12.00	西安丰元卷烟材料厂

续表

辅料规格名称	单 位	单 价(元)	采 购 地 点
114mm 复合铝纸	公斤	17.50	安徽皖鸿塑胶有限公司
117mm 热合膜	公斤	19.50	安徽皖鸿塑胶有限公司
295mm 热合膜	公斤	19.30	安微皖鸿塑胶有限公司
119mm 热合膜	公斤	19.50	安徽皖鸿塑胶有限公司
350mm 热合膜	公斤	19.30	安徽皖鸿塑胶有限公司
48mm 双金线水松纸	公斤	16.80	安徽皖鸿塑胶有限公司
金拉线	公斤	45.50	南京香港永发金拉线公司
白卡纸	公斤	24.00	
胶 带	公斤	4.00	
乳 胶	公斤	8.50	河南长葛青松制胶厂
包装胶	公斤	6.30	连云港市连云化工厂
热熔胶	公斤	17.00	河南长葛青松制胶厂
卷烟胶	公斤	12.80	河南长葛青松制胶厂
红崆峒商标纸	套	0.65	西安一、二印刷厂
乙级红崆峒商标纸	套	2.17	洛阳森美印刷厂
58mm 字母水松纸	公斤	36.00	西安黑牛工业包装公司
花池商标纸	套	0.68	西安一、二印刷厂
封 签	万张	22.00	陕西华杰印刷务有限公司
烟 箱	个	3.30	合水县印刷厂 西峰联合包装材料厂
白崆峒商标纸	套	0.70	洛阳森美印刷厂 巩义四通印刷厂
暗花水松纸	公斤	18.50	
84mm 喜珠商标纸	套	0.70	西安一印、西安二印
100mm 喜珠商标纸	万张	280.00	西安一印、西安二印 庆阳地区印刷厂
条包纸	万张	420.00	合水县印刷厂
堵 头	公斤	42.00	陕西华杰印务有限公司
CMC	公斤	17.00	陕西惠安化工厂
薄片胶	公斤	5.80	山西黄城鑫泉香料公司
丙纤丝束	公斤	13.50	江阳滤材厂、 洛阳石化厂宏达纤维厂
咀棒纸	套	16.00	镇原县印刷厂
成型纸	公斤	10.00	安微皖鸿纸业有限公司
80mm 镀铝纸	公斤	14.80	江苏姜堰东方包装材料厂

二、仓　储

库　房

建厂初，辅料种类少、库存量小，无存放辅助材料专用库房。1979年，新建10间砖木结构瓦房存放辅料，面积470平方米。库存物资以黄盘纸、涂布盘纸、防潮纸、烟箱、商标纸、香料、香精为主。1995年将职工礼堂临时用作辅料库。1993年，随着二期技改工程竣工，生产量增大，辅料种类用量增多，将2号楼南侧10间瓦房（原白肋烟处理线）用作辅料库房，面积为404.94平方米，辅料仓储条件得以改善。80年代辅料存放无严格分类，比较散乱，年均库存辅助材料约100余种。1994年后，厂部要求辅料要分类存放，时有商标、盘纸、铝箔纸、水松纸库，丝束、滤嘴棒库，香精、香料库，嘴棒生产辅料库，废旧材料库等5个库，总面积为1500平方米，每个库房辟有某种材料专用存放区，挂牌保管，从而使辅助材料仓储保管比较规范。

管　理

1981年前，辅助材料用量小，库存少，库房条件差，管理制度不健全，管理工作比较差。1982年，根据生产需用，陆续制订了《库房安全制度》、《物资出入库制度》，但管理仍不完善。1988年，厂部印发了《保管员岗位职责》和《辅料采购工作管理规定》，对仓库设置、物资进库、物资验收、物资保管保养、物资领用出库、废旧物资回收、仓储安全作了严格规定，并付诸实施，使仓储管理逐步正规。

三、加　工

机　构

1996年7月，厂部购进YL11－21型滤嘴成型机2台，成立了辅助车间，专门生产滤嘴棒，隶属生产科管理。时有修理工、操作人员及其他管理人员11人。1997年7月又购回宁波轻工机械厂制造的YL11－21型滤嘴成型机2台，共有设备4台。1999年8月更名为嘴棒车间。生产经营由金叶

公司主管，人事安排由生产科和人事劳资科负责。2000 年 8 月，更名为成型车间，由生产科管理。

嘴棒生产

自 1996 年烟厂生产嘴棒以来，烟厂使用的丙纤嘴棒不再外购，嘴棒生产量按照卷烟生产计划进行生产，需用量增大则安排加班，确保卷烟生产的需求。当时班产定额 7 件（每件 2 万支），2000 年班产定额增加到 12 件。

在生产过程中，不断完善和制订了《设备维修保养制度》、《质量管理处罚条例》、《产品质量检验办法》、《嘴棒生产工艺标准及技术要求》、《安全管理制度》等。努力挖潜节约，形成良好的风气，对提高质量、降低消耗起到了积极的作用。

工艺标准

1998 年 9 月 12 日厂部颁发了《合水烟厂滤嘴棒生产工艺规程》，分开松上胶和滤嘴棒成型两个方面。其中对工艺指标、设备性能、安全操作、维修保养、制造规格、技术条件、操作规程、质量检验等方面有详细的技术要求，为滤嘴棒成型提供了依据。见表(3-4)

滤嘴棒生产工艺标准

表 3-4

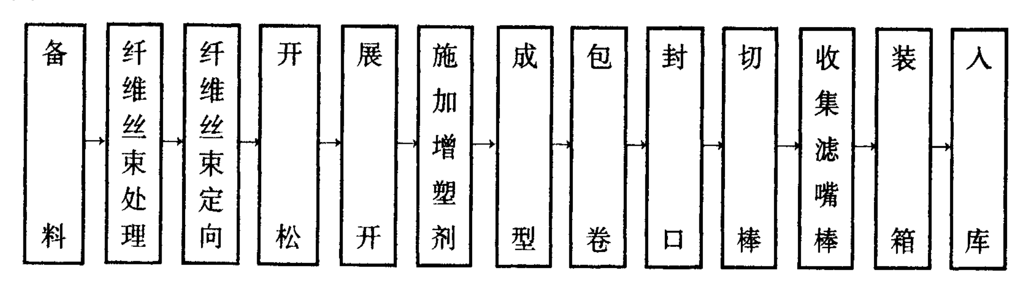
名　称	规格		允　差
长　度(mm)	90	120	±0.5
圆　周(mm)	24.5	24.5	±0.2
不圆度(mm)	<0.2	<0.2	
单支重量(g)	0.65	0.94	±0.04
硬　度(%)	89	89	90mm ±2　120mm ±3
压　降(pa)	2157	2492	±362
合水率(%)	低于 6%		
白　度(%)	高于 80%		
品　质	无异味、无污染		
外　观	表面光洁、棒条平直、圆度均匀、切口平齐、搭口牢固、无翘边、无污染、无缩头、无爆口、无异味		
增塑剂含量	7% ~8%		

工艺流程

1998年，技术部门制定了合水烟厂滤嘴棒生产工艺流程图，从备料、开松、成型、收集滤嘴棒、装箱到入库共13个环节。见图(3-1)

滤嘴棒生产工艺流程图

图3-1



质　量

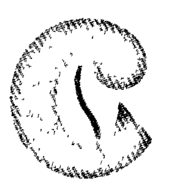
1996年成立嘴棒车间至今，车间配有跟班检验员，负责嘴棒质量检验，其具体项目为：

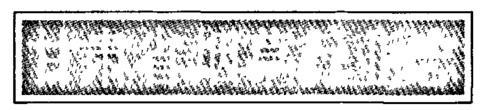
1. 随机取样检验滤嘴棒的长度、圆周、不圆度、切口、单支重量以及检测硬度、压降含水率、白度、品质、外观、增塑剂含量等。

2. 以上各项经检测有一项不符合制造规格，则该批（次）为不合格产品。

3. 每班检验不得少于5次。

并制定了《滤嘴棒工序工艺纪律细则》16条以及《质量奖罚条例》。





·合水雪茄烟厂志·

第四章　雪茄烟、卷烟生产

建厂初，设备简陋，工艺简单，只生产斗烟丝。80年代后，经两次技术改造，卷烟生产规模扩大至5万箱。生产技术由低级走向高级，产品生产由单一的生产雪茄烟，发展到可生产烤烟型卷烟，混合型卷烟、雪茄型卷烟和雪茄烟4大类、5种规格、30多个牌号的产品。现今，按照国家颁布的卷烟制造工艺、设备操作规程、产品检验标准、产品检验程序，文明生产要求进行生产。纵观生产发展过程可分为四个阶段：第一阶段：

1976～1987年，全部生产雪茄烟和雪茄型卷烟，产量由开始0.1万多箱发展到近1万箱。第二阶段：1987～1993年，期间于1987年建成一条1万箱卷烟生产线，企业有了烤烟型卷烟和雪茄型卷烟两条生产线，卷烟产量由年产0.3万多箱发展到1.7万箱，雪茄型卷烟和雪茄烟产量增至2万箱。第三阶段：1993～2000年8月，期间于1993年建成一条5万箱卷烟生产线，卷烟产量由1.7万箱增至2.5万箱，雪茄型卷烟产量上升到2.9万箱。第四阶段：2000年9月～2001年10月，合水雪茄烟厂进行了产品转型，停止了卷烟生产，只生产雪茄型卷烟，由于销售不畅、资金不足等原因，产量降到2.44万箱，最终停产。

第一节 产 品

一、商标注册

1979年以前，合水烟厂商标管理无固定机构和人员，亦无注册商标，所销产品属试销。1980年，厂部将商标管理划归生产技术股，由股长张明军兼管。1980年4月30日，生产干事刘振银首次申请注册“古象”、“奔月”、“六盘山”、“长庆”4个牌号的雪茄烟，被国家商标局批准。1986年，“玉树”、“喜珠”牌雪茄型卷烟商标先后被批准注册。1989年，因“六盘山”牌卷烟商标与宁夏吴忠烟厂生产的产品商标发生冲突，经双方协商后签订了协议书，允许合水烟厂继续使用，使用期限为一年。1992年国家商标局批准“双石塔”、“子午岭”卷烟商标注册。是年6月，“陇华”牌卷烟商标申请到庆阳地区工商局，因资料不全，未被受理。同年，商标管理交技术科负责，由李世恩兼管。1993年烟厂再次申请注册“陇华”牌卷烟商标，因“陇华”与沈阳卷烟厂已注册的“龙华”商标文字读音近似而再次被驳回。从此，厂部对“陇华”商标注册放弃。还有“红菊”、“锦鸡”、“天鹅”等卷烟商标与其它厂家已注册商标读音相似或图案雷同，均未注册。“金象”卷烟投产后，因销售不畅，其商标也未申请注册。1993年，外香型“摩迪”卷烟商标批准注册。“崆峒”牌卷烟于1994年注册。

1996年注册了“红娘子”卷烟商标。2000年注册了“花池”牌卷烟商标。2001年2月14日国家商标局批准甲级红“崆峒”卷烟商标注册。2000年9月卷烟生产停止后，研制开发了新一代雪茄型“喜珠”牌卷烟，国家商标局于2001年1月21日予以核准。至此，共有注册商标14个生产牌号。见表(4-1)

合水烟厂商标注册登记表

表4-1

品牌	烟型	主色	规格(mm)	注册号	注册日期	办理注册人	备注
古象	半叶卷雪茄	综红色	36×95	136976	1980.4.30	刘振银	1993.3.1已续展
奔月	半叶卷雪茄	棕色	30×90	136974	1980.4.30	刘振银	1993.3.1已续展
六盘山	半叶卷雪茄	棕色	36×105	136975	1980.4.30	刘振银	1993.3.1已续展
长庆	雪茄型	蓝色	25×70	136977	1980.4.30	刘振银 段德林	1996.1注销
玉树	雪茄型	蓝色	21.5×100	262217	1986.9.10	刘振银	1996.9.10已续展
喜珠	雪茄型	红色	21.5×100	262216	1986.9.10	刘振银	1996.9.10已续展
子午岭	烤烟型	红色	24.5×(64+20)	262246	1992.12.20	李世恩	
双石塔	烤烟型	白色	24.5×(64+20)	622242	1992.12.20	李世恩	
摩迪	外香型	绿色	21.5×(70+30)	649293	1993.7.14	李世恩 张峰	
崆峒	烤烟型	红色	24.5×(64+20)	677275	1994.2.14	李世恩	
红娘子	烤烟型	白色	24.5×(64+20)	846250	1996.6.14	李世恩 贾生峰	
花池	烤烟型	红色	24.5×(64+20)	1494833	2000.12.21	李世恩	
喜珠	雪茄型	黄色	24.5×(64+20)	1511041	2001.1.21	李世恩	
甲级崆峒	烤烟型	红色	24.5×(64+20)	1523105	2001.2.14	李世恩	

二、主要商标简介

“古象”雪茄烟商标

构思设计人：胡彦俊、刘吉和、张峰

图案设计及意义：主体图案以甘肃省合水县定祥乡（原板桥乡）1973年挖掘出土的黄河剑齿象化石为依据，画面上一条雄健的“黄河古象”行走于草原之上，配以蓝天白云，风景秀丽，具有美术欣赏价值，属商标收集精品。

“喜珠”牌雪茄型卷烟商标

构思设计人：刘吉和、梅来乾

图案设计及意义：取意于二龙戏珠之意，主体图案以二龙戏珠中的“珠”与两条“行龙”为主体设计而成。形象逼真，新奇美观。

“崆峒”牌卷烟商标

构思设计人：马育贤、刘耀东等。

图案设计及意义：取材于甘肃省平凉境内的崆峒山。其风景秀丽，景色迷人，气势雄伟，属我国道教第一山而驰名中外。该系列产品设计都以崆峒山为主图案，配以不同字体的崆峒字样及拼音“KONG TONG”、“kong tong”组合而成。

“花池”牌卷烟商标

构思设计人：马育贤及技术科人员。

图案设计及意义：现合水县城亦称西华池，相传早年有一大湫池，每逢盛夏，荷花怒放，碧叶涟涟。商标设计取意于池中荷花盛开之意，以一枝花姿娇艳的荷花为主，陪衬绿叶及水波形成主图案，整个版面以红色为背景，给人以醒目、幽雅、欢快之感、外观大方优美、画面和谐逼真。

三、品　　牌

1976年至2001年，合水烟厂先后研制生产了雪茄烟、雪茄型卷烟、卷烟品牌30余种。其主要品牌有：

“古象”牌雪茄烟

“古象”牌雪茄烟为系列产品，是1976年1月研制开发的品牌，规格为36×95毫米。1978年研制了“小号古象”雪茄烟，规格为33×95毫米，均为10支软盒包装的二级雪茄烟。1999年11月重新生产5支和10支装硬盒“古象”雪茄烟，规格为30×95毫米。继续沿用20世纪70年代生产过的“古象”商标，该产品吸味醇厚，香气丰满，烟味稍浓，包装精巧，美观大方。配方主要选用上等晾晒烟，辅以省内外的其他优质烟叶精制而成。“古象”牌雪茄烟曾在1987年北京“国际烟草博览会”上展出。1977年到1992年共生产0.68万箱，占总产量的1.24%。

“六盘山”牌雪茄烟、卷烟

1979年研制开发的一级“六盘山”牌半叶卷雪茄烟，分塑料嘴烟和无嘴烟两种规格。塑料嘴烟支规格30×130毫米，无塑料嘴烟支规格36×105毫米，均为5支硬盒包装。1987年12月又开发了烤烟型乙级过滤嘴“六盘山”和无过滤嘴“六盘山”牌卷烟，烟支规格分别为24.5×（66+15）毫米、24.5×70毫米，均为20支软盒包装。商标主图案取材于宁夏固原境内的六盘山，配以大写字母拼音“LIU PAN SHAN”组合而成。配方以四川晾晒烟叶为主，吸味醇和，香气浓郁，烟味纯正，包装精致、美观、和谐，是广大中老年烟民喜欢的产品。

“奔月”牌雪茄烟、烤烟型卷烟和雪茄型卷烟

“奔月”牌雪茄烟，规格为30×90毫米，10支硬盒包装，创牌于1979年。1987年10月又开发了烤烟型甲级过滤嘴卷烟，烟支规格分别为24.5×(64+20)毫米、24.5×(66+15)毫米，20支软盒直包包装，1988年4月开始投产，1989年4月结束。配方主要以四川晾晒烟为主，云南、贵州、河南、甘肃等地烟叶为辅。经精心调香、加料，吸味和谐，余味舒适，香气充足，劲头适中。2000年8月产品转型后，研制开发出商标底色为深蓝色、金黄图案，规格24.5×(64+20)毫米的过滤嘴雪茄型“奔月”牌卷烟，为20支软盒横包包装，市场销售较好。商标以“嫦娥”奔月为主体图案，配有“奔月”拼音字母，构思新颖，装潢精致。

“锦鸡”牌雪茄型卷烟、烤烟型卷烟

“锦鸡”牌卷烟系列产品，商标以国家二级保护动物锦鸡为主，衬以花

木而设计。1980年6月开始生产，该产品为机制雪茄型卷烟。规格分为乙级精装25×80毫米、简装25×80毫米无过滤嘴，25×(66+15)毫米过滤嘴3种。1993年开发出规格为24.5×(64+20)毫米的甲级烤烟型过滤嘴“锦鸡”牌卷烟，吸味适中，适合农村销售。

“玉树”牌雪茄型卷烟

乙一级机制“玉树”牌雪茄型卷烟，规格为21.5×100毫米，20支软盒直包包装。商标底色为深蓝色，以飞霜凝结树枝及树体为主图案，寓意为玉树琼枝之意。配料主要以四川晾、晒烟为主，吸味谐调和顺，刺激性小，燃烧均匀，灰白紧卷。

“喜珠”牌雪茄型卷烟

1982年生产的丙二级“喜珠”牌雪茄型卷烟，其商标底色呈黑色，规格为25×80毫米，20直软盒支包包装。曾在1987年北京“国际烟草博览会”上参展。1990年在原配方、装璜基础上，改造成丙一级红“喜珠”，烟支规格调为21.5×100毫米，20支软盒直包包装，该产品生产至今。2000年6月研制开发了24.5×(64+20)毫米过滤嘴四类雪茄型喜珠卷烟，此产品受到消费者好评，销量可观，是合水烟厂产品转型后的主导品牌。商标主色为黄色，配方以四川上等晾、晒烟为主，配以甘肃省地产烟叶精制而成。吸味醇和，劲头销大，余味纯净舒适，价格低廉，是广大农村中老年人的称心产品。

“双石塔”牌卷烟

1989年开发的“双石塔”牌烤烟型系列产品，分甲、乙级过滤嘴和无过滤嘴3种，规格分别为24.5×(64+20)毫米，24.5×(66+15)毫米和24.5×70毫米，均为20支软盒直包包装。商标设计取材于甘肃省华池县南梁境内的石塔。底色为白色，主图案以两个大小不等的石塔、飘浮的白云及拼音字母“SST”构成。

“崆峒”牌卷烟

“崆峒”牌烤烟型卷烟为系列产品，1989年4月研制出24.5×(64+20)毫米乙级白、蓝两种软盒直包包装和硬盒包装的“崆峒山”牌卷烟。1990年5月在“崆峒山”牌卷烟商标和配方的基础上，进一步改进开发出了乙级24.5×(64+20)毫米过滤嘴红“崆峒”牌卷烟，很受消费者欢迎，

市场销售形势看好。1991 年 6 月获甘肃省“名、优、新、特”产品二等奖，到 2000 年 8 月一直是合水烟厂的主导产品。1994 年 10 月又开发出乙级 24.5×(64+20)毫米过滤嘴白“崆峒”牌卷烟。这两种产品配方均以地产烟叶精制而成。1997 年 12 月，以地产优质烟叶为主，开发出二代乙级红“崆峒”、白“崆峒”牌卷烟，横包软盒硬条全包。1998 年 5 月，精选云南、贵州优质烤烟，结合地产烟叶，研制出(金卡)甲级翻盖硬盒“崆峒”和乙级硬盒翻盖红“崆峒”两种优等卷烟，配方新颖独特，产品烟丝橙黄、油润、浓馥，口感纯净舒适，劲头适中，吸味醇和，外观精美。是年 10 月，又研制出翻盖白卡白“崆峒”牌卷烟。1999 年 1 月，调整配方，以河南优质烟叶为主生产的硬盒翻盖“崆峒”牌卷烟，香气充足，余味纯静，劲头适中。2000 年 8 月产品转型后，研制开发出商标主色为棕红色白字的雪茄型“崆峒”牌卷烟，劲头适中，吸味和顺，余味尚好。1990 年至 1999 年共生产“崆峒”牌系列卷烟 21.14 万箱，占总产量的 38.96%。

“子午岭”牌卷烟

1990 年研制开发的规格为 24.5×(64+20)毫米的“子午岭”牌乙级过滤嘴烤烟型卷烟，以子午岭而命名。主色为红色并配有白字“子午岭”行书字体，给人以醒目，明快之感。配方以河南优质烟叶为主，吸味纯和，香气丰满，质优价廉。

“摩迪”牌外香型卷烟

1990 年研制的“摩迪”牌外香型卷烟，分过滤嘴烟和无过滤嘴烟两种。规格分别为 21.5×(70+30)毫米、12.5×100 毫米，商标设计底色为绿色，以“MODI”及一支综色“摩迪”香烟陪衬。与美国生产的“摩尔”香烟相近。配方独特，药料以薄荷为主，入喉清凉、香气浓郁、燃烧均匀、灰白紧卷。适合广大城乡中青年男女吸食，尤受女性青睐。曾在 1991 年 6 月荣获甘肃省夏季商品交易会“名、优、新、特”产品二等奖。

“陇华”牌卷烟

1991 年研制开发的“陇华”牌甲级过滤嘴卷烟，烟支规格为 24.5×(64+20)毫米，翻盖硬盒硬条包装。商标取“陇中精华”之意，主色为红色，正面有巨龙腾飞图案，以甘肃省泾川县小雕像为原型，背面是蜿蜒的长城。产品香气好，劲头足，吸味和顺，燃烧均匀。

“合欢”牌卷烟

1993年12月研制出规格为24.5×(64+20)毫米过滤嘴乙级烤烟型“合欢”牌卷烟，以合欢花命名，商标图案以“合欢花”为主体，底色为红色，寓意吉祥喜庆。外观大方，欢快，画面逼真和谐。象征着欢聚、联欢的喜庆气氛。产品吸味纯正，香气丰满，价格低廉。

“布达拉宫”牌卷烟

1992年研制开发的“布达拉宫”牌甲级烤烟型卷烟，规格为24.5×(64+20)毫米。商标以西藏自治区首府拉萨市著名的布达拉宫为主图案，局部为棕红色，外观庄重，典雅大方。配方独特，以云南优质上等烟叶为主，香气浓郁，劲头适中，吸味纯净，价格合理。

“红娘子”牌卷烟

1994年5月研制的甲级过滤嘴“红娘子”牌卷烟，烟支规格为24.5×(64+20)毫米，20支软包。商标底色为白色，以明末农民起义军女将红娘子而命名。聘请上海烟草界的高级工程师，通过精心设计，反复试验，研制出集国内各地优质烟叶于一体的叶组配方，使用国内两大香料厂的产品，充分体现了“红娘子”的独特风格。该产品香气浓郁，吸味醇和，劲头适中，价格合理。商标由上海装潢公司设计并印刷，图案新颖、简洁、明快、人物描画逼真、格调高雅、寓意深长，深受消费者喜爱。“红娘子”牌香烟的推出，成为消费者的称心产品，同时也跻身于西北名牌卷烟产品行列。

“中皇”牌卷烟

1995年开发的甲级“中皇”牌过滤嘴卷烟，烟支规格为24.5×(64+20)毫米，翻盖硬盒硬条包装，商标底色为纯白色，正面主图案由矩形方块及三个烟叶几何图案构成，选料上乘，包装精致，曾在1996年9月被第八届中国西部商品交易会筹委会作为指定产品。

四、产量产值

建厂初，在厂房窄小，设备简陋的条件下，生产斗烟丝。1975年11月11日生产出的第一批斗烟丝188斤，每袋2两装，共装916袋。1977年，生产出“古象”牌大号半叶卷雪茄烟0.11万箱。1978年，烟厂开始修建厂

房，安装设备，培训技术人员，使生产条件有了改善，生产能力得以提高。产量达到0.51万箱。1980年，产是达到0.79万箱，其中雪茄烟0.43万箱，机制雪茄型卷烟0.36万箱，雪茄型卷烟占总产量的45.2%。1981年已有“六盘山”、“奔月”、翠竹”、“红菊”、“长庆”、“天鹅”和大号“古象”7个牌号的雪茄烟和雪茄型卷烟产品，产量增至0.92万箱。1987年，1万箱卷烟生产线投产后，生产能力、技术水平进一步提高，由单一的生产雪茄烟转向生产雪茄型卷烟和烤烟型卷烟。1988年，生产雪茄烟和雪茄型卷烟0.2万箱，卷烟0.67万箱，共计产量0.87万箱，实现税金412万元。1990年产量达到1.46万箱，其中卷烟产量0.63万箱，雪茄型卷烟0.83万箱，实现税金667万元。5万箱卷烟生产线投产后，生产能力成倍增长，1994年产量达到4.01万箱，比1990年增长2.7倍，实现税利比1990年增长3.2倍。此后产量逐年增长，到1997年产量达到5.67万箱，其中雪茄型卷烟为2.92万箱，卷烟2.75万箱，比1990年增长388%，创历史最高水平。

2000年7月15日至8月25日，合水烟厂进行了产品转型，停止了卷烟生产，只生产雪茄型卷烟。产品主要有24.5×(64+20)毫米过滤嘴“喜珠”、“奔月”、“崆峒”和21.5×100毫米“喜珠”等。

建厂至2001年12月底，合水烟厂共生产各类雪茄烟、雪茄型卷烟和烤烟型卷烟30多个品牌54.42万箱，其中卷烟22.37万箱，占41.1%；雪茄型卷烟和雪茄烟32.05万箱，占58.9%。历年产品产量结构见表(4-2)。历年产品、产期、产量见表(4-3)

历年产量结构表

表4-2　　单位：箱

年度	产量	结构						
		烤烟、机制雪茄型卷烟				雪茄烟		
		甲级	乙级	丙级	丁级	特级	一级	二级
1977年	1081							1081
1978年	5122.4							5122.4
1979年	7436						15	7421

续表

年度	产量	结构						
		烤烟、机制雪茄型卷烟				雪茄烟		
		甲级	乙级	丙级	丁级	特级	一级	二级
1980年	7851			3560.14		83.02	191.62	4016.22
1981年	9188			7188.69		238.47	254.71	1506.13
1982年	10288	24.67		143.15	5589.58	14.81	23.67	4492.12
1983年	10966				7303.22			3662.78
1984年	6796			5791.72				1004.28
1985年	4625			3259.16				1365.84
1986年	8525			4710				3815
1987年	9739			5282.55			102.51	4353.94
1988年	8609		6607.56	13.28			24.01	1964.15
1989年	13556	1544.54	4008	2485		580		4938.46
1990年	14625	377	5961	3110				5177
1991年	23347		13059.66	8112.34				2175
1992年	32262	204	16796					15262
1993年	38993	1593.58	24933.38	11089.25				1376.79
1994年	40045	867.91	28310.34	10628.58				238.17
1995年	43196	400.8	24816.66	17579.68				398.8
1996年	55503	36.88	26208.54	29257.58				
1997年	56715.6		27542.8	29172.8				
合计	408469	5049.38	178243.94	141383.92	12892.8	916.3	611.52	69371.14

历年产品产量结构表

续表4－2　　　　单位：箱

年度	产量	结构			
		一类	二类	三类	四类
1998年	45798				45798
1999年	32752	44		492	32216
2000年	32761			28	32733
2001年	24435				24435
合计	135746	44		520	135182
累计	544215				

合水烟厂产品产期产量统计表

表4－3　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：箱

烟　型	牌　号	生　产　期	累计产量	占总产量(%)
雪　茄	古象	1977－1992	6765.643	1.24
雪　茄	试制	1979－1982	663.62	0.12
雪　茄	六盘山	1980－2000	611.57	0.11
雪　茄	奔月	1980－1989	916.301	0.17
雪茄型	翠竹	1980－1982	584.00	0.11
雪茄型	长庆	1981－1982	2872.62	0.53
雪茄型	红菊	1982－1984	10035.78	1.84
雪茄型	锦鸡	1982－1983	90.894	0.016
雪茄型	合水	1983－1983	1444.00	0.27
雪茄型	旅游	1983－1987	490.47	0.09
混合型	鹊梅	1983－1983	391.04	0.07
雪茄型	霜叶	1984－1985	879.68	0.16
雪茄型	玉树	1984－1992	1682.76	0.31
雪茄型	无嘴喜珠	1984－2001.10	190720.231	35.05
雪茄型	陇花	1987－1987	89.012	0.016
雪茄型	飞鹤	1987－1987	357.39	0.07
雪　茄	金象	1987－1988	1678.708	0.31
烤烟型	奔月	1987－1989	6073.81	1.12
烤烟型	六盘山	1988－1991	29329	5.39
外香型	摩迪	1990－1992	46.522	0.01
烤烟型	子午岭	1990－1990	442.608	0.08
烤烟型	嘴红崆峒	1990－1999	198576.05	36.49
烤烟型	嘴白崆峒	1990－1999	12787.14	2.34
烤烟型	爱神	1991－1992	24.048	0.004
烤烟型	陇华	1992－1993	225.028	0.04

续表

烟　型	牌　号	生　产　期	累计产量	占总产量(%)
烤烟型	双石塔	1992－1993	35.92	0.006
烤烟型	骑象	1992－1993	17.924	0.003
烤烟型	金屏	1993－1993	12.748	0.002
烤烟型	合欢	1993－1994	91.568	0.017
烤烟型	布达拉宫	1993－1994	66.128	0.012
烤烟型	盛烟	1993－1993	17.42	0.003
烤烟型	红娘子	1994－1995	1015.324	0.19
烤烟型	中皇	1996－1996	36.888	0.007
烤烟型	花池	1999－1999	1525.76	0.28
雪茄型	喜珠	2000.9－2001.10	14667	2.7
雪茄型	奔月	2000.9－2001.10	6597.45	1.21
雪茄型	崆峒	2000.9－2001.10	3176.55	0.58
其　他	含84mm嘴喜珠84mm烤烟型锦鸡、天鹅等	1977－2001.10	49182.488	9.04
合　计			544215	

五、名优产品

1987年，“喜珠”牌雪茄型卷烟，“古象”牌雪茄烟在北京“国际烟草博览会”上展出。

1991年6月，21.5×(70＋30)毫米过滤嘴“摩迪”牌外香型卷烟和24.5×(64＋20)毫米红“崆峒”牌卷烟荣获甘肃省人民政府“名、优、新、特”产品二等奖。

同年，24.5×(64＋20)毫米过滤嘴“崆峒”牌卷烟被庆阳地区评为1991年冬季商品展销优季产品一等奖。

是年，外香型“摩迪”牌卷烟获甘肃省烟草专卖局(公司)新产品开发

奖。

1996年9月，24.5×(64+20)毫米“崆峒”牌卷烟和24.5×(64+20)毫米“中皇”牌卷烟被第八届西部商品交易会筹委会确定为第八届中国西部商品交易会指定产品。

第二节　工　艺

一、标　准

1987年，因受厂房、设备及技术等条件限制，尚未制定规范的卷烟生产工艺标准。当时大号雪茄烟和普通机制雪茄型卷烟的工艺要求，主要参照国家标准及同行业生产厂家的工艺标准执行。并根据消费者对产品反馈意见，凭眼观、手摸、口吸等直观感觉边生产、边改进。1987年5月，厂部派技术员前往什邡、天水、庆阳等兄弟厂家参观学习制丝、卷制、接嘴、包装等工序生产工艺标准，回厂后结合本厂实际制定了《合水烟厂卷烟工艺手册》，以此来规范生产。

随着人民生活水平的不断提高和市场需求变化，1987年开始设计开发烤烟型和混合型卷烟。具体由生产工艺配方组曹玉兰、梅来乾负责配方设计，同时购置了相应的工艺配方、器具。

一期技改工程竣工后，开始生产烤烟型卷烟。因卷烟生产工艺要求严格。同年5月，生产科参考黑龙江、吉林、辽宁、内蒙古四省(区)的《卷烟工艺规程》，结合合水烟厂设备状况、技术水平、人员素质等实际情况，制定了《合水烟厂卷烟工艺规范》。主要内容为雪茄型卷烟、烤烟型卷烟的制丝、卷制、接嘴、包装以及雪茄烟的烘焙、包装等工艺标准，形成了一部比较完整的生产工艺技术标准。

二期技改中新增了1500Kg/h仿虹尼制丝生产线、YJ13B－YJ23卷接机组、HB3000型横包机组，随后又相继增加了YJ14－YJ23卷接机组等设备，原来的工艺标准已不适应生产工艺要求。同时，新的《国家卷烟标准》已颁布实施。为此，厂部组织有关人员，根据新的《国家卷烟标准》重新修

订了《工艺规程》，使之更趋完善。

1998年9月，为了进一步加强工艺管理，工艺技术科组织编写了《合水烟厂卷烟工艺规程》，共6章86节。主要包括卷烟工艺规程、雪茄型卷烟工艺规程、薄片生产线工艺规程、烟叶人工发酵工艺规程、原料检验标准等内容，详尽地规范了卷烟和雪茄型卷烟各生产工序的技术标准。并制定了《滤嘴棒生产工艺规程》、《合水烟厂工艺纪律》、《制丝工序工艺纪律》、《卷接包工艺纪律》等。从而全面提高了合水烟厂卷烟工艺技术水平，保证了产品质量。

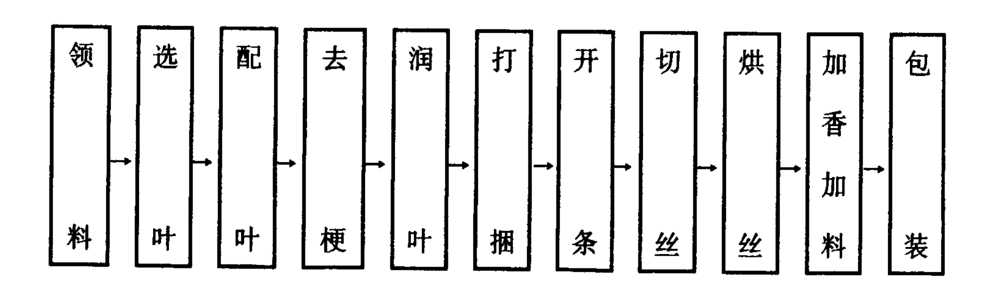
二、流　　程

斗烟丝工艺流程

建厂初，设备简陋，工艺简单。其工艺流程分为领料、选叶、配叶、抽梗、润叶、打捆、开条、切丝、烘丝(火炒)、加香加料(用喷雾器)、包装、入库。工艺流程见图(4－1)

斗烟丝生产工艺流程图

图4－1

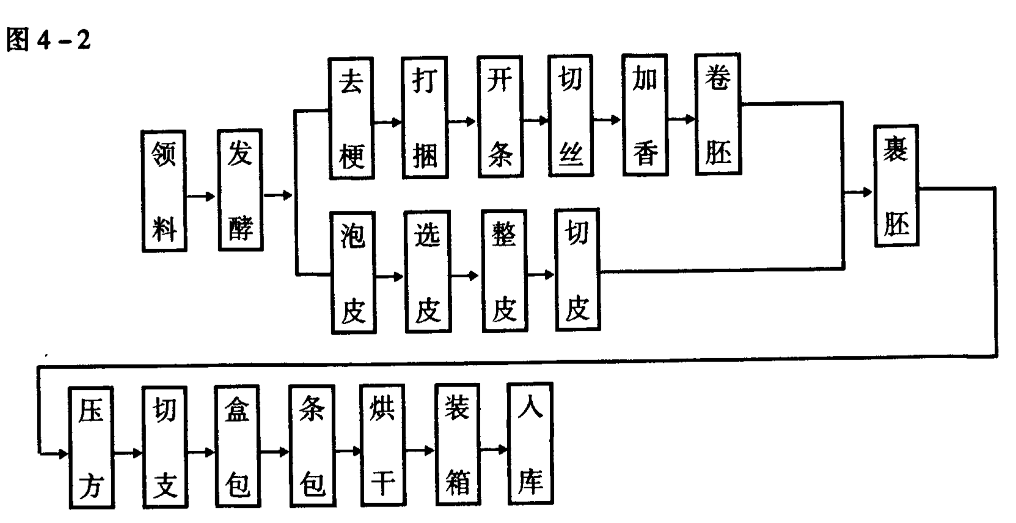


雪茄烟工艺流程

雪茄烟生产于1978年，其时设备少、工序简单，除烟胚用卷烟机卷制外，其余工序大部分用手工完成。工艺流程为：领料、去梗、打捆、开条、切丝、加香、卷胚；泡皮、整皮、切皮；裹胚、压方、切支、盒包、条包、烘干、装箱、入库。见图(4－2)

大号雪茄烟生产工艺流程图

图 4－2

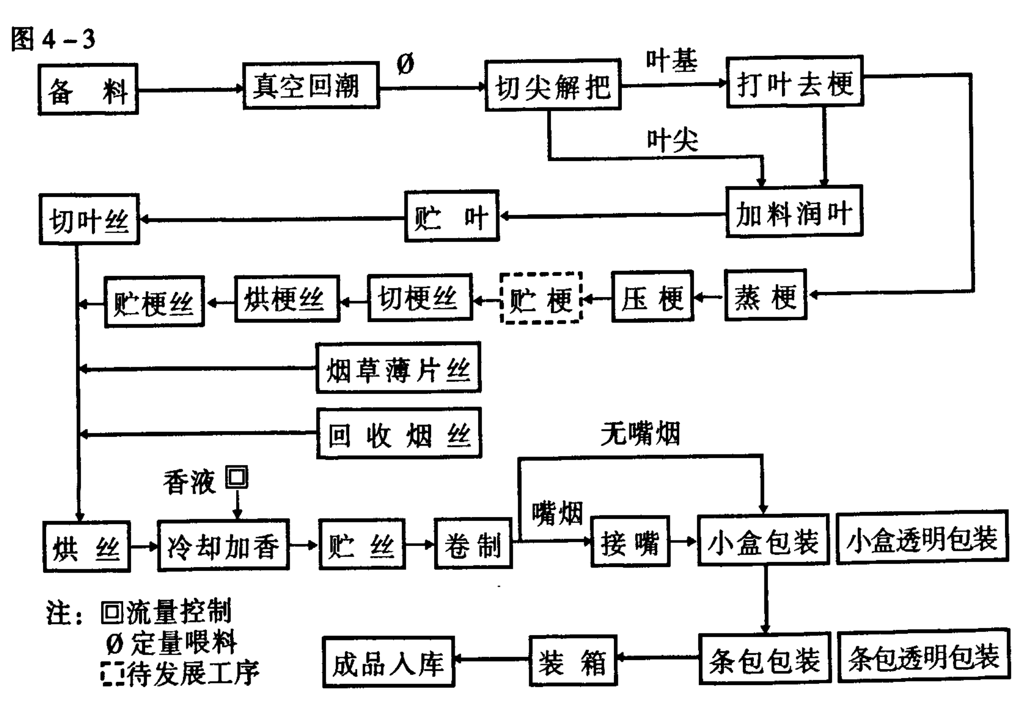


雪茄型卷烟工艺流程

1980 年以后，机制雪茄型卷烟逐步取代了雪茄烟。随着设备的增加，品牌增多，产量增大，工艺流程也由简到繁。见图(4－3)

雪茄型卷烟生产工艺流程图

图 4－3

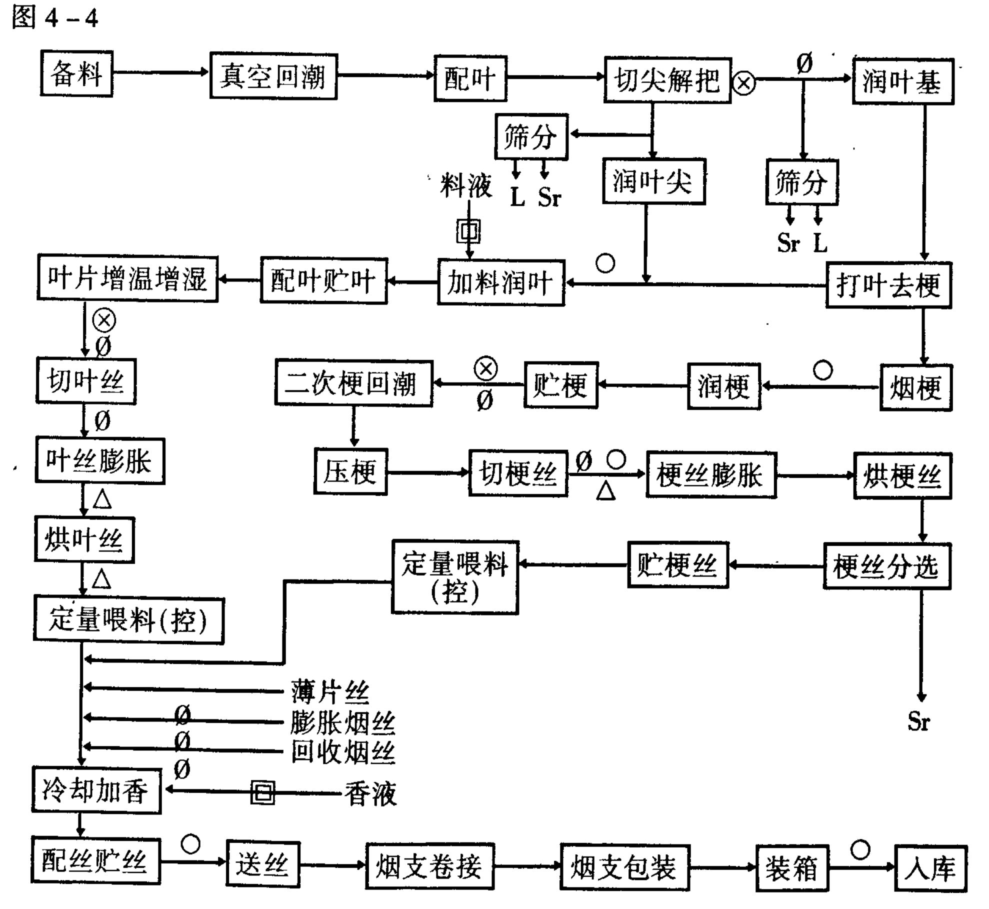


卷烟工艺流程

一期技改后，虽然开始批量生产卷烟，但制丝线设备仍很落后；生产工艺比较简单。1993 年二期技改后，随着制丝设备自动化程度的提高，卷烟生产工艺也得到很好的完善。卷烟制造工艺流程，一是备料——真空回潮——切尖解把——打叶去梗——混合掺配——加料润叶——贮叶——切叶丝——烘叶丝；二是烟梗——贮梗——压梗——切梗丝——烘梗丝——梗丝分选——贮梗丝；三是叶、梗丝掺配——加香——贮丝——卷接——包装——装箱——成品入库。见图(4－4)

卷烟生产工艺流程图

图 4－4



注：0 计量夜　⊗金属探测器　Ø 定量喂料　△红外水分仪　S—砂土、碎烟沫
回流量控制　L—小于 3mm 碎片　Sr 梗块、梗签、杂物

三、管　　理

1979年前，工艺管理由厂部负责，未设专职工艺管理人员。1979年成立生产股，工艺归生产股管理。1982年3月至1984年3月，工艺技术归生产技术股管理。1985年工艺技术归生产科管理。为发展卷烟生产，1989年4月7日成立了新产品开发办公室(临时机构)，副厂长马育贤兼任主任，梅来乾任副主任，张秉耀、刘振银、令志玺、刘耀东、王自荣、王占业、曹玉兰任成员。工艺技术仍归生产科管理。1990年10月7日成立新产品开发领导小组，李月才厂长任组长，领导小组下设办公室、办公室设在质量检验科，工艺技术归质量检验科管理。1992年12月26日，技术科成立，撤销新产品开发办公室。1993年10月2日技术科与生产科合并后，工艺技术由生产技术科管理。1994年4月成立新产品开发办公室，马育贤兼任主任，王自荣兼任副主任，其他人员未变。开发办全面负责工艺技术、日常工艺管理、新产品开发和新技术推广应用工作。1995年8月，王自荣升任新产品开发办公室主任，张峰任副主任。1998年3月28日撤销开发办，成立工艺技术科，王自荣任科长。1999年8月5日，李世恩任工艺技术科科长，2000年2月22日技术科、质检科、三级站合并为技术部，李世恩任主任，张峰、周向群为副主任。2000年8月，撤销技术部，成立技术科，郑改生任科长。同年10月16日，郑改生调离后李世恩重新任技术科科长。

1994年以前，工序工艺管理虽有专门机构和专职人员，但无成形的文字资料。1994年厂部制定颁发了《合水烟厂工艺纪律》29条，《制丝工序工艺纪律》16条、《卷接包工序工艺纪律》16条。

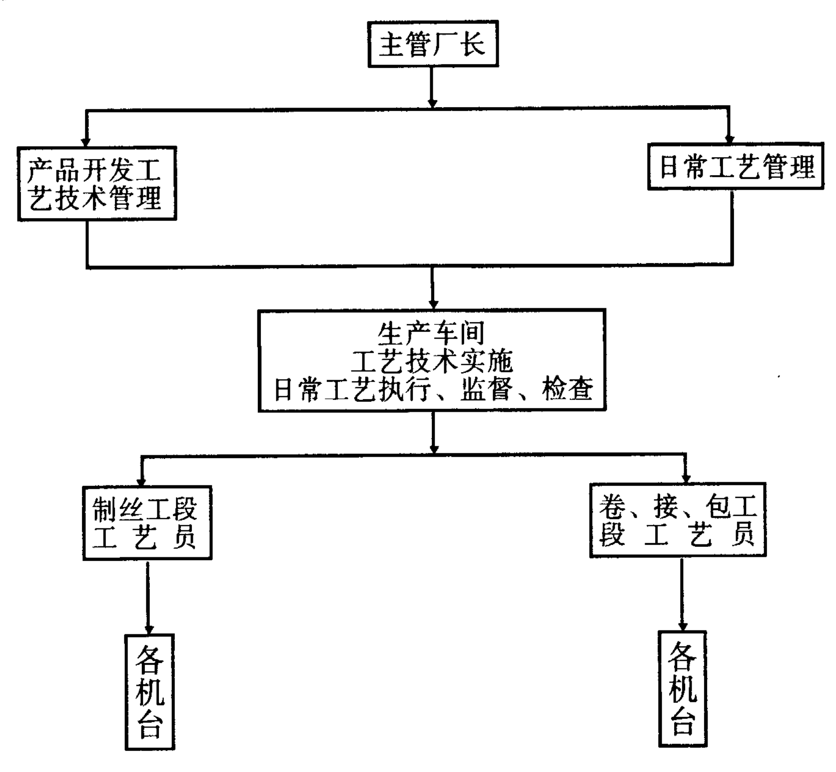
为使工艺管理工作能落到实处，厂部将《工艺纪律》贯彻执行情况列入车间考核指标，与车间相关人员经济利益挂钩。每月由工艺、质检、生产、企管等部门进行定期检查或临时抽查，对检查中发现不按工艺规程生产的人和事按规定进行经济处罚。

工艺员按《工艺纪律》随时对各工序、班组、机台进行检查，发现问题及时处理。对违反工艺规程的行为，工艺员有权制止，并按《工艺纪律》进行处理，情节严重的报上级查处。重大工艺事故，由厂部调查处理，并将调

查结果通报全厂，使之引以为戒。工艺管理体系见图(4－5)

工艺管理体系图

图 4－5



第三节　制　　造

一、雪茄烟

发　酵

半叶卷雪茄烟生产始于1976年，当时处于手工或半手工生产状态。烟叶发酵，没有专用的发酵设施。一是糊米发酵法，即选用符合工艺要求的烟叶将大米烧成内有黄芯时，倒入水中，煮成糊状，过滤后加5%的白酒，喷

洒在烟把上，码成长 2.5 米，宽 1.2 米，高 1 米的烟堆，进行“堆积发酵”，当温度达到 50℃－60℃时，再进行翻堆。然后又码成堆，温度达 30℃－40℃时，即成糊毛烟，并及时翻堆或凉晒。发酵周期一般为 7 天。二是加料发酵法：即把不同等级的毛烟解把后，将料液喷洒在烟叶上，堆成长 4 米，宽 1.5 米，高 2 米的烟堆，并盖上麻袋，自然发酵，当温度达到 50℃－60℃时，再进行翻堆，然后又码成堆，进行第二次“堆积发酵”，温度达到 30℃－40℃时即成熟。

制　　丝

1976 年，制丝是将发酵后的糊毛烟通过打捆、去梗、切丝、加香后，再将切好的烟丝，用铁锅烘炒，使烟丝水份蒸发到合适程度即制成合格烟丝。1980 年，使用 YG17 型真空回潮机蒸烟，取代了用铁锅蒸烟的落后工艺。随着产量的增加，1982 增加 2 台五刀切丝机进行切丝。加香是用洒水壶或喷雾器将香料喷入烟丝，搅拌均匀，适当储存，即可卷制。1985 年增加了打叶机、加香机、润叶机、蒸梗机、烘梗机、烘丝机等设备，使制丝实现了机械化。

卷　　制

卷烟胚：建厂初，先后利用革新牌和新中国牌卷烟机将烟丝用黄盘纸卷成 34×100 毫米的烟胚。

裹烟胚：裹烟胚前领取发酵后的烟叶，将烟叶放入专用泡皮池中进行泡制，第二天挑选出好的单叶作皮子，撕去粗烟筋，手工压平，垒起，切成平行四边形，作为烟胚裹皮；用裹皮将烟胚裹起来，待裹到一定程度时，将烟嘴头多余部分剪掉。

压方：将裹好的圆形烟支，用简易压方机(人力转动轮盘)，压成四方形，每次压 60 板，每板可压 100 支烟。

切支：将压方后的烟支装入木制切烟器内，每次装 20 板，每板装 100 支烟，切去烟支多余部分，使长度符合烟支规格。

包　　装(大号雪茄)

盒装：将烟支装入烟盒内，每盒 5 支或 10 支装。

条包：盒包烟封口后进行条包，每条 10 盒。

烘干：将盒装、条装烟装入木斗内，每斗可装 10 条，然后送烘烟房烘

培，使烟支含水量降到规定范围之内。

装箱：将条包后的烟装箱，每箱50条，两箱为1标箱。

二、卷烟(雪茄型卷烟)

发　酵

1983年8月，建起了发酵室，由专人按特定工艺要求进行发酵。

1987年，1万箱卷烟生产线投产，发酵工作量大，工艺要求严格，工艺技术部门制定了相应的工艺规程。采用人工手动降温、排杂、升温、保温，工作人员每两小时记录一次检测值，发酵周期为14～15天。1993年，在二期技改中新建了发酵室，面积为236平方米。室内采用三层架式堆码，年发酵量为1500吨(3万担)。同时还采用新风管和排杂管组合安装，升温、降温自动控制，改变了过去落后的发酵方法和工艺。其工艺测控，分别采用电脑三回路可编程序温湿度控制器与数字智能调节仪，同温湿度变送器配套，完成坑内实际温湿度值检测和显示。包湿检测，分别采用动卷指示仪和三回路巡回检测报警仪与热电配套使用，各坑室工艺测控可任意获得，使烟叶发酵实现了自动化。

制　丝

回　潮　1978年开始生产机制雪茄型卷烟时，烟叶回潮用铁锅蒸，每锅只能蒸100斤左右，半小时才能蒸透蒸软。1979年购回YG17型真空回潮机1台，对烟叶进行真空回潮，提高了烟叶回潮质量和效率。1987年1万箱卷烟生产线投产后，购回了YG18型旧真空回潮机1台，经过改造实现了水汽双循环蒸烟。时间短、速度快，提高了烟叶回潮质量。1993年，1500公斤/小时仿虹尼制丝线投产后，真空回潮采用YG1911型全自动设备，投入使用后回透率在95%以上，充分满足了工艺要求。

打叶去梗　1985年以前，打叶去梗全部由人工进行。即人工将回潮后的叶片从烟梗上撕下来，投入使用。1985年由河南荥阳机械厂制作安装了一台两打三分卧式打叶机进行打叶去梗。新建1万箱卷烟生产线时购买兰州卷烟厂立式打叶机1台，经过修复改造后投入使用，打叶质量有所提高。二期技改时采用昆明船舶公司生产的YG5404型立式打叶机进行打叶去梗。

润叶加料 建厂初，无润叶加料设备，由人工将各种料液按配方比例兑好，装入洒水壶或喷雾器内，喷洒在烟叶上，起到润叶加料作用。1985年从兰州卷烟厂购回1台润叶机，并自制了1台加香机，安装在雪茄型卷烟制丝线上，改变了人工润叶加料。一期技改时，购回兰州卷烟厂润叶机、加香机各1台，提高了润叶加料质量。二期技改时，安装了昆明船舶公司制造的YG3617型热风润叶机和YS3318型滚筒式加料机，润叶能力1300公斤/小时，提高了叶片含水率和温度，保证了润叶质量。

切烟丝 1978年以来，雪茄型卷烟生产线一直采用YS11型五刀切丝机切烟丝。1987年，一期技改后，卷烟制丝线仍用YS11型五刀切丝机切烟丝。1990年，购置了1台YS12型滚刀式切丝机。1993年二期技改时安装了YS12A切丝机。1998年购置了1台RC_4切丝机，安装在叶线上。2001年又购置了兰州卷烟厂、天水卷烟厂旧RC_4切丝机。至此，切丝设备完全采用RC_4切丝机，满足了生产需求，切丝质量明显好转。

烘烟丝 1980年以来，雪茄型卷烟制丝线一直采用YG61型烘丝机烘烟丝。1987年卷烟制丝线烘烟丝仍采用YG61型烘丝机。二期技改后用YG6904型烘丝机，工艺制造能力为1460公斤/小时。

制梗丝 二期技改前制梗丝工艺比较简单，只有压梗和切梗工序。二期技改后，制梗丝工艺比较完善，包括贮梗、两次梗回潮、蒸梗、压梗及切梗丝。各工序经过制丝配套设备的配合使用，使烟梗含水率和温度明显提高，增强了烟梗的柔软度和可塑性，烟丝的填充值也大有提高。

卷 接

1978年，开始批量生产雪茄烟和雪茄型卷烟。当时有“革新”牌卷烟机和“新中国”牌卷烟机各1台，随后相继购回综合式卷烟机1台。1979年以后，陆续购回YJ11型卷烟机6台，YJ21型夹钳式接嘴机2台，开始生产过滤嘴雪茄型卷烟。1983年生产各种雪茄型卷烟1.1万箱。1987年建成了1万箱卷烟生产线，生产出 24.5×(66+15)毫米、24.5×(64+20)毫米烤烟型过滤嘴“奔月”等牌号卷烟0.39万箱 ，雪茄烟0.47万箱。1989年以后，购置安装了 YJ13B型 卷烟机2台，YJ22型接嘴机6台，使生产能力得到提高。1993年7月二期技改竣工后，新购了YJ13B型卷烟机4台，YJ13B－YJ23型卷接机组4组，卷烟生产全部采用YJ13B和YJ13B－YJ23

型卷接机组，使卷烟质量和生产能力进一步提高。同时将原生产卷烟的YJ11型卷烟机充实到雪茄型卷烟生产线，并从庆阳卷烟厂购回8台已退役的YJ11型卷烟机，检修后全部用于生产雪茄型卷烟。使卷烟和雪茄型卷烟产量明显提高。1994年生产卷烟2.91万箱，雪茄型卷烟 1.1万箱，共计4.01万箱。1998年8月从杭州卷烟厂购回YJ14－YJ23型卷接机组5组，1999年10月，将卷烟生产线退役的10台YJ13B型卷烟机，用于生产100毫米雪茄型“喜珠”牌卷烟。2000年8月，卷烟生产停止后，卷烟生产线主要生产“奔月”、“崆峒”、“喜珠”等牌号的雪茄型卷烟。到2001年，烟厂共有YJ14－YJ23型卷接机组12套，YJ13B型卷烟机10台，年生产能力为5万箱。

包　装

建厂初，卷烟（雪茄烟）包装，从小盒包装到成品装箱，全部用手工操作。小盒包装，先用与商标规格相近的木制方块作芯，将商标纸粘成烟盒。包盒时，用人工将20支烟支包入事先裁好的内衬纸中，然后装入烟盒，贴好封签即可。包条，人工将10盒烟包入条包纸内，粘好封口，贴上堵头。装箱也是人工进行。1978年购回小盒包装机1台，安装调试后，于1979年投入使用，产量很低，大部分小盒包装还靠人工。1983年有小包机4台，基本解决了手工包装问题。1987年一期技改后，在巩固、提高雪茄烟生产的同时，增加了YB13B－70型包装机2台，YB13B－84型包装机2台，BZ802型透包机1台，使卷烟包装质量得以提高。时年生产卷烟0.39万箱。1991年4月又购回BZ802透包机2台，在此其间，YB13B直包包装机与BZ802透包包装机未对接，小盒透明纸包装由人工完成。无打条机和透明纸条包机，靠手工打条和透明纸包装，然后用自制烙铁手工粘封。1992年新增HB3000型包装机组2套，使小盒包装能力、质量得以提高。1996年先后购置硬包YB－22A包装机组1套（后又改为软包），YB22A－3000型横包机组2套，使卷烟包装条件得到改善，包装质量有所提高。1998年11月从宝鸡卷烟厂购回GB180硬盒包装机组1套，开始生产硬盒烟。2000年11月从兰州卷烟厂调入YB22A包装机组3套，投入生产后使卷烟包装质量得到进一步提高，达到了《GB605－5610－85国家标准》。到2001年10月，烟厂共有包装设备10台（套），其中YB13C－100直包包装机4台，备用1台，供包装21.5×100毫米雪茄型卷烟。GB180型硬盒包装机组

1套。YB22A包装机组5套，备用1套。能满足年产5万箱的需要。

第四节　质　　量

一、机　　构

质量检验科

1976年投产后，质量检验工作由生产干事刘吉和负责。1978年由兰宝峰负责。1980年质量管理工作归生产股负责，有质量检验员7名。1983年，归生产技术股管理，张鹏儒任股长，有4名质检员。1985年归生产科统一管理。1987年8月7日，厂部成立质量管理委员会，涂立群任主任，并在生产科、供销科、一车间、二车间、三车间分别成立了质量管理小组，质量管理小组下设质量管理员。1988年6月10日成立质量检验科，张鹏儒任科长，有质检员7名，全面负责在线产品的质量检验工作。质检部门首先建立健全了车间工序检测、成品检测项目及相关制度。1988年12月至1989年12月，王自荣任质检科副科长，有质检员7名。1990年2月，孙耀南任质检科副科长，质检人员未调整。同年7月张峰任质检科副科长，有检验员14人。1992年撤销质检科，跟班检验员归相关车间管理。1993年10月重新成立质检科，周向群任质检科副科长，有质检员12人。1996年10月，张峰任质检科科长，周向群任副科长，质检人员基本未变。2000年2月撤销质量检验科和质量监督检测站，成立技术部，质量检验工作归技术部负责，李世恩任技术部主任，张峰、周向群任副主任。是年8月撤销技术部，重新设立质量检验科，周向群任科长，有辅料检验1人，成品检验2人，工序检验9人。

质量监督检测站

1991年8月，合水烟厂成立质量监督检测站筹建领导小组，由赵普忠、涂立群、张峰、令志玺、孙耀南等人组成。1992年12月6日成立合水烟厂质量监督检测站，刘耀东任副站长，主持全面工作，有业务员3人。1993年又增加3人，使业务员达到6人。1997年5月派2名业务人员赴西

北烟草质量监督检测站学习新国标《GB/T5606 卷烟标准》，均取得合格证书。1998 年 10 月，周向群任检测站站长。2000 年 8 月，检测站与质量检验科合并，周向群任质量检验科科长。合水烟厂检测站由于设备和仪器不够齐全，业务开展不全面，一直未验收达标。

二、质量管理

建厂初，既无质量管理机构，亦无产品检验标准和检测仪器。主要依靠自检和互检的办法，在跟班检验员和车间主任的检查监督下进行管理。1980 年随着生产工作的不断正规，厂部参照部颁标准，结合合水烟厂实际情况，制定了《全面质量管理试行办法》及《质量检测标准》，于 1982 年 1 月下发执行。机制雪茄型卷烟开始生产以后，各生产工序均有跟班专职检验员。1987 年，根据国家烟草专卖局《雪茄烟检验标准》，结合合水烟厂实际，厂部制订了《雪茄烟质量检验标准及办法》，同时成立全面质量管理委员会，各车间设立了质量管理小组。

1988 年成立了质量检验科。随着卷烟生产线的投产，质检科根据《GB5606－85 国家标准》制订下发了《合水烟厂烤烟制丝工序、卷、接、包工序质量检验标准及办法》，并制定了《检验工作职责》、《跟班检验员工作职责》、《不合格产品管理制度》、《质量巡查制度》等规章制度，有效地控制了在线产品质量。1992 年 12 月成立了质量监督检测站，进一步加强了质量管理。1993 年，二期技术改造工程竣工投产后，质量检验部门依据《GB5606－85 国家标准》，制订了《虹尼制丝线质量标准及办法》，对卷烟生产中卷、接、包工序检验标准进行了系统修订和完善。同时还修订和完善了雪茄烟各工序质量标准、检验标准及办法，重新制订了《合水烟厂产品质量管理办法及奖惩条例》，增订了《检验科业务员工作职责》、《检验责任制管理办法》等。1997 年新国标《GB/T5606.1－6－1996 卷烟标准》颁布实施后，厂部根据设备生产能力和工艺技术状况，分别制定了《卷烟标准》、《雪茄烟标准》、《卷烟质量扣分标准、事故范围、控制分数》、《雪茄烟质量扣分标准、事故范围、控制分数》、《在线产品处罚条例》等。1990 年以来，厂部每月组织召开两次产品评吸会，力求质量管理工作

做到“优、恒、精、严”，(即：产品以优取胜，规章制度持之以恒，工艺制作精以求精，考核指标严格执行)。

2000年3月成立了质量督查领导小组，由主管副厂长赵普忠任组长，张峰任副组长，刘国辉、李世恩、周向群等为成员。督查组对各车间、各环节进行不定期、不定时、不拘形式的巡回抽查，发现问题及时处理。同年10月，卷包车间、成型车间在各机台按照不同工序的工艺标准和技术要求、消耗定额、生产指标等制作了标示牌，以随时对照检查，严把质量关。

合水烟厂在质量管理上采取了许多行之有效的措施和办法，制定了检验、检测的现行标准、规则和管理程序，加强了质量管理。质量检验程序及质保体系见图(4－6)、(4－7)

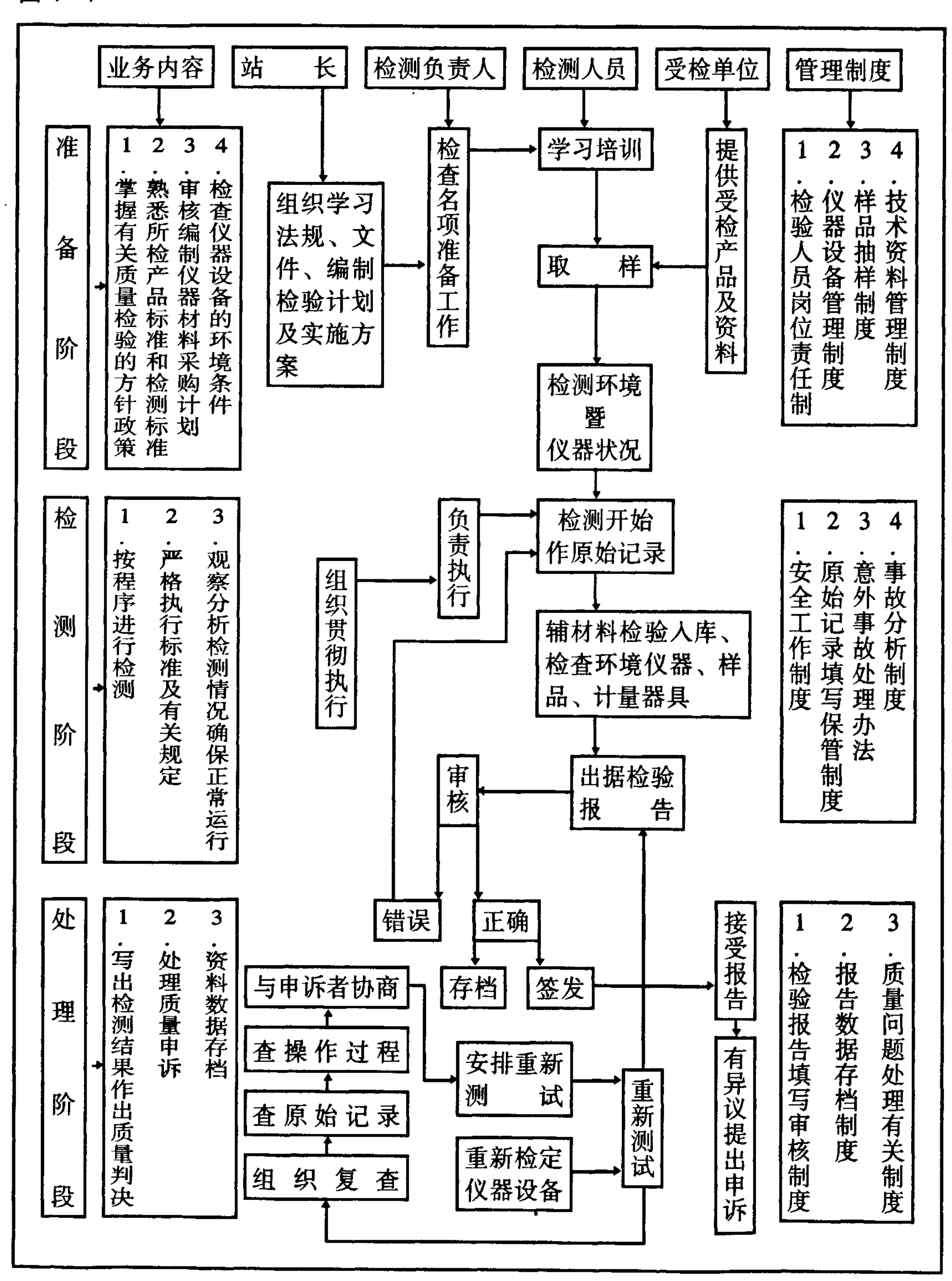
质量检验工作程序图

图4－6　(2000年8月)

- 质检科
  - 制丝车间
    - 叶线：真空回潮、配叶、切尖解把、润叶尖、润叶基、打叶去梗、加料润叶、配叶贮叶、叶片增湿增温、切叶丝、叶丝膨胀、烘叶丝、冷却加香、配丝贮丝
    - 梗线：润梗、贮梗、二次润梗、压梗、切梗丝、梗丝膨胀、烘梗丝、梗丝分选、贮梗丝
    - 薄片线：粉碎、搅拌、滚压、烘箱、切丝
  - 卷包车间
    - 烟支卷制
    - 烟支接嘴
    - 烟支包装
  - 嘴棒车间
    - 丙棒成型

质量监督检测站质保体系图

图4－7



三、检　　验

卷烟质量检验

制　　丝

在生产过程中，用相应工具及仪器对备料、真空回潮、配叶切尖、叶基回潮、打叶去梗、加料回潮（润叶片）、配叶贮叶、烟梗回潮、贮梗、烟梗二次回潮、压梗、切梗丝、梗丝膨胀、烘梗丝、膨胀梗丝风选、贮梗丝、叶片加温加湿、切叶丝、烘叶丝、自然冷却、比例掺配、加香贮丝等23个项目依据制丝标准逐项进行抽检或巡检评分，达到工序合格分数线为合格产品。成品烟丝抽检合格率为80%，每30箱检验一次。制丝合格分数线见表(4-4)

卷烟制丝工序合格分数线

表4-4

工序名称	合格分数线	工序名称	合格分数线
真空回潮	90	压　　梗	90
配叶切尖	85	切 梗 丝	90
叶尖回潮	90	梗丝膨胀	90
叶基回潮	90	烘梗丝 梗丝风选	85
打叶去梗	90	贮 梗 丝	90
润　　叶	90	加温加湿	90
贮　　叶	90	切 叶 丝	90
烟梗回潮	90	烘 叶 丝	90
贮　　梗	90	加香贮丝	85
蒸　　梗	90		

卷制接嘴

在机台自检后的烟支中，随机抽取40支烟支，逐支目测，用钢板尺测量长度，戥子称重量。对空头、爆口、长度、圆周、重量、外观等6个项目进行检验。先检查掉嘴、漏气项，再逐支检查其它项。除正常巡查外，每班检验作记录不少于4次，以4次平均评分值对单机实行奖惩。

卷接合格分数线为80分，抽检合格率为85%。

每盘不合格烟支超过30%者，该盘烟支全部以次品论。

废次品烟支出现10盘以上为机台事故，15盘以上为车间质量事故。

包　装

包装以箱装、条装、小盒包装3个项目进行检验。

箱　装

在已封好的15件烟箱中进行检查，目测烟箱表面各种印刷标志是否完整、洁净，箱体是否牢固。打开烟箱检查箱内是否有错装、缺条现象；是否有其它不符合箱装技术要求的现象。

条　装

随机打开2箱烟取样5条，目测条盒、条包包装是否符合条装技术要求；必要时可用钢板尺测定。打开条盒，检查条盒内是否有错装、缺盒现象；是否有其它不符合条装技术要求的现象。

小盒包装

在打条机出口处随机取样10盒。在已打好的条包中，随机取出一条，打开取样10盒。目测小盒包装是否符合包装技术要求，必要时可用钢板尺测定。打开小盒检查盒内是否有错装、缺支、断残烟支及其不合格烟支。除正常抽检外，每15件检验记录一次。以当班检查分数的平均值为准，实行单机奖惩

包装合格分数线为85分，抽检合格率为90%。

机台事故　1. 箱内错装、少装；2. 不合格箱装出现20箱以上；3. 条盒内错装、少装；4. 不合格条出现50条以上；5. 小盒错支（无论多少）；6. 小盒缺支（每条有3小盒缺支）；7. 不合格小盒出现400盒以上，出现上述项目中任何一项即视为机台质量事故一次。

车间事故　1. 箱内错装、少装；2. 不合格箱装出现30箱以上（指：

1个机台）；3. 条内错装、少装；4. 不合格条装出现100条以上（1个机台）；5. 小盒错支（指：整盒错支）；6. 不合格小盒出现500盒以上；7. 小盒缺支（每条有4小盒出现缺支）。以上7项中出现1项视为车间事故一次。

雪茄型卷烟质量检验

制　　丝

在生产过程中采用巡检和抽检的方法，对备料、真空回潮、配叶切尖、润叶、打叶去梗、贮叶、蒸梗、压梗、切梗丝、烘梗丝、切叶丝、烘丝、加香、贮丝等13个项目用相应仪器及工具逐项进行检验评分，达到工序合格分数线为合格产品。成品烟丝抽检合格率为80%。见表(4－5)

雪茄型卷烟制丝工序合格分数线

表4－5

工序名称	合格分数线	工序名称	合格分数线
真空回潮	85	切梗丝	90
配叶切尖	85	烘梗丝	90
润　　叶	85	切叶丝	85
打叶去梗	85	烘　丝	85
贮　　叶	85	加香贮丝	85
蒸、压梗	85		

卷制接嘴

在机台自检后的烟支中，随机抽取40支烟支，逐支目测，并用钢板尺、戥称分别对空头、爆口、长度、圆周、重量、外观等6个项目检验，先检查掉嘴，漏气项，再逐支检查其它项。除正常巡查外，每班检查作记录不少于4次。以四次平均值为准，实行单机奖惩。

卷制工序合格分数线为75分，抽检合格率为85%。

卷接工序合格分数线为80分，抽检合格率为85%。

每卡不合格烟支超过30%，该卡烟支全部以次品论。废次品烟支出现

30卡以上视为机台质量事故一次。废次品烟支出现40卡以上（指：1个机台），视为车间质量事故一次。

包　装

包装工序以箱装、条装、小盒包装三个项目进行检验。除正常巡检外，每15件检验记录一次。

箱　装

在已封好的15件烟箱中进行检查，目测烟箱表面各种印刷标志是否完整、洁净，箱体是否牢固。打开烟箱检查内部是否错装，有无缺条现象；是否有其它不符合箱装技术要求的现象。

条　装

随机打开2箱烟取样5条。目测条盒、条包包装是否符合条装技术要求；必要时可用钢板尺测定。打开条盒或条包、检查条包或条盒内是否有错装、缺盒现象；是否有其它不符合条装技术要求的现象。

小盒包装

在打条机出口处随机取样10盒，在打好的条包中，随机取出一条，取样10盒。目测小盒包装是否符合包装技术要求，必要时可用钢板尺测定。打开小盒检查盒内是否有错装、缺支、断残烟支及其它不合格烟支。

包装工序合格分数线为85分，抽检合格率为90%。

机台事故　1. 箱内错装、少装。2. 不合格箱装出现20箱以上。3. 条盒内错装、少装。4. 不合格条出现50条以上。5. 小盒错支（无论多少）。6. 小盒缺支（每条有3小盒缺支）。7. 不合格小盒出现400盒以上。上列检验项目出现任何一项，即视为机台事故一次。

车间事故　下列7项中，出现1项者为车间事故，1. 箱内错装、少装。2. 不合格箱装出现30箱以上（指：1个机台）。3. 条内错装、少装。4. 不合格条装出现100条以上（指：1个机台）。5. 小盒错支（指：整盒错支）。6. 不合格小盒出现500盒以上。7. 小盒缺支（每条有4小盒出现缺支）。

半叶卷雪茄烟质量分数线为：卷制90分，裹烟20分，压方包装90分，烘烤装箱90分，抽检合格率为87%。

四、检　测

1993年前,对产品质量只有检验没有检测。根据甘肃省烟草专卖局(公司)安排部署,合水烟厂结合实际加强了对卷烟产品的质量监督和检测工作。

1992年12月，成立合水烟厂质量监督检测站，投入15万元，购置设备、仪器49台（套）。设立了评吸室、物理检测室、常规室、烟气室、天平室、通风室、器皿药品库（其中烟气室和物理检测室进行恒温恒湿控制）。并由获得西北烟草质量监督检测站上岗证的4人担任常规化验员、烟气化验员、物理检测员、辅料检测员、计量管理员。承担各种类型、牌号的雪茄烟、卷烟及辅料检测工作，及时向生产主管部门和车间反馈检测结果，并负责向西北烟草质量监督检测站送样。

自　检

1993年至2000年抽检烤烟型卷烟2128批次，合格1823批次，不合格305批次，合格率85.7%。雪茄型卷烟1767批次，合格1467批次，不合格300批次，合格率为83%。半叶卷雪茄烟260批次，合格175批次，不合格85批次，合格率74.5%。自检情况见表(4－6)

产品质量自检统计表

表4－6

项目/年份	抽检品牌数			合格批次			不合格批次			抽检合格率(%)		
	卷烟	雪茄型卷烟	雪茄型半叶卷	卷烟	雪茄型卷烟	雪茄型半叶卷	卷烟	雪茄型卷烟	雪茄型半叶卷	卷烟	雪茄型卷烟	雪茄型半叶卷
1993	6	1	1	231	165	137	74	51	47	75.7	76.4	74.5
1995	5	1	1	237	210	38	23	21	38	91.2	90.9	100
1996	5	1	-	278	262	-	20	-	93.3	92.9	-	-
1997	2	1	-	524	231	-	20	7	-	96	96.9	-
1998	5	2	-	172	213	-	67	17	-	72	92.6	-
1999	5	2	-	251	158	-	74	154	-	77.2	50.6	-
2000	4	2	-	130	228	-	27	30	-	82.8	88.4	-
合计	32	10	2	1823	1467	175	305	300	85	85.7	83	74.5

送西北烟草质量监督检测站检测

1991年，由质量检验科送检5个品牌26批次，合格24批次，不合格2批次，合格率95%。其中烤烟型卷烟2个品牌8批次，合格率100%，雪茄型卷烟13批次，合格12批次，不合格1批次，合格率92.3%。外香型卷烟1个品牌5批次，合格4批次，不合格1批次，合格率80%。

1992年到1996年送检7个品牌48批次，合格率均为100%。

1997年送检3个品牌14批次，合格率78.6%。其中硬盒红“崆峒”，白“崆峒”牌卷烟合格率均为100%，软盒红“崆峒”牌卷烟合格率70%。

1998年送检2个品牌11批次，合格率72.7%，其中白“崆峒”牌卷烟合格率100%，红“崆峒”牌卷烟合格率75%。

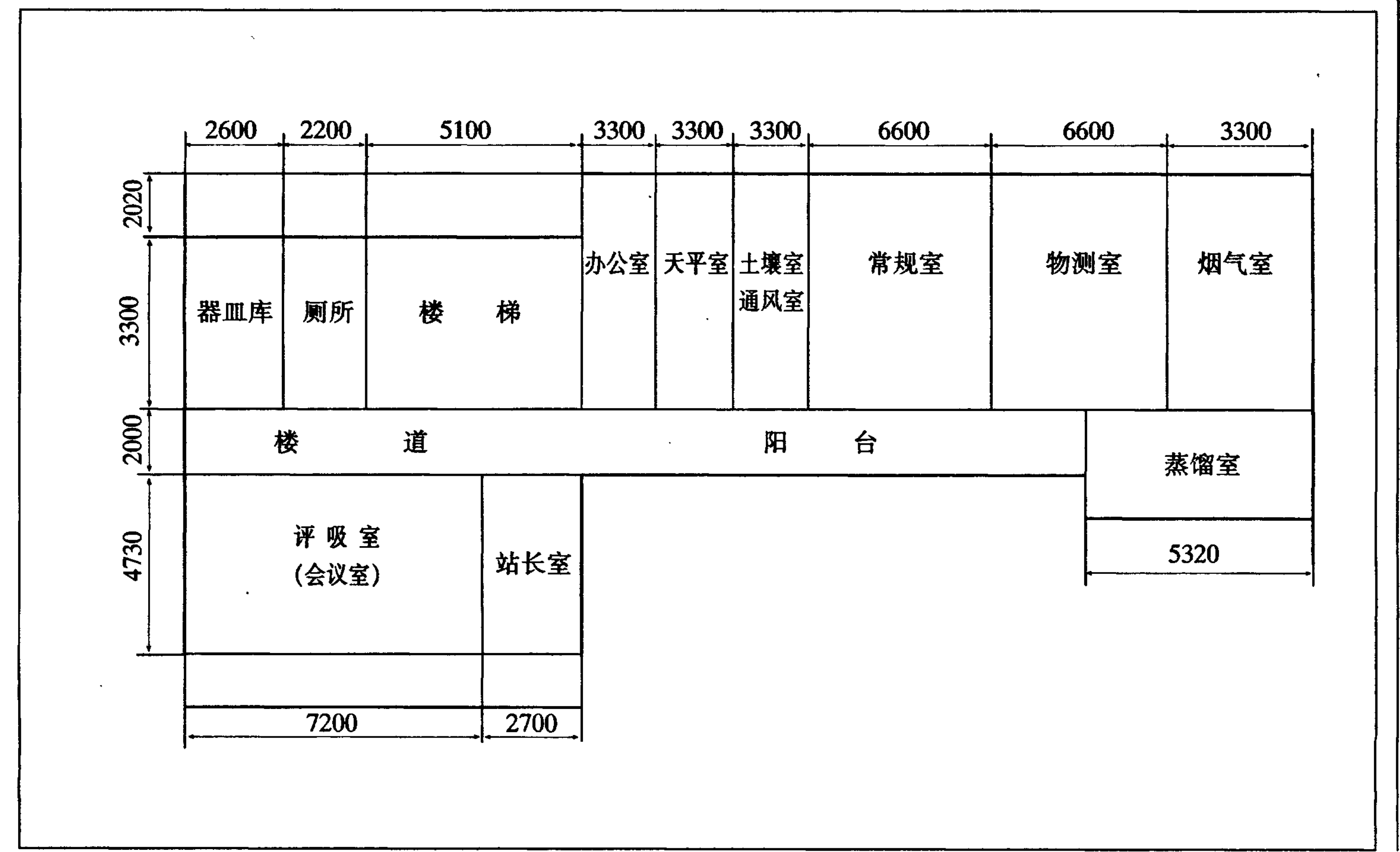
1999年送检3个品牌15批次，合格率86.7%，其中白“崆峒”牌卷烟合格率66.7%，红“崆峒”牌卷烟合格率100%，“花池”牌卷烟合格率66.7%。

2000年至2001年10月一直未送检。质量监督检测工作情况见图(4-8)、(4-9)、(4-10)。检测设备、检测项目及受检产品见表(4-7)、(4-8)、(4-9)

图 4－8

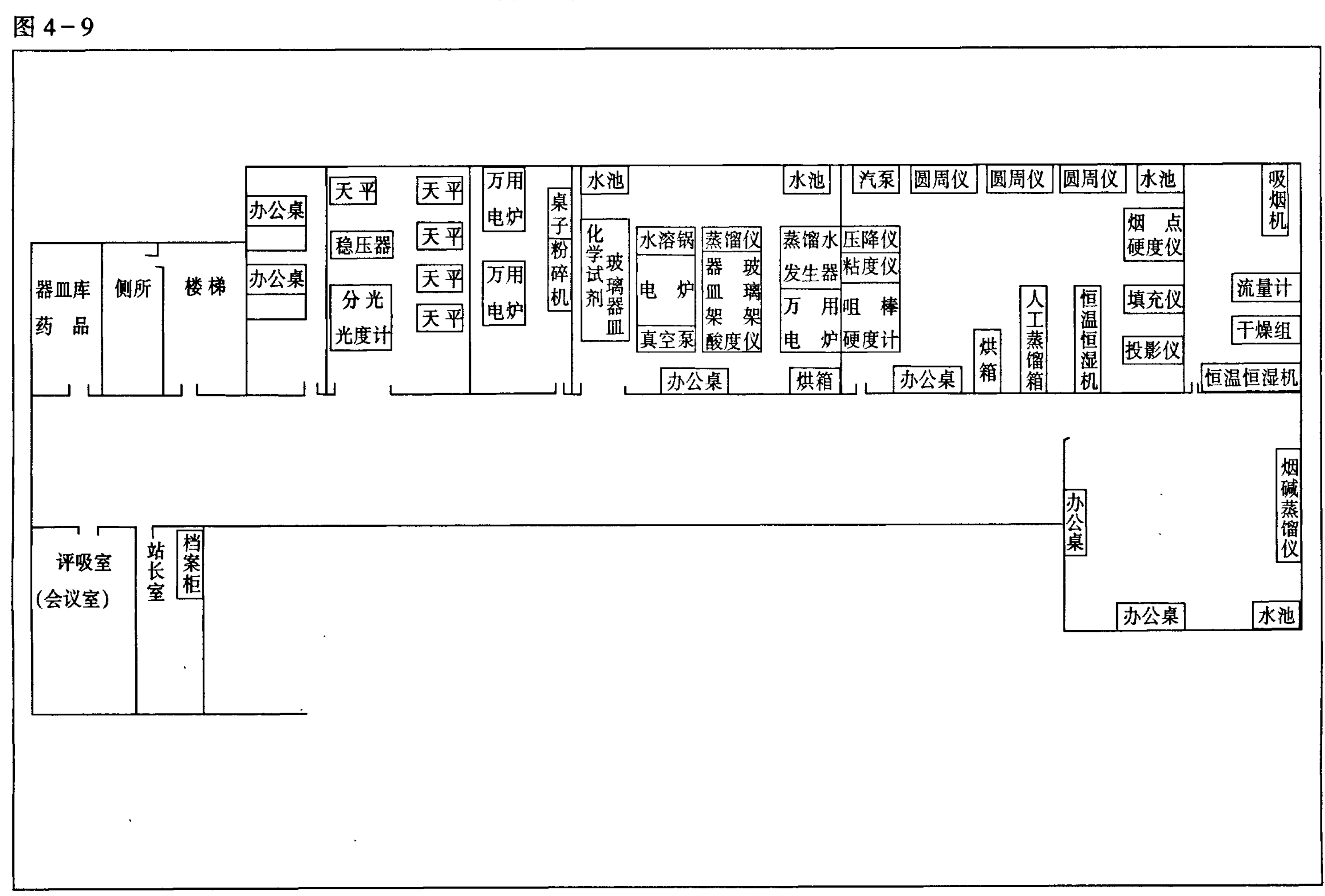
质量监督检测站平面区划图

（1995 年 10 月）



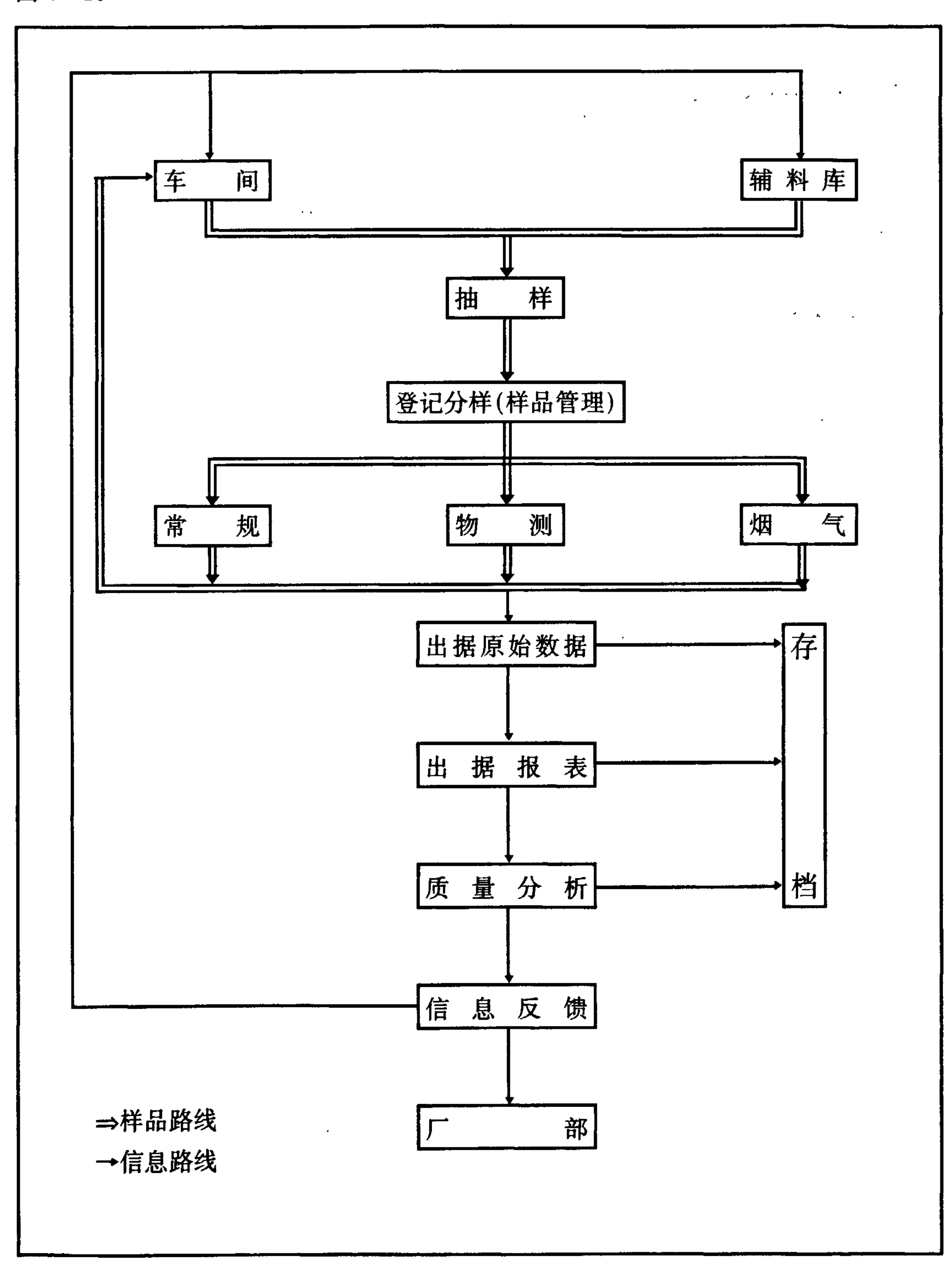
质量监督检测站仪器设备就位图

图4－9



质量监督检测工作程序图

图 4-10



检测站仪器设备配备表

表4－7

名称	序号	仪器设备编号	设备仪器名称	规　格	精度	其它重要技术参数	生产厂家	型号	维护保管人
物理检测室	1	1－1	滤咀棒硬度仪	5～10mm	优于±0.01mm	变形量范围6－4mm	成都科仪厂	WIY－B	杨丽婷
	2	1－2	旋转式粘度计	1～106毫帕斯卡·秒	误差±3%		同济大学机电厂	－79	
	3	1－3	烟支压降仪		满刻度±2%		沈阳科学仪器厂	LTY－2B	
	4	1－4	圆周仪	23.9	±0.7%		中原量仪厂	UCC－A	
	5	1－5	圆周仪	24.5	±0.7%		中原量仪厂	UCC－B	
	6	1－6	圆周仪	25.7	±0.7%		中原量仪厂	UCC－C	
	7	1－7	圆周仪	27.0	±0.7%		中原量仪厂	UCC－D	
	8	1－8	圆周仪	24.5	±0.3%		成都科仪厂	JDY－4	
	9	1－9	烟支含沫量测定仪	调节范围1～999次		频率120/分钟	吉林烟草质检站	YMHL－2	
	10	1－10	燃烧速度测定仪	最大显示999.9秒	0.1秒	测定1组10支	郑州烟草研究院	ZSY－1	
	11	1－11	烟支硬度仪				成都科仪厂	WYC－1	
	12	1－12	填充仪				郑州烟草研究院	TCZ－1	
	13	1－13	烟支投影仪	9mm	误差<0.5%		江苏光学仪器厂	JTY250－1	
	14	1－14	电热鼓风干燥箱		±1℃	最高温度300℃	上海实验仪器总厂	101A－Z型	
	15	1－15	立柜式恒温恒湿机		±5℃		北京医用设备空调厂	HF6－E	
	16	1－16	人工气候箱				广东医机械厂	LRH250－GS	
	17	1－17	架盘天平	500g	±5g		东苏常熟衡器厂	JRT－5	
	18	1－18	稳压器				温州光华仪器厂	JJW－5kvA	
	19	1－19	二联电炉	220V 2×1000可调			长沙华光电炉厂	WK－Z	
	20	1－20	空气压缩机	0.1米/分		输出压力0－0.5mpa	郑州研究所	Z－5m$_1$	
烟气室	1	2－1	吸烟机	抽吸量35ml	0.25ml		郑州烟草所	XC87－π	王萍
	2	2－2	稳压器	185～245V	≤0.5%		温州华光电炉厂	QH1740－1KvA	
	3	2－3	立柜式恒温恒湿机		±0.5度		北京医用设备空调厂	MODEL	
	4	2－4	烟碱蒸馏仪				吉林烟草质检站	JY－101	
	5	2－5	二联电炉	220V 2×1000W			长沙华光电炉厂	WK－1	

续表

名称	序号	仪器设备编号	设备仪器名称	规　格	精度	其它重要技术参数	生产厂家	型号	维护保管人
常规室	1	3-1	四联电阻炉	220V 800W			长沙华光电炉厂	WK-4	王萍
	2	3-2	四联电阻炉	220V 4×800W			长沙华光电炉厂	WK-4	
	3	3-3	二联电阻炉	220V 2×1000W			长沙华光电炉厂	WL-2	
	4	3-4	打窟机				长沙华光电炉厂		
	5	3-5	植物粉碎机				河北黄骅齐家务科学仪器厂		
	6	3-6	架盘天平	2000g	1.0g		江苏常熟衡器厂	JDT-20	
	7	3-7	架盘天平	500g	0.5g		江苏常熟衡器厂	JPT-5	
	8	3-8	气流烘干器				江苏常熟衡器厂	QGQ	
	9	3-9	恒温水浴锅	1000%	±5%		北京长安科仪厂	HHS21-4	
	10	3-10	恒温水浴锅	500%	±5%		北京长安科仪厂	HH-S11	
	11	3-11	酸度仪	0-14PH	±0.02PH		萧山市科仪厂	PHS-2C	
	12	3-12	烟碱蒸馏仪			20×20mm 称烟沫 0.8g	吉林烟草质检站	TY-102	
	13	3-13	电热蒸馏水器				山东潍坊医疗器械厂	PSIY	
	14	3-14	石英自动纯水蒸馏器				江苏丹阳门石英玻璃厂	1810-A	
	15	3-15	箱式电阻器				浙江诸暨电热仪器厂	SX_2-25-10	
	16	3-16	电热鼓风干燥箱				监海市精工真空设备厂	SI101-3	
	17	3-17	旋转式真空泵	不低于 5×10^{-4}/t			上海天平仪器厂	ZX_2	
天平室	1	4-1	电子天平	100g	0.0015mg		上海天平仪器厂	MD100-1	杨丽婷
	2	4-2	电子天平	110g	0.1mg		上海天平仪器厂	MA110	
	3	4-3	电子天平	100g	0.1mg		上海天平仪器厂	DT-100	
	4	4-4	电子分析天平.	200g	0.1mg		上海天平仪器厂	TG328A	王萍
	5	4-5	紫外分光光度仪	200~1000mm			上海分析仪器厂	TSIG	
	6	4-6	稳压器				温州光华仪器厂	GH1741-3KvA	
	7	4-7	稳压器	185~2	≤±0.5%		温州光华仪器厂	MA-V	

合水烟厂产品自检标准

表4－8

产品名称	测试方法标准号	检验项目名称或符号	产品标准名称或符号	检测实验室名称
卷烟	HY0001－1－1999 HY0002－2－1999	包装、空头、长度、外观水份、圆周、爆口、重量吸阻、硬度、含沫量、燃烧性	GB/T5606.2－1996 GB/T5606.3－1996	物理检测室
卷烟	HY0001.4－1999	总糖、总碱、氮氯百分含量	GB5606.5－1996	化学常规分析室
卷烟	HY0001.4－1999	总粒相物(T.P.M)	GB5606.5－1996	烟气分析室
烟叶	HY0002.1－1999	总糖、总烟碱、氮、氯	GB2635－2635－86	化学常规分析
烟叶	HY0002.1－1999	总粒相物(T.P.M)	GB635－3636－86	烟气分析室
主要辅料	HY0003.1－0003－6－1999	盘纸、商标纸、透包合膜纸、纸箱等	参照合水雪茄烟厂工艺规程	检测站办公室

合水烟厂受检产品一览表

表4－9

序号	牌名	规格型号(mm)	级别	类型	采用国家标准和内控标准	受检企业名称	受检企业主管部门	监督检验周期
HY－1	红崆峒	24.5×(64+20)	B	烤烟型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－2	白崆峒	24.5×(64+20)	B	烤烟型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－3	白崆峒	24.5×(64+20)	B	烤烟型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－4	硬盒白崆峒	24.5×(64+20)	B	烤烟型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－5	硬盒红崆峒	24.5×(64+20)	B	烤烟型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－6	过滤嘴喜珠	24.5×(64+20)	B	雪茄型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－7	红喜珠	21.5×100	C	雪茄型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－8	特制崆峒	24.5×(64+20)	A	烤烟型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－9	过滤嘴奔月	24.5×(64+20)	B	雪茄型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
HY－10	红崆峒	24.5×(64+20)	B	雪茄型	GB5606.1－5606.6－1996	合水烟厂	甘肃省烟草公司	1/批
说明：日产量定为批								

五、质量教育

1976年开始生产后，质量教育就列入厂领导的议事日程，产品虽然单一，但质量管理和教育有专人负责。1980年以后，随着卷烟品牌增多，产量增大，原辅材料质量不稳定，使产品质量有所下滑。为此，厂领导派专人到车间进行质量教育，对产品质量好的班组机台，进行表彰奖励，总结推广他们的经验；对次品多，质量较差的机台班组，在摸清情况的基础上，举办学习班，首先解决思想认识问题，然后，通过业务学习，提高技术水平。对比较突出的质量事故，通过召开现场会，分析事故产生的原因和造成的后果，使职工从中接受教育。

在总结经验教训的基础上，提出了“以质量求生存，以品种求发展”的指导思想，加强了质量管理工作。1982年，厂部开展了以宣传、推广全面质量管理为中心的“质量月”活动，加强质量教育，宣传质量的重要意义，要求职工牢固树立“质量第一，信誉第一，消费者第一”的思想观念。并且提出了“求质量、创名牌、占市场、降消耗、多积累、增效益”的行动口号，要求广大职工明确认识产品质量不只是生产科、质量检验科和生产车间事情，而是上至厂长，下到普通工人，大家都要关心的大事，不断把质量教育引向深入。

1984年，根据国家烟草总公司《关于卷烟工业全面质量管理工作的考评规定》，结合本厂实际，制订了《全面质量管理制度试行办法》，加强了对职工质量意识教育。1992年结合新产品面市后“生命力”不强的情况，总结经验教训，教育职工明确认识质量就是企业的生命，在质量问题上不能有丝毫的马虎和侥幸心理。厂领导要求各科室、车间把质量管理工作列为中心工作。从原辅料的进库、存放、领料，生产过程中的每道工序，产品的出厂、发货、运输以及售后服务等各个环节，都要做到“四不”，即：不合格的原料不进车间，不合格的半成品不准进入下道工序，不合格的产品不准出厂，不合格的产品不计产量产值。1995年7月，由质检科和宣传教育科牵头举办了由质检科和生产车间组织参加的质量知识竞赛活动，厂领导和有关科室人员参加评分，对竞赛优胜的班组和个人给予了物质奖励。同时，工会

和宣教部门经常利用广播和黑板报进行宣传，对职工进行全面质量管理教育，增强了全面质量管理意识。同时，每年7月份都要组织开展“质量月”活动，通过抓宣传、抓培训、抓质量，开展形式多样的活动，增强职工质量意识。1994年11月21日，在第二届职工代表大会第五次会议上，职工代表一直赞同厂部提出的“严谨求实，一丝不苟；锲而不舍，争优劣汰；保老创新，稳步提高；以质求誉，信悦四方”的质量方针，并表示一定要在各自的工作岗位上从源头做起，狠抓产品质量，为合水烟厂的发展贡献自己的力量。1996年，生产车间悬挂起永久性质量宣传标语，各生产工序设置了“质量分数公布栏”，由车间跟班检验员按质量得分予以公布。在各生产工序、机台之间形成了“比、学、赶、帮、超”的质量竞赛活动，使生产一线工人质量意识明显提高。

六、质量事故

为防止质量事故发生，厂部于1982年1月5日制定了《质量事故管理规则》，随后又相继制订了《质量事故管理办法》、《质量奖罚条例》等。对发生的质量事故力求做到“三不放过”，即：原因未查清不放过；责任未落实不放过；事故未处理不放过。使质量事故从1985年以后，从发生的次数到损失程度，都较前大为减少。

1994年10月生产的“红娘子”卷烟，因烟丝梗签大，水份超标，造成质量事故。事故发生后，厂部查清原因并将事故原因及处理结果通报全厂。对车间操作工、车间主任、质检科长、跟班检验员都进行了罚款处理。并要求质检科和车间吸取教训，加强管理，严格工艺，认真检验，制定出具体改进措施，限期整改。

1999年3月送西北二级检测站受检产品“白崆峒”卷烟，因皱纹严重，长度不合格，金拉线错牙等原因，使检测分数低于70分，被判为否决项，并发出黄牌警告，要求停产整顿。为了严肃工艺纪律，严格产品质量标准，保护消费者的利益，教育全厂职工提高质量意识，厂部决定记卷包车间质量事故一次。对卷接、包装操作工、辅助工、车间主任、质检科科长、检测站站长、跟班检验员、成品检验员、生产科科长、技术科科长、主管厂长

全部都进行罚款处理，并对卷包车间进行了为期20天的停产整顿。整顿期间由质检科、检测站、技术科具体负责，组织职工学习了各生产环节的工艺技术标准及在线产品质量检验办法，讨论分析了发生质量事故的根本原因，使全体职工吸取了教训。

2000年5月8日，烟厂质量督查组在巡查雪茄车间制丝工序时，发现解把不彻底，烟叶中夹杂稻草、麻绳等杂物、叶尖含梗多、烟丝水分严重超标。立即在雪茄车间召开专题会议，对这起违反工艺纪律的质量事故进行了认真分析。认为出现上述问题的主要原因是质量意识淡薄，只考虑眼前利益和本车间利益，而忽视了企业的整体利益和长远利益，对粗制滥造所造成的危害认识不足，跟班质检、工艺人员、车间主任责任心不强造成的。为教育全体职工，厂部对摆把工、车间主任、质检、工艺人员进行罚款处理。并对雪茄车间进行了为期15天的停产整顿，在整顿总结大会上，各工段代表发了言，被处罚的有关人员当场兑了现。并将整顿情况通报全厂，使全体职工受到了深刻的教育，增强了质量意识和工作责任感。

七、质量奖惩

为了加强质量管理，促进产品质量稳步提高。1982年1月5日，厂部制定了《合水雪茄烟厂质量奖惩办法》，规定各类产品要按质论价。优质产品日工资为1.70元；一等品为1.50元；二等品为1.40元；三等品为0.92元；等外品不计报酬。对等外品、三等品生产者提出警告，限期改正。车间月均质量分数在80分至85分之内，全车间管理人员以及享受超产奖的人员，奖金一律降低标准。80分以下不得奖。车间月平均质量分数与厂部定期或不定期抽查的月平均分数相差5分以内者，车间检验员奖金降低一级，相差5至10分者降低二级，相差10分以上者，不予发奖。全厂产成品质量月均分数不满85分时，全厂管理人员以及享受超产奖人员，奖金一律降一级，不满80分者全部停发当月奖金。

1987年，厂部决定，车间产品质量分数以质检员检验记录的月平均数为准。厂部按质记件付酬，90至100分为一等品，按工时费的100%付酬；80至89分为二等品，按10%付酬；70至79分为三等品不付报酬。对质量

低劣，返工浪费者，除扣罚当日考勤外，当事者应负责赔偿。损失20元以下者，按成本的50%赔偿，20至25元赔偿40%，50至100元赔偿30%，100元以上按重大事故查处。

1991年，厂部颁发了《合水雪茄烟厂质量奖惩条例》、《条例》规定：

1. 各工序（班组、机台）按其分数标准，降低1-4分，扣除该工序全体人员日标准工资总额的10%，降低5分以上扣除当日全部工资。

2. 工序分数上升5分以上，奖该工序人员日工资的10%。

3. 车间月合格率达不到规定标准，取消管理人员浮动工资，并扣除正副主任月工资的10%，核算员、辅料员月工资的5%，其他人员日工资的4%。

4. 车间月发生质量事故1次，扣除正副主任浮动工资50%，其他管理人员25%；2次扣除正副主任浮动工资60%；3次以上主任停职检查，其他人员取消浮动工资。

5. 全年累计车间发生质量事故3次或总合格率达不到标准3次或3次以上，该车间年终不评先进集体，如遇调资，车间主任工资缓调半年。

6. 车间月合格率比规定值上升5%以上，奖全车间职工工资和奖金总额的10%，正副主任奖15%。

7. 车间月合格率下降1-4%，扣除车间全体职工工资和奖金总额的10%，下降5%及5%以下，扣除总额的30%。

8. 全月三分之一以上车间质量达不到规定，扣除生产科长当月浮动工资。

9. 全月各车间质量事故累计出现3次以上，扣除生产科全体人员浮动工资50%。

10. 车间当班检验员漏检率必须低于5%，错检率低于1%，成品检验员抽检率必须高于90%。

11. 各车间质量事故当月累计出现3次以上，扣除质检科全体人员浮动工资的50%，取消质检科长当月浮动工资。

12. 全月发生千元以上质量事故一次，罚主管厂长当月浮动工资50%。

13. 全月三分之一以上车间总合格率达不到标准，罚主管厂长浮动工资

50%。

14. 经西北二级站检测，当月一个牌号不合格，取消全厂职工 50% 浮动工资，二个牌号不合格或连续两月有一个牌号不合格取消全部浮动工资。

15. 厂内自检，全厂总合格率达不到规定，扣除全厂职工当月浮动工资的 30%。1993 年，在原《质量奖惩条例》的基础上，做了相应补充和适当调整，具体办法见表(4－10)

车间质量奖罚标准

表 4－10

序号 \ 分数 \ 车间	制丝车间		二车间	卷接车间	包装车间	四车间	每出现一次奖惩比例
	卷烟	雪茄烟					
1			96－100	96－100	96－100		奖 5%
2	96－100	96－100	91－95	91－95	91－95		奖 3%
3	91－95	91－95	86－90	86－90	86－90		奖 2%
4	86－90	86－90	81－85	81－85	81－85		奖 1%
5	80－85	80－85	75－80	75－80	75－80	53－55	不奖罚
6	75－79	75－79	70－74	70－74	70－74	48－52	罚 1%
7			65－69	65－69	65－69	44－47	罚 2%
8	70－74	70－74	60－64			40－43	罚 3%
9	65－69		55－59	60－64	60－64		罚 5%
10	60－64	60－69	50－54	55－59	55－59		罚 10%
11	55－59	55－59	40－54	40－54	40－54		罚 20%
12	54 以下	54 以下	39 以下	39 以下	39 以下		罚 30%

1998 年，为了促进产品质量稳步提高，厂部专门设立了质量奖惩账户，其账户上的奖励基金主要用于开展质量教育、宣传、学习、竞赛等各种形式的活动。奖励在质量管理或质量活动中有突出贡献的先进个人、先进集体以及与促进产品质量有关的其他活动。该账户的资金来源于质量，用于质量，专款专用。对产品质量的稳定提高，起得了积极的作用。

第五节　研　　制

建厂初，烟厂既无专职技术人员，也无专门的产品研制开发机构。1976年4月，邀请四川省什邡卷烟厂技术员夏代春指导雪茄烟生产。同年经过多次试验，研制开发出半叶卷“古象”牌雪茄烟。当时设备简陋，大部分生产工序靠手工操作完成。随着消费市场日益扩大，1979年开始研制机制雪茄型卷烟，请甘肃省烟草公司技术人员朱玉成来厂指导，共同研究配方，研制出“锦鸡”、“长庆”等雪茄型卷烟。截止1986年，先后研制开发出20余种不同品牌、不同档次、不同规格的雪茄烟、雪茄型卷烟和混合型卷烟。随着人民生活水平的不断提高，雪茄烟销售有了一定局限。1987年烟厂建成了1万箱卷烟生产线，技术部门对原来的雪茄烟“奔月”、“六盘山”进行改造，重新设计商标，多次进行配方、调香、加料试验。于1987年10月研制出烤烟型甲级过滤嘴“奔月”牌卷烟和乙级过滤嘴“六盘山”牌卷烟，投放后很快占领了市场。1988年开发的“双石塔”系列产品，1989年又试制出“崆峒”系列产品。到1999年已先后研制开发20多种卷烟产品。以不同档次、吸味、劲头、风格适应消费者的需求。1992年12月，为适应市场需求，对原有“喜珠”牌雪茄烟进行改造，由规格为25×80毫米，改为21.5×100毫米，销售形势很好，供不应求。

硬盒翻盖“崆峒”牌卷烟自投放市场之后，受到广大消费者的喜爱，使“崆峒”系列产品成为合水烟厂的主导产品。甲级硬盒翻盖“中皇”牌卷烟1996年6月被第八届中国西部商品交易会指定为展出产品。“红娘子”、“花池”产品销售基本看好。

2000年9月，产品转型后，将原“崆峒”、“奔月”牌卷烟改造成雪茄型卷烟，对原“喜珠”牌21.5×(64+20)毫米雪茄型卷烟进行了改造提高。这三个品牌是烟厂产品转型后的主导产品。产品开发研制见表(4－11)

合水烟厂产品开发登记表

表 4－11

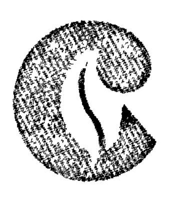
序号	品　牌	烟　型	等级	规格(mm)	试制年份	投产年份	备　注
1	大号古象	雪茄(半叶卷)	二级	(36×95)10 支软	1976	1977	
2	小号古象	雪茄(半叶卷)	二级	(33×90)10 支软	1978	1978	
3	奔月	雪茄(兰叶卷)	二级	(33×90)10 支软	1979	1979	
4	鹊梅(黄)	混合型	乙级	(25×70)20 支软	1978	1983	
5	鹊梅(白)	混合型	乙级	(25×70)20 支软	1978	1983	
6	六盘山	雪　茄	一级	(36×105)5 支软	1978	1980	
7	锦鸡(精)	雪茄型	甲	(25×80)20 支软	1979	1980	1987 年淘汰
8	锦鸡(简)	雪茄型	甲	(25×80)20 支软	1979	1980	1987 年淘汰
9	锦鸡(嘴)	雪茄型	甲	25×(66+15)20 支软	1979	1980	1987 年淘汰
10	长庆	雪茄型	丙	(25×70)20 支软	1979	1981	1982 年淘汰
11	试制	雪茄型	乙	(25×70)20 支软	1979	1979	
12	天鹅(精)	雪茄型	乙	(25×80)20 支软	1980	1980	1986 年淘汰
13	天鹅(简)	雪茄型	乙	(25×70)20 支软	1980	1980	
14	天鹅(嘴)	雪茄型	乙	25×(66+15)20 支软	1980	1980	
15	红菊(精)	雪茄型	甲	(25×80)20 支软	1980	1982	1983 年淘汰
16	红菊(简)	雪茄型	丙二	(25×80)20 支软	1980	1982	
17	红菊(嘴)	雪茄型	乙一	25×(66+15)20 支软	1980	1982	
18	霜叶	雪茄型	乙级	(21.5×100)20 支软	1981	1984	
19	喜珠(红)	雪茄型	丙一	(25×80)20 支软	1982	1984	
20	喜珠(黑)	雪茄型	乙一	(25×80)20 支软	1982	1984	
21	玉树	雪茄型	乙一	(21.5×100)20 支软	1982	1984	
22	翠竹	雪茄(半叶卷)	二级	(33×90)20 支软	1980	1980	
23	玫瑰花	雪茄(半叶卷)	二级	(33×90)10 支软	1982		
24	合水	雪茄(半叶卷)	乙	(25×80)20 支软	1983	1983	
25	旅游	雪茄(半叶卷)	丙级	(25×70)20 支软	1982	1983	

续表

序号	品　牌	烟　型	等级	规格(mm)	试制年份	投产年份	备　注
26	古象	雪茄型	丙乙	(25×70)20支软	1985	1986	
27	长庆	雪茄型	乙级	(25×70)20支软	1985	1986	
28	陇花	雪茄型	乙级	(25×70)20支软	1986	1987	
29	奔月	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1987	1988	
30	奔月	烤烟型	甲	24.5×(64+15)20支软	1987	1988	
31	六盘山	烤烟型	乙	25×(66+15)20支软	1987	1988	
32	六盘山	烤烟型	乙	25×(64+20)20支软	1987	1988	
33	双石塔	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1988	1992	
34	双石塔	烤烟型	乙	24.5×70　20支软	1988	1992	
35	双石塔	烤烟型	乙	24.5×(66+15)20支软	1988	1992	
36	崆峒山(白)	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1989	1990	
37	崆峒山(篮)	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1989	1990	
38	子午岭	烤烟型	乙	24.5×(64+20)20支软	1989	1989	
39	红崆峒	烤烟型	乙	24.5×(64+20)20支软	1990	1990	
40	摩迪	外香型	乙	21.5×(70+30)支软	1990	1990	
41	喜珠(红)	雪茄型	丙一	(21.5×100)20支软	1990	1990	
42	喜珠(白)	雪茄型	丙二	(21.5×100)20支软	1990	1990	
43	爱神	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1991	1991	
44	陇华(硬)	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1991	1992	
45	金屏	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1992	1993	
46	盛烟	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1992	1993	
47	骑象	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1992	1993	
48	布达拉宫	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20支软	1992	1993	
49	合欢(白)	烤烟型	乙	24.5×(64+20)20支软	1992	1993	
50	合欢(红)	烤烟型	乙	24.5×(64+20)20支软	1992	1993	

续表

序号	品　牌	烟　型	等级	规格(mm)	试制年份	投产年份	备　注
51	锦鸡	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20 支软	1993	1993	
52	红娘子	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20 支软	1994	1994	
53	白崆峒	烤烟型		24.5×(64+20)20 支软	1994	1994	
54	中皇(红)	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20 支软	1995	1996	
55	中皇(白)	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20 支软	1995	1996	
56	红崆峒	烤烟型	甲	24.5×(66+15)20 支软	1996	1996	
57	崆峒二代(白)	烤烟型	四类	24.5×(64+20)20 支软	1997	1998	
58	崆峒二代(红)	烤烟型	四类	24.5×(64+20)20 支软	1997	1998	
59	硬白崆峒	烤烟型	甲	24.5×(64+20)20 支硬	1998	1998	
60	精品崆峒	烤烟型	一类	24.5×(64+20)20 支软	1998	1998	
61	硬红崆峒	烤烟型	三类	24.5×(64+20)20 支硬	1999	1999	
62	花池	烤烟型	四类	24.5×(64+20)20 支软	1999	1999	
63	喜珠(黄)	雪茄型	四类	24.5×(64+20)20 支软	2000	2000	
64	崆峒	雪茄型	四类	24.5×(64+20)20 支软	2000	2000	
65	奔月	雪茄型	三类	24.5×(64+20)20 支软	2000	2000	



第五章　产品营销

1978年前，因产量少，销量小，烟厂无专门销售机构。1981年7月，随着生产规模的不断扩大，卷烟销售量的逐年增加，建立健全了销售机构，组建了一支能够适应产品营销工作的专业队伍，使产品销售市场由1个县发展到12个省，28个地（市），256个县。产品销量由1977年0.098万箱上升到1978年的0.49万箱，1983年达到0.973万箱，1997年的创建厂以来最高销售记录，达到4.967万箱。产品销售收入也逐年上升，销售

收入由1977年的42.28万元上升到1979年的153万元，1989年达到1123万元，1998年达到7036万元。

第一节　营销策略

一、市场培育

走　访

建厂初，属试产试销阶段，产品销售仅限于庆阳地区之内。1980年，随着产量的不断增加，开始研究，探讨销售市场，采取各种措施培育市场。1984年后，烟厂在春节前后，组织有关人员，由厂领导带队分别到各县主要销售区进行走访，了解产品销售情况，听取消费者、经营者的意见、建议和要求；在开发产品之前，主管领导及工艺技术人员深入市场，调查了解，征求消费者对产品的需求档次。同时利用订货会，产品评吸会等形式征求社会各方面意见。通过上述活动，使生产达到了有的放矢，满足了市场需求。

供货方式

1977年至1985年，烟厂采取直接供货、上门服务的供货方式，以厂价向各地、县糖业烟酒公司、三级批发站、乡镇供销社签订供货合同，面向农村销售。烟草实行专卖以后，按照烟草专卖法，通过各地、县(市)烟草公司进行供货。 一个阶段，烟厂在产品销售上采取畅销、滞销产品按比例搭配的供货方式供应客户，损害了经营者利益。有的客户采取不进货，有的将搭配产品采取简单的变价进行处理，引起搭配产品在市场倒牌。鉴此，烟厂积极调整了供货手段，采取“保证直销、限制转销”的措施以后，巩固了省内外销售市场。1990年后，结合限产压库和生产指标执行情况，采取以市场为导向，按需生产，及时供货，坚持售后服务。

经营承包

1980年，烟厂对销售部门实行经营承包，将当年应销售的品种、数量、销售收入及费用指标，以经济责任制的形式与销售部门签订承包责任书，销售部门又承包给各销售片负责人，各片又将任务落实到销售员，层层

分解，使销售任务与销售人员利益直接挂钩。1986年，由销售片负责人直接与销售区业务部门订货，办理代销业务，并按销售额的5‰付给销售员与销售方奖金。1987年卷烟销售直接由甘肃省烟草专卖局(公司)管理，省内由地、县、市烟草公司负责批发，省外通过订货会签订合同销售。销售员奖金调整为1.5‰。1994年销售员奖金调为省内1‰，省外2‰。2001年因产品转型，雪茄型卷烟在省内未按地产烟对待，给商业公司未划销售任务，省外部分市场封锁，致使产品销售不畅。为了促进销售，将销售奖金调为省内4‰，省外7‰，并带相应数量样品烟。奖金按销售任务完成情况兑现，完不成任务不得奖。

工商联手

2000年，烟厂与宁县烟草专卖局(公司)协商，查处“白崆峒”假烟60余件，联手查处合水烟厂卷烟倒流，抑制了非法倒卖行为。2001年8月，厂部抽出人力，向甘肃省内各公司派常驻代表，在协助各公司管好烟草市场的同时，联手宣传介绍合水烟厂雪茄型卷烟，遏制异地倒流。保证合法经营，促进了合水烟厂卷烟销售。

二、策　　划

合水烟厂产品销售，始终坚持“滚雪球”的方法和“摸着石头过河”的策略。

建厂初期，产品多数为农村需要的雪茄烟和雪茄型卷烟。因雪茄烟市场较为狭小和零散，区域性很强，烟厂采取“让开大路，占领两厢，立足本地，面向农村”的办法，将产品销售推向农村市场，在占有省内市场的基础上，打开了省外许多市场。

1987年，1万箱卷烟生产线投产后，厂部根据多年来的销售经验，针对各地群众的消费观念、经济条件和吸食习惯，采取“立足农村、跻入城市、巩固老区、开辟新地”的经营策略。是年，在巩固省内部分老市场的基础上，新发展了东北、宁夏等省外市场和省内的河西市场。

1994年，二期技改工程竣工投产后，设备的更新使卷烟产量明显增大，加之原卷烟设备充实到雪茄烟生产线以后，使雪茄型卷烟产量随之增

加。为了促进销售，烟厂采取巩固老市场，开辟新市场，积极培育主渠道市场，全面发展工商关系，使产品销售迅速回升，逐步占领了省内和省外部分销售市场。

2000 年 8 月，产品转型后，烟厂停止了卷烟生产，只生产雪茄型卷烟。根据雪茄型卷烟产品的特点，结合各销售区域的实际情况，采取了现场零售评吸，提供咨询与配合各公司送货上门服务的方式，收到了较好效果。使省内会宁、景泰、甘南、夏河、和政、皋兰等县销售较好，态势平稳。

三、宣传促销

1979 年以来，烟厂将产品宣传作为促销的主要手段，坚持常抓不懈。同年，由 5 名销售员兼任信息员，负责产品的宣传促销。充分利用市场调节作用，变坐商为行商，走出厂门，主动进入商品流通市场，调查研究，联系推销，听取消费者和经营者的意见、建议和要求，并及时反馈到厂部。厂部根据反馈的信息及时召集有关人员研究应对措施，扩大和稳定销售市场。

1980 年，烟厂派刘耀东驻陕西咸阳糖业烟酒二级站，负责产品的宣传、销售、订货、调拨等业务。产品不仅销往省内、并销往东北的沈阳、抚顺、辽阳、昌图、梅河口、辽原、辽东、本溪等地。

1982 年 1 月 5 日《合水雪茄烟厂经营管理制度》颁布实施，使产品的宣传销售、入库、运输等工作进一步完善。是年，成立了信息研究小组，由供销股负责，销售员兼任信息员，在搞好销售工作的同时积极做好市场调查，收集信息，吃透行情，预测发展形势，使产品真正达到包装新颖、质优价廉、适销对路、群众欢迎。

1983 年，销售部门组织了流动销售组，在区内县、乡举办的物资交流会上，摆摊设点，巡回展销宣传。是年 7 月，在西峰市商业城设立合水烟厂产品销售门市部，进行批零兼营，扩大产品覆盖面。

1984 年，全国各地对省外卷烟产品实行地方性封锁，合水烟厂原有的省外两个主要销售市场也实行了封锁，产品进不去，销售陷入困境。厂部为了鼓励销售人员的工作积极性，实行了按件付酬制。同时全厂总动员，人人搞业余推销。并在各县、市增设销售网点，强化宣传，积极促销，起到了良

好效果。

1992 年元宵节，烟厂装饰彩车 1 辆，由职工王昌明负责造型设计，并制作“爱神”、丙级白“喜珠”、“摩迪”、红“崆峒”四个品牌的巨型烟盒装饰在设有自转装置的巨型“莲花”之中，以彩绸灯笼、花朵等围罩，车上八人击鼓，扣人心弦。1995 年元宵节，装饰彩车 3 辆。一辆以““红娘子”、“陇华”、白“崆峒”、“喜珠”巨型烟盒装饰，选一名女职工扮“红娘子”，手握宝剑，站立于烟盒上方，另两辆有象征性的巨型“烟叶”装饰的彩车与锣鼓装饰的彩车，并配有模特队、高跷等社伙队，先后在合水县、宁县、庆阳县、西峰市等地进行宣传。同年 5 月，由宣教科、销售科组织小彩车一辆，在平凉各县巡回宣传。6 月重新由宣教科王昌明设计装饰小彩车一辆，到兰州、张掖、嘉峪关、白银等地巡回宣传，收效良好。1996 年元宵节，由宣教科王昌明设计装饰彩车 2 辆。车前挂有“九五年创税 2237 万元”巨型横牌。并由“中皇”、金卡“崆峒”、白“崆峒”、“红娘子”、“喜珠”巨型烟盒装饰，依据“崆峒”产品装饰“崆峒山”一座，上有“亭台楼阁”，“苍松翠柏”，“花鸟树木”，“垂柳迎春”，象征春天到来，意寓合水烟厂兴旺发达，并有 16 名年轻女职工组成的模特方队翩翩起舞，到合水、西峰等地宣传。

同年，产品销售出现前所未有的好势头，市场不断扩大。为了保持良好的销售势头，厂内全面强化了各环节的工作。主要是加强产销协作，继续发展同省内各烟草商业部门的联系，全面巩固省内市场。通过业务往来，一方面密切了工商关系，另一方面调查了市场，掌握了销售信息，为不断改进销售策略提供了可靠依据。为提高服务质量，针对产品十分畅销，供需矛盾比较突出的状况，一方面合理安排供货时间和数量，一方面改进服务态度，注意克服“门难进、脸难看、事难办”的不良行为，对一时供不上货的客户，多作解释工作，帮助客户消除顾虑。从而密切了协作关系，巩固了销售市场。

1998 年，甘肃省烟草专卖局(公司)实行划区销售，合水烟厂产品的主销区集中在庆阳、平凉两个地区。为了配合两地商业部门搞好产品销售，烟厂及时了解和掌握销售情况，认真收集商业部门和消费者建议，不断改进产品质量和服务质量。在商业部门的大力支持下，主导产品“崆峒”卷烟在主销区销售平稳，过滤嘴“喜珠”等新产品的试销工作进展顺利。鉴于省内销

售市场趋于饱和，省外市场占有率低下的状况，工作重点放在开拓省外市场上，通过不懈努力，基本打开了省外部分市场，全年省外销售量达到2.58万箱，占销售总量的59%。加强销售队伍，组织销售人员认真学习营销知识、专卖法及实施条例，增强业务素质，提高业务能力。继续坚持将销售实绩同销售人员的工资、奖金挂钩，实行多销多得，充分调动了工作积极性。

1999年，卷烟市场极度疲软，产品压库严重，销售工作遇到很大困难。对此，厂部及时调整营销策略，采取市场调查，选定目标市场，积极促销，逐步扭转了产品滞销的被动局面。在省内，抓住取消划区销售的机遇，一方面巩固庆阳、平凉两个主销区，另一方面派员到陇南、白银、张掖、武威等地，开展对新产品、主导品牌的宣传促销活动，配合当地商业部门送货、推销。通过努力，基本打开陇南市场，新产品“花池”在该地的销售比较顺利。在省外，主要稳定雪茄型卷烟销售，控制好投放节奏，逐步扩大市场占有率。全年省外雪茄烟销售1.76万箱，占销售总量的54.2%。

2000年6月13日至7月31日，厂部组织开展了建厂以来规模最大的宣传促销活动，历时49天，宣传面覆盖全省10个地区、60多个县（市），共出动宣传车4辆，工作人员25名，主要宣传雪茄型过滤嘴“喜珠”、100毫米“喜珠”、“古象”牌雪茄烟。宣传人员通过给城乡销售网点、零售户送货、摆摊设点、现场评吸等方法宣传促销，提高了产品知名度，使产品上柜率达到70%，省内外销路逐步拓宽。

2001年5月，烟厂出动4辆宣传车，抽调30多名职工，分4路在全省各县市对“崆峒”、“奔月”、“喜珠”牌雪茄型卷烟进行了为期一月的宣传。随后又给全省各县市烟草公司派了1名常驻代表，负责宣传促销，历时2个月，收到了一定效果。

报刊宣传：1994年，为了加强对新产品“红娘子”的宣传，厂部与《陇东报》社联合在全区征集“红娘子”品牌广告词百余条，“红娘子伴君走鸿运”被定为品牌宣传广告词。“红娘子”商标图案在《陇东报》上连续登载。使其知名度明显提高，一度销售很好。1996年，在《陇东报》上开设“崆峒杯智力竞赛100题”有奖征文栏目，受到消费者欢迎，许多读者寄来了试题答案，厂部给予奖励。《甘肃日报》常驻庆阳记者高凯，多次到烟厂走访，几次写稿报道合水烟厂，宣传烟厂产品。

电视宣传：1990年以来，庆阳电视台，合水电视台曾多次录相宣传合水烟厂新产品，并对各生产流水线作了相应报道，介绍企业生产状况和发展情况等。甘肃电视台高戈曾拍摄过《合水烟厂企业简介》专辑一部，并在甘肃电视台播放过部分片段，庆阳电视台、合水电视台也曾录制播放《专辑》多次，使广大电视观众加深了对合水烟厂的了解和认识，熟悉了合水烟厂产品的特点和价格。

印发资料：1990年以来，烟厂先后印发了许多宣传图片、产品介绍资料。并在礼品袋、日历、背心、打火机上印制宣传图片和广告词，向消费者散发。

会议宣传：1982年3月，在延安市副食公司的协助下，合水烟厂在延安市举办了评吸会。参加评吸的有延安、榆林地区各县烟酒公司领导及合水烟厂领导王学智、谢帮泰等。会议上评吸了“喜珠”、“长庆”、“红菊”、“天鹅”、“旅游”、“霜叶”等产品。收到了较好的效果，增进了双方的友好协作关系，提高了烟厂产品的知名度，使合水烟厂产品在该区销量得以扩大。1983年1月5日，合水烟厂在辽宁省抚顺市举办了产品评吸座谈会，抚顺市烟草经营部门有关领导及合水烟厂领导王学智、谢帮泰等参加了评吸。主要评吸了“古象”、“奔月”、“长庆”、“红菊”、“旅游”、“鹊梅”、“翠竹”等卷烟产品，与会人员对合水烟厂雪茄型卷烟评价较高。

1987年，“古象”、“喜珠”雪茄烟在北京国际烟草博览会上展出。同年11月19日厂部在厂内召开了产品评吸座谈会，甘肃省烟草公司、庆阳、平凉地区烟草分公司、县公司主要负责人参加了评吸，与会人员还参观了生产线。1991年6月，合水烟厂雪茄烟、卷烟产品在甘肃省夏季商品展销交易会上参展，受到广大消费者的青睐，并获得二等奖。

1993年12月20日，合水烟厂在厂内召开了建厂以来比较隆重的产品评吸座谈会。甘肃省各烟草分公司、县公司、陕西省长武县烟草公司、宁夏盐池县食品公司、庆阳电视台、合水电视台、《陇东报》社、甘肃省建筑公司801处、西安二印、庆阳地区行署办公室、庆阳地区人民银行及合水县各有关单位负责人126人应邀参加了会议。会上评吸了“布达拉宫”、“锦鸡”、“合欢”3个品牌的卷烟，并参观了5万箱卷烟生产线。通过评吸、

座谈、参观，使与会者了解了合水烟厂及其产品，起到了较好的宣传效果。

广告宣传：1994年10月为了宣传新产品“红娘子”牌卷烟，由宣教科负责在合水县城悬挂“红娘子伴君走鸿运”等10余幅宣传横幅，在西峰市悬挂产品宣传广告横幅、条幅10余条。1996年4月1日至5月20日技术科在全厂范围内征集广告词，由王昌明，王自荣、张峰、高伟，先后在以合水县城为中心，南至宁县，北至庆阳（石油化工厂），东到太白，西到西峰市一带，沿公路两则书写宣传广告词200余处，历时40余天，主要宣传软包“崆峒”、硬盒翻盖“崆峒”、硬盒翻盖“中皇”等产品。

四、让利经营

1980年，为了扩大销售，使企业在激烈的市场竞争中能够求得发展，厂部采取了让利经营的办法。对省外和甘肃邻近市场实行送货制，减少了对方的运输费用。1982年，烟厂实行承包销售，年终以销售收入总额的5‰给销售员和经营单位提成奖金，调动了经营者积极性。1984年，烟厂对所有客户采取部分免费和全部免费送货制，并按销售额付给经营者一定比例的宣传费和样品烟，对于重点市场，实行重点优惠。1990年按进货总额给省内经营者按1.3‰提奖，省外经营者按1.5‰提奖。1991年对压库的过滤嘴“奔月”等7个牌号，5种规格的卷烟、雪茄型卷烟按出厂价的40%削价，处理给经营者，共降价处理5764箱，损失393.26万元。2000年，在白银、临夏、甘南、兰州等地区宣传新产品中，共给商业部门送出样品烟4.2箱，消费者现场评吸7箱，并采取买一条送2盒的方法，让消费者通过现场评吸，接受产品，使产品尽快进入市场。2001年，对经营单位和销售网点按订购数量带样品烟，省内为4%，省外为7%，并实行全部免费送货制。

五、适量投放

对已打开销路的市场，厂部在供货上采取按需供货，适量投放的方法。尽量减少商业积压，防止由于产品饱和而导致产品价位下滑，使产品倒牌。或由于投放量过小，会使消费者因货源不足而改吸其他产品，导致市场丢

失。1996 年，“喜珠”牌雪茄型卷烟主要在省外销售，销售部门认真研究省外市场，十分注重销售策略，严格掌握投放量，做到少而不断，多而不压，以量调节市场，控制市场，使“喜珠”烟始终保持平稳的销售局面。

六、开拓国外市场

为了扩大市场，合水烟厂于 1999 年 11 月 12 日至 12 月 10 日派金叶公司经理刘耀东、销售科业务员秦毅赴蒙古国考察卷烟销售市场、消费水平、产品结构等。鉴于蒙古国卷烟产品完全依赖进口或对外委托加工，大部分城乡居民卷烟消费水平处于中低档次，喜好混合型卷烟的特点，为开发蒙古国卷烟市场，金叶公司经理刘耀东代表合水烟厂与蒙古国乌兰巴托市蒙和托尔有限责任公司洽谈了卷烟经营意向。1999 年 12 月 23 日，蒙和托尔有限责任公司总经理布戴和丈夫阿尤尔扎那以及中介人员一行来厂，通过考察洽谈，合水雪茄烟厂与蒙古国蒙和托尔有限责任公司于 12 月 24 日上午在合水雪茄烟厂正式举行了烟贸合作签字仪式。合作经营卷烟合同主要内容：一、合法经营期限为一年；二、经营方式：乙方提供产品标准要求，负责销售。甲方负责生产供货。三、合作经营责任：乙方提供“白象”牌（英文：White Elephant）“混合”型卷烟商标标识、商标注册证明、产品的相关技术资料及要求。签订卷烟产销量 600 箱（3000 件），首批发货 100 箱（500 件）。产品运输：甲方负责将产品运往中国二连浩特市口岸。乙方接货后，双方在扎门乌德验收交接。在销售阶段，乙方负责货物的储存、保管、销售及货款回收，承担经营期间的费用。甲方在没有结清货款前，对货物有监管权。结算与付款：乙方付给甲方的货款以口岸价为准，以美元计价货币。销售一批结算一批，全部销完货款付清。所得的利润，甲乙双方按 50% 分成。四、违约责任：甲方如不能按质按量供货，应向乙方支付当批货物总值 10% 的违约金。乙方如不能如期如数接受甲方的供货，应向甲方支付当批货物总值的 10% 的违约金。乙方每批卷烟销售后，7 日内付清甲方货款；如按期不能支付，甲方应以未能支付部分货款每日收 3‰的滞纳金。五、争议解决方式：本合同在执行过程中，如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，任何一方必须向中国对外经济贸易仲裁委员会申请仲裁或中国有管辖权

的人民法院起诉。六、解决争议适用的法律：双方承认的国际条约及《中华人民共和国经济合同法》。七、本合同自双方签字之日起生效。

关于合水烟厂向蒙古国出口卷烟一事，早在1999年5月22日至6月13日，前任厂长邓兴有与办公室副主任王和平赴蒙古国考察，由于市场潜力不大，经营对象不可靠等原因未能达成协议。是年6月15日马育贤任厂长后重新派员前往蒙古国考察，最终达成了协议，签订了合同。随即上报甘肃省烟草专卖局（公司），甘肃省烟草专卖局根据有关规定未予批准，合同未执行。

第二节　产品价格

建厂初，合水烟厂产品价格由合水县计划委员会根据合水烟厂上报的核算资料核定批准。合水烟厂产品价格依据国家轻工部制订的《卷烟产品作价原则和管理办法的规定》测算。产销价格的计算公式为：

批发价＝零售价÷（1＋批零差率）或

批发价＝零售价×（1－批零差率）

批零差率根据产品等级不同，在10%～15%之间确定

进销差率根据卷烟产品等级确定在5%～6%之间

1991年10月，甘肃省物价局和甘肃省烟草专卖局(公司)发出了关于“丙、丁、戊级卷烟及雪茄烟出厂价、调拔价的通知”，实行计税基础价，对老牌号、老规格卷烟和雪茄烟的计税出厂价格，由甘肃省税务局核定。1995年，甘肃省烟草专卖局对卷烟产品实行最低限价销售，各产品销售价格由甘肃省烟草专卖局(公司)统一制订。产品销售价格见表(5－1)

合水烟厂产品销售价格表

表5－1　　单位：箱、条、盒、元

品　牌	烟型	等级	规　　格	出厂价	批发价	零售价	批准时间
古象(大号)	雪茄	丙	30×90mm10支	270	2.862	0.32	1977年
古象(小号)	雪茄	丙	27×90mm10支	190	2.014	0.23	1977年

续表

品　牌	烟型	等级	规　　格	出厂价	批发价	零售价	批准时间
奔月	雪茄	甲	30×90mm10 支	700	7.42	0.83	1980 年
六盘山	雪茄	丙	30×90mm5 支	604.33	6.405	0.72	1980 年
天鹅(精)	雪茄型	丙	25×70mm	475	2.014	0.23	1980 年
天鹅(简)	雪茄型	丙	25×70mm	525	2.226	0.25	1982 年
长庆(精)	雪茄型	丙	25×70mm	525	2.226	0.25	1982 年
长庆(简)	雪茄型	丙	25×70mm	590	2.502	0.28	1982 年
红菊(精)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	837.5	3.551	0.40	1983 年
红菊(嘴精)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	1158.12	4.911	0.55	1983 年
红菊(简)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	775	3.286	0.37	1983 年
锦鸡(嘴)	雪茄型	甲	25×(66+15)mm	1678.57	7.117	0.80	1983 年
旅游(精)	雪茄型	丙	25×70mm	463.27	1.96	0.22	1983 年
合水(精)	雪茄型	乙	25×70mm	800	3.39	0.38	1985 年
合水(简)	雪茄型	乙	25×70mm	738.21	3.13	0.35	1985 年
古象(小号)	雪茄	丙	27×90mm10 支	671.40	2.862	0.32	1985 年
箱叶	雪茄型	丙	21.5×100mm	629.50	2.238	0.30	1985 年
六盘山(精)	混合型	丙	25×80mm	864.50	3.64	0.40	1985 年
六盘山(简)	雪茄型	丙	25×80mm	798	3.36	0.37	1985 年
六盘山	雪茄	丙	30×90mm5 支	604.30	6.43	0.72	1987 年
奔月	雪茄	甲	30×90mm10 支	696.60	7.41	0.82	1987 年
飞鹤	雪茄	丙	30×90mm	276.90	2.95	0.33	1987 年
古象(大号)	雪茄	甲	30×90mm5 支	251.90	2.68	0.30	1987 年
古象(小号)	雪茄	甲	27×90mm 机制 10 支	125.90	1.34	1.50	1987 年
红菊(精)	雪茄型	丙	25×70mm	629.40	2.68	0.30	1987 年
红菊(新)	雪茄型	丙	25×70mm	566.50	2.10	0.27	1987 年
红菊(嘴)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	1070	4.55	0.51	1987 年

续表

品　牌	烟型	等级	规　　格	出厂价	批发价	零售价	批准时间
鹊梅(新)	雪茄型	丙	25×70mm	398.7	1.70	0.19	1987年
玉树(精)	雪茄型	丙	21.5×100mm	754.5	3.21	0.36	1987年
玉树(新)	雪茄型	丙	21.5×100mm	692.4	2.94	0.33	1987年
锦鸡(嘴精)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	1594	6.78	0.76	1987年
金象(嘴精)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	1154	4.91	0.55	1987年
长庆(精)	雪茄型	丙	25×70mm	503.6	2.14	0.24	1987年
长庆(新)	雪茄型	丙	25×70mm	440.7	1.88	0.21	1987年
天鹅(精)	雪茄型	丙	25×70mm	461.6	1.96	0.22	1987年
天鹅(新)	雪茄型	丙	25×70mm	398.7	1.70	0.19	1987年
天鹅(嘴精)	雪茄型	丙	25×(66+15)mm	629.4	2.68	0.30	1987年
喜珠(精)	雪茄型	丙	25×70mm	503.6	2.14	0.24	1987年
喜珠(新)	雪茄型	丙	25×70mm	440.7	1.88	0.21	1987年
六盘山(简)	混合型	乙	25×70mm	864.5	3.64	0.40	1987年
六盘山(新)	混合型	乙	25×70mm	798.0	3.36	0.37	1987年
奔月	烤烟型	甲	24.5×(66+15)mm	2375	10.00	0.10	1988年
六盘山	烤烟型	乙	24.5×(64+20)mm	1619.32	6.818	0.75	1988年
崆峒	烤烟型	乙	24.5×(64+20)mm	1467.75	6.18	0.68	1988年
摩迪	外香型	乙	21.5×(70+30)mm	2161.25	9.10	1.00	1990年
红娘子	烤烟型	甲	24.5×(64+20)mm	3700	16.00	2.00	1994年
崆峒	烤烟型	乙	24.5×(64+20)mm	1700	7.5	0.85	1995年
花池	烤烟型	四类	24.5×(64+20)mm	2375	10.5	1.20	1999年
崆峒(精)	烤烟型	一类	24.5×(64+20)mm	15000	65	7.00	1999年
喜珠(嘴一代)	雪茄型	四类	24.5×(64+20)mm	2000	9.00	1.00	1999年
喜珠(嘴二代)	雪茄型	四类	24.5×(64+20)mm	1900	9.00	1.00	1999年
崆峒	烤烟型	四类	24.5×(64+20)mm	1950	8.50	1.00	1999年

续表

品　牌	烟型	等级	规　　格	出厂价	批发价	零售价	批准时间
崆峒	烤烟型	三类	24.5×(64+20)mm	3680	16	2.00	1999年
崆峒	烤烟型	三类	24.5×(64+20)mm	3700	16.80	2.20	1999年
古象(大号)	雪茄	三类	30×90mm10支	270	2.862	0.32	1999年
六盘山	雪茄	三类	(30×90)+30mm10支	604.3	6.43	0.72	1999年
喜珠	雪茄型	四类	24.5×(64+20)mm	2150	8.80	1.00	2001年
奔月	雪茄型	三类	24.5×(64+20)mm	2750	12.00	1.50	2001年
崆峒	雪茄型	四类	24.5×(64+20)mm	2125	9.00	1.00	2001年
喜珠	雪茄型	四类	21.5×100mm	1200	5.50	0.70	2001年

第三节　产品销售

建厂初期，合水烟厂只生产斗烟丝。1977年，开始生产雪茄烟，由于产量小，产品大部分销在庆阳地区以内。随着企业的发展，产量不断增加，产品销售由庆阳地区各县向平凉、天水和周边地区扩展。1979年，产品销售由省内发展到的省外的延安、榆林等地区。1981年，生产的雪茄烟和机制雪茄型卷烟，除省内销售外，还在陕西省的延安、榆林、绥德，辽宁省的辽阳、抚顺、本溪，内蒙古的临河、五原等地销售，销量达到0.93万箱。1983年生产的8个牌号的雪茄型卷烟在省外原有市场销售外，还开辟了辽东地区，吉林的梅河口等市场。1984年，合水烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，积极发展省外商务关系，吉林、辽宁、山西、山东、河北、陕西等省市自治区部分县(市)烟草公司先后与合水烟厂签订了产品供销合同。是年销售雪茄烟和雪茄型卷烟0.68万箱。1985年至1987年，随着产量的稳步增长，合水烟厂进一步加强销售工作，形成了产品在甘肃境内无空白市场的良好局面。并在省外还开辟了有影响的四平、公主岭、银川、格尔木等市场。三年共销雪茄烟和雪茄型卷烟2.34万箱，完成了销售任务，实现了产销平衡。

1988年，1万箱卷烟生产线投产后，增加了卷烟产品，当年销售“奔月”、“双石塔”、“崆峒山”、等品牌卷烟0.39万箱。产品除在省内外市场销售外，还在内蒙、新疆的一些地区销售。1990年，乙级红“崆峒”牌卷烟在省内陇南、定西、武威等地区销售很好，受到消费者好评，同时还进入省外部分市场。是年，共销售卷烟、雪茄型卷烟2.74万箱。1994年，五万箱卷烟生产线投产后，烟厂聘请上海烟草界高级工程师，研制开发出“红娘子”卷烟。除在省内有较大市场外，还远销省外部分市场。1997年，烟厂主导产品“崆峒”牌卷烟主要在省内市场销售，“喜珠”牌雪茄型卷烟主要在省外市场销售。是年销售卷烟1.5万箱、雪茄型卷烟3.5万箱，是建厂以来销量最好的一年。1998年，甘肃省烟草专卖局(公司)实行划区销售，合水烟厂卷烟的主销区集中在甘肃的庆阳、平凉两个地区。在商业部门的大力支持下，主导产品“崆峒”牌卷烟在主销区销售平稳，并在省外七个省区销售。全年省外销量达2.6万箱，占销售总量的59%。1999年，烟厂一方面巩固庆阳、平凉两个主销区，一方面改进服务质量，积极派员到陇南、白银、张掖、武威等地对新产品“花池”进行宣传促销。同时，进一步巩固扩大雪茄型卷烟销售市场。全年省外销售雪茄型卷烟1.76万箱，占销售总量的54.2%。2001年，烟厂组织人力在甘肃省10个地区、60个县(市)进行宣传促销，同时采取有效措施，巩固省外市场，提高了产品知明度，使这些市场销售基本平稳。

建厂至2001年，合水烟厂产品在全国12个省（区）、28个地（市）、130个县（市）销售。共销各类卷烟22.18万箱，雪茄烟和雪茄型卷烟32.05万箱，实现销售收入56975万元。主要销售市场见表(5-2)，销售数量及品牌见表(5-3)，销售收入见图(5-1)

合水烟厂产品销售主要市场登记表

表5-2

区域	市场总数	市场名称
省内	69	合水县 庆阳县 正宁县 镇原县 华池县 宁 县 环 县 泾川县 崇信县 灵台县 华亭县 静宁县 庄浪县 张家川回族自治县 康 县 武都县 成 县 徽 县 两当县 西和县 舟曲县 迭部县 宕昌县 礼 县 岷 县 清水县 武山县 卓尼县 临潭县 碌曲县 夏河县 临夏县 和政县 康乐县 临洮县 会宁县 定西县 东乡族自治县 永靖县 靖远县 皋兰县 永登县 景泰县 古浪县 永昌县 民乐县 天祝藏族自治县 民勤县 山丹县 临泽县 肃南裕固族自治县 高台县 酒泉县 玉门县 肃北蒙古族自治县 安西县 阿克塞哈萨克族自治县 张掖市 西峰市 酒泉市 敦煌市 武威市 天水市 平凉市 兰州市 嘉峪关市 白银市 金昌市 玉门市
省外	62	十一个省(区)部分县(市)

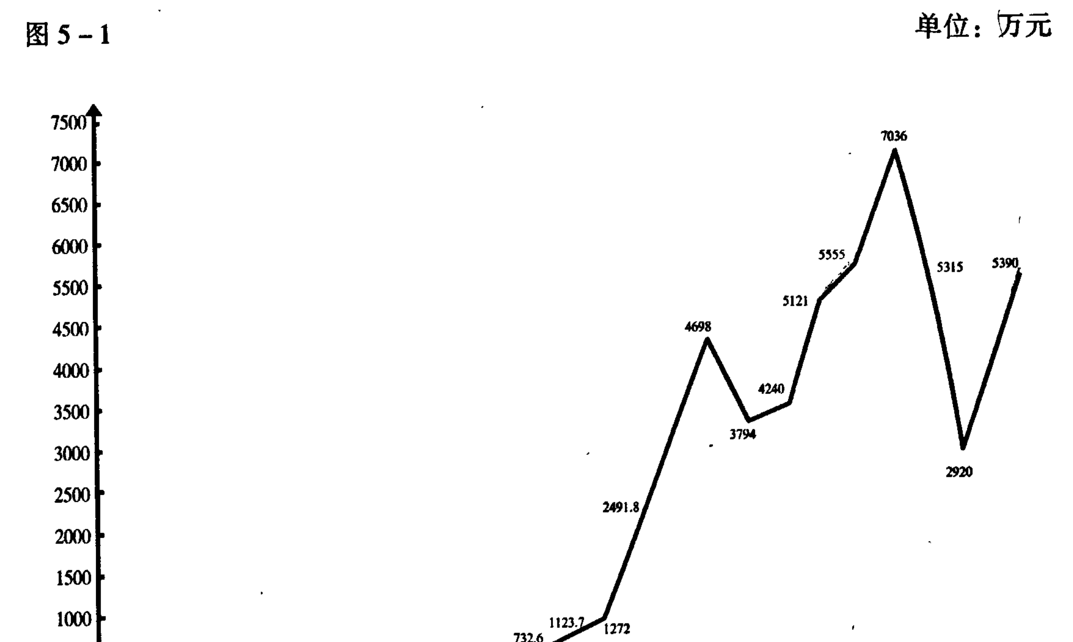
历年产品销售数量及主要品牌统计表

表 5-3　　　　单位：箱

年度	销售数量	其中		主要品牌
		卷烟	雪茄型雪茄烟	
1976				
1977	980		980	大、小号古象
1978	4896		4896	大、小号古象
1979	7151		7151	大、小号古象、翠竹、长庆
1980	8700		8700	大、小号古象、翠竹、长庆、红菊、天鹅、六盘山、奔月
1981	9300		9300	大、小号古象、翠竹、长庆、红菊、天鹅、六盘山、奔月
1982	7436		7463	大号古象、红菊、天鹅、六盘山、奔月、喜珠
1983	9732		9732	大号古象、霜叶、红菊、玉树、天鹅、喜珠
1984	6765		6765	大、小号古象、长庆、红菊、奔月、喜珠
1985	6677		6677	大、小号古象、长庆、红菊、奔月、喜珠
1986	8116		8116	大、小号古象、天鹅、六盘山、奔月、喜珠
1987	8575		8575	大、小号古象、六盘山、喜珠
1988	6137	3889	2248	大、小号古象、翠竹、红菊、天鹅、六盘山、双石塔、崆峒山、奔月
1989	12301	7063	5238	大、小号古象、玉树、喜珠、双石塔、崆峒山、奔月
1990	13218	8614	4604	大、小号古象、玉树、喜珠、崆峒
1991	27429	9871	7558	大、小号古象、喜珠、爱神、崆峒
1992	33537	17183	16354	大号古象、喜珠、崆峒
1993	37977	16988	20989	喜珠、金屏、骑象、合欢、布达拉宫、盛、崆峒
1994	38053	16022	22031	喜珠、红娘子、布达拉宫、合欢、崆峒
1995	40539	16020	24519	喜珠、红娘子、崆峒
1996	45926	15030	30896	喜珠、中皇、崆峒
1997	49669	14976	34693	喜珠、崆峒
1998	43756	21100	22656	喜珠、崆峒
1999	32483	14802	17681	喜珠、花池、崆峒
2000	32201	7251	24680	喜珠、奔月、崆峒、花池
2001	24392		24392	喜珠、奔月、崆峒

合水烟厂历年产品销售收入示意图

图5－1　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：万元



第四节　储　　运

一、库房管理

建厂初，因产量小，仅有1间20余平方米的简易房作为成品库，设保管员1人，负责成品烟、辅助材料、五金配件保管与发放。1978年，厂址搬迁后产量增加，品牌增多，辅助材料供应量加大，成品库单设，有成品保管员1名。1982年，厂部将2号生产楼二楼改为成品库房，面积100余平方米。一期技改后，随着卷烟、雪茄烟产量增大、品牌增多，厂部建起了5间砖木结构成品库，面积约200平方米，库房通风和消防设施简单。成品入库，由保管开具“成品入库单”，车间、财务部门凭入库单记账。成品出

库，由销售部门开具“成品调拨单”，保管员凭调拨单发货，管理按《仓库管理制度》执行。1990年，厂部制定了《成品库房安全制度》，对原《仓库管理制度》进行了修订。1992年后，厂部制定了《成品烟管理制度》和《保管员岗位职责》，对原有管理制度进行了补充和完善，从此成品烟仓储管理制度基本健全。1995年，厂部重新制定了《合水雪茄烟厂成品管理制度》，进一步规范了成品出入库管理手续。明确规定：车间入库产品，须经保管员验收后，才能填写入库单入库，月终汇总结账。产品出库时，保管员凭“调拨专用货票”及“样品单”出库，否则不能出库，不准私自赊欠成品烟。发出商品因故退库时，保管员凭退回的发票验收入库。保管员对库存商品，随时检查，发现虫蛀、鼠咬、霉变等及时报告，并妥善处理，严防受潮，注意通风通气。因工作失职造成的其他损失，保管员要负经济责任。这些制度的颁发实施，做到了帐物相符，库房、车间、财务部门帐帐相符，使成品库未发生较大的不安全事故和帐务混乱问题，为确保成品安全，在库房安装消防栓，报警器，配置了干粉灭火器，消防桶，消防钩等。对保管人员进行业务培训和消防安全常识教育，加强了成品管理，确保了成品烟安全。

二、产品运输

建厂至今，产品运输以公路为主。1980年前，厂内汽车少，运力不足，产品运输以社会车辆为主。1981年，厂部购买了汽车，产品运输得到保证。1987年总务科成立后，负责管理车辆和产品运输。1989年5月，成立储运科，负责产品发运和其他材料的运输。其中成品烟运输约占总货运量的50%。产品出库装车，保管员凭“调拨单”或“运单”发货，并要求承运人签字，以便备查。销售科业务人员在办好有关手续后，电告用户品种、数量、到站时间，以便收货单位提前做好接货准备。多年来，由于运输管理工作抓得紧，措施得力，未发生送货误期、延期或被盗、丢失等责任事故。

第五节　售后服务

随着计划经济向市场经济的转变，卷烟市场逐步由卖方市场转向买方市场。为适应市场竞争的需要，烟厂积极加强售后服务工作。1988年开始实行包退、包换、包损失的“三包”制度，真诚为用户服务。

1989年，各地商业部门要求退换部分卷烟，合水烟厂即派销售人员和质量检验人员前去检验，结果是商业部门保管不善而造成霉变。尽管不是合水烟厂责任，但为了搞好工商关系，确保企业信誉，烟厂将霉变的26.8箱过滤嘴“奔月”牌卷烟、10.8箱平装“喜珠”牌雪茄型卷烟和严重霉变的过滤嘴“天鹅”牌以及平装“霜叶”牌雪茄型卷烟，共计92.6箱，全部予以退换，共计损失1.37万元。

1991年，乙级“崆峒”牌卷烟非常紧俏，来厂提货的顾客经常从车间直接提货，没有固定时间。为此，厂部规定工作人员必须全天候服务，并制定了《为用户服务》工作细则。销售部门跟踪服务，商品发到哪里，服务工作就做到哪里。无论产品是运输过程中还是保管过程中发生的霉变、返潮、缺盒、缺条，烟箱破损和质量不合格等现象，均要予以退换。为了改进售后服务，1992年初，厂部重新对产品实行“三包”做了具体规定。同年10月，在陇南、武威发现了“双石塔”、“崆峒山”牌卷烟有霉变现象，经核实后全部作了退换，并且一如既往，坚持不懈。1993年对已滞销的部分牌号产品，按规定允许用户退换，取得了广大用户信赖。

1994年，厂部要求工艺技术科加强对市场的调查和研究，建立信息反馈制度，及时收集产品销售和消费者的意见和建议，不断改进产品配方、吸味、商标和卷制包装质量，切实提高产品适销率。并建立每周或半月评吸制，及时分析、解决产品在生产过程中出现的工艺、质量问题。建立用户档案，利用销售信息员及时调查反馈用户信息，并通过召开用户座谈会和直接走访销售网点等形式听取用户意见，了解市场销售情况，解决营销过程中存在的问题，保证售后服务质量。





第六章　技术改造

第一节　初创设备

1975年9月5日，合水县工交局干部刘伦负责筹建合水县卷烟厂期间，县计委干事刘吉和与上海烟丝厂取得联系，并得到上海烟丝厂大力支持，无偿赠送已退役的5寸和8寸上下式切丝机2台，派遣技工翁祥康亲赴合水作技术指导，并与合水县农机厂技工钟国澄、吴家全研究设计自制了打捆机、烘丝机各1台。经试车获得成功，同时购买小型封口机1台。

1976年1月28日，合水县卷烟厂成立。随后县工交局副局长白林喜(解放战争时期，曾在华丰烟厂学习过手工卷烟技术)亲自到车间，示范操作，帮助试制“古象”牌大、小号雪茄烟。同年9月，从河南沈丘购回“革新”牌卷烟机1台，随后陆续购回“新中国”牌卷烟机1台，YS11型切丝机2台，YA51型压梗机1台，磨刀机1台，电焊机1台，合水烟厂才初具规模。到1987年生产专用设备增至38台（套），其中制丝设备20台（套），卷烟设备8台，接装设备4台，包装设备6台，通用设备有车床、刨床、铣床、钻床、滚齿机各1台，锅炉2台。生产能力达到1万箱。

第二节　一期技改

随着人民生活水平的提高，雪茄烟销售比较困难，生产经营开始滑坡。为了扭转合水烟厂产品单一，经济效益差的被动局面，1986年11月10日，甘肃省人民政府在西峰召开老区建设工作会上，决定以扶贫项目投资150万元，对合水烟厂进行技术改造，其中：甘肃省烟草公司40万元，甘肃省经委40万元，甘肃省投资公司40万元，甘肃省老困办30万元。1987年1月9日，合水烟厂、庆阳地区经委以庆地经委发（1987）006号文件上报项目建议书。同年1月20日甘肃省经委以甘经财（1987）第39号文批准立项。合水烟厂于1987年2月2日成立了卷烟生产线筹建领导小组，领导小组由李月才、王学智、赵普忠、柳茂祥、陈昌旺五同志组成，李月才任组长，王学智任副组长。下设办公室，赵普忠兼任办公室主任，邵都南任副主任，由李月才（项目负责人），赵普忠（技术负责人）全面负责技改工作。合水县人民政府成立了1万箱卷烟生产线建设指挥部，由副县长齐维舟任指挥。合水县委、县政府领导经常亲临现场指导，庆阳地区行署副专员穆宏五下合水烟厂，现场办公，解决实际问题，庆阳地区经委副主任张诚基亲自主持设计，帮助解决实际困难。甘肃省烟草公司主要领导，曾多次来合水烟厂，调查研究，现场解决问题，并抽调兰州卷烟厂6名工程技术人员进行技术支援。同年3月，甘肃省烟草公司审批了扩初设计，4月拿出了施工设计，5月破土动工，10月底设备安装完成，11月试制出小样，年底安装调试结束，经验收合格投入生产。提前完成了任务，受到庆阳地区行署的表彰

奖励。一期技改工程，按设计要求，共完成土建工程2318平方米，安装设备29台（套），总支出155.55万元，其中：购置烟草专用设备15台，支出94.4万元，辅助设备11万元，共计105.4万元。车间附属设施：发酵室8.4万元(含土建工程4.8万元)，锅炉管道改造费10万元，车间空调7万元，除尘4万元，共计29.4万元，车间扩建改造工程20.75万元。1万箱卷烟生产线建成后甘肃省烟草公司对所需外地烟叶及辅料、产品销售统一纳入了计划，为后来的生产、销售奠定了良好基础。合水烟厂因此形成了卷烟和雪茄烟并举的格局。扩大了生产规模，增强了企业适应市场的能力，产生了良好的经济效益。一期技改工程投资计划情况见表(6-1)、(6-2)、(6-3)、(6-4)、(6-5)

合水烟厂一期技改总投资计划表

表6-1　　　　单位：万元

序号	项　目	需投资数	备　注
1	主、附机设备	105.4	详见主、附设备计划表
2	车间生产附属设施	29.4	详见附属设施计划表
3	车间扩建改造	20.75	详见土建工程计划表序号1
合　计		155.55	

一期技改土建工程计划表

表6-2　　　　单位：万元

序号	项目名称	结构形式	建筑面积	单　价	金　额	备　注
1	生产车间	混合结构	830㎡	250元/㎡	20.75	钢材40吨
2	发酵室	混合结构	300㎡	160元/㎡	4.8	木材30㎡

一期技改生产附属设施计划表

表6-3　　单位：万元

序号	设施名称	金额	备　　注
1	发酵室	8.4	含发酵室土建工程费4.8万元
2	车间空调室	7	含购置材料及加工安装费
3	车间除尘	4	含购置材料及加工安装费
4	锅炉管道改造费	10	含购置材料及加工安装费
合　计		29.4	

一期技改辅属设备计划表

表6-4　　单位：万元

序号	设备名称	规格型号	单　位	数　量	单　价	金　额	备　注
1	贮叶车	2㎡	台	30	0.05	1.5	自制
2	贮丝斗	0.18㎡	个	300	0.005	1.5	自制
3	烟支车		个	20	0.01	0.2	自制
4	皮带输送机	400×4mm	台	5	0.3	1.5	自制
5	震槽	2C84P	台	5	0.3	1.5	自制
6	定量风力送梗		套	1	1.5	1.5	自制
7	风力送丝		套	1	0.5	0.5	自制
8	货梯	5000kg	台	1	1.2	1.2	外购
9	电器设备					1.6	外购
合计						11	

一期技改主要设备购置计划表

表6－5　　单位：万元

序号	设备名称	规格型号	单　位	数　量	单　价	金　额	备　注
1	真空回潮机	YG18	台	1	5	5	外购
2	蒸梗机	YG42	台	1	4	4	外购
3	切梗机	YS11	台	1	5	5	外购
4	烘梗机	YG61	台	1	6	6	外购
5	压梗机	YA51	台	1	5.4	5.4	外购
6	切把打叶机	YA33	台	1	10	10	外购
7	切丝机	YS11	台	1	5	5	外购
8	烘丝机	YG65	台	1	9	9	外购
9	加香机	JQ80	台	1	3	3	外购
10	卷烟机	YJ11	台	3	8	24	外购
11	包装机	YB13	台	2	5	10	外购
12	接嘴机	YJ22－100	台	1	8	8	外购
合　计			台	15		94.4	

第三节　二期技改

一、申请阶段

由于合水烟厂制丝、卷、接、包设备陈旧老化，大部分属于淘汰设备，生产效率低、消耗大。工艺不配套，烟叶发酵、回潮效果不佳，梗丝质量差。设备的零配件采购供应困难，维修费用高。缺乏必要的检测装置和手段，工艺参数无法测定，操作原始，产品质量无法保证。卷烟市场消费结构发生很大变化，消费者对卷烟品种、档次的需求不断上升，雪茄型卷烟市场逐渐萎缩，现有生产能力与水平远远不能满足市场需要。为了充分利用本地

区的自然优势，走农工商一条龙的路子，扭转合水财政长期依靠补贴的局面，加快脱贫致富步伐，缩短与同行业的差距，提高卷烟产量、质量，调整产品结构，缓和市场需求矛盾和市场竞争能力，支援地方建设。因此，1988年6月，庆阳地区行署副专员穆宏，甘肃省烟草专卖局(公司)副经理孙荣亚带领庆阳烟厂、合水烟厂负责人赴厦门考察，并将考察、学习情况向中国烟草总公司作了汇报。根据考察情况，1988年7月2日，庆阳行署副专员穆宏、王银定召集地区计委、经委、财政处、税务局、科委、庆阳烟草专卖局(分公司)和两个烟厂主要负责人专题讨论了庆阳烟厂、合水烟厂进行技术改造的问题，会议决定合水烟厂扩建5万箱（原1万箱、新增4万箱）卷烟生产线，上报甘肃省委、省政府。同年6月20日在甘肃省政府召开的第六次老区建设工作会议上，决定对合水烟厂进行扩建改造。合水县人民政府、合水烟厂以合政发（1988）44号文件上报项目建议书。1988年9月21日甘肃省计委以甘计财（1988）475号文批准立项后，委托全国烟草系统定点设计单位——成都设计院进行可行性研究和初步设计。甘肃省计委以甘计财（1989）354号文批准了可行性研究报告（即设计任务书）。甘肃省烟草专卖局(公司)以甘烟综计字（1989）38号文批准了扩初设计。张吾乐省长、李萍副省长于1990年3月5日在宁卧庄召集省政府办公厅、省计委、农委、财政厅、人行、工行、建行、农行、庆阳地区行署、合水县人民政府、庆阳卷烟厂、合水烟厂负责人参加的改造工程办公会议，研究开工问题，协调落实建设资金和材料。甘肃省建委以甘建发（1990）131号文批准开工建设，甘肃省烟草公司以甘烟计（1992）6号文批准超投资概算，先后两次批准投资3217万元。在省有关部门的大力支持下，经地县有关部门和建设单位的共同努力，于1990年7月破土动工。

二、准备阶段

为了加强对技改工作的领导，确保技改工作顺利进行，合水县政府和合水烟厂共同成立了技改工程领导小组。合水县县长刘全宝任组长，副县长齐维舟，县计委主任高建华，烟厂党委书记王学智任副组长，县财政局局长贺光前，城建局局长李毓贵，烟厂厂长李月才，副厂长马育贤为成员。马育贤

兼任项目负责人，李文贤任土建负责人，王占业任设备负责人，孙耀南任财务负责人。领导小组下设办公室，高建华任主任，孙耀南任副主任。前期工作，由赵普忠、孙耀南及合水县计委主任高建华具体负责，中后期，由马育贤总负责。技改工程土建项目由甘肃省第八建筑工程公司801处负责承建施工，安装工程由该建筑公司安装处负责。设备的安装调试由昆明船舶公司负责，烟厂协助。

1992年9月，合水烟厂抽调部分有经验的老工人组成安装组，以制丝车间技工为主成立了制丝安装小组；以卷包车间技工为主成立卷接包设备安装组；以动力车间技工为主成立了通用设备安装组；另外还成立综合组，协调安装工作。

三、工程实施

二期技改工程重点是新建年产卷烟5万箱的厂房及附属建筑，新购全部制丝生产线设备及附属设备，填平补齐卷、接、包设备。制丝设备由昆船公司负责进行安装、调试。设备的安装调试按照先主机、后辅机；先单机试车或组合试车，后片片联动；先空载试车，后负荷试车的原则，有秩序地进行。在安装设备的同时，工艺设备、水、电、气、汽和管道的安装也同时进行。填平补齐了卷、接、包设备，其中新购YJ13B－YJ23卷接机组4套，YB22A横包机组2套，由合水烟厂和设备生产厂家安装调试。1993年6月，全部设备安装就位。另外制作安装除尘管道，敷设了电缆桥架和水泥管道，新建师家庄原料库1处(占地20亩)，筹建质量监督检测站，并购置部分设备仪器等。

四、设备技术

制丝设备

1. 制丝设备系昆明船舶公司仿西德虹尼公司设计制造的。其特点是：设备结构紧凑，安装合理，工艺流量为1500公斤/小时，整套生产线分为5条小线（即真空回潮、打叶、叶片叶丝、梗加工、梗丝混合），全线133台

（套）设备。于1992年9月开始安装，1993年7月竣工投料试车，8月全线试产，一次获得成功。

2. 生产小线电控设备采用集中控制，一般设备采用继电逻辑电路，复杂设备采用可编程序控制器和微机处理，既方便操作，又减少频繁启动。

3. 整条线配有7台电子秤，该系统分为计量型和控制型两大类。微机控制，实现对烟叶、烟丝流量的瞬时显示和自动控制，技术先进。金属探测器、红外水份仪系国外进口设备，灵敏度高，技术性能可靠。

4. 梗丝膨胀采用新技术、新工艺、效果明显，对提高卷烟质量、降低成本、改善香烟吸味起到了重要作用。

5. 烘丝机采用继电逻辑和微机相结合的方式控制，蒸汽、空气自动调节，微机显示数据，结束了过去眼看、手摸的传统检验方式。

卷接包设备

共有17台（套），具备年生产5万箱的能力，为国内一般设备，生产性能相对稳定。

通用及附属设备

1. 电力10千伏高压从合水县堡子畔变电所设专线送至烟厂配电室。室内配有2台800千伏变压器。新厂区装机容量为1234KW，最大负荷711KW，补偿容量380千伏。高压10千伏进线采用过流保护，低压采用零序电流保护，瓦斯、温度保护，操作采用直流屏开关柜。

2. 锅炉2台，型号为S_ZL_4，系4吨散装锅炉。蒸气压力1.25Pa，专为生产供汽。配有LWHV流动床水处理设备和XDQL10－1200除氧器，延长锅炉使用寿命。

3. 空气压缩机采用西安空压机厂L3.5－10/8水冷却少油压缩机，压力为0.8Pa。配有WZG系列无再生空气干燥器和GYL－10/8高效除油器，设备技术性能稳定。

4. 空调选用成都空调厂CDK－1两组，配有北京BH100Z柜式制冷机，并装有西安长通电器厂生产的自控装置和沁阳化工二厂生产的冷凝塔，对车间的温、湿度调节起着重要的作用。

5. 除尘设备采用浙江上虞除尘器厂生产的LFS－3袋式除尘器和旋风除尘器，分为3组风网，采用空气二级净化，第一级为旋风除尘，第二级为高

效双布袋单过滤除尘，其排放标准符合国家环保卫生要求。

6. 负压设备采用山东淄博 SZ－3 真空泵，配有电控设施，运行平稳，故障率低。

7. 给水系统设备除厂区管网以及清水池、泵房、水塔、循环水池等用各种水泵外，消防系统泵房安装上水泵 3 台，加压泵 1 台，汽油机消防泵 1 台，空调冷却泵 2 台，冷却塔 2 套。

8. 发酵室采用 4 台热风机组，新风管和排杂管组合安装，升温、降温电动控制系统、工艺测控可编程序控制和包湿检测指示、报警控制系统等电器设备。

9. 质量监督检测站，安装烟支投影仪、电子天平、燃烧速度测定仪、吸烟机等设备、仪器 38 种 49 台(套)。

五、工程验收

1994 年 12 月 16 日至 17 日，在合水县召开了合水烟厂 5 万箱卷烟生产线扩建工程初步验收会议，庆阳地区计委、建设处、人行、合水县人民政府等 19 个单位的 40 名代表参加了会议。会议听取了合水烟厂扩建 5 万箱卷烟生产线项目完成情况的汇报。现场察看了项目建设的运行情况；检查了原始记录及有关台帐；分组审查讨论了土建、设备工艺、财务决算等有关项目。

为了对新建成的制丝线和与之相匹配的卷、接、包设备生产能力，投资效益进行全面的总结和考核，烟厂设立了验收工作办公室，马育贤任主任，赵普忠、孙耀南任副主任，唐永振任土建组组长，付选成任设备工艺组组长，郭浩剑任财务决算组组长，赵鸿秀任材料组组长。合水县人民政府和烟厂共同成立了工程验收领导小组。合水县委副书记齐维舟任组长，烟厂副厂长马育贤任副组长，合水县财政局局长贺光前、城建局局长李毓贵、烟厂厂长邓兴有、副厂长赵普忠任成员。受甘肃省经贸委委托，庆阳地区经委会同地县有关部门于 1994 年 12 月 17 日进行了总体初验。验收时，各专业组认真审议和评价了烟厂提供的验收报告，并向验收委员会提交了书面审定意见。验收委员会对各专业组的审定意见进行了研究、分析、反复考证，作出了总体验收结论：

1. 土建工程12项，设计总建筑面积为10579.25平方米，实际建筑面积11030平方米。其中：主车间建筑面积8707平方米，主体工程质量评定为优良，附属工程、建筑面积2323平方米，工程质量评为合格。

2. 整个工程安装设备277台（套），其中：制丝线设备133台（套），卷接包设备17台（套），通用设备127台（套）。经1993年7月竣工投料试车，一次获得成功，并按照中国烟草总公司1991－03－06发布的《ZSI系烟草制丝成套设备规范》进行交验。各工序指标除打叶机、切丝机和部分管道外，其余均达到设计要求。

3. 该项目批准计划投资为3217万元，财务决算实际支出为3897.4万元，超支符合实际，应予以认可。

4. 环境保护，安全劳动，工业卫生，消防等基本符合设计要求，认为工程合格，一致同意竣工验收。

六、工程投资

合水烟厂5万箱卷烟生产线技术改造工程，从1990年7月动工兴建，1993年9月底建成，历时3年时间，共投入资金3897.4万元。

项目投资与资金落实

该项目是甘肃省人民政府批准的合水县财政扭补项目。甘肃省计委以甘计财（1988）475号文批准立项。甘肃省烟草专卖局(公司)受省委委托，以甘烟综计字（1989）38号文批准初步设计，又以甘烟计（1992）6号文批准超投资概算。先后两次批准总投资为3217万元，其中：省计委扭补拔款350万元，省人行支边贷款1790万元，省财政借款484万元，自筹593万元，以上款项全部于1992年9月以前在建设期内陆续到位，并批准在总投资3217万元中用于建筑工程616万元，设备投资1875万元，安装工程139万元，工具11万元，其他402万元，利息174万元。

项目的实际工程支出费用

工程竣工后，按照工程总体验收要求进行了财务决算，实际总支出为3897.4万元，其中用于建筑工程808.3万元，设备购置2028.3万元，(其中工具22万元)，安装工程248万元，其它251.8万元，利息支出425.0万

元，结尾工程136万元（购两台切丝机、更换打叶机、排潮风管）。审计后的支出为3848 .71 万元，其中：建筑工程808.3万元，设备购置2109.4万元（其中：工器具11万元），安装245.2万元，其它306万元，利息380.1万元。

项目超支及原因

1. 初步设计概算是以1986年甘肃省预算定额为依据编制的，由于建筑材料和器材价格暴涨（如钢材由966元/吨，涨到4200元/吨，水泥由148元/吨，涨到430元/吨，机砖由每千块 62元涨到120元），建筑工程取费标准和材料调差系数多次提高（如材料调差系数由1989年30.29%提高到76.43%）造成土建工程超支。2. 初步设计时，由于受投资限制，计划利用原有的卷接包设备，但这些设备大部分属于国家烟草总公司公布的淘汰设备。为完善检测手段，保证产品质量，购置了部分未列入初步计划的检测设备。3. 安装工程漏掉了必不可少的制丝和卷接包车间除尘、负压站建筑及设备。4. 由于设备改型，设计变更 ，建设期延长，贷款利率增加，致使贷款利息超支。

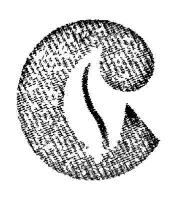
七、技改效益

二期技改工程竣工投产后，将原雪茄型卷烟制丝线设备全部淘汰报废，原卷烟制丝线改产雪茄型卷烟，使烟厂的技术装备有了很大的改善，产量、质量和税利积累有了显著提高。卷烟产量由技改前1990年的0.892万箱发展到1994年的2.91万箱，增长3.26倍，雪茄型卷烟由0.571万箱发展到1.1万箱，增长1.93倍，总产量由技改前1990年的1.463万箱发展到1994年的4.01万箱，增长2.7倍。实现税利由技改前1990年的667万元增加到1994年的2130万元，增长3.2倍。卷烟合格率明显提高，保证了企业的适度发展，使企业获得了良好的经济效益和社会效益。

第四节 产品转型技改

按照甘肃省烟草专卖局(公司)卷烟产品结构调整方案，合水烟厂于2000

年7月进行了产品转型，停止了卷烟生产。转型前进行了技术改造，淘汰报废了雪茄型卷烟制丝线设备和YJ11型卷烟机，用虹尼生产线生产雪茄型卷烟，将雪茄车间YJ13B卷烟机和YB13C直包机搬入卷包车间生产100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟，原YJ14－YJ23卷接机组，YB22A横包机组生产雪茄型过滤嘴卷烟，改造规模6万箱。技改共投资130.7万元（省局拨款80万元）。完成了制丝风力送丝管网改造，卷接设备集中除尘风网改造，空调设备大修及改造，制丝及卷包车间汽水管网更换及改造；卷接包设备正负气压管网改造；车间部分建筑物拆除、内粉及设备搬迁；2台锅炉省煤器、引风机、通风机改造，卷接包车间电网改造，电葫芦维修，2台电梯大修。其中前6个为审批项目，投资95.5万元，比预算97.9万元节余2.4万元；后4项为增加项目，投资35.2万元。共搬迁设备54台（套），其中：安装就位35台（套），有YJ13B卷烟机10台，YJ14－YJ23卷接机组10台，YB22A横包机组5套，YB13B包装机4台，YS12A切丝机1台，YJ11型卷烟机1台（供生产雪茄烟用），除尘4组。8月25日正式生产，主要生产21.5×100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟，24.5×(64+20)过滤嘴“喜珠”、“奔月”、“崆峒”牌雪茄型卷烟。为了保证技改工程按期完成，还成立了技术改造领导小组，由赵普忠、王连清、朱志怀、李兴学、孙晨、李红文、石道军、任学涛、彭凯越组成，赵普忠任组长，彭凯越、王连清任副组长。



第七章　企业管理

第一节　综合管理

一、档案管理

建厂至今，企业所形成的文书档案、技术档案、财务档案、设备档案、人事档案、工程技术档案一直由业务主管科室负责管理。

文书档案由办公室负责管理。1990 年以前文书档案散乱存放在办公室

内的2个木制文件柜里，1991年在县档案馆的督促和帮助下进行了整理归档，购置了15组铁制档案柜，随后又增添了木制档案柜。从此每年都整理归档一次。2001年初将两间办公室用作文书档案室，现存短期、长期和永久文书档案468卷。文书档案管理人员一直由办公室文书兼任。

财务档案由财务科负责管理。1991年以前财务档案要求不严，财务部门未设财务档案室，除部分票据散乱存放在财务科办公室的纸箱外，其它帐本凭证等捆扎存放在木制档案柜内，未正规归档。1991年进行了整理，并购置了铁制文件柜5组。1993年10月份将两间办公室用作财务档案室，并增添了木制档案柜，现存会计凭证3169本，会计账本240本，会计报表26本。财务档案管理人员一直都由成本会计兼任。2001年8月厂部投入资金购置了大批档案盒和封皮，抽专人集中对历年财务档案进行了认真整理，统一归档。

技术档案由工艺技术科负责管理。1998年以前除商标和配方档案外，其余技术资料基本遗失。1998年开始搞产品设计标本，内容包括注册证、商标设计、配方、辅料标准、工艺标准、产品质量检验标准等。现存产品设计标本27本，配方档案5盒，约300余份。这些技术档案和资料均存放在技术科办公室内1个木制文件柜里，由技术科长指定配方工艺技术员负责管理。

设备档案由生产设备科负责管理。设备科成立以前设备档案资料散乱存放在业务人员处，1988年设备科成立时购置了档案柜，1993年由技改办移交5个木制柜，同年10月将两间办公室用作设备档案室。1991年、1994年和1998年先后对技术资料进行整理归档。现存各种设备和档案资料177卷，设备档案由设备科业务人员兼管。

人事档案由劳动人事科负责管理。1990年以前劳动人事工作一直由办公室负责管理，其人事档案和资料存放在办公室的木制文件柜里。1990年1月劳动人事科成立后，于1991年购置铁制档案柜5组，1993年10月将一间办公室用作人事档案室。现存正式职工、离退休职工、死亡职工、除名职工等人事档案324份。人事档案自成立劳动人事科以来一直由科长管理。

工程技术档案，1994年以前由生产设备科负责管理，1994年以后由办公室负责管理，现存设计图纸、可行性研究报告、预决算书、工程承包合同

等工程技术档案资料20余卷。

二、目标管理

合水烟厂目标管理始于1986年，当时实行的是承包经营责任制。即企业根据甘肃省烟草公司下达的生产经营任务，结合企业实际，制定年度生产经营计划，并将生产经营计划及完成计划所做的工作分解下达到各科室、车间。科室车间负责人与企业主管领导签订责任书后，按照签订的责任目标开展工作。

科室责任制的主要内容有年度经济目标、费用控制目标、成本目标和阶段性的工作目标；车间有产品质量、产量、定员、主要消耗定额、设备管理、安全生产等目标。

责任制采取百分制扣记分办法，年终由生产科负责考核评比，按照各部门目标完成比例，确定分值，实行年终一次性奖罚。奖罚分几个档次，主要在管理人员中进行。得分在95分以上，科长奖150元，科员奖100元，办事员奖80元；得分在85分以上，科长奖100元，科员奖70元，办事员奖40元；得分在80分以上不奖不罚，得分在80分以下，科长罚70元，科员罚49元，办事员罚28元。

1991年，目标内容有所增加，除经济目标、费用目标和工作目标外，还增加了发展目标和职工福利目标，并开始施行千分制考核办法。同时还成立了考核领导小组，涂立群任组长、刘振银任副组长、王瑞岐、曹会梅、王自荣为成员。

1992年，为了进一步加强对目标管理的领导，对经营责任制考核领导小组进行了调整，邓兴有任组长（副厂长）、王瑞岐（劳动人事科科长）、刘振银（办公室副主任）任副组长，曹会梅、王自荣、贺香兰为成员，领导小组下设办公室，王瑞岐任办公室主任，贺香兰、薛宏彬具体办理考核业务。同时从四月份起停发月奖，与责任制考核挂钩。并调整了考核兑现时间，除厂长年终考核兑现外，副厂长调整为半年考核兑现，科室、车间为月考核、季兑现。考核时，以年终财务决算和有关统计报表为依据，各科室、车间先填写自考表，科室之间相互填写互考表，经考核组审定后提交厂长办

公室会议决定。为了增强透明度，年终还将考核情况向职工代表大会报告，听取职工代表的反映。

1993年，各类人员全部实行月考核季兑现。得分在901～1000分，当月基本奖金不受影响，得分在1001～1100分增奖5%；得分在1101～1200分增奖10%；1201分以上每增加100分增加5%。得分在900～800分扣发当月奖金的20%，得分在800分以下者不能享受当月奖金；得分在700分以下扣发当月工资的5%。

1995年又恢复百分记分制，并开始实行两级考核制。即厂部考核各科室、车间，各科室车间根据厂部下达的考核指标考核下属部门、班组和机台。在考核办法上也有所变动，由原来的年终财务决算和有关报表为依据变为财务科和被考部门提供考核依据。将原来的月考核季兑现变为当月考核当月兑现，对厂级领导的考核也有所调整，厂长取全厂各科室、车间考核的平均值，主管厂长取主管科室考核平均值。在考核内容上增加了质量和安全否决制。同时，党委也调整了考核领导小组，任命马育贤为考核小组组长，贺科安、王占业为副组长。为了加强目标管理，1996年厂部还制做流动红旗，对目标考核成绩突出的部门颁发流动红旗，进行激励。

1998年，各科室、车间的目标管理增加了新的内容，有精神文明建设、经济目标、安全、质量、管理和扭亏增盈6个部分。1999年3月，党委对目标考核领导小组重新作了调整，任命贺科安为考核组组长，万生涛为副组长，曹会梅、孙晨、李世恩、高淑萍、赵爱琴、姚爱仁、蔺东虹为成员。1999年6月以后，基本未开展目标管理工作。从1997年起，目标管理一直未兑现奖罚。合水烟厂目标管理考核细则以财务科为例见表(7－1)、(7－2)

1995年财务科经济责任制考核细则

表7-1

项　目	工作任务及标准	考核办法	得 分
一、日常工作	1. 完成工业总产值(不变价)5330万元,其中现价总价值5569万元。	下降1%扣1分	
	1. 搞好销售往来帐目结算,货款回收率达到90%。	下降1%扣1分	
	2. 产品销售税金、利润分上达2156万元和50万元。	下降1%扣1分	
	3. 流动比率72%,速动比率34%,资产负债95%,存贷周转率78%销售利税率55%,税金利润率15%,其中成本费用利润率1.6%。		
	4. 搞好资金筹措,确保生产经营正常进行。	影响生产经营扣1分	
	5. 负责搞好各部门费用登记,做到月清,项目全,并每生度向全厂通报一次。	失误一次扣1分	
	6. 严格控制费用支出，全年工资支出290万元，福利支出14万元，总购进4305.24万元,购进运杂费支出56.4万元,销售费用支出55万元,销售运费支出42.5万元,财务费用支出660万元,招待费用支出7万元,差旅费支出15万元,样品烟一支出12750条。		
	7. 监督控制各部门费用支出,若超进度即向有关部门报告,及时采取措施。	每失误一次扣2分	
	8. 每月对各种产品的实际价格和计划价格分析对比一次,并进行通报。	每失误一次扣1分	
	9. 每月搞一次成本分析,每年度搞一次财务分析,并进行通报。	每失误一次扣1分	
	10. 搞好单项产品成本核算,做到台帐清楚,核算准确。		
	11. 协助车间搞好核算,建立起车间成本和原辅材料台帐,并季度检查一次。	每缺一次(项)扣1分	

续表

项　目	工作任务及标准	考核办法	得 分
	12. 建立起费用台帐,搞好各部门费用登记,按时提供考核数字。	影响一次扣1分	
	13. 搞好银行现金往来和债务帐务结算。	影响一次(罚息1万元)扣1分	
	14. 会计帐务事故率为0,上报数字准确率为100%,财务档案归档率为100%。	完不成任务扣1分	
	15. 做好新产品和变价产品的价格审报审批。	一次完不成任务扣1分	
	16. 负责做好提价(降价)产品的实物盘存和变价处理。	一次完不成任务扣1分	
	17. 遵守厂纪厂规,搞好计划生育。	每违犯一人(次)扣1分	
	18. 遵纪守法,维护社会治安。	每触犯刑律一次扣5分	
	19. 本部门不发生质量、安全、责任事故。	万元以下损失千元扣1分	
	20. 本科业务招待费用全年支出8000元,招待用烟100条。	超支自付	
二、中心工作	1. 5月底前对全厂核算人员培训一次	每延误1月扣1分	
	2. 6月底前,建起固定资产和低值易耗品台帐。	每延误1月扣1分	
	3. 7月底前,制定系统而完整的财务管理制度。	每延误1月扣1分	
	4. 按时完成厂部分配的各项中心工作,积极参加各种大型活动。	每缺一次扣一次	
三、临时工作	1. 搞好部门之间的团结协作。	每影响一次扣1次	
	2. 按时完成厂长分配的各项临时工作。	每失误一次扣1分	
	3. 认真搞好本辖区现场管理及各项工作。	抽查一次不合格扣1分	

1998年财务科目标考核细则

表7-2

名　　称	考核内容		应得分
精神文明	1. 部门领导有专人主管精神文明建设工作。		20
	2. 能坚持经常性的政治业务学习。		
	3. 职工思想稳定,内部团结,爱岗敬业,工作负责,文明礼貌,言行规范。		
经济目标	1. 财务费用600万元。	2. 管理费用250万元。	20
	3. 差旅费0.5万元。	4. 电话费0.16万元。	
	5. 招待费0.2万元。	6. 业务用烟50条。	
安　　全	1. 加强财务管理,确保企业财产不受损失。	2. 本部门无责任安全事故。	10
	3. 无违反厂纪厂规的人和事。	4. 无违犯社会治安的人和事。	
质　　量	不发生工作质量事故,会计帐务事故率为0,上报数字准确率为100%。		20
管　　理	1. 搞好资金筹措,确保生产经营正常进行。	2. 加强对各项支出的监督和审核。	20
	3. 搞好贷款管理,及时结转付息。	4. 负责登记各部门的费用,做到月清帐目全。	
	5. 加强成本管理,每月搞一次成本分析,每季度搞一次财务分析。		
	6. 加强核算管理,每季度对车间的核算工作检查一次。		
	7. 搞好往来财务管理。	8. 搞好本辖区现场管理工作。	
扭亏增盈	控潜节约措施得力,富有成效。		10

三、制度管理

1980年前，烟厂基本未制定管理制度。随着生产规模的不断扩大和生产经营工作的不断正规，1981年12月制定了《生产管理制度》等一系列制度，其中:计划管理5条，劳动力管理4条，定额管理3条，安全文明生产3条。《财务管理制度》中，财务计划管理4条，资金管理4条，成本管理4条。《物资管理制度》中，物资采购3条，物资入库2条，物资出库3条，成品出入库4条。《人事劳动管理》中，职工守则5条，人事及工资管理8条，劳动工资管理7条，职工考核2条，请假制度12条。《会议学习制度》中，学习制度4条，《请示汇报制度》5条，《公文收发传阅制度》5条，《劳保发放制度》8条，《治安管理制度》11条，《总务管理制度》4条，《奖罚制度》11条，《设备技术管理条例》10条，《全面质量管理办法》中，组织机构4条，质量管理6条，检验标准2条，奖罚4条。并经1982年1月5日第一届职工代表大会第一次会议审议通过，汇编成册。其后，根据工作需要又相继制定了有关管理制度。1994年，由办公室牵头对所颁发的制度进行了修订和完善，经1994年11月21日第二届职工代表大会第三次会议审议通过后。汇集成册，共汇编制度6部分18节。其中科室、车间职责24种；部门负责人岗位职责26种；制丝工艺和工人岗位规范2种；卷烟质量检验、雪茄烟质量检验、现场考核、基础管理考核，原料检验和辅料检验标准6种；目标管理考核、原辅材料检验和违纪职工处理办法3种；安全管理、职工工资标准、星期日加班和国家秘密具体规范的规定4种；职工代表大会和计量管理实施细则；党委会议、厂长办公会议，企业管理、安全生产、消防管理、易燃易爆物品、安全防火、治安保卫、生产调度、计划统计、财务、质量检测、原材料验收、样品烟、装卸搬运、物资、库房、原料、辅料、成品、原料库值班员、设备、后勤、职工食堂、办公楼、宿舍楼等管理制度32种；岗位技能工资制、职工劳效评价，干部聘任、全员劳动合同制实施方案4种。

1996年，颁布了电话使用、废旧物资回收、设备中修、业务招待费、业务用烟、旅差费、财务管理、票据管理等制度。1998年厂部组织人员对

原有制度进行了修订和补充，但由于未能成型和烟厂班子调整而被搁置。2000 年 11 月，厂部又颁布了产品销售、材料采购、资金管理、月末盘点、工作规则等管理制度。

建厂至今，先后违犯厂纪厂规被除名的正式职工 7 人，受各类处分的7人，被罚款的 35 人次。

四、计划统计

建厂初，计划统计工作设在财务股，由股长柴伟民具体负责，各车间核算员负责基层统计工作。1978 年设在生产股。烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，计划统计工作由生产科专人负责。1990 年 8 月归行政办公室负责，办公室副主任兼办计划统计业务。1992 年 12 月成立计划科，统计计划归计划科负责，刘振银任科长。1993 年 10 月计划统计工作归企业管理科负责，刘振银任科长，贺科安、王占业任副科长。1995 年 3 月贺科安任科长。1996 年 10 月裁撤企业管理科，计划统计工作由办公室管理，贺科安任办公室主任。1999 年 8 月万生涛任办公室主任，负责计划统计工作。2000 年 8 月归生产科管理，刘国辉任生产科科长。2001 年 4 月至今计划统计工作归办公室管理。办公室主任万生涛具体负责。

计划

1984 年以前，烟厂属县办企业，中长期计划由主管部门合水县工交局、计委编制，年度计划按照合水县计划委员会下达的指标和主管部门的要求编制。经烟厂党支部讨论后由厂长签署上报。1984 年合水烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，中长期计划由企业编制上报甘肃省烟草公司核准，年度计划由甘肃省烟草公司每年向烟厂下达，烟厂根据上级下达的年度计划，结合企业实际，由计划管理部门编制年度生产经营计划，经厂长办公会议或党委会议研究讨论后下达各部门执行。年度计划主要内容是当年计划完成的产量、产值、产品销售、实现税金、月季生产进度、原辅料购进、五金配件购进、能源费用支出、财务费用、管理费用、销售费用、生产费用以及新产品开发、安全事故、职工培训、小型基建、劳动工资、设备大中修等。计划下达后，计划科每月对计划执行情况进行认真检查，并将各部门计划完成情况

进行通报，每季度向厂部和甘肃省烟草公司上报计划执行情况分析报告，并总结经验，寻找影响计划完成的因素，提出改进和加强的措施。从1988年起，各部门计划执行情况与目标管理结合起来，逐月进行检查考核，奖优罚劣。1989年至2000年还将计划执行情况向职工代表大会报告，提请职工代表大会审议。对确需调整的计划指标，由计划管理部门核准后再提交厂长办公会议讨论。为了加强对计划工作的管理，1982年至1994年，先后制定颁发了《合水雪茄烟厂计划管理制度》、《合水雪茄烟厂计划、统计工作制度》。对计划的编制、签发、执行、调整等起到了规范作用。

1994年3月，编制了《合水雪茄烟厂"八五"后二年及"九五"规划》，同年6月又编制了《合水雪茄烟厂"九五"及2010年工业结构调整及企业技术进步规划》，并上报甘肃省烟草专卖局(公司)和庆阳地区经委。

统计

1984年以前，车间的统计工作由核算员承担，各股室的统计工作由业务主办负责填报。主要统计产量、产值、利润、税金、主要材料消耗、产品销售、劳动工资、职工出勤、材料购进、职工结构、设备购进、材料库存、成品库存等情况，并每月向统计部门上报。经统计部门汇总后分别向合水县统计局、计委、劳动人事局、庆阳地区统计处、劳动人事处、地区经委上报。1984年后，除每月向厂部和地县有关部门报送报表外，还向甘肃省烟草公司计划处、劳动人事处、财务处上报报表。每季度向甘肃省烟草公司上报统计分析报告，同时还向各部门印发统计分析表，为企业决策提供依据。

1986年，统计管理部门将1986年以前的各种数字进行搜集整理，建起了统计台帐，台帐的内容包括产供销人财物等方面。1996年企业管理科制订了《合水雪茄烟厂经济指标统计表》、《合水雪茄烟厂主要原辅材料消耗统计表》，每月向烟厂领导和各科室、车间印发。

1987年4月30日，合水雪茄烟厂在甘肃省烟草工业统计和劳动工资统计中分别被评为先进单位和优秀单位；1988年11月22日合水雪茄烟厂被甘肃省烟草公司评为1987年度统计工作优秀单位，1989年4月5日，合水雪茄烟厂统计师刘振银应邀在甘肃省烟草公司举办的统计培训班授课。1990年1月15日，办公室主任王瑞岐被评为1989年度劳动工资统计先进个人，受到甘肃省烟草专卖局(公司)表彰。1996年4月30日，统计员赵爱琴被评

为1995年度统计工作先进工作者，受到合水县人民政府表彰。同年9月18日，赵爱琴撰写的《试谈新形势下企业统计工作的新任务》一文，在中国统计学会烟草分会西北区统计学术交流会上荣获优秀论文奖。1997年3月，合水雪茄烟厂被评为1996年度统计工作先进集体，受到合水县人民政府表彰。1999年8月，赵爱琴被评为1997年全国投入产出调查工作先进个人，受到庆阳地区统计处的表彰。

第二节　经营管理

一、机构人员

1980年以前，产品生产量小，未成立销售机构，经营工作由办公室负责。业务员有4人。1980年5月成立供销股，张世雄任股长，时有业务员8人。1983年3月财务股和供销股合并，成立财务供销股，张世雄任股长，白克玺、司占孝任副股长，司占孝主管供销，其他人员未作调整。

1984年3月，成立供销科，司占孝、邵都南任副科长，原辅材料采购由邵都南负责，时有营销人员4人。1987年4月，张秉耀任供销科科长，谢帮宁任原料采购员，刘耀东任辅料和五金材料采购员。有营销人员3人。1988年成立烟叶科，烟叶业务从供销科分离。1990年1月，供应科与销售科分设，张峰任销售科副科长。同年7月，刘耀东接替张峰任副科长。时有营销人员6人。1992年供应科与销售科合并为供销科，粟自安、张振任副科长。有营销人员7人，保管员3人，业务主办1人。1994年12月供应科与销售科分设，粟自安任销售科科长，郝富海任副科长。有业务主办1人，成品保管1人，营销人员6人。1996年10月，张兴贵接替粟自安任销售科科长，郝富海，路小明后任副科长。有业务主办1人，成品保管1人，营销人员12人。2000年2月，成立经营部，张兴贵任主任，王自荣、路小明任副主任，其他人员未变动。同年8月，撤销经营部，成立销售科，张峰任科长，秦毅、路小明、刘耀东先后任副科长。历年销售队伍结构见表(7－3)

历年销售人员结构一览表

表7－3

年度	人员总数	其中		文化程度						年龄			
		男	女	高小	初中	高中	技校	中专	大专	30岁以下	31－40岁	40－50岁	50岁以上
1976年	3	1	2		2	1				3			
1977年	3	1	2		2	1				3			
1978年	3	1	2		2	1				3			
1979年	3	1	2		2	1				3			
1980年	7	7			7					7			
1981年	7	7			7					7			
1982年	7	7			7					7			
1983年	7	7			7					7			
1984年	7	7			7					7			
1985年	11	8	3	1	4	6				11			
1986年	11	8	3	1	4	6				11			
1987年	11	8	3	1	4	6				11			
1988年	11	8	3	1	4	6				11			
1989年	11	8	3	1	4	6				11			
1990年	11	8	3	1	4	6				11			
1991年	11	8	3	1	4	6				11			
1992年	9	8	1	2	1	6				4	3	2	
1993年	11	10	1	2	2	7				6	3	2	
1994年	11	10	1	2	1	8				6	3	2	
1995年	11	10	1	2	1	5		3		6	2	3	
1996年	10	9	1	2	1	4		3		2	3	5	
1997年	11	10	1	2	3	5		1		3	3	5	
1998年	12	12		2	3	4		3		4	3	5	
1999年	15	14	1	3	3	4	2	3		6	4	5	
2000年	23	22	1	2	3	6	4	6	2	10	7	6	
2001年	23	22	1	2	3	6	4	6	2	10	7	6	

二、管理工作

1984年以前，产品主要通过糖业烟酒公司进行销售，业务员走乡串县到各地糖业烟酒公司上门推销，签订销售协议。为了调动营销人员积极性，1979年厂部规定每销一件烟，烟厂给营销员提1元钱的奖金，年终结算一次付清。从1980年开始按销售额的3‰给销售人员提奖。

1984年以后，甘肃省烟草公司对产品销售施行统一管理，每年召开数次产销订货会，各工商企业签订产销协议。合水烟厂按照合同及时供货。进入20世纪90年代，随着国家烟草专卖制度和限产压库政策的实施，烟草产品管理更严。1991年国家烟草专卖局对全国卷烟产品进行宏观调控，规定合水烟厂卷烟生产指标1.5万箱，甘肃省烟草专卖局(公司)下达合水烟厂1.3万箱卷烟销售指令性计划，其余由烟厂自销。甘肃省烟草公司每季度召开一次产销衔接会，各工商企业根据甘肃省烟草专卖局(公司)下达的产销计划签订销售合同。同时，合水烟厂还积极参加中国烟草总公司每年举办的产品订货会，签订产销合同。烟厂凭销售合同在庆阳烟草专卖分局办理准运证。产品运输须持准运证、合同和销货发票。二期技改后产量增大，自销任务也愈来愈大，1993年将销售奖由1987年的0.3‰提高到1.5‰，1996年调整为省内1‰，省外2‰。

2000年8月，甘肃省烟草专卖局(公司)收回了合水烟厂1.5万箱卷烟生产指标，合水雪茄烟厂只生产雪茄型卷烟。由于雪茄型卷烟产销不纳入国家计划，甘肃省烟草专卖局(公司)只下达指导性计划，不纳入地产烟销售任务，因此全部产品都是自产自销，业务人员到烟草公司上门推销，销售难度极大。为了促进销售，2001年，合水烟厂实行业绩工资制，将营销人员的工资、 费用与销售额挂钩，多销多得，不销不得。

三、信息利用

建厂至今，信息工作主要由营销人员承担，营销人员既是销售员又是信息员。商情信息主要依靠营销人员、来厂业务人员和其他外出人员深入市场

调查，通过业务洽谈，市场走访等方式获得。1976年，生产的斗烟丝，在市场上销售不畅，信息反馈到烟厂后，烟厂根据四川什仿工农烟厂“工”字牌雪茄烟销售看好的情况，开发出大号“古象”和“小号”古象牌雪茄烟，结束了斗烟丝生产。1987年，在深入调查研究的基础上，根据市场需求与变化，合水烟厂建起了1万箱卷烟生产线，研制开发出过滤嘴“奔月”牌、过滤嘴“六盘山”牌烤烟型卷烟，占有一定的市场。

1990年，为了调整产品结构，扭转市场销售被动局面，合水烟厂深入市场调查，认真研究商情，观察到市场上每包售价在1.0元以下的卷烟销售看好，于是研制开发出“崆峒”牌卷烟，每包售价0.68元，面市后深受广大消费者的青睐，一直畅销不衰，成为主导产品，直到2000年产品转型才停止生产。1992年，得到每包售价0.23元的100毫米“骊山”牌机制雪茄型卷烟，在市场走俏的信息后， 将原24.5×80毫米的“喜珠”牌机制雪茄型卷烟改造成21.5×100毫米机制雪茄型卷烟，每包售价0.23元。此产品进入市场后销售一直很好，成为烟厂又一个主导产品。截止2001年10月底共生产“喜珠”牌雪茄型卷烟19.07万箱，占历年来总产量的36.8%。

1996年，根据市场商情，合水烟厂将“崆峒”牌卷烟调价3次，从每包0.68元调到0.80元，100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟调价7次， 从每包0.298元调到0.48元，这两个产品几次调价升值约1356.6万元。

第三节　生产管理

一、机构人员

1979年以前，由于生产规模小，未设生产管理部门，生产管理工作由办公室统一负责。1979年11月成立生产股，张明军任股长，工艺、设备、计划统计、质检工作分别由刘吉和、杨品、刘振银、兰宝峰负责。1982年4月成立生产技术股，张鹏儒任股长，王瑞岐任副股长，梅来乾负责工艺配方，其他人员未作大的调整。1984年，合水烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，于同年3月成立生产科，张鹏儒主持生产科工作。1985年9月，赵普

忠任生产科副科长，其他管理人员未变动。1986年11月赵普忠任副厂长后，仍兼任生产科科长，1987年5月王自荣任生产科副科长。1988年12月，张鹏儒任生产科科长，王自荣任副科长。1991年2月，王自荣任生产科科长。1992年2月，生产科与设备科合并为生产设备科，王自荣任科长，同年12月，王自荣调任技术科科长。1993年8月生产科与设备科分设，成立生产技术科，王自荣任科长，刘国辉任副科长。1995年8月生产科与技术科分设，梅步锋任生产科科长，刘国辉任副科长。1998年3月，刘国辉调任办公室副主任后，孙晨任生产科副科长兼业务主办。1999年8月刘国辉任生产科科长。2000年2月，生产、设备、供应合并为生产部，刘国辉任主任，王连清、贾生锋任副主任。2000年8月撤销生产部，成立生产设备科，刘国辉任科长。

二、生产调度

建厂至今，生产调度主要由生产科（股）负责人兼任，未配备专职调度员。1987年以前，只生产半叶卷雪茄烟和机制雪茄型卷烟，生产调度工作比较单纯。主要是按照厂部要求下达产品生产计划，并按工艺要求组织生产，解决各生产单位之间、各工序之间的衔接，协调原辅材料的供应和成品入库，解决生产环节的矛盾，做到均衡生产。负责水、电、煤的管理和供应，保证生产所需。督促各类生产数据的统计分析，保证完成生产任务。1987年，企业建成1万箱卷烟生产线，开始生产卷烟。雪茄型卷烟和烤烟型卷烟两条生产线同时运转，调度任务相应增加，既要组织好两条生产线的合理，均衡生产，又要保证产品生产任务的圆满完成；既要做好原料、辅料和五金材料满足生产所需，又要保证产品质量达到工艺要求。1993年8月，5万箱卷烟生产线建成投产，产量增加，工艺技术要求严格，管理工作细密，调度工作量相应增加。在做好调度工作的基础上还要合理配置劳动力资源。按照厂部下达的生产计划，逐月向各生产车间下达生产任务，控制各类材料的消耗和工时费的支出。为了强化生产调度， 根据生产情况，还不定期的组织召开生产调度会，各生产车间和有关科室参加会议，共同研究解决生产环节出现的各种问题。2000年8月，甘肃省烟草专卖局(公司)在实

施产品转型计划时收回了合水烟厂卷烟生产指标，合水烟厂只生产雪茄型卷烟。由于销售不畅，产量小、产品单一，生产调度工作相对减轻。

三、现场管理

1988年以前现场管理称之为安全文明生产，主要解决车间生产现场的脏、乱、差问题。现场管理工作由车间具体负责，其管理的好坏作为评选先进集体的依据之一。1988年开始将现场管理纳入目标管理，厂部定期进行考核检查，年终兑现奖罚。1991年始称现场管理，同年4月21日成立了现场管理领导小组，李月才任组长，赵普忠、邓兴有任副组长，王瑞岐、赵鸿秀、王自荣、王占业、张峰、柴旭成为成员。并颁发《合水雪茄烟厂现场管理考核标准》，各生产车间围绕《标准》开展了以物定置、人定位为中心的现场管理活动。悬挂了《生产管理网络图》、《设备定置平面图》、《人员定岗定位示意图》、《设备润滑示意图》，并将有关规章制度、岗位职责全部制作上墙。卷包车间因人员多、流动性大、对人员管理施行流动卡标示牌进行管理。设备、成品、半成品、辅料、烟斗、烟架、烟卡以及操作人员都有规定位置，刷白划线，标志明显。将生产和工艺技术指标固定在各机台或悬挂在醒目的地方。原料库、辅料库、五金材料库、成品库都张贴了实物定置图，并对实物进行挂牌，标清名称和数量。发酵室、锅炉房、水处理室等特殊岗位都将工艺流程图或工艺技术指标挂在墙壁上。厂部还组织有关人员对机台操作工进行了理论和实操考试，给合格人员颁发了操作证，要求持证上岗。同时统一配发了工作服，上岗人员统一着装。现场管理领导小组按照考核标准，每月检查考核，表扬先进，督促后进，并将考核成绩纳入目标管理。通过抓现场管理，车间的脏、乱、差现象得到改观，企业的整体环境卫生得到彻底改变。1992年厂部统一配发上岗证并要求持证上岗，职工上岗穿工作服，戴工作帽，　佩戴上岗证，比较整齐。1993年8月，5万箱卷烟生产线建成投产，生产现场的硬件得到改善，现场的管理水平也有了提高。1994年，经过理论考试和实操考核，厂部先后给112名操作工颁发操作证。同年4月，又投入8万元对厂区进行了绿化美化，使厂容厂貌大有改观。1995年，厂工会还给各科室和车间发放花盆，要求各科室和车间办公

室养花不少于6盆，并进行检查督促。同时，企管科还下发了《合水烟厂基础（专项）管理考核标准》，定期进行检查考核。1996年，为了树立企业形象，厂区悬挂以宣传安全文明生产，遵守职业道德规范，加强质量意识为主要内容的永久性宣传标语，车间也悬挂了质量和安全生产方面的标语牌。从1994年起现场管理归企业管理科负责，企业管理人员随时深入车间督促检查，发现问题及时解决，对解决不了的重大问题提交厂长办公会议或党委会议研究解决。1995年，企业管理科还创办了《企管动态》，及时报道生产和现场管理中好的做法和先进经验，通报存在的问题和不足之处。通过坚持不懈的努力，使生产现场，工作现场和厂区的脏、乱、差及跑、冒、滴、漏现象得到解决，企业整体面貌焕然一新。2000年，卷包车间实行了封闭式管理，拆除了车间内的成品周转库、烤支室，并对车间卫生间、电梯、辅料室、材料室等进行彻底改造，使人流、物流更趋合理。2001年，厂部决定制丝车间创建为样板车间，2001年3月25日，主管厂长赵普忠带领劳资、生产、质检、技术等科室及有关车间负责人赴兰州卷烟厂参观学习，4月12日厂部成立了以赵普忠为组长的创建样板车间领导小组。制丝车间根据兰州卷烟厂创建样板车间的经验，结合本厂实际制定了《合水烟厂创建样板车间考评内容及办法》、《合水烟厂创建样板车间考评标准》、《合水烟厂创建样板车间实施办法》，修订和完善了安全生产、现场管理、工艺质量、设备保养、班组建设及民主管理等有关规章制度，绘制了岗位管理网络图、设备运行记录牌、安全平面图、消防平面图、质量工艺管理网络图、设备管理网络图，并悬挂在车间醒目的地方。还成立了现场管理、安全管理、设备管理等专项管理小组。积极开展了以治理脏、乱、差，实现科学管理为中心的现场管理活动。创建样板车间领导小组巡回检查，奖优罚劣，进行督促，为其它车间做出了榜样。卷包车间以抓卫生为切入点狠抓了现场卫生管理，实行辅料配送制，减少了材料堆积，净化了现场。重新修订和完善了有关制度。嘴棒车间将工艺指标、质量内控指标、材料消耗标准、劳动定额标准固定在机台上，设制了材料消耗、产量、质量、设备有效作业率考核专栏。全厂坚持每周六大搞环境卫生，清理垃圾，铲除杂草，使厂区卫生整洁，绿树成荫，环境优美，人人身心舒畅。多年来被庆阳地区合水县评为文明卫生先进单位。现场管理考核标准见表(7－4)

合水烟厂现场管理考核标准

表7-4 (1991年)

项目	考核标准
环境	1. 厂内环境整洁,道路畅通,绿化好,花草树木美观。实现无垃圾、无杂草、无积水。
	2. 工作间内窗明壁净、温度、亮度符合生产要求,尘毒、噪声符合工业卫生标准,并挂牌公布检测结果。地面无积水、积尘、无油污垢渍,无蛛网杂物等。
	3. 办公室、会议室及浴池、食堂、更衣室等生活设施窗明几净,桌、凳、柜摆放整齐,墙上装饰品庄重适时。
	4. 卫生间清洁卫生,无异味。
	5. 检修场地和基建场地标志清楚,施工用料及器具摆放有序,并做到工完场净。
	6. 各种宣传橱窗、板报、标语醒目庄重,内容适时。
物件	1. 现场各种物件实现定置化,定置合理,定置图清晰明确。做到人定位、物定置、线路畅通。
	2. 现场物流(待加工原料、半成品、成品等)按规定及时转序入库。
	3. 烟车、烟盘、烟架、卡、斗等物件摆放整齐,保持完好,工具箱内的工具存放有序,并做到开箱知数,内外整洁。
	4. 各类仓库的物资、产品码放整齐、标志明显、帐、卡、物相符。物资、产品出入验质验量、手续齐全、准确。
机械	1. 设备的使用环境和条件符合技术要求。
	2. 严格执行设备的管理、维修、保养制度,保持设备的完好、整洁,做到轴见光,设备见本色,杜绝跑、冒、滴、漏、松、脏、缺、锈现象。
	3. 闲置设备要停放在指定区域,并有专人定期维护保养,做到无积尘、无锈蚀、无损缺。
	4. 合理使用设备,坚持按要求严格操作,做到无违章操作,无拚设备,无带病运转现象。
	5. 交接班手续齐全,记录完整,严格实行"四不接",即设备保养不好不接,运转不正常不接,记录不全不接,卫生不好不接。
纪律	1. 严格遵守安全生产的有关规章制度,坚持持证上岗。
	2. 厂区、车间、仓库应有安全标语,安全警语,危险岗位有醒目的安全警示标牌。
	3. 必须按规定穿工作服,戴工作帽和上岗证,不得穿戴非劳保用品上岗。
	4. 严格执行工艺技术规程。
	5. 遵守劳动纪律,严格操作规程。坚守岗位,不脱岗,不串岗,不睡岗,不干私活,不野蛮操作,不聚众闲谈,不损坏公物,不踩坐原辅材料,不随地吐痰,不打架、斗殴、讲文明、懂礼貌。

四、定额管理

1982年以前，由于生产规模小，产品单一，劳动定额和材料消耗定额均由生产股负责，每年通过设备状况和操作水平制定劳动定额和材料消耗定额标准，由主管厂长同意后，下达到有关股室和车间执行。生产品牌改变时，定额标准也随之进行调整。1982年制定了定额管理制度，劳动定额和消耗定额的制定与调整，由厂部统一研究决定，生产股执行。1984年，生产科成立后，定额工作由生产科负责制定，待厂部研究批准后，生产科负责下达、监督和实施。1987年，一期技术改造结束后，企业拥有两条生产线，生产规模扩大，产品品种增多，材料需求量也相应增加，定额管理工作量有所增加。1990年定额管理工作由行政办公室负责，1992年由计划科负责，1993年由企业管理科负责。此时，5万箱卷烟生产线建成投产，生产规模进一步扩大，定额管理工作基本走上正规。定额标准制定前，主管部门先将本年度实际发生情况统计出来，本着循序渐进，逐步提高的原则，经过与主管生产厂长、生产科和车间协商后提交厂长办公会议决定，厂部发文下达。执行中主管部门随时监督检查，确需调整时仍由厂长办公会议研究决定。管理工作比较细密，涉及面也比较宽，定额率高，基本上所有的机型、材料都有定额标准。1996年10月，企业管理科与办公室合并后，定额管理工作由办公室负责。当年定额面与1993年相比，提高了22%，劳动定额标准提高了32%，消耗定额标准下降了23%。到1998年劳动定额标准已达到8项，材料消耗定额标准已达到41项。2000年，劳动定额管理由劳动人事科负责。历年单箱耗用材料见表(7-5)，1996年至2000年材料消耗定额标准见表(7-6)

历年单箱耗用材料统计表

表 7-5

项目 年份	烟丝(公斤)		盘纸(米)		嘴棒(支)		水松纸(公斤)		商标纸(张)		铝纸(公斤)		水(立方)	电(度)	煤(公斤)
	卷烟	雪茄	卷烟	雪茄	卷烟	雪茄	卷烟	雪茄	卷烟	雪茄	卷烟	雪茄			
1976										1021					
1977		45		1092						1025			0. 24	4. 6	4. 6
1978		40. 2		1091						1010			0. 08	4. 9	19. 7
1979		39. 5		1088						1014			0. 09	5. 6	36. 3
1980		39		1065						1009		2. 6	0. 13	12. 2	97. 1
1981		37		1070						1012		2. 8	0. 13	14	70. 1
1982		35		1054						1016		2. 7	0. 12	10. 9	60. 2
1983		28. 9		1035						1011		2. 5	0. 11	10. 5	73. 9
1984		29. 3		1101						1005		2. 7	0. 16	19. 9	127. 3
1985		31. 8		1085						1006		2. 7	0. 91	13	173. 2
1986		31. 6		1083						1007		2. 8	1. 2	16	103. 3
1987	52. 3	30. 1	4494	1102	9200		2. 1		2756	1010	3. 8	3. 3	1. 02	16. 4	113. 3
1988	52. 8	29. 7	3667	1150	9510		2. 2		2834	1012	3. 9	3. 1	1. 05	22. 1	149. 3
1989	51. 5	31. 1	3925	1226	10106		2. 5		2722	1014	3. 8	3. 3	0. 9	15. 5	100. 7
1990	52. 8	29. 9	4312	1168	9587		2. 8		2719	1008	3. 6	3. 4	0. 85	20. 5	79. 7
1991	51. 9	30. 8	4022	1245	9423		2. 5		2736	1013	3. 7	3. 2	0. 49	18. 7	64. 8
1992	50. 4	51. 6	3646	5482	9202		2. 7		2711	2765	3. 4	3. 5	0. 49	14. 4	57. 2
1993	49. 8	54. 2	3579	5461	9100		2. 1		2706	2713	3. 5	3. 1	0. 89	18. 7	58. 7
1994	49. 3	54. 2	3603	5480	9050		2. 1		2734	2735	3. 6	3. 3	2. 23	31. 3	43. 6
1995	48. 6	54. 2	530	5461	8993		1. 9		2689	2745	3. 4	3. 2	1. 93	38. 4	33. 1
1996	45. 2	54. 3	3544	5382	8946		1. 7		2650	2686	3. 3	3. 2	0. 78	41	29. 6
1997	44. 6	54. 4	3521	5319	8944		1. 6		2661	2652	3. 2	3. 4	0. 61	50. 2	27. 5
1998	43. 8	54. 8	3486	5362	8953		1. 5		2641	2638	3. 4	3. 3	0. 69	38. 2	48
1999	43	54	3504	5262	8895		1. 4		2634	2625	3. 3	3. 2	0. 86	26. 8	43. 5
2000	42. 8	53. 4	3484	5343	8958	9093	1. 5	1. 4	2587	2649	3. 3	3. 3	0. 79	28	51
2001		53. 6		5285		8818		1. 54		2689		3. 2	0. 7	31. 8	63

说明 1. 1991 年前雪茄烟原辅料以 1 万支/箱计;以后以 5 万支/箱计
2. 水、电、煤为卷烟、雪茄烟平均数。

材料消耗定额标准

表7-6

序号	名称	项目	单位	1996	1997	1998	1999	2000	2001
1	出丝率	半叶卷雪茄烟	%	98	98	98	98	98	
		雪茄型卷烟	%	98	98	98	98.3	98.3	99
		烤烟型卷烟	%	98.5	98.5	98.5	98	98.3	
2	烟丝	半叶卷雪茄烟	公斤/箱					14	14
		雪茄型卷烟(100mm)	公斤/箱	58.5	57.5	57	57	59	59
		烤烟型卷烟	公斤/箱	46	45	45	45	44.5	
		过滤嘴雪茄型卷烟	公斤/箱				46	45	44.5
3	盘纸	涂布(27mm)	公斤/箱				4.28	4.5	3.72
		涂布(24mm)	公斤/箱	5.65	5.65	5.6	5.6	5.6	5.34
		成型纸(27mm)	公斤/箱	2.36	2.3	2.3	2.3	2.3	2.26
		罗纹盘纸(27mm)	公斤/箱	2.32	2.35	2.32	2.32	2.35	
4	水松纸	48mm	公斤/箱	1.15	1.15	1.15	1.15	1.3	1.3
		58mm	公斤/箱					1.5	1.47
5	嘴棒	丙纤(120mm)	支/箱	9050	8980	8950	8950	8900	8830
		醋酸(120mm)	支/箱		8980	8950	8950	8900	
6	内衬纸	复合铝纸(114mm)	公斤/箱	3.3	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25
		复合铝纸(80mm)	公斤/箱					3	3
		喷镀铝纸(80mm)	公斤/箱	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2
7	热合膜	117	公斤/箱	1.05	1.02	1.02	1.02	1.4	1.4
		295	公斤/箱	0.68	0.72	0.72	0.72	0.8	0.8
		345	公斤/箱	0.68	0.72	0.72	0.72	0.8	0.8
		119	公斤/箱					1.9	1.9
8	条盒	横 包(烤烟型	张/箱	260	255	255	255	255	
		横 包(雪茄型)	张/箱					260	255

续表

<table>
<tr><th>序号</th><th>名称</th><th>项目</th><th>单位</th><th>1996</th><th>1997</th><th>1998</th><th>1999</th><th>2000</th><th>2001</th></tr>
<tr><td rowspan="4">9</td><td rowspan="4">商标纸</td><td>横　包</td><td>张/箱</td><td>2625</td><td>2620</td><td>2600</td><td>2600</td><td>2560</td><td>2530</td></tr>
<tr><td>直　包(84mm)</td><td>张/箱</td><td>2560</td><td>2560</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>直　包(100mm)</td><td>张/箱</td><td>2560</td><td>2560</td><td>2560</td><td>2560</td><td>2560</td><td>2530</td></tr>
<tr><td>硬　包</td><td>张/箱</td><td></td><td></td><td>2630</td><td>2620</td><td>2620</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">10</td><td rowspan="2">封签纸</td><td>横　包</td><td>张/箱</td><td>2625</td><td>2620</td><td>2600</td><td>2600</td><td>2560</td><td>2530</td></tr>
<tr><td>直　包</td><td>张/箱</td><td>2560</td><td>2560</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">11</td><td rowspan="2">金拉线</td><td>横　包</td><td>张/箱</td><td>0. 066</td><td>0. 064</td><td>0. 064</td><td>0. 064</td><td>0. 062</td><td>0. 062</td></tr>
<tr><td>硬　包</td><td>张/箱</td><td></td><td></td><td>0. 072</td><td>0. 072</td><td>0. 072</td><td></td></tr>
<tr><td>12</td><td>油料</td><td>车间(平均)</td><td>公斤/箱</td><td>11. 75</td><td>12. 6</td><td>17. 6</td><td>16</td><td>12. 5</td><td>22. 5</td></tr>
<tr><td>13</td><td>办公费</td><td>车间(平均)</td><td>元/箱</td><td>0. 023</td><td>0. 023</td><td>0. 023</td><td>0. 023</td><td>0. 020</td><td>0. 020</td></tr>
<tr><td>14</td><td>公杂费</td><td>车间(平均)</td><td>元/箱</td><td>0. 023</td><td>0. 023</td><td>0. 023</td><td>0. 021</td><td>0. 021</td><td>0. 021</td></tr>
<tr><td>15</td><td>水</td><td>生产</td><td>方/箱</td><td>1. 1</td><td>0. 6</td><td>0. 6</td><td>0. 5</td><td>0. 5</td><td>0. 5</td></tr>
<tr><td>16</td><td>电</td><td>生产</td><td>度/箱</td><td>34. 5</td><td>24</td><td>23</td><td>21</td><td>21</td><td>21</td></tr>
<tr><td>17</td><td>原煤</td><td>生产</td><td>公斤/箱</td><td>62</td><td>56</td><td>52</td><td>50</td><td>50</td><td>50</td></tr>
</table>

五、能源管理

机构

1976年至1984年，能源一直由生产股负责管理，1984年至1989年由生产科负责管理，1990年至1993年由五车间负责管理，1994年至今由动力车间负责管理。

供水

建厂至今，烟厂工业用水一直用城市自来水。1988年以前，装有一块总水表，在办公楼四楼装有铁制水箱，进行蓄水，增加压力，直接接到生活和生产现场。供水设施比较简单，管理也比较单一。自来水公司派专人抄表，年底与生产科结帐。1992年，二期技改时，新建了500立方米的蓄

水池，153 平方米的水泵房，拥有 3 台型号为 IS100－65－200，功率为 22KW 的上水泵，建起一座高 35 米，容积为 50 立方米的高位水塔，形成了完整的供水系统，日供水量 110 立方米，供应生产和生活区。新的供水系统使用后，由动力车间负责水泵房的管理、设备的维护和保养。生产科与自来水公司进行结算。

供电

建厂初，合水烟厂所用电源是合水县变电站城市电网 115 线路，烟厂设配电室两间，有 50KVA 变压器 1 台，并自制了配电盘。1981 年将变压器换成 180KVA。1983 年又配备了部分供电设施，保证了供电安全。1987 年一期技术改造时，将原变压器换成 320KVA，配电总盘增到 600A。卷接包车间增加配电室一间，增设 6 个开关柜。1992 年，二期技改时，新建 263 平方米的专用变电所，装有 SL7 型 800KVA 变压器 2 台，配电总盘为 1500A。供电系统配有照明配电箱 28 台（套），动力配电箱 27 台(套)，10KV·50HZ 高压配电箱 6 台，400V·50HZ 低压配电屏 11 台，400V·50HZ 中央信号屏 1 台，镉镍直流屏 1 台和 400V·50HZ 电容补偿屏 6 台，同时还配有型号为 BJZ－500－220V/36W 的低压照明电压器 2 台，共装有 82 台(套)配电电控设备。变电所设高压和低压配电室，电工值班室和修理室，形成了独立的变电系统，供生产和生活用电，电源接在合水县城变电所城市供电网 114 线路。二期技术改造工程投产后，用电量剧增。1994 年合水烟厂与合水县电力局协商投资 4.3 万元，从合水县县城堡子畔变电所架设了 2000 米的专线，保证了烟厂正常生产用电。从 1993 年起，变电所编制 4 人，除负责正常的供电外，每月末负责抄表记帐，由生产科结算。

供汽（气）

建厂初，烟厂从合水县太白纸胶厂无偿调拨来 1 台 0.5T 和 1 台 2T 快装锅炉， 用于生产和供暖，不久报废。1980 年 9 月从江苏苏州锅炉厂购回 1 台型号为 KZGII，蒸发量为 2t/h，压力为 8kg 的快装锅炉 1 台，供生产和生活用汽，1986 年报废。1984 年 3 月从江苏无锡太湖锅炉厂购回 1 台型号为 KZL4－13－A2，蒸发量为 4t/h，压力为 13kg 的 4T 散装锅炉，供生产和生活用汽。1993 年二期技术改造时，新建了一座建筑面积为 442 平方米的锅炉房和一座面积为 196 平方米的钢架结构干煤棚。从西安锅炉总厂购回型

号 SZL4－1.25P4T 蒸汽锅炉 2 台，主要用于生产供汽，原 KZL4－13－A2 型 4T 散装锅炉主要用于生活用汽，至此形成了完整的供汽系统。燃料供应由供应部门负责采购，动力车间负责验收和管理。主要使用华亭矿务局安口煤矿和华亭煤矿的原煤，年最高使用量约 0.3 万吨。

1987 年以前，由于设备简陋，过滤嘴卷烟生产量小，YJ21 型夹钳式接嘴机、卷烟机和直包包装机自带风泵，无专用空气压缩机。1987 年一期技改结束后，开始生产卷烟，仍是设备自带风泵解决正负压问题。1992 年 8 月，购回 2 套 YB22 型横包机，随即购置了 1 台小型空气压缩机配合使用。1993 年二期技改时，新建面积为 122 平方米的空压站，配有西安空压机厂生产的型号为 $L_{3.5}$－10/8－I，10 立方米空气压缩机 2 台，无垫再生空气干燥装置 2 套，向机台提供压缩空气。并建立负压站， 配有武汉四方泵业集团生产的型号为 ZBE1203，气量 1100 ㎡/h，功率为 37KW 的水环式真空泵 2 台，山东淄博真空设备厂生产的型号为 SZ－3，规格为 8×10 ㎡帕水环式真空泵 2 台，自耦式减压起动柜 4 台和离心式清水泵一台，解决机台负压问题。随着设备的增加，原有的 2 台空气压缩机不能满足生产所需，1999 年 1 月又从西安空压机厂购回型号为 L3.5－20/8－I，规格为 20 立方米空气压缩机 1 台，至此，正负压供气能满足生产需要。

空调、除尘

1987 年，一期技改时，在制丝车间、卷包车间各建起面积约 40 平方米的空调室，分别安装了江苏扬中空调厂生产的简易空调机各 1 台，并在制丝车间安装了企业自制的旋涡式除尘器 4 组，解决卷烟制丝生产线空调和除尘问题。1993 年，二期技改时，在新建的制丝车间和卷包车间分别建起了空调室。安装了成都电器空调厂生产的型号为 CDK－1，风量 70000 ㎡/h，风压 1700Pa，功率 55KW 和型号为 CDK－1，风量 20000 ㎡/h，风压 1000pa，功率 30KW 空调设备 2 组，配有北京 BH100Z 型，制冷量 116111KJ/h，通风量 16000－18000 ㎡/h 柜式制冷机 1 台，并安装西安长通电器厂生产的自控装置和沁阳化工二厂生产的冷凝塔，对车间的温湿度进行调节。建起了 585 平方米的除尘室，安装了浙江上虞县除尘设备厂生产的 LFS－3 袋式除尘器 3 台，每台过滤面积 95 平方米 ，处理风量 5640 立方米，滤尘效率 95% ，分为三组风网，采用空气二级净化，第一级为旋风除

尘，第二级为高效双布袋单过滤除尘，排放标准符合国家环保卫生要求。除尘系统的投运，较好地净化了车间内的空气，清除了灰尘、废气和杂质，达到工艺要求和粉尘净化标准。1999 年又给雪茄型卷烟生产线卷包车间安装了浙江上虞除尘厂生产的 LFS－3 袋式除尘设备 2 台。2000 年由于产品转型，将原雪茄车间 2 套除尘设备搬迁安装在 5 万箱卷烟生产线，使除尘设备达到 5 台，满足了雪茄型卷烟生产需求。

计量管理

管理机构：建厂初至 1988 年计量工作分别由各科室、车间根据各自职能进行管理，企业未设专职管理机构和人员。1988 年，根据甘肃省烟草专卖局(公司)对烟草生产企业的要求以及省地县技术监督部门的规定，厂部成立了合水烟厂计量管理领导小组，厂长李月才任组长，副厂长赵普忠，质检科科长张鹏儒任副组长，马育贤、令志玺、张秉耀、王瑞岐、李文贤、司占孝、王自荣、刘国辉、朱志怀、范亚明、严金花、付选成任成员。并成立计量室，对全厂计量工作实行综合管理。计量室设在质量检验科，具体工作由刘国辉负责办理，同时还成立了 9 个计量小组。1988 年 9 月，合水烟厂晋升为三级计量合格单位，甘肃省计量局颁发了合格证。1991 年厂部调整了计量管理领导小组，副厂长赵普忠任组长，质检科副科长张峰任副组长，令志玺、王占业、柴旭成、曹会梅、王自荣、刘耀东、赵鸿秀、陈志荣、李帮华、张振、付选成、严金花、蒋西明为成员，具体业务仍由质检科负责办理，陈志荣任专职计量员。从 1993 年起计量工作由质量监督检测站负责。2000 年 3 月质检科、检测站、技术科合并为技术部，计量工作归技术部负责。2000 年 8 月撤销技术部，成立质量检验科，计量工作归质检科负责。

管理网络：合水烟厂计量管理工作于 1988 年 7 月纳入正规，由质量检验科负责，设专职计量员 1 名。由主管生产技术工作的副厂长分管，主要对 4 个车间和生产、供销、质检 3 个部门实行计量管理。各部门设 1 名兼职计量员，负责本部门计量工作。1991 年，随着生产规模的扩大，生产车间增加到 5 个，计量管理范围涉及 9 个部门。1994 年二期技术改造竣工投产后，计量管理覆盖全厂 12 个部门，20 个计量单位。2000 年 8 月，产品转型后，卷烟生产停止，对计量管理网络作了调整。

计量设施：1988 年计量器具 176（台）件，其中，电表 36 块 ，水表12

块，衡器38台，温度计13个，蒸汽流量计8个，压力表20块，度量器具47把，能源计量器具配备率达到100%。1991年，随着生产规模的扩大，计量器具达到195台（件），其中，电表36块，水表13块，压力表28块，蒸汽流量计5个，衡器42台，温度计17个，度量器具47把，量杯3个，水份仪4台，配备率达到100%。1994年，5万箱卷烟生产线建成后，计量器具大幅度增加，配备率达到100%。2000年8月，产品转型后，计量器具有所减少，共使用计量器具326台（件），其中压力表195块，电表21块，水表12块，温度计13个，电子天平9台，戥称12个，台称12台，游标长尺6把，电子称6台，钢板尺20把，千分尺7把，配备率达到100%。

制度：1988年以前未建立计量管理制度。1988年9月，制定了《合水烟厂计量管理实施细则》，共10条46项，明确规定了计量工作任务，工作人员职责，计量器具的采购、检查、入库、流转、降级、报废、核准、抽检、抽查、审核、使用、保管、维护、保养以及计量工作人员的培训、考核及奖罚。同时制定了计量管理制度、计量管理考核办法、计量管理人员职责、计量器具周检制度、计量器具抽检制度、计量管理办法、计量仲裁制度、计量数据管理等制度。1991年9月，对原有管理制度进行了修改、补充和完善。新增加了计量监督管理制度、计量器具管理制度，进一步明确计量管理的职责和权限。1994年11月，对《合水烟厂计量管理实施细则》重新进行了修订。

器具检测：1988年，合水烟厂开展计量器具鉴定，按照《合水烟厂计量管理实施细则》等制度，每月由计量员及计量器具使用单位对计量器具进行抽查，并按规定周期请技术监督等有关部门来烟厂进行检测。长度类、衡器类、电工仪表类由合水县技术监督局检测，水、电表由庆阳地区自来水公司检测，热工温度类及压力表等由庆阳地区技术监督局检测。共检测167台（件），检测率为95%，合格率达到100%。1991年，计量器具年检单位调整为，长度类和压力精密仪器由庆阳地区技术监督局检测、衡器由合水县技术监督局检测，电工仪表由合水县电力局检测，水表由合水县自来水公司检测，热工仪表由庆阳地区锅炉检验所检测。当年195台（件）计量器具检测189台（件），检测率97%，合格率90%。从1994年起，按照技术监督

部门的规定，每年要对计量器具检测，检测率均达到100%。历年能源消耗情况见表(7－7)，计量管理网络见图(7－1)、(7－2)

历年能源消耗统计表

表7－7

年度	水(方)	电(度)	煤(公斤)
1976年			
1977年	259.4	4972.6	4973
1978年	409.8	25100	100903
1979年	669.2	41642	269927
1980年	1020.6	95782	762332
1981年	1194.4	128632	644078
1982年	1234.6	112139	619338
1983年	1206.3	115143	810387
1984年	1087.4	135240	865131
1985年	4208.8	60125	811050
1986年	10230	136400	880633
1987年	9933.8	159719	1103429
1988年	4945.5	104091	701790
1989年	4966.2	85529	555663
1990年	4852.6	117034	455007
1991年	10460	399188	1383286
1992年	15538	456638	1813869
1993年	34703	729150	2288830
1994年	89301.5	1253408	745962
1995年	83367	1658688	1429754
1996年	43292	2275582	1642859
1997年	34596	2847093	1559663

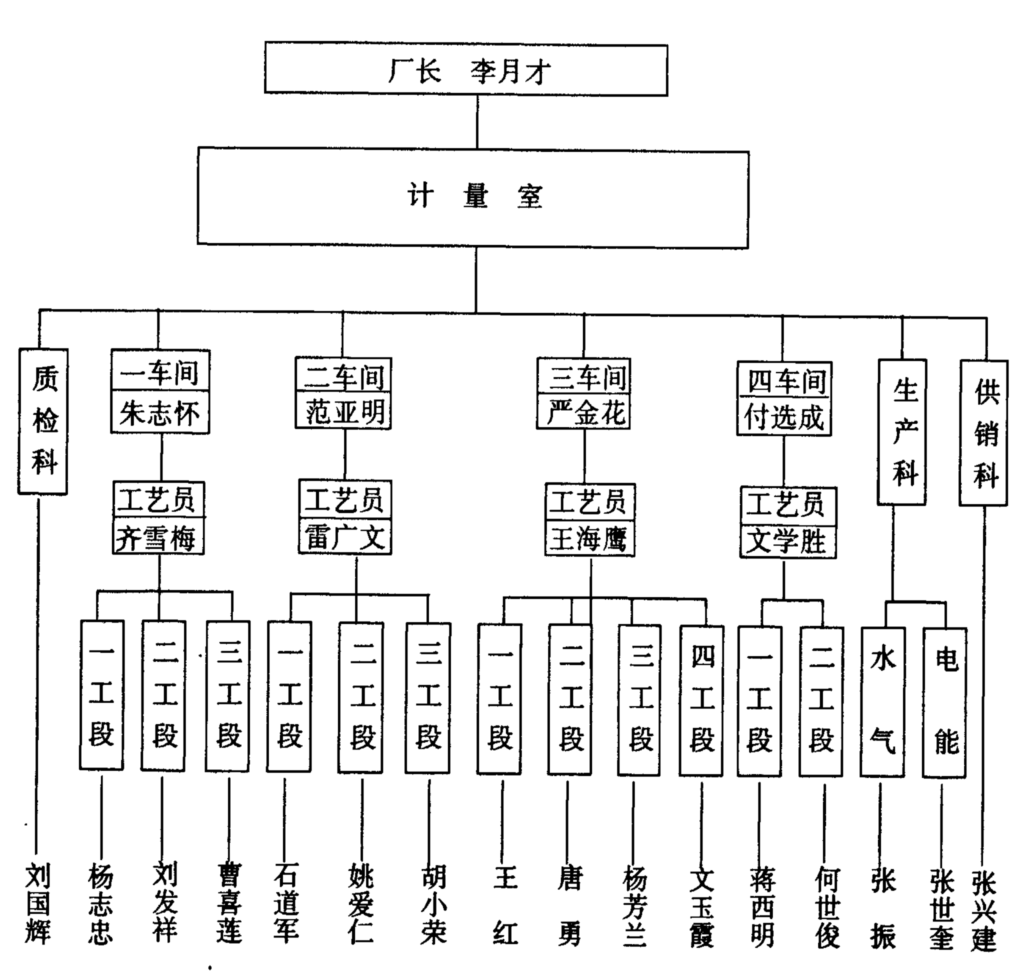
续表

年度	水(方)	电(度)	煤(公斤)
1998年	31605	1749712	2198592
1999年	28232	879790	1428018
2000年	25881	917280	1670760
2001年	17126.6	778019	1541358
合　计	460320.7	15266096	27277592

图7-1

合水烟厂计量管理网络图

(1988年)



合水烟厂计量管理网络图

图 7-2

(1991 年)

- 主管厂长——赵普忠
  - 质量检验科
    - 质检科
      - 陈志荣
    - 供应科
      - 原料库 — 曹甲成
      - 辅料库 — 张爱玲
    - 一车间 张治宝
      - 配料室 — 郭巧粉
      - 一工段 — 邵桂玲
      - 二工段 — 齐雪梅
      - 三工段 — 刘世金
    - 二车间 范亚明
      - 辅料室 — 孙海玲
      - 一工段 — 谢晓堂
      - 二工段 — 刘爱梅
      - 空调室 — 高俊梅
    - 三车间 石道军
      - 辅料室 — 刘梅
      - 一工段 — 王军旗
      - 二工段 — 李建平
      - 三工段 — 姚爱仁
    - 四车间 王海鹰
      - 一工段 — 安秀玲
      - 二工段 — 谢晓芳
      - 三工段 — 徐秀兰
      - 四工段 — 邵雪萍
    - 五车间 蒋西明
      - 一工段 — 王怀歧
      - 二工段 — 徐兰明
      - 三工段 — 李宏荣
      - 四工段 — 韩广荣
    - 设备科
      - 白继荣
    - 生产科
      - 水气 — 刘国辉
      - 电能 — 刘国辉

第四节 审计管理

合水烟厂审计工作始于1990年，当时由劳动人事科负责，有审计员1人。1993年成立审计科， 曹会梅任副科长，并有审计员1人。同年7月，审计员调离后，曹会梅兼搞业务。1999年8月撤销审计科，成立监察审计科，贺科安任科长，曹会梅任副科长。2000年3月撤销监察审计科，审计工作由办公室负责。2001年3月，审计工作重新由女工委主任曹会梅负责。

1993年以前，内部审计工作随意性大很不正规。1993年成立审计科后，审计工作才逐步走上正规。 每年初，由审计部门根据甘肃省烟草专卖局(公司)审计处和厂部的工作思路提出年度审计计划，经厂部审核后，发文下达执行，审计部门按照计划或厂部临时安排开展工作。审计结束后，向厂部或党委书面汇报，并向被审计部门通报审计结果，提出合理化建议。同时，配合甘肃省烟草专卖局(公司)审计处开展内部审计。1993年4月，对设备科配件购进、使用、库存、价格等进行了审计检查。1993年8月到1994年6月先后两次对总务科职工食堂伙食账务进行了审计，审计资金11.68万元，对存在的会计手续不健全，记账不清等问题提出4条改进意见。1994年10月，对工贸公司1993年至1994年经济效益、财务收支、资产和债务进行了审计，审计资金162.3万元，查出有问题资金3.12万元，审计结束后，提出合理化改进意见4条。1994年12月对储运科1993年经济效益及执行财经纪律等情况进行了审计。1995年3月对卷包车间1994年下半年卷烟生产、废旧物资及不可预计费收支等进行了审计。废旧物资及不可预计费2.94万元，收支合理，1.98万箱成品烟账物相符。审计结束后被审计部门进一步完善了产品入库手续。1995年9月对原工贸公司经理张峰进行了离任审计，确定了债权债务，在肯定成绩的前提下，提出了经营中存在的问题，应收账款有问题资金3.95万元。1995年10月对制丝车间1993年10月至1994年12月不可预计费，原材料节约奖、超产奖进行审计，被审计资金6.05万元收支基本合理，纠正了支出手续不完善问题。1996年7月对保卫科1993年5月至1996年4月0.27万元的各种罚没款进行了审

计，发现由于厂部对罚没款无严格的管理制度，使部分罚没款该交的未上交，该返还的未返还，有自由支配现象，审计结束后进行了纠正。1996年9月，对生产科废旧物资管理情况进行审计。1996年2月至7月生产科及其所属4个车间废旧物资共收入9.63万元，在收支、上缴、返还方面基本能执行《合水烟厂废旧物资管理办法》，但在支出中手续不健全，招待费较高，占35%，对此提出了合理化建议，及时进行了纠正。1997年2月，对1994年至1996年的工会会费使用情况进行了审计。发现有25%的款支出不合理，支出票据审批手续不健全，对此及时进行了纠正，并帮助财务人员按规定设立了会计科目。1997年1月，对医务室1992年至1996年的药品差价、现金收支、资产增值情况进行了审计，对将增值款未按规定上交厂部、现金存放量大等问题进行了纠正。1998年4月对生产科及其4个车间1997年废旧物资收支情况进行了专项审计，对0.51万元的不合理支出进行了处理。1998年10月对储运科1995年至1998年9月的经营情况进行了审计。发现利润不实，1996年至1998年虚增利润2.01万元，虚减利润1.18万元;1995年至1998年核定上缴厂部利润44万元，实际上缴41万元，欠3万元；管理费用高，1996年和1998年的管理费用分别占营运收入的11.3%和10.77%；支出不合理，公费购买手机、传呼机支出4.1万元；执行财务制度不规范。对此，厂党委进行了处理。1999年4月，对保卫科1997年至1999年3月的罚没款收支进行了审计。发现有乱支、超支现象，仅招待费一项支出0.21万元，占总收入的34.4%；支出手续不健全等。厂部对此进行了处理，并完善了有关制度，加强了管理。1999年8月，对储运科科长贾生锋进行了离任审计，在肯定成绩的同时，对1.58万元的现金白条顶账和“零担车”、“五十铃”客货两用车亏损挂账0.23万元问题建议厂部作了处理。

1995年7月，还协助甘肃省烟草专卖局(公司)审计处对庆阳地区烟叶种植县（市）公司烟叶扶持费进行了专项审计。根据甘肃省烟草专卖局(公司)的安排，于1995年和1996年对合水烟厂应收和预付账款做了审计调查分析，为烟草行业如何清理“三角债”提供了依据。同时，对合水烟厂12.66万元的长期挂账资金和1.68万元的无法收回资金向厂部提出了处理建议。

第五节　设备管理

一、机构人员

合水烟厂1976年建厂后无设备管理机构，设备管理由生产股负责。1980年5月成立了技术设备股，杨品任股长，有工作人员2名。1983年3月撤销技术设备股，成立生产技术股，张鹏儒任股长，王瑞岐任副股长，其他人员未变动。1984年3月成立生产科，设备由生产科负责管理，张鹏儒主持生产科工作。1985年9月赵普忠任生产科副科长，1987年5月王自荣接替赵普忠任生产科副科长，有设备技术员1人。1988年10月，成立设备科，统一管理全厂设备，王占业任副科长。1992年2月，生产科与设备科合并为生产设备科，王自荣任科长，有设备技术员3人。同年12月刘国辉接替王自荣任生产设备科副科长，增加五金保管1人，其他人员未变。1993年8月设备科单设，付选成任副科长，同年10月增加孙耀南为设备科副科长，主持设备科工作。1996年10月，孙耀南任设备科科长，王占业任副科长，其他人员作了较大幅度的调整，先后调出5人，调入了4人。1999年8月王连清任设备科科长，有设备技术员4人。2000年4月撤销设备科，成立生产部，设备归生产部管理，刘国辉任主任，王连清、贾生锋任副主任，其他人员未作大的调整。2000年8月撤销生产部，成立生产设备科，刘国辉任科长，其他人员作了适当调整。

二、管理工作

建厂初，只生产雪茄烟，仅有简单工具，未形成设备管理体制。1982年，随着设备的增加，厂部颁发了《合水烟厂技术设备管理条例》共10条，规定设备的购置、安装、维修、改造均由技术设备股统一负责。各使用单位要管好、用好、修好，操作工要做到懂性能、懂原理、懂构造。会使用、会保养、会检查、会排除故障。要认真执行上下班交接制度，做到设备

卫生不好不接，故障未排除不接，工具不全不接，记录不清不接。所有设备按规定每年大修一次，每季中修一次，并实行定期检查，逐月评比，计分计奖的办法。年平均得分在95分以上者授予优秀机台，机组人均得奖金10元；得分在95-90分者给予表扬，得分在90-80分者为合格；得分在85分以下机台人均罚款2元。1984年烟厂上划甘肃省烟草公司管理后，随着行业管理的加强，设备管理逐步走上正规。1988年设备科成立后，初步形成了主管厂长、设备科、车间和工段四级管理体系。当年经甘肃省烟草专卖局(公司)设备管理考核，合水烟厂得分731分，为合格单位。1993年8月，5万箱卷烟生产线投产后，进一步加强了设备管理，设备科技术人员对车间的设备实行分工负责，责任到人。各车间制定了设备管理制度，绘制了设备管理网络图，从车间主任、班组长到机台，实行三级管理。1993年12月经过理论和实操考试，为所有操作工颁发了操作证，实行持证上岗。1994年，在原有技术设备管理条例的基础上制定了《合水烟厂设备管理制度》，共5项38条，对设备的购置、安装、验收、使用、保养、封存、报废、档案、工具、配件、技术工人管理以及设备事故的处理等都做了系统的规定。并建起了设备档案室，对设备档案进行了集中归档。1995年，将设备管理纳入目标管理之中，每月进行考核检查，奖优罚劣。1996年，厂部又颁发了《合水烟厂设备中修管理办法》，实行经费包干制，有效地解决了花钱多，维修质量差的问题。1997年7月，经甘肃省烟草专卖局(公司)考核，合水烟厂晋升为设备管理二级达标企业。1998年对设备档案重新进行了整理归档，制定了有关借阅制度，为设备管理提供了可靠依据。

三、设备购置

1976年，建厂初期，仅有上海烟丝厂赠送的5英寸上下式切丝机和上海烟丝厂翁祥康师傅来合水设计自制的打捆机、磨刀机、烘丝机、小型封口机各1台。1977年，合水县工交局和烟厂共同考察，从河南沈丘购回1台“革新”牌卷烟机，随后又购买“新中国”牌卷烟机1台。1980年，先后购回综合式卷烟机2台、YG17型真空回潮机、YG61型烘丝机、YG56型加香机各1台，YS11型切丝机2台和四川望江烟草机械厂生产的简易小包机

2台，武汉生产的YJ21型接嘴机1台，由生产厂家派员安装调试。1981年至1986年，先后购回YJ11型卷烟机6台，YJ21型夹钳式接嘴机1台，YB13B和YB13C-100型小包机4台，YB64型条包机2台(未启用)，江苏苏州锅炉厂生产的KZGⅡ型2吨锅炉1台，至此，已具备生产各种牌号雪茄型卷烟的能力。

1987年，烟厂新建1万箱卷烟生产线，在甘肃省烟草专卖局(公司)的协助下，从兰州卷烟厂购回部分旧设备。其中：YS11型切丝机，切梗机各1台，YA33型切把打叶机、加香机和润叶机各1台。同时，副厂长赵普忠与兰州卷烟厂孙庆瑞赴河南许昌烟草机械厂考察选型，购回YG18型真空回潮机、YG42型蒸梗机、YG61型烘丝机、YA51型压梗机、YS11型切丝机等设备。全线设备均由甘肃省烟草公司柳茂祥、兰州卷烟厂薛兴华、孙庆瑞、余长江和合水烟厂赵普忠副厂长等进行指导安装调试。当年生产出合格的“奔月”牌烤烟型卷烟。1988年至1993年先后购回YJ22型接嘴机6台，BZ802型透包机2台，YB13B型直包机3台，YJ13B型卷烟机6台，HB3000型横包机组2套。

1990年7月，合水烟厂扩建5万箱卷烟生产线。设备由云南昆明船舶公司提供，并负责设备的安装调试。合水烟厂技改办公室负责全部设备购置、运输、装卸和技术档案资料的管理。二期技改共购置安装设备277台（套），其中制丝设备133台（套），卷接设备17台（套），其它设备127台（套）。

1994年1月，经设备科考察，从山东潍坊烟草机械厂购回4组YJ13B-YJ23卷接机组，厂家派员进行安装调试。1996年，从湖南常德七一烟草机械厂购回2组YB22A型横包机组和YB22A型硬盒包装机组(1996年10月改造成软盒包装机组)，进一步充实了包装设备，使卷烟包装上了档次，提高了质量，减少了人员。为了扩大雪茄型卷烟生产规模，1996年从庆阳卷烟厂购回已退役的YJ11型卷烟机8台，使YJ11型卷烟机达到17台。当年生产雪茄型卷烟2.93万箱，比烤烟型卷烟产量2.63万箱高0.3万箱。1998年1月，从云南昆明第二机械厂购回1台RC4切丝机，顶替南京曙光机械厂生产的YS12A切丝机，安装在梗线上。从云南昆明船舶公司购回1台YG7503型叶丝膨胀机，实现了叶丝第二次膨胀，使烟丝的质量和填

充率有所提高。同年8月从杭州卷烟厂购回5组已退役的YJ14－Yj23型卷接机组，经西安钟表机械厂修复后投入运行。同年10月从陕西省宝鸡卷烟厂购回1台英国制造的GB180型硬盒包装机组，此机是宝鸡卷烟厂的在用设备，经宝鸡卷烟厂技术人员安装调试后投入运行。生产出了硬盒“崆峒”等甲级卷烟产品。2000年9月，在甘肃省烟草专卖局(公司)协调下，从兰州卷烟厂无偿调回8组YJ14－YJ23型在用卷接机组，使YJ14－YJ23型卷接机组达到12组，满足了生产需求。到2001年，设备总量达到347台(套)，其中通用设备130台(套)，专用设备217台(套)。通用设备和专用设备购置情况见表(7－8)、(7－9)

通用设备购置登计表

表7－8

<table>
<tr><th colspan="2">类别</th><th>序号</th><th>设备名称</th><th>规格</th><th>型号</th><th>生产厂家</th><th>购置日期</th><th>台数(台套)</th><th>小计</th></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="4">金属切削设备</td><td>1</td><td>车库</td><td>400. L2000</td><td>cb20－1/2000</td><td>河北机床厂</td><td>1994年</td><td>1</td><td rowspan="4">4</td></tr>
<tr><td>2</td><td>铣床</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr>
<tr><td>3</td><td>刨床</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr>
<tr><td>4</td><td>钻床</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr>
<tr><td rowspan="12">动力设备</td><td rowspan="4">锅炉</td><td>1</td><td>蒸汽锅炉</td><td>4T</td><td>S_ZL_4－1. 25P</td><td>西安锅炉总厂</td><td>1992年</td><td>1</td><td rowspan="4">3</td></tr>
<tr><td>2</td><td>蒸汽锅炉</td><td>4T</td><td>S_ZL_4－1. 25P</td><td>西安锅炉总厂</td><td>1992年</td><td>1</td></tr>
<tr><td>3</td><td>散装锅炉</td><td>4T</td><td>K_ZL_4－13－A_2</td><td>江苏无锡锅炉厂</td><td>1984年</td><td>1</td></tr>
<tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">变电设备</td><td>1</td><td>变压器</td><td>400V
800KV</td><td>SL_7</td><td>兰州变压器厂</td><td>1992年</td><td>2</td><td rowspan="4">2</td></tr>
<tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">空压设备</td><td>1</td><td>空气压缩机</td><td>10立方</td><td>$L_{3.5}$－10/8－Ⅰ</td><td>西安压缩机厂</td><td>1992年</td><td>2</td><td rowspan="4">3</td></tr>
<tr><td>2</td><td>空气压缩机</td><td>20立方</td><td>$L_{3.5}$－20/8－Ⅰ</td><td>西安压缩机厂</td><td>1999年</td><td>1</td></tr>
<tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

续表

类别		序号	设备名称	规格	型号	生产厂家	购置日期	台数(台套)	小计
动力设备	锅炉辅助设备	1	锅炉引风机	15040m³/h	5－47W06.⁵C	西安锅炉厂	1992年	3	6
		2	锅炉通风机	6450m³/h	4－72－114X	西安锅炉厂	1992年	3	
		3							
		4							
	其他动力设备	1	叉车	3T	QPC3K	宝鸡叉车制造厂	1992年	1	4
		2	电梯	2T		宝鸡叉车制造厂	1992年	2	
		3	电葫芦	10T		定西起重机厂	1992年	1	
空调设备		1	空　调	111kW	$BH100_z$	北京冷冻机厂	1991年	1	2
		2	空　调	20000m³/h	CDK－1	四川成都空调厂	1991年	1	
		3							
排污泵水泵风泵		1	水环式真空泵	37kW 1100m³/h	ZBE1203	武汉水泵厂	1999年	2	
		2	水环式真空泵	真空 8×10^3 帕	S_z－3	淄博真空设备厂	1993年	2	
		3	清水泵	100m³/h	TS100－65－200	山东矽山水泵厂	1992年	10	
泵、风泵(负压用泵)		4	冷凝泵					4	19
		5	水冷凝泵	6.5m/h	DC6－3.5_{x8}	陕西宝鸡水泵厂		1	
		6							
		7							
		8							
配电电控设备		1	低压照明变压器		BJZ－500－220V/36W			2	82
		2	照明配电箱	220V	XXN	西安长通电器厂	1992年	28	
		3	动力配电箱		XLF－21		1992年	27	
		4	高压配电箱	10Kv.50Hz	GG－1AF－07D	西安前进电器厂	1992年	6	
		5	低压配电箱	400v.50Hz	PGLZ－06	西安长通电器厂	1992年	11	
		6	中央信号屏	400v.50Hz	PGT_1－4	西安长通电器厂	1992年	1	
		7	隔镍直流屏	400v.50Hz	PGT－2	西安长通电器厂	1992年	1	
		8	电容补偿屏	400V.50Hz	PGT－2	西安长通电器厂	1992年	6	

续表

类别	序号	设备名称	规格	型号	生产厂家	购置日期	台数(台套)	小计
其他	1	叁塔式水处理设备	10m³/h	LWLN	广东顺德水处理厂	1992年	1	
	2	零位大气式除氧器	10t¹/h	YOQL01450	重庆北厂机械厂	1992年	1	
	3	抽水机	6kw		江苏无锡		1	
	4	换热器		6-25	北京四季青换热器厂		1	
	5	电焊机	380V	BX_3-3.5	西安电器制造厂		1	
合　计								130

专用设备购置登计表

表7-9　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：台(套)

序号	设备名称	规格型号	制造厂家	数量台(套)	金额(元)	购置日期	安装日期	备注
1	真空回潮机	YG1911	昆船公司	1	601849	1992.4	1993.7	
2	切尖解把机	YA2804	昆船公司	1	87624.8	1992.4	1993.7	
3	除铁器	YC6210	昆船公司	1	230934.17	1992.4	1993.7	
4	喂料机	YH9536	昆船公司	6	589512.97	1992.4	1993.7	
5	电子皮带秤	YC8245	昆船公司	7	454999.86	1992.4	1993.7	
6	振动输送机	YH36482	昆船公司	41	677906.56	1992.4	1993.7	
7	落料机	YH2509	昆船公司	4	116448.20	1992.4	1993.7	
8	热风润叶机	YG3617	昆船公司	2	269281.13	1992.4	1993.7	
9	提升机	YH1104	昆船公司	1	38959.60	1992.4	1993.7	
10	立式打叶机	YA5404	昆船公司	1	820472.80	1992.4	1993.7	
11	加料机	YS3318	昆船公司	1	215991.00	1992.4	1993.7	
12	布料机	YH1429	昆船公司	1	155560.19	1992.4	1993.7	
13	贮叶机	YA7201	昆船公司	3	514145.37	1992.4	1993.7	
14	带式输送机	YA2804	昆船公司	13	230934.37	1992.4	1993.7	

续表

序号	设备名称	规格型号	制造厂家	数量台(套)	金额(元)	购置日期	安装日期	备注
15	叶片加湿加温机	YG7303	昆船公司	1	155560.19	1992.4	1993.7	
16	金属探测器	YC6102	昆船公司	2	400125.60	1992.4	1993.7	
17	切丝机	YS12A	昆船公司	1	259607.70	1992.4	1993.7	
18	叶丝膨胀机	YG7503	昆船公司	1	276164.64	1992.4	1998.3	
19	烘丝机	YG6904A	昆船公司	1	779510.36	1992.4	1993.7	
20	红外水份仪	YG710B2	昆船公司	4	458388.00	1992.4	1993.7	
21	润梗机	YG7402	昆船公司	1	195303	1992.4	1993.7	
22	贮梗柜	YA7310	昆船公司	3	195303	1992.4	1993.7	
23	计量管	YG8301	昆船公司	3	64500	1992.4	1993.7	
24	计量带	YH11189	昆船公司	2	27840	1992.4	1993.7	
25	蒸梗机	YG7302	昆船公司	1	193491.80	1992.4	1993.7	
26	压梗机	YG7402	昆船公司	1	145940	1992.4	1993.7	
27	切梗丝机	YS12A	昆船公司	1	626045.20	1992.4	1993.7	
28	梗丝膨胀机	YG7202	昆船公司	1	196894.60	1992.4	1997.3	
29	切梗丝机	RC_4	昆船公司	1	626045.20	1998.3	1998.4	
30	切梗丝机	YS14	兰州烟厂调入	1			2001.4	未用
31	切丝机	YS14	天水烟厂调入	2			2001.4	未用
32	残烟回收机	YS250-Ⅰ-W	河南	1	181802.28	1996.4	1996.4	
33	烘梗丝机	YG6804	昆船公司	1	577813.70	1992.4	1996.4	
34	梗丝分离机	YA6303	昆船公司	1	36486	1992.4	1993.7	
35	液压翻箱机	YH9202	昆船公司	1	51700	1992.4	1993.7	
36	贮梗丝柜	YA7410	昆船公司	2	189575.40	1992.4	1993.7	
37	加香机	YS3320	昆船公司	1	132878	1992.4	1993.7	
38	贮线柜	YA2510-1-6	昆船公司	6	1040127.74	1992.4	1993.7	
39	电控柜	YT4027	昆船公司	13	2013975.97	1992.4	1993.7	

续表

序号	设备名称	规格型号	制造厂家	数量台(套)	金额(元)	购置日期	安装日期	备注
40	电子秤启动机柜	YG4143	昆船公司	7	308485.87	1992.4	1993.7	
41	烟草薄片线	YB13-A-90		1	532200	1992.4	1993.7	
42	直包小包机	YB13B-84	望江包装机厂	1	243773.8	1982.4	1982.8	
43	直包小包机	YB13B-84	望江包装机厂	1	23736.4	1984.4	1984.7	
44	直包小包机	YB-100	望江包装机长	1	16973.1	1986.2	1986.8	
45	直包小包机	YB-100	望江包装机厂	1	24000	1986.2	1986.8	
46	接嘴机	YJ22	西安钟机厂	1	111577.95	1988.3	1988.8	待报销
47	接嘴机	YJ22	西安钟机厂	1	105654	1990	1990	待报销
48	接嘴机	YJ22	西安钟机厂	1	99980	1991.3	1991.10	待报销
49	接嘴机	YJ22	西安钟机厂	1	105654	1991.3	1991.10	待报销
50	接嘴机	YJ22	西安钟机厂	1	130000	1991.5	1991.10	待报销
51	接嘴机	YJ22	西安钟机厂	1	99980	1991.6	1991.8	待报销
52	卷烟机	YJ13B	常德机械厂	2	132116.84	1991.5	1991.8	
53	卷烟机	YJ13B	山东潍坊	4	861397.88	1992.9	1992.10	
54	卷接机组	YJ13B-YJ23	山东潍坊	4	1074800	1994.1	1994.4	后分离
55	透明纸包装机	BZ802	广西桂林烟机厂	2	102000	1991.2	1991.4	待报销
56	横包机组	HB3000K	昆明第二机器厂	2	840000	1992.8	1992.11	待报销
57	硬包机组	YB-22A	常德七一机械厂	1	963393.6	1996.4	1996.8	现改为软包
58	横包机组	YB22A	常德七一机械厂	1	737073.6	1996.9	1996.9	
59	横包机组	YB22A	常德七一机械厂	1	513000	1996.9	1999.5	
60	卷接机组	YJ14-YJ23	兰州调回教练机	1		1998.3	1999.5	
61	卷接机组	YJ14-YJ23	杭州烟厂调人	5	250000	1998.8	2001.5	
62	硬盒包装机	GB180	购宝鸡烟厂	1	2500000	1998.10	2001.7	
63	卷接机组	YJ14-YJ23	兰州烟厂调人	8		2000.9	1994	启用6台

续表

序号	设备名称	规格型号	制造厂家	数量台(套)	金额(元)	购置日期	安装日期	备注
64	横包机组	YB22A	兰州烟厂调人	3		2000.11	1998	启用2台
65	滤嘴棒机组	YL11-21	宁波轻工机械厂	2	227430	1994.10	1994.11	
66	滤嘴棒机组	YL11-21	宁波轻工机械厂	2	291200	1998.7	1998.8	
67	烘丝机除尘系统		昆船公司	1	34381	1992.4	1993.7	制丝车间
68	烘丝机除尘系统		昆船公司	1	31059	1992.4	1993.7	制丝车间
69	叶尖风送除尘		昆船公司	1	60838.34	1992.4	1993.7	制丝车间
70	润梗丝风送除尘		昆船公司	1	58671.72	1992.4	1993.7	制丝车间
71	梗风送除尘		昆船公司	1	58675.34	1992.4	1993.7	制丝车间
72	除尘器			4	35717.2	1992.4	1993.7	卷包车间
73	烟丝风送除尘			1	58326.8	1992.4	1993.7	卷包车间
74	除尘器			1	9092.42			卷包车间
75	除尘器			3	459497.52			卷包车间
76	集中除尘器	95型	浙江上虞环保设备厂	1	380000	1998	1998	卷包车间
77	风　机	6-28	安徽蚌埠风机厂	1	9405.3	1998	1998	卷包车间
78	发酵室风机			6	23548.02			
79	湿法脱硫除尘器		西　峰	2	92000	2000	2000	
合　计				217				

四、配件储备及管理

合水烟厂配件储备及管理包括专用设备、通用设备、辅助设备、管网设施等所需的专用零配件、通用五金材料、机电材料、水暖器材等材料的采购、储备、管理、供应以及废旧材料的回收管理。建厂初，由于设备少，所需设备配件及五金材料一般是随用随购随加工，基本无库存。1979 年始设五金材料库约 15 平方米，有保管员 1 人。生产股负责提供设备配件及五金材料购进计划，经厂委会审批后，由供销股在西峰农机二厂，合水县农机厂等单位加工。材料采购回来不验收，直接开具入库单入库。车间领用时由操作工或修理工到库房直接开票领料。库房的库存额不大，主要是 YS11 型切丝机等制丝设备和“新中国”、“革新”牌卷烟机及简易小包机所用配件及水暖器材等。随着 YJ11 型卷烟机、YJ21 型接嘴机、YB13B 直包机的投运，1982 年，五金库扩大到 54 平方米，材料需求计划的编制和采购均由技术设备股负责，库存额相应增大。一期技改后，设备数量增加，机型增多，配件储备量增大。1992 年将原五金材料库分设为配件库和五金材料库。面积约 220 平方米，库存金额达到 100 万元以上，保管员增至 2 人。

1993 年 8 月，5 万箱卷烟生产线投产后，原技改办库存设备配件、五金材料、电器材料转入设备科。增加了一个五金配件库，库房总面积达到 300 平方米，保管员达到 3 人。到 1994 年，五金、配件库存额达到 157.3 万元。为了规范材料领用手续，解决多领少用现象，1995 年，在车间设立二级材料库，实行一货一票制，并在领用之前由车间主管设备的主任签字审批。月末二级库进行盘库，核实数量。材料采购实行计划管理，先由设备科根据年度购进计划编制月购进计划，送主管厂长审批后，由设备科负责采购。

2000 年，设备配件储备达 52 大类，储备金额 285.1 万元。

五、设备维修

1981 年以前，合水烟厂设备保养和计划检修工作处于保养不经常、检

修无计划状态。1981年7月成立技术设备股，加强了设备维修管理。1982年厂部制定了《合水烟厂技术设备管理条例》，规定主要专用和通用设备每年大修1次，每季中修1次，半月检修1次。检修前先编制检修计划，由主管厂长批准，从此开始对设备有计划的进行维修和保养，检修后要求达到恢复设备的技术性能，确保正常生产，减少、防止设备事故的发生，保证设备处于良好的技术状态。

从1984年开始，生产科设备管理人员根据企业年度生产计划，设备状况，检修周期，适时编制设备大中修计划和检修计划，交厂部审批后，并按计划实施。1988年10月设备科成立以后，在原设备维修管理的基础上进一步严格执行三级保养制度和例保制度，规定每班下班前操作工必须对设备进行保养、擦拭、加油，时间不少于30分钟，每周六进行一次周保，时间不少2小时，月保时间不少于4小时。设备日常检修由车间跟班修理工负责，每班设2至3名修理工，其检修的材料费用由车间核定的五金材料费支付。设备大中修由设备部门根据大、中修计划，组织车间修理工进行实施。大中修结束后由设备科、生产科及车间进行试车验收，达到大、中修标准，方能签字通过，并投入使用，其费用由厂部一次性支付。

5万箱卷烟生产线投产后，随着设备管理任务的增加，厂部制定下发了《合水烟厂设备管理制度》，并积极开展设备管理的评优选模活动，设备科每月组织设备大检查，对维修保养工作做得好的车间、班组给予表彰奖励，先进机台授予流动红旗。对工作开展不力，维修保养差的给予批评，并进行罚款，限期改正。同时，厂部还将设备的维修保养纳入目标管理之中。

1996年，设备大、中修按厂部颁发的《合水烟厂设备大、中修管理办法》执行，首先由设备使用部门向生产科申请，生产科经过实地考察后再向设备主管部门提出申请，设备主管部门对申请维修的设备在运行时间、运行状态和大、中修周期等方面综合分析，提出维修计划，经主管厂长审批后组织实施。并规定中修1台YB22A型包装机组，安排8至10天时间，中修1台YJ14－YJ23卷接机组，安排6至8天时间，中修1台YJ13B型卷烟机，安排5至7天时间，中修1台直包机，安排5至7天时间。大修专用和通用设备一般要求时间长、标准高、要求严。对大、中修的设备验收交付使用后，生产车间将耗用的原辅材料、五金材料和修理人员工时费等按规定，

报设备科核准，由主管厂长审批。2000年以后，设备大、中修费用实行包干，超支由车间负担。

六、报废设备及管理

随着设备的更新换代，1980年3月，经厂务会议研究决定，对已无使用价值的5英寸、8英寸上下式切丝机和自制打捆机进行了报废处理。1982年9月，对“新中国”牌卷烟机进行报废处理。1989年对2台KZL_2－8型锅炉和1台滚齿机进行了报废处理。

1993年，5万箱卷烟生产线投产后，1万箱卷烟制丝线和雪茄型卷烟制丝线以及综合式卷烟机、YJ11型卷烟机、YJ21、YJ22型接嘴机、YB12型、YB13型小包机、YB64型条包机、BZ802型透明纸包装机等卷、接、包设备共44台（套），按照《中华人民共和国烟草专卖法》设备报废有关规定，履行了相关手续，上报甘肃省烟草专卖局(公司)审批后，全部予以报废处理，并按烟草专卖法有关规定，对报废设备给予拆除、毁坏按废铁作了处理。1万箱卷烟制丝线设备虽已批准报废，但经维修后继续生产雪茄型卷烟。1999年，经甘肃省烟草专卖局(公司)批准，对10台YJ11型卷烟机进行了报废处理，报废金额为40.6万元。设备科按废铁以市场价变卖给陕西省物资再生加工经营公司，30.5吨废铁收入归财务部门。2000年报废零担汽车1辆。

为了加强对设备报废工作的领导，厂部于2001年2月27日，成立了合水烟厂设备报废鉴定领导小组，李风麒任组长，赵普忠、杨永清任副组长，刘国辉、杨振堂、孙晨、王景兵、姚爱仁、朱志怀、黄江、谢晓锋为成员。在鉴定领导小组对历年积存且无使用价值的80万元设备配件进行技术鉴定后，厂部于2001年3月19日向甘肃省烟草专卖局(公司)申请报废，未曾批准。截止2001年，共报废各类设备62台(套)，金额达225.5万元。报废设备见表(7－10)

报废设备登计表

表 7－10　　单位：元

序号	设备名称	规格型号	设备编号	制造厂家	已使用年限	设备原值	设备净值	报废台数	报废日期
1	真空回潮机	YG17	JY11101	许昌轻机厂	15	28089.44	6797.31	1	1993.6
2	真空回潮机	YG18	11102	许昌轻机厂	5	125112.67	116628.67	1	1993.6
3	卧式切把打叶机组		11201	自制	6	93620.4	56743.42	1	1993.6
4	压梗机	YA51	11501	上海轻机厂	10	19990.01	3165.8	1	1993.6
5	蒸梗机	YG42	11401	许昌轻机厂	8	12382.9	1623.43	1	1993.6
6	五刀切丝机	YS11	11603	上海轻机厂	6	7924.7	6243.87	1	1993.6
7	五刀切丝机	YS11	11604	上海轻机厂	6	7924.7	6243.87	1	1993.6
8	烘丝机	YG61	11701	许昌轻机厂	13	26029.57	7316.88	1	1993.6
9	加香机	YG56	11801	自制	14	5950	1791.48	1	1993.6
10	烘丝机	YG61	11702	包头轻机厂	10	26029.57	7316.88	1	1993.6
11	白肋烟干燥机		10404	自制	7	135055.1	81656.81	1	1993.6
12	切把机叶机组		11202	兰州烟厂	5	93620.4	66200.66	1	1993.6
13	蒸梗机	YG42	11402	许昌轻机厂	5	23000	18030.76	1	1993.6
14	压梗机	YA51	11502	上海轻机厂	5	28789.3	22707.04	1	1993.6
15	切丝机	YS11	11601	许昌轻机厂	13	28748.96	9226.42	1	1993.6
16	切丝机	YS11	11602	许昌轻机厂	13	28748.96	9226.43	1	1993.6
17	烘丝机	YG61	11703	许昌轻机厂	5	43500	34273.65	1	1993.6
18	烘丝机	YG61	11704	许昌轻机厂	5	43500	34273.65	1	1993.6
19	加香机	YG56	11802	兰州烟厂	5	14981.75	11804.1	1	1993.6
20	润叶机	YG34	11302	兰州烟厂	5	40000	24244	1	1993.6
21	滚刀切丝机	YS12	11605	南京曙光机械厂	2	107102.8	94121.94	1	1993.6
22	综合式卷烟机	YJ11	JY22110	常德七一机械厂	14	34318.9	20800.69	1	1979
23	综合式卷烟机	YJ11	22117	许昌轻机厂	15	34318.9	20800.09	1	1978
24	卷烟机	YJ11	22111	许昌轻机厂	12	44353.18	9081.75	1	1993.6

续表

序号	设备名称	规格型号	设备编号	制造厂家	已使用年限	设备原值	设备净值	报废台数	报废日期
25	卷烟机	YJ11	22112	许昌轻机厂	12	44353.18	9081.75	1	1993.6
26	卷烟机	YJ11	22113	许昌轻机厂	12	44353.18	9081.75	1	1993.6
27	卷烟机	YJ11	22114	许昌轻机厂	12	44353.18	9081.75	1	1993.6
28	综合式卷烟机	YJ11	2215	许昌轻机厂	11	44353.18	9081.75	1	1993.6
29	综合式卷烟机	YJ11	22116	许昌轻机厂	9	44353.18	9081.75	1	1993.6
30	接嘴机	YJ21	31101	武汉机械厂	11	53134.98	18701.68	1	1993.6
31	接嘴机	YJ21	31102	武汉机械厂	13	58420	20803.39	1	1980
32	简易小包机	YB12	31201	长沙机厂厂	13	9202.15	2809.83	1	1980
33	简易小包机	YB12	31202	长沙机械厂	13	9202.15	2809.83	1	1993.6
34	直包机	YB13	31206	望江机械厂	11	17000.1	895500	1	1993.6
35	条包机	YB64	31401	长沙机械厂	13	6152.75	4847.77	1	1993.6
36	条包机	YB64	31402	长沙机械厂	13	6152.75	4847.77	1	1993.6
37	小包机	YB13－70	42304	上海轻机厂	3	15600	11818.56	1	1993.6
38	小包机	YB13－70	42303	上海轻机厂	3	15600	11818.56	1	1993.6
39	小包机	YB13－84	43305	上海轻机厂	7	16964.1	9767.96	1	1993.6
40	小包机	YB13－84	43306	上海轻机厂	4	15600	1181.56	1	1993.6
41	小包机	YB13C－100	42301	上海轻机厂	7	16964.1	9767.96	1	1993.6
42	小包机	YB13C－100	42302	上海轻机厂	7	16973.1	9773.11	1	1993.6
43	透包机	BZ802	JY43401	广西桂林机械厂	3	50483.86	39776.23	1	1993.6
44	接嘴机	YJ22	33202	武汉机械厂	4	13000	102427	1	1993.6
45	卷烟机	YJ11	62004D012007	许昌轻机厂	17	44353.18	18384	1	1999.8
46	卷烟机	YJ11	009	许昌轻机厂	18	44353.18	18384	1	1999.8
47	卷烟机	YJ11	010	许昌轻机厂	18	44353.18	18384	1	1999.8
48	卷烟机	YJ11	011	许昌轻机厂	17	44353.18	18384	1	1999.8
49	卷烟机	YJ11	012	许昌轻机厂	14	44353.18	18384	1	1999.8
50	卷烟机	YJ11	013	许昌轻机厂	17	44353.18	18384	1	1999.8

续表

序号	设备名称	规格型号	设备编号	制造厂家	已使用年限	设备原值	设备净值	报废台数	报废日期
51	卷烟机	YJ11	014	许昌轻机厂	13	44353.18	18384	1	1999.8
52	卷烟机	YJ11	015	许昌轻机厂	13	44353.18	18384	1	1999.8
53	卷烟机	YJ11	016	许昌轻机厂	8	25637.4	11136.89	1	1999.8
54	卷烟机	YJ11	017	许昌轻机厂	8	25637.4	11136.89	1	1999.8
55	上下式切丝机	5英寸		英国	5			1	1980.3
56	上下式切丝机	8英寸		英国	5			1	1980.3
57	打捆机				3			1	1980.3
58	锅炉	KZL_2-8			5	41252	5487.78	1	1989
59	锅炉	KZL_2-8			5	55155	7337.31	1	1989
60	滚齿机				2			1	1989
61	零担车					40000	30304	1	2000
62	革新卷烟机				6			1	1982.9
合计						2254816.59	1201677.03	62	

七、重大设备安全事故

1979年3月27日23时，烟厂职工在卸由咸阳运回的真空回潮机时，因天黑能见度低，致使车身歪斜，车上3名职工随设备一同倒下，造成一人重伤。

1990年12月28日，合水烟厂38-05343号解放牌汽车前往天祝县民族贸易公司送烟途中，在定西地区华家岭东道沟处与反向行驶的甘南汽车运输公司货车相撞，驾驶员当日不幸身亡，汽车报废。

1993年9月11日，雪茄型卷烟制丝线YS12型切丝机由于螺丝松动，造成设备损坏和经济损失。

第六节　财务管理

一、机构人员

建厂初期,烟厂未设财务机构,柴伟民任会计兼出纳,财务由厂长直接管理。1979年11月成立财务股,柴伟民任股长,并兼任总会计和成本会计,另有结算会计、计账员和出纳。1983年3月,财务股与供销股合并为财务供销股,张世雄任股长,白克玺、司占孝任副股长,白克玺分管财务工作,并兼任总会计和成本会计,同时设会计、结算会计、出纳和计账员4人。1984年烟厂划归甘肃省烟草公司管理后,成立了财务科,白克玺主持财务科工作。1985年9月,白克玺任财务科副科长,曹会梅任总会计兼任成本会计,同时设结算会计和出纳。1987年4月,令志玺任财务科科长。1989年7月,曹会梅任财务科副科长,主持财务科全面工作,并兼任总会计,同时设销售会计、材料会计、成本会计、结算会计和出纳。1992年12月郭浩剑任财务科副科长,杨振堂任总会计,其他人员未变动。1994年5月,郭浩剑任财务科科长,同年11月,彭凯越接替郭浩剑任财务科副科长,杨振堂任总会计,其他人员有所调整。1996年10月彭凯越任财务科科长,杨振堂任副科长兼总会计,其他人员有所变动。2000年8月,杨振堂任财务科科长兼总会计。同时设综合会计、成本会计、材料会计、出纳员和微机操作员。

二、财务制度

建厂初，企业未制定财务管理制度，要求财会人员严格执行会计法，按国家有关财务制度办事。1978年，车间配备了核算员，实行经济核算制。1980年进一步完善了车间核算制，建起了厂部和车间两级核算体系。1982年1月，制定了《合水烟厂财务管理制度》和《合水烟厂奖惩制度》，并经第一届职工代表大会第一次会议审议通过。财务制度共12条，对财务计划、资金管理、成本管理作了具体规定。奖惩制度共8项23条，对各种奖

罚款项收支有明确规定，初步形成了财务管理体系。1986年，制定了《合水烟厂经济责任制承包方案》，实行成本目标管理，明确提出了各部门要完成的经济目标、费用控制目标、成本目标和工作目标。1993年1月，制定了《合水烟厂工作人员差旅费报销标准》。1994年清产核资后，针对存在的问题，制定了《合水烟厂货币资金管理制度》等。1995年8月，对工作人员差旅费标准作了调整。1996年，厂部制定了《合水烟厂业务招待费管理办法》、《合水烟厂差旅费管理办法》、《合水烟厂电话使用管理办法》、《合水烟厂设备中修管理办法》、《合水烟厂废旧物资管理办法》、《合水烟厂内部票据管理办法》、《合水烟厂财务管理细则》、《合水烟厂月末盘点制度》等。业务招待费实行统一管理，定点就餐，按标准接待，基本纠正了“客七主八”的现象。差旅费实行差前审批制，对出差的路线、地点、时间都严格把关，变差后报销为差前控制。对电话使用实行费用承包制，节约自留，超支不补。对设备中修也实行费用承包制，使花钱多，办事少，配件领的多，用的少的行为有所遏制。废旧物资实行分散管理、统一销售、分级分成，回收部门分30%，厂部提留70%。1996年废旧物资收入达16.5万元。规范票据的印制、使用和管理。从资金的筹措、使用和管理上提出了更高要求。车间生产的成品和各种材料实行月末盘点，使产品成本更真实。2000年3月又调整了工作人员差旅费标准，同年12月印发了《合水烟厂资金管理办法》，规范了资金回收、支付及计划编制。

三、流动资金管理

建厂初期，流动资金很少，归会计管理。1979年11月，成立财务股，流动资金归财务股管理。当年拥有流动资金121万元，定额流动资金平均余额53.1万元，百元产值占用定额流动资金62元，流动资金周转天数250天。1982年1月，制定了财务管理制度，要求流动资金只能用于生产、物资储备和产成品占用，不能挪作它用，更不能借给他人，职工出差回厂后5日内必须结清手续。30元以下的物品采购可支付现金，其余一律以支票或汇款结算，现金库存不能超过银行规定的限额。并规定财务股在每年末，提前一月作出下年度财务收支计划、成本下降计划、定额流动资金需求计划、

固定资产增加计划、专用基金收支计划、基本建设支出计划。根据计划搞好资金平衡,做好财务分析,提高资金使用率,当年拥有流动资金325万元。1984年成立财务科后,流动资金归财务科管理。为了加强流动资金管理,充分发挥资金效益,提高生产经营管理水平,企业实行一切财务支出"一支笔"审批制度。财务科全面负责流动资金的调度、管理和核算。1988年,流动资金增加到1333万元,但由于产品档次低、销售不畅、流动资金周转缓慢,达到457天。1993年8月,二期技改结束后,由于生产规模扩大,流动资金趋紧,经多方筹集,达到4789万元,满足了生产所需。1997年,实行定额管理,制定年度资金专用计划,并层层分解到各部门,严格控制,提高了资金使用率,缓解了资金矛盾,流动资金比较宽松,达到7358万元。1999年,流动资金挤占严重,资金紧缺已成为制约企业发展的主要因素。2000年7月,除潜亏挂账外,真正用于周转的资金仅为1425万元。2001年2月,流动资金基本全部沉淀,生产经营十分困难,为了维持生产,厂部专门印发了《合水烟厂资金管理办法》,对资金管理更加严格。历年流动资金总额见表(7-11)

历年流动资金统计表

表7-11　　　　单位：万元

年　　度	年末流动资金总额	年　　度	年末流动资金总额
1976年		1989年	1652
1977年		1990年	2297
1978年	76.9	1991年	3326
1979年	121	1992年	3136
1980年	124	1993年	4789
1981年	254	1994年	4469
1982年	325	1995年	5541
1983年	386	1996年	5159
1984年	362	1997年	7358
1985年	465	1998年	9114
1986年	454	1999年	7948
1987年	712	2000年	10056
1988年	1333	2001年	8485

四、固定资产管理

建厂初，生产规模小，固定资产少，仅造册登记。1978年开始建账，对固定资产进行管理，当年拥有固定资产14.7万元，净值12.7万元。1984年烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，固定资产管理逐步走上正规。财务科全面负责固定资产的核算与管理，生产科负责机械设备及生产用具的购置与管理，办公室负责建筑物及非生产性固定资产的清理、登记与管理。并分别建立了固定资产登记帐，定期清点。1987年1月和1988年10月，总务科、设备科成立以后，固定资产管理得到进一步完善，房产和非生产性固定资产由总务科造册登记，统一管理。生产、运输、动力、加工设备及工具均由设备科负责建账，统一管理。先后制定了总务管理制度和设备管理条例，并规定各使用部门全面负责所用固定资产的保管，如有丢失、损坏照价赔偿。固定资产的购进、变价处理、报废清理、转移用途以及调拨等，都要经厂长批准。1987年一期技改结束后，固定资产增加到314万元，净值256万元。1993年8月二期技改结束后，固定资产达到4289万元。1994年3月至11月，根据国务院清产核资领导小组和甘肃省烟草专卖局(公司)的安排部署，成立了以厂长邓兴有为组长的清产核资领导小组，开始对企业的资产进行全面清查核实。领导小组下设固定资产组、材料组和低值易耗品组，对企业所有的账、物、卡逐一查对，对所有实物逐一清点，重新登记编号。做到见账就查，见物就清，以账清物，以物查账，不留死角。经清查，截止1994年3月，全厂总资产7589万元，其中固定资产4289万元，流动资产3300万元，土地92.8亩，专用设备212台（套），通用设备113台（套），低值易耗品27195台（件）。递延资产164万元，潜亏挂账1612万元。资金损失1600万元，其中固定资产损失103万元，流动资产损失1497万元。清产核资结束后，又制定了《合水烟厂物资管理制度》、《合水烟厂配件材料管理制度》、《货币资金管理制度》，加强了对资产的管理。2000年3月至8月，根据国家烟草专卖局和甘肃省烟草专卖局(公司)的安排，烟厂又进行了清产核资。成立了以厂长马育贤为组长的清产核资领导小组，下设固定资产、低值易耗、原料成品、辅料、应收应付款和财务6个组，对全厂的资产

进行了全面的清查核实。经清查，全厂总资产 10951 万元，其中固定资产 5806 万元，流动资产 5145 万元，资金损失 2423 万元，其中流动资产损失 1179 万元，固定资产损失 44 万元，潜亏挂账 1200 万元，通过清产核资，基本摸清了企业家底和资产管理状况，健全了有关制度，并加强了对仓库、低值易耗品的管理和财务工作的监督。历年固定资产见表(7-12)

历年固定资产统计表

表 7-12　　　　单位：万元

年　度	固定资产原值	固定资产净值	年　度	固定资产原值	固定资产净值
1976 年			1989 年	417	335
1977 年			1990 年	423	329
1978 年	14.7	12.7	1991 年	439	329
1979 年	87.3	82.7	1992 年	495	347
1980 年	93.9	88	1993 年	4289.5	4185.5
1981 年	122	109	1994 年	4577.5	4427.5
1982 年	171	153	1995 年	4665.5	4491.5
1983 年	221	194.5	1996 年	5211.5	4491.5
1984 年	212	181	1997 年	5230.5	4946.5
1985 年	234	195	1998 年	55155	5147
1986 年	319	271	1999 年	5679	5071
1987 年	314	256	2000 年	5806	4847
1988 年	333	263	2001 年	5806	4847

五、成本管理

建厂初，由于生产经营不正规，企业未开展成本管理工作，到年终才结算盈亏。1978 年在合水县人民政府主管部门的帮助下，开始建立相关制度和帐簿，开展成本核算，当年可比成本下降 32.8%。1980 年，逐步建起了

以财务股为中心的厂部和车间两级核算体系，全面开展成本核算工作，当年可比成本下降11.1%。1982年制定了《合水烟厂财务管理制度》，要求车间核算以计件工资为主体，实行工资和主要原辅材料的核算，厂部在车间核算的基础上进行统一核算。并制定了定额管理制度、物资管理制度、人事劳资管理制度等，加强成本管理，开展节资降耗，降低生产成本。1984年以后，烟厂内部管理逐步走上正规，每月末，由财务科将每个产品的单项成本分别报送甘肃省烟草公司和厂部，厂领导依此决策产品生产和成本管理。1986年，厂部决定实行承包经营责任制，将年度经济目标、费用控制目标、成本目标和阶段性工作目标下达到各科室和车间，并与各科室和车间负责人签订责任书，年终进行考核评比，奖优罚劣。当年可比成本下降4.49%。1992年，企业加强了经济责任制考核，将月奖与经济责任制挂钩，调动了职工生产和节能降耗积极性。当年可比成本下降3.99%。1993年，企业管理科成立后，加强了内部管理，增加了目标管理内容，并实行月考核月兑现。企业管理科工作人员经常深入车间检查了解，完善运行机制，堵塞管理漏洞。厂部定期召开经济运行会，解决生产经营中存在的问题。并积极开展技术培训，切实提高职工的操作水平。当年主要原辅材料消耗较上年都有所下降，仅使用丙纤嘴棒和烟草薄片技术就节约资金152.7万元。但由于新会计制度和新税制的实行，企业负担加重，加之原材料涨价，产品成本上升。1996年，企业颁发了业务招待、差旅费、电话使用、设备维修、废旧物资管理和财务管理等制度，加强成本管理，堵塞各种漏洞。每月对各种产品的材料和能源消耗情况进行认真分析，寻找原因，确定重点，对症下药，并对生产环节的物资消耗实行月末盘点制，使成本更真实。强化定额管理，使定额标准与1993年相比，定额面提高了22%，劳动定额标准提高了32%，消耗定额标准下降了23%。积极开展节能降耗工作，全年单箱耗水0.9立方，比上年下降1.11立方；单箱耗电22度，比上年下降10度；单箱耗原煤25.9公斤，比上年下降7.1公斤；单箱耗烟叶42.8公斤，比上年下降0.42公斤；单箱耗嘴棒8946支，比上年下降47支。废旧物资处理收入16.5万元，设备中修节约资金31.3万元。几项共节约和创收资金109.4万元。充分利用加香加料技术，降低配方成本，使产品成本在剔除材料涨价因素的前提下有所回落。1997年继续加强目标管理，对到期贷款及时转

贷，使财务费用下降16%。在材料采购中实行价格动态管理，8月份调整材料价格节约资金87万元，主要原辅材料消耗节约资金23万元，能源消耗节约资金13万元，使用薄片和丙纤嘴棒节约资金86万元，废旧物资收入13.7万元，全年挖潜节约资金238万元，有效地遏制了产品成本上涨。1998年，在车间继续实行单机核算，将产量、质量、消耗与分配挂钩，调动了操作人员劳动积极性，全年单箱耗烟叶比上年下降3.27公斤，耗盘纸3312米，比上年下降88米，水电煤能源消耗稳定下降。费用实行承包后，电话费、招待费、样品烟比上年分别下降62.5%、27.67%、21.53%，同时根据市场行情，及时调整材料价格，节约资金187万元。通过加强成本管理，产品成本有所回落。2001年，厂部印发了《合水烟厂材料采购管理办法》和《合水烟厂资金管理办法》，进一步加强了成本管理工作。历年产品成本见表(7－13)

历年产品成本统计表

表7－13　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：万元

项目 年份	原　料	辅　料	能　源	制造费用	销售费用	管理费用	财务费用	单箱成本(元)	总成本
1976年									
1977年									
1978年	48		1	4		6		130.8	67
1979年	55		1	5		6		133.14	99
1980年	91		2	18		10		178.32	140
1981年	234		5	19		13		300.39	276
1982年	198		6	17		23		399.49	411
1983年	234		4	21		16		290.09	319
1984年	129		7	19		32		322.25	219
1985年	101		4	14		45		309.19	143
1986年	101	56	5	20		44		270.97	231
1987年	111	71	7	24		44		277.24	270
1988年	235	167	7	22		66		607.5	523
1989年	241	265	12	33		117		518.59	703
1990年	293	336	12	42	3	134		589.4	862

续表

项目 年份	原　料	辅　料	能　源	制　造 费　用	销售 费用	管理 费用	财务 费用	单箱成 本(元)	总成本
1991年	540	922	16	61	17	172		821.66	1754
1992年	826	1326	19	102	43	157		773.66	2495
1993年	1031	1372	76	101	48	90	92	736.93	2873
1994年	1074	1529	96	94	49	228	373	707.54	2833
1995年	1186	1561	76	183	65	424	729	723.35	3131
1996年	1339	2051	57	158	95	341	637	681.22	3781
1997年	1618	1307	39	136	21	440	282	568.8	3226
1998年	938	756	65	187	3	580	218	458.54	2100
1999年	1881	1786	77	435	88	299	522	134.16	4394
2000年	1492	1295	64	570	121	454	355	1099.48	3602
2001年	866	867	60	325	207	725	340	933.72	2285

第七节　人事劳资管理

一、机构人员

1976年1月建厂后，人事劳资工作由办公室负责，杨炳奇办理具体业务。1979年11月成立人秘股，朱彩琴任股长，具体负责人事劳资工作。1983年3月人秘股与办公室合并，朱彩琴任办公室主任。1985年9月，王瑞岐、杨炳奇任办公室副主任。1987年3月至1990年1月，王瑞岐任办公室主任，张鹏儒、赵鸿秀任副主任。人事劳资工作由王瑞岐具体负责。1990年1月成立劳动人事科，王瑞岐任科长。1999年8月至2000年2月，赵鸿秀任人事劳资科科长，王昌明任副科长。2000年2月至2000年8月，合水烟厂机构设三部二科一室，人事劳资归办公室管理。是年8月机构改革后重新设人事劳资科，万生涛任科长，10月，人事劳资科与办公室合署办公，万生涛同时负责办公室与人事劳资科工作。

合水烟厂劳动人事部门的主要职能是负责劳动人事、工资奖金、津贴补贴、社会保险、商业保险、人事档案、职工离休退休退养、劳保用品发放、职工技能鉴定、职工培训和劳动定额定员等项工作。1984年前,合水烟厂隶属合水县工交局管理,劳动用工、干部使用、工资调整均由上级主管部门管理,办公室(人秘股)只负责人事管理。1984年10月合水烟厂人财物、产供销、内外贸上划甘肃省烟草公司管理后,劳动人事、干部使用、工资奖金均由办公室管理。车间实行计件工资制,设核算员岗位,工人工资由车间核算,办公室审核,财务科发放。1989年劳动人事科成立至今,全面负责合水烟厂劳动工资、奖金、人事调配、社会保险、职工离休、退休、退养及人事档案、劳保用品发放等工作。

二、职工来源

合水烟厂职工主要来源于农村，其次是调动派遣、招工录用、毕业分配、复转安置和临时用工等。

调动派遣 企业的党、政、工领导成员和职能科室等办事机构中的干部，多数是从合水县党政机关和企事业单位调动派遣进厂的，如胡彦俊、谢帮泰、周建华、杨品、刘芳兰、涂立群、王学智、李月才、邓兴有、李凤麒、杨永清等厂级领导和部分中层管理干部及职工。1990年以后，除厂级领导外，其他干部职工调入必须经甘肃省烟草专卖局(公司)批准。

招工录用 职工队伍中除副业工、临时工外，绝大部分来是通过招工录用进厂的。政策性安置的有招聘工、集体工、计划内临时工。1980前招收计划内临时工2名，1984年前招收集体工28名。其中有老红军、老干部子女和职工子女、待业青年等。1987年以前招收合同制工人27名，1987年招收合同制工人25名，1991年招收合同制工人41名，1992年前，转集体工18名。1992年退休补员12名，招工1名，调入2名。1993年，根据有关文件精神招收合同制工人11名，调入4名。1994年至1999年，甘肃省烟草专卖局(公司)不再招工，变招工为招生，每年按甘肃省劳动部门下达的烟草技工学校招生指标进行招生，毕业后分配就业。1999年从庆阳烟厂职工子女中招收9名自费大专生为合同制工人，2000年招收4名自费大专生为合同制工人，1992年至2000年先后调出9名，除名4名。

复转安置 1976年至2001年，从中国人民解放军或中国人民武装警察部队复转军人中，经地方民政部门和甘肃省烟草专卖局(公司)批准，先后安置18人，占在册职工的3.5%。

毕业分配 毕业分配人员在合水烟厂职工队伍中所占比例不大，但却是生产经营工作的中坚力量，是厂级、科室、车间的负责人或业务技术骨干。1981年至2001年，共接收大中专毕业生15名，占职工总数的2.9%。1994年至1999年底分配进厂的烟草技校毕业生12名，占职工总数的2.34%。

副业工和临时工 1975年9月合水烟厂筹建初期，由合水县工交局从合水县板桥砖瓦厂抽调11名农村副业工进厂，此前进厂1名。是年11月上旬，又从板桥砖瓦厂抽调16名女副业工到烟厂。1976年3月招收25名副业工，（其中男6名，女19名）。正式投产后，聘用临时工20名。1979年，合水县工交局根据合劳发（1979）1号文件精神，在农村、城镇招收100名女副业工。文件规定：“使用期限从1979年4月至1979年12月期满，一律实行从哪里来，到哪里去，不订合同手续，月基本工资40元，50%的基本工资交所属生产队（由烟厂统一扣留），参加本队社员的一切分配”。根据生产用工需求，烟厂也从社会上临时聘用副业工、临时工和天天工。1977年半叶卷车间主要以女副业工、临时工为主，到1990年达到233名，占全厂633名职工的36.8%。1991年二期技改工程开始动工后，为1500公斤/小时虹尼制丝线聘用了20名临时工。1993年半叶卷车间停止生产，大部分临时工离厂，部分补充到其它车间。1999年8月，重新成立了半叶卷车间，又从社会上下岗职工、厂内职工家属及子女或农村中聘用临时工113名，不享受任何劳保待遇，实行计件工资制。2000年7月半叶卷车间停产，其临时工全部离厂。保卫科聘用的临时安保人员，主要来源于复转军人，在岗三年后另行聘用。1989年保卫科成立后，先后聘用临时安保人员24名。职工食堂先后聘用临时工10名，职工食堂由个人承包后，临时用工由承包人自行聘用，厂部不负担工资。烟叶转运、成品烟和辅料的装卸用工一般由业务部门聘用，厂部按有关装卸费标准统一结算。车间领用原辅材料所用的临时工由生产管理部门进行聘用，临时聘用人员不享受任何劳保待遇，不计入职工总数，节假日供烟适当给予考虑。

副业工、临时工在合水烟厂职工队伍中占有相当大的比重。1980年副

业工占职工总数的60.6%，临时工占28.5%；1985年副业工占职工总数的49.1%，临时工占11.2%；1990年副业工占职工总数的37.1%，临时工占36.8%；1996年副业工占职工总数的23.5%，临时工占38.2%；2001年副业工占职工总数的29.5%，临时工占15.2%。

副业工、临时工是合水烟厂生产第一线不可缺少的有生力量。虽然长期得不到转正，但因生产经营工作需要，部分职工接受了专门的技术培训，成为生产经营工作中的骨干力量，有的还被聘用为工段长、车间主任、副科长，承担一定的领导责任。

三、人事管理

由于历史原因，合水烟厂职工队伍结构比较复杂，有全民所有制职工、集体工、计划内临时工、劳动合同制工人，有副业工、临时工、天天工等。有学校分配的，有从党政机关及企事业单位调入的，有本厂招工的，还有复转军人安置的。人事管理工作存在一定的难度。

用工指标管理　1985年以前，烟厂用工由合水县工交局根据劳动用工需求作出计划，上报有关部门审批下达后，烟厂根据下达的用工指标使用劳动力。1984年以后，合水烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，用工指标由甘肃省烟草公司分年度下达，烟厂劳动人事部门在不突破指标的前提下，根据企业生产经营需要，招收、接纳人员。招工录用、人事调动、人员安置由烟厂分别与庆阳地区劳动处、民政处、合水县劳动局协商办理。行业内分配学生由甘肃省烟草公司直接分配。副业工、临时工的聘用由烟厂自行决定。

农村用工管理　1982年1月5日，合水烟厂在一届一次职代会上，通过了《合水县雪茄烟厂经营管理制度》，其中人事劳资制度规定：副业工、天天工的聘用要根据上级下达的生产任务，每年编报一次用工计划，由劳动部门审批，如无特殊情况不得超编、超聘，任何个人都不得私招乱用，经批准聘用的副业工必须履行一年合同，如表现好，可延续合同，反之予以辞退。临时工按限额聘用，有活干则来，无活干则去，厂方不受工期限制，不计误工费补贴。制度还规定了职工患病、因工负伤的审批权限、时间、工资待遇和旷工的处理办法。副业工、临时工不享受婚、丧、探亲和生育产

假。1997年《合水烟厂计划生育管理办法》规定，女副业工可与正式工同等享受与计划生育有关的假期。副业工因故要求离厂者，按照厂部有关规定给予适当的生活补贴。1985年有58名副业工，2000年有2名副业工先后办理了离厂手续，均按工作年限每年付给1个月(本人原工资标准)的生活补助费。

临时工违犯有关政策和厂纪厂规被辞退或因故要求离厂者，在人事劳资科办理有关手续后即可离厂，不给任何生活补贴。

劳动人事制度改革 三项制度改革前，干部人事制度均按原有的传统模式，机构上下对应，干部使用由组织任命，职务终身制，成为“铁交椅”。1989年，从改革人事制度入手，对科室和车间的负责人，按照甘肃省烟草专卖局(公司)关于干部人事制度改革的精神，破除终身制，在中层干部中开始实行聘用制，通过优胜劣汰、使能者上庸者下。1994年11月，合水烟厂制定了《合水雪茄烟厂职工劳效评价实施方案》、《合水雪茄烟厂干部聘用制实施方案》、《合水雪茄烟厂全员劳动合同制实施方案》、《合水烟厂关于富余人员的安置办法》等，全面进行了劳动人事制度改革。由于烟厂劳动用工比较复杂，全员劳动合同制未能认真实行。2000年2月，根据国家烟草专卖局倪益瑾局长视察合水烟厂时的指示精神，进行了机构改革，将原来的17个科室改编为三部二科一室。2000年8月结合产品转型，鉴于原机构改革不彻底，在甘肃省烟草专卖局(公司)工作组的协助下，合水烟厂重新进行了机构改革。制定了《合水雪茄烟厂机构改革实施方案》。成立了合水烟厂机构改革领导小组，王瑞岐任组长，赵鸿秀、刘国辉、孙耀南任副组长，万生涛、王昌明、赵小波、蔺东虹为成员。领导小组按照精干、高效的原则，结合烟厂实际，制定了机构设置、定编定员、中层干部和业务人员竞争上岗实施办法、生产技术工人竞争上岗实施办法和富余人员分流办法等。撤销了雪茄车间、生产部、经营部、技术部、劳动服务公司、储运科、女工委员会、编志办等机构，设立了办公室、人劳科、安保科、财务科、生产科、供应科、销售科、技术科、检验科等9个职能部门（不含工会）和金叶公司、制丝车间、卷包车间、动力车间、成型车间。定编定员时以减员增效为目的，合理设置岗位、压缩非生产人员，尽量做到一员多职，一职多能。后勤管理部门定员97人，其中厂级领导5名，管理岗位33名，工人岗位59名。生产车间定岗定员362名，在原定员477名的基础上减员115名，减少

24.1%，中层管理干部由原来的38名减少到19名，减少50%。

四、工资管理与改革

在工资管理上，坚持“按劳分配，多劳多得”的原则，按照国家及烟草行业有关工资政策和规定，从烟厂实际出发，竭力做好职工的劳动分配和工资、奖金管理工作。在工资改革上，以解决“大锅饭”为突破口进行了一系列的配套改革，经历了统一标准、实行等级制和等级套改加岗位津贴，岗位技能工资、岗位工资等分配形式。

1979年开始推行了计件工资与计时工资并举的分配形式，并制定了有关奖罚制度。计件工资制，即在全厂16个工种306名直接生产工人中确定不同劳动定额25项，实行定额管理，按件计酬，多劳多得。计时工资制，即对不便实行定额计件的后勤管理人员和间接生产工人，按每天工作8小时，每月出勤最低不少于25.5天的要求，实行计时工资制。1984年前，职工工资调整一般随合水县统一进行。由主管部门上报合水县劳动人事局审批执行。合水烟厂上划由甘肃省烟草公司管理后，由甘肃省烟草公司劳资处下达工资总额，决定调资幅度，制定调资政策。1985年，根据甘肃省烟草公司关于工资套改的有关文件精神，制定了合水烟厂工资改革方案，经甘肃省烟草公司审批后予以执行。此次工资改革基本上是在等级工资制的基础上按工作年限，职务高低等条件进行套改，并对个别专业技术人员发放岗位津贴。当年参加工资套改的正式工130人，人均月标准工资64.03元，标准工资总额0.83万元。是年还对正式职工工资按照有关文件精神作了调整，升级124人，人均月增资11.89元，月增资总额0.15万元。

1986年调资123人，人均月增资5.5元。1987年调资148人，人均月增资13.00元，工改遗留人均月增资5.29元。1988年调资151人，人均月增资12.49元。1989年，按甘烟劳字（1989年）48号文件《关于合水烟厂浮动一级工资转为固定工资的批复》，晋级160人，人均月增资11.80元。1990年7月，按照甘烟劳字（1990）20号文件精神，将平均一级浮动工资转为固定工资。“转标”的范围是1989年9月30日在册的固定工、合同制工人、计划内临时工、集体工。符合条件的正式工127名，月增资总额

0.16万元，人均月增资12.48元。副业工207人，月增资总额0.25万元，人均月增资12.00元。甘肃省烟草专卖局(公司)虽未下达副业工的增资指标,但合水烟厂根据实际情况与正式工同等给予“转标”,增资额在奖励基金项目下列支。是年12月，对125名正式工进行了结余机动指标增资，最高的月增资8.00元，最低的月增资6.00元。1991年7月按照甘劳薪（1991）348号文件精神，对204名正式工浮动一级工资。

1992年按照甘烟人（1991）18号文件《关于调整企业职工工资标准的通知》精神，将粮油补贴进入标准工资。从3月份起，享受粮油补贴的正式工每人6元粮油补贴停发。是年，按照甘烟人（1992）25号文件精神，进行了工资调整，调资的范围包括1991年12月31日在册的正式工和副业工。在个人现行工资标准的基础上对233名职工增加一级工资，月增资额最高的16.00元，最低的10.00元。

1993年11月，按照有关文件精神给233名正式职工调整了工资，月增资总额0.32万元，人均月增资14.20元。166名副业工，月增资额0.23万元，人均月增资14.13元。是年12月对240名正式职工（含退休17人）进行了浮动转固定增资，月增资额0.49万元，人均月增资20.5元。对166名副业工进行了浮动转固定增资，月增资总额0.34万元，人均月增资20.7元。同时对正式工、副业工每人再浮动一级工资。

1994年按照国家烟草专卖局“关于烟草系统岗位技能工资制试点工作意见”和甘肃省烟草专卖局(公司)要求，结合本厂实际制定了《合水雪茄烟厂岗位技能工资制实施方案》，是年12月21日提交职代会讨论通过，经甘肃省烟草专卖局(公司)审批后执行。

岗位技能工资由基本工资和辅助工资两部分组成。基本工资由岗位工资和技能工资两个单元组成；辅助工资由年功工资、津贴补助等单元组成，岗位技能工资计算方法为：

职工月工资总额=岗位工资+技能工资+辅助工资

职工月基本工资=岗位工资+技能工资

职工日基本工资=月基本工资÷23.3天

岗位工资是根据合水烟厂职工所在岗位的责任轻重、强度大小、技术高低和条件优劣等劳动要素的评价结果和所在岗位的档次而确定的工资。岗位

工资随着岗位的变动而变动，体现了不同岗位的劳动差别。

技能工资是在考试考核的基础上，结合职工个人工资状况，根据不同岗位、职务对劳动技能的要求，同时兼顾所具备的技能水平而确定的工资。辅助工资是除基本工资以外发给职工的其他收入。

岗位技能工资标准为：起点工资标准 110 元，核算到九类区为 119 元。工人最高线是起点线的 4 倍；管理人员最高线是起点线的 5 倍。工人岗位与技能工资比例为 6:4；管理人员岗位与技能工资比例为 5:5。

岗位技能工资从 1994 年 10 月 1 日起执行。全厂增资人数 414 人，其中正式职工 250 人，副业工 164 人，月增资总额 5.88 万元。人均月增资 141.96 元（其中岗位 137.5 元，技能 4.46 元）。工人岗位工资标准、技能工资标准和管理人员岗位工资标准、技能工资标准分别见表(7－14)、(7－15)、(7－16)、(7－17)

工人岗位工资标准表

表 7－14　　　　单位：元

岗序	六类区		九类区	
	一档	二档	一档	二档
13	260	270	280	290
12	244	254	262	272
11	228	238	244	254
10	212	222	226	236
9	196	206	208	218
8	180	190	190	200
7	164	174	172	182
6	148	158	155	165
5	132	142	138	148
4	116	126	121	131
3	99	109	104	114
2	82	92	87	97
1	65	75	70	80

本标准共分 13 岗，每岗设二档。各岗、档差分别为：岗差 1－7 岗 17 元，7－13 岗 18 元。档差均 10 元。

工人技能工资标准表

表 7－15　　　　单位：元

<table>
<tr><th rowspan="2">级别</th><th rowspan="2">序号</th><th rowspan="2">倍数</th><th colspan="2">标准</th><th colspan="5" rowspan="2">止点线</th></tr>
<tr><th>六类区</th><th>九类区</th></tr>
<tr><td rowspan="2">十三</td><td>25</td><td>4.68</td><td>218</td><td>234</td><td colspan="4" rowspan="4"></td><td rowspan="12">高级技师</td></tr>
<tr><td>24</td><td>4.50</td><td>210</td><td>225</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十二</td><td>23</td><td>4.32</td><td>202</td><td>216</td></tr>
<tr><td>22</td><td>4.16</td><td>194</td><td>208</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十一</td><td>21</td><td>4.00</td><td>186</td><td>200</td><td colspan="3" rowspan="2"></td><td rowspan="12">技师</td></tr>
<tr><td>20</td><td>3.84</td><td>178</td><td>192</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十</td><td>19</td><td>3.68</td><td>171</td><td>184</td><td colspan="2" rowspan="4"></td><td rowspan="19">高级技工</td></tr>
<tr><td>18</td><td>3.52</td><td>164</td><td>176</td></tr>
<tr><td rowspan="2">九</td><td>17</td><td>3.36</td><td>157</td><td>168</td></tr>
<tr><td>16</td><td>3.20</td><td>150</td><td>160</td></tr>
<tr><td rowspan="2">八</td><td>15</td><td>3.04</td><td>143</td><td>152</td><td rowspan="8"></td><td rowspan="15">中级技工</td></tr>
<tr><td>14</td><td>2.88</td><td>136</td><td>144</td></tr>
<tr><td rowspan="2">七</td><td>13</td><td>2.72</td><td>129</td><td>136</td><td rowspan="13">普工</td></tr>
<tr><td>12</td><td>2.56</td><td>122</td><td>128</td></tr>
<tr><td rowspan="2">六</td><td>11</td><td>2.40</td><td>115</td><td>120</td></tr>
<tr><td>10</td><td>2.26</td><td>108</td><td>113</td></tr>
<tr><td rowspan="2">五</td><td>9</td><td>2.12</td><td>101</td><td>106</td><td rowspan="9"></td></tr>
<tr><td>8</td><td>1.98</td><td>94</td><td>99</td></tr>
<tr><td rowspan="2">四</td><td>7</td><td>1.84</td><td>87</td><td>92</td><td rowspan="7">初级技工</td></tr>
<tr><td>6</td><td>1.70</td><td>80</td><td>85</td></tr>
<tr><td rowspan="2">三</td><td>5</td><td>1.56</td><td>73</td><td>78</td></tr>
<tr><td>4</td><td>1.42</td><td>66</td><td>71</td></tr>
<tr><td rowspan="2">二</td><td>3</td><td>1.28</td><td>59</td><td>64</td></tr>
<tr><td>2</td><td>1.14</td><td>52</td><td>57</td></tr>
<tr><td>一</td><td>1</td><td>1.00</td><td>45</td><td>50</td></tr>
</table>

管理技术人员岗位工资标准表

表 7－16　　单位：元

岗　序	六类区		九类区	
	一档	二档	一档	二档
13	275	285	300	310
12	257	267	279	289
11	239	249	258	268
10	221	231	238	248
9	203	213	218	228
8	185	195	198	208
7	167	177	178	188
6	149	159	158	168
5	131	141	138	148
4	113	123	118	128
3	94	104	98	108
2	75	85	79	89
1	55	65	60	70

本标准共分 13 档，每岗设二档。各岗、档差分别为：岗差：1～3 岗 19 元；3～11 岗 20 元；11～13 岗 21 元。档差均为 10 元。

管理技术人员技能工资标准表

表 7－17　　　　单位：元

<table>
<tr><th rowspan="2">级别</th><th rowspan="2">序号</th><th rowspan="2">倍数</th><th colspan="2">标准</th><th colspan="4" rowspan="2">止点线</th></tr>
<tr><th>六类区</th><th>九类区</th></tr>
<tr><td rowspan="2">十四</td><td>27</td><td>5.00</td><td>277</td><td>300</td><td rowspan="12"></td><td rowspan="5"></td><td rowspan="2"></td><td rowspan="14">高级管理人员</td></tr>
<tr><td>26</td><td>4.83</td><td>268</td><td>290</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十三</td><td>25</td><td>4.67</td><td>259</td><td>280</td><td rowspan="15">高级专业技术人员</td></tr>
<tr><td>24</td><td>4.50</td><td>250</td><td>270</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十二</td><td>23</td><td>4.33</td><td>241</td><td>260</td></tr>
<tr><td>22</td><td>4.17</td><td>232</td><td>250</td><td rowspan="22">中级管理、专业技术人员</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十一</td><td>21</td><td>4.00</td><td>223</td><td>240</td></tr>
<tr><td>20</td><td>3.83</td><td>214</td><td>230</td></tr>
<tr><td rowspan="2">十</td><td>19</td><td>3.67</td><td>205</td><td>220</td></tr>
<tr><td>18</td><td>3.50</td><td>196</td><td>210</td></tr>
<tr><td rowspan="2">九</td><td>17</td><td>3.33</td><td>187</td><td>200</td></tr>
<tr><td>16</td><td>3.17</td><td>178</td><td>190</td></tr>
<tr><td rowspan="2">八</td><td>15</td><td>3.02</td><td>169</td><td>181</td><td rowspan="15">初级管理、专业技术人员</td></tr>
<tr><td>14</td><td>2.87</td><td>160</td><td>172</td></tr>
<tr><td rowspan="2">七</td><td>13</td><td>2.72</td><td>151</td><td>163</td><td rowspan="3"></td></tr>
<tr><td>12</td><td>2.56</td><td>143</td><td>154</td></tr>
<tr><td rowspan="2">六</td><td>11</td><td>2.42</td><td>135</td><td>145</td></tr>
<tr><td>10</td><td>2.27</td><td>127</td><td>136</td><td colspan="2" rowspan="10">办事员</td></tr>
<tr><td rowspan="2">五</td><td>9</td><td>2.12</td><td>119</td><td>127</td></tr>
<tr><td>8</td><td>1.97</td><td>111</td><td>118</td></tr>
<tr><td rowspan="2">四</td><td>7</td><td>1.82</td><td>103</td><td>109</td></tr>
<tr><td>6</td><td>1.67</td><td>95</td><td>100</td></tr>
<tr><td rowspan="2">三</td><td>5</td><td>1.53</td><td>87</td><td>92</td></tr>
<tr><td>4</td><td>1.40</td><td>79</td><td>84</td></tr>
<tr><td rowspan="2">二</td><td>3</td><td>1.27</td><td>71</td><td>76</td></tr>
<tr><td>2</td><td>1.13</td><td>63</td><td>68</td></tr>
<tr><td>一</td><td>1</td><td>1.00</td><td>55</td><td>60</td></tr>
</table>

1995年12月，根据甘肃省烟草专卖局(公司)甘烟人1995(36)号文件精神，调整岗位和年功工资404人，其中正式工240人，人均月增资137.33元，副业工164人，人均月增资142.54元。1997年，根据甘烟人1997(25)号文件精神，晋升岗位工资406人（其中：正式工246人，副业工160人），月增资总额1.54万元，人均月增资38.00元。

1999年，根据甘肃省烟草专卖局(公司)甘烟人（1999）21号文件精神，将原岗位技能工资调为岗位工资，同时，根据增资情况将现行物价性补贴等纳入岗位工资。岗位工资的主要内容包括：岗位工资、年功工资和技术等级津贴等。岗位工资实行“一岗一薪”制，岗位工资标准分为管理岗位工资标准、工人岗位工资标准和专业技术岗位工资标准。

管理岗位起点工资标准为400元，最高工资标准为850元；工人岗位起点工资标准为400元，最高工资标准为750元；年功工资取消烟草系统的行业工龄工资，实行工龄分段计算的年功工资制。即参加工作1至10年每年按6元计发，参加工作11至20年，从参加工作之年算起每年按8元计发；参加工作21至30年，从参加工作之年算起每年按10元计发；参加工作31上以上的从参加工作之日起每年按12元计发。

技术等级津贴必须是持有甘肃省烟草专卖局(公司)特有工种职业技能鉴定站认可的技术等级证书的技术人员，方可享受技术等级津帖。由于合水烟厂中级工技能鉴定工作正在进行之中，加之合水烟厂于2001年10月底停产，因此，至2002年6月技术等级津贴和专业技术岗位工资标准均未执行。

此次调资根据甘肃省烟草专卖局(公司)甘烟人（2000）第2号文件《关于对合水雪茄烟厂调整工资实施方案的批复》精神，副业工不在调资范围，但按照甘肃省烟草专卖局(公司)意见，人均岗位工资可在100元以内增资，其岗位工资标准参照正式工岗位工资标准执行，工龄工资不调，保留原工龄和行业工龄工资。

参加调整工资的正式职工278名，实际调资273人，人均月增资175元（其中岗位工资113元，年功工资62元）。1999年合水烟厂工资调整情况见表(7－18)、(7－19)、(7－20)、(7－21)，历年职工工资、奖金发放见表(7－22)

岗位工资标准表

表 7－18 单位：元

序号	管理岗位标准		工人岗位标准
13	厂　长	850	750
12	副厂长	750	700
11	科　长	700	660
10	副科长	660	620
9	副科级以下	630	590
8		600	560
7		570	540
6		540	520
5		520	500
4		500	480
3		480	460
2		460	440
1	起点工资	400	400

专业技术岗位工资标准表

表 7－19 单位：元

序　　号	标　　准	专业技术岗位
六	1000	正高级
五	800	高　级
四	700	中　级
三	600	助理级
二	500	员　级
一	400	起点工资

技术等级津贴标准表

表 7-20　　　　单位：元

序　　号	技术等级	津贴标准
四	高级技师(聘任后)	100
三	技师(聘任后)	60
二	高级工	40
一	中级工	20

工业企业调整工资审批表

表 7-21　　　　单位：人、元、月人均

岗　　位		人数	原岗位技能工资额	现岗位工资额	纳入物价性补贴	岗位工资增资额
合　　计		273	420	578	45	113
	管理人员小计	71	492	636	45	99
13	厂　级	1	706	850	45	99
12	副厂级	4	650	750	45	55
11	科　级	20	582	700	45	73
10		11	534	660	45	81
9	副科级					
8		10	398	600	45	157
7	其　他	19	401	570	45	124
6		6	414	540	45	81
5						
4						
3						
2						
1	起点工资					
	工人小计	202	395	558	45	118

续表

岗位		人数	原岗位技能工资额	现岗位工资额	纳入物价性补贴	岗位工资增资额
13	各单位岗位技能工资的设置					
12						
11		6	428	660	45	187
10		39	445	620	45	130
9		13	426	590	45	119
8		53	405	560	45	110
7		60	382	540	45	113
6		18	355	520	45	120
5						
4		3	367	480	45	68
3						
2						
1	起点工资	10	250	400	45	105

历年职工工资、资金表

表7-22

年度	总工资(万元)	年末职工人数(人)	年人均工资(元/人)	其中	
				资金总额(万元)	人均奖金(元)
1976年	2.21	45	491		
1977年	4.41	39	442		
1978年	9.13	138	662		
1979年	17.15	336	510		
1980年	27.38	546	501		
1981年	26.39	560	471		
1982年	36.20	550	476		
1983年	37.19	558	666		

续表

年　度	总工资(万元)	年末职工人数(人)	年人均工资(元/人)	其　中	
				资金总额(万元)	人均奖金(元)
1984年	39.29	407	965		
1985年	21.70	338	642		
1986年	32.50	332	979		
1987年	37.50	380	987		
1988年	49.90	437	1142		
1989年	64.10	442	1450	11.3	256
1990年	73	633	1153	25.3	400
1991年	88	550	1600	16.4	298
1992年	106	562	1886	34.5	614
1993年	160	563	2842	33.7	599
1994年	216	568	3803	29.5	519
1995年	210	511	4110	44.8	877
1996年	357	676	5281	44	651
1997年	360	642	5607	19	296
1998年	332	634	5237		
1999年	385	647	5951		
2000年	480	523	9178		
2001年	454	512	10460		

五、职工结构

性别结构　1976年有职工45名，其中男职工30名，占66.6%，女职工15名，占33.3%。

1980年末,有职工546名，其中男87名，占15.9%，女职工459名，占84%。

1985年末,有职工338名，其中男职工101名，占29.9%，女职工

237名，占70.1%。

1990年末,有职工633名，其中男职工280名，占44.2%，女职工353名，占55.8%。

2001年有职工512名，其中男职工236名，占46.1%，女职工276名，占53.9%。

年龄结构　1976年末，在45名职工中，年龄在30岁以下者32名，占71.1%，30~40岁7名，占15.6%，40岁以上6名，占13.3%。

1980年末,在546名职工中，年龄在30岁以上者336名，占61.5%，30~40岁122名，占22.3%，40岁以上88名，占16.2%。

1985年末,在338名职工中，年龄在30岁以下者122名，占36.1%，30~40岁114名，占33.7%，40岁以上者102名，占30.2%。

1990年末,在633名职工中，年龄在30岁以下者341名，占53.9%，30~40岁144名，占22.7%，40岁以上者148名，占23.4%。

1995年末,在511名职工中，年龄在30岁以下者183名，占35.8%，30~40岁168名，占32.8%，40岁以上者160名，占31.3%。

2001年在512名职工中，年龄在30岁以下者165名，占32.2%，30~40岁212名，占43.2%，40岁以上126名，占24.6%。

文化结构　1976年末，在全厂45名职工中，具有高中文化程度10名，占职工总数的22.2%，初中文化程度18名，占职工总数的40%，初中以下17名，占职工总数的37.8%。

1980年末,在546名职工中，具有中专文化程度4名，占职工总数的0.7%,具有高中文化程度173名，占职工总数的31.7%，初中文化程度234名，占职工总数的42.9%，初中以下文化程度139名，占职工总数的25.5%。

1990年末，在633名职工中，具有大专文化程度1名，中专4名，中技3名，高中210名，初中293名，初中以下122名，分别占职工总数的0.16%、0.63%、0.47%、33.2%、46.3%、19.3%。

2001年，在512名职工中，具有大学文化程度的1名，大专26名，中专36名，中技15名，高中127名，初中227名，初中以下81名，分别占职工总数的0.3%、4.8%、7%、2.9%、24.8%、44.3%和15.8%。

技术结构　1978年正式生产后，有技术人员（含工艺配方，机械维修人员）29名，占职工总数的21%；1985年有技术人员63名，占职工总数的18.6%；1990年有技术人员122名，占职工总数的19.2%。有中级技术职称3名，占技术人员的2.5%，初级技术职称5名，占技术人员4.1%；2001年有技术人员99名，占职工总数的19.3%，有中级专业技术人员5名，占技术人员的5%，初级专业技术人员18名，占技术人员的18.2%。1998年有通用工种初级工18名，1999年有通用工种中级工16名。1999年有特有工种初级工441名，2000年有特有工种中级工47名，通用工种中级工8名，2001年有通用工种初级工10名，中级工1名，高级工5名。截止2001年底，共有初级工469名，占职工总数的91.6%，中级工72名，占职工总数的14.1%，高级工5名，占职工总数的1%。职工政治文化结构见表(7－23)，历年职工结构变化情况见表(7－24)

合水烟厂职工政治文化结构一览表

表7－23　　单位：人

年度	全部职工											其中正式职工								
	总人数	文化程度							管理人员		生产人数	人数	占全部职工%	党员		团员		高级技术职称	中级技术职称	初级技术职称
		大学	大专	中专	中技	高中	初中	初中以下	人数	占总人数%				人数	占固定工%	人数	占正式工%			
1976	45					10	18	17	10	22.2	35	13	29	4	30.8	5	38.5			
1980	546			4		173	234	135	30	5.5	516	79	14.5	18	22.8	13	16.5			
1985	338			7		112	130	89	60	17.8	278	134	39.6	24	17.9	32	23.9			
1990	633		1	4	3	210	293	122	98	15.5	535	165	26.1	31	18.8	20	12.1		3	5
1995	511		5	9	5	162	250	80	102	20	409	249	48.7	55	22.1	15	6.1		3	7
2000	523	1	25	36	15	129	235	82	97	18.5	426	289	55.3	67	23.2	13	4.5		5	18
2001	512	1	25	36	15	127	227	81	102	19.9	410	283	55.3	67	23.7	13	4.6		5	18

注：管理人员含后勤管理部门的工人岗位。

合水烟厂职工结构变化表

表7－24　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：人

年度	职工年末总数	其中											备注
		性别		用工性质			职工分类						
		男	女	正式工	副业工	临时工	工人	学徒	专业技术	管理	服务	其他	
1976	45	30	15	13	24	8	29	5	3	7	1		
1977	93	37	56	13	72	8	79			13	1		
1978	138	29	109	13	72	53	118		1	14	3	2	
1979	336	67	269	27	132	177	306		1	20	5	4	
1980	546	87	459	79	311	156	450	62	1	21	8	4	
1981	560	108	452	90	310	160	512		1	32	10	5	
1982	550	114	436	130	240	180	501		2	32	13	2	
1983	558	135	423	130	240	188	503		2	34	15	4	
1984	407	127	280	140	241	26	328		2	50	22	5	
1985	338	101	237	134	166	38	234	38	2	36	22	6	
1986	332	89	243	130	162	40	264		2	36	24	6	
1987	380	112	268	144	162	74	308		1	37	28	6	
1988	437	120	317	140	269	20	343		5	42	41	6	
1989	442	125	317	151	247	44	355		5	38	41	3	
1990	633	280	353	165	235	233	489	44	8	46	44	2	
1991	550	207	343	229	165	156	429	26	8	42	43	2	
1992	562	210	352	256	163	143	445	21	10	42	43	1	
1993	563	211	352	257	163	143	439	27	10	42	44	1	
1994	568	213	355	209	161	198	466		10	41	50	1	
1995	511	193	318	249	160	102	408		10	40	52	1	
1996	676	258	418	259	159	258	574		10	40	51	1	
1997	642	252	390	256	158	228	543		12	35	51	1	
1998	634	250	384	258	158	218	524		24	31	52	3	内退2人
1999	647	260	387	271	158	218	534		24	30	56	3	内退2人
2000	523	245	278	289	153	81	368		22	28	59	46	内退31人
2001	512	236	276	283	151	78	355		22	28	64	43	内退32人

注：专业技术人员中含部分管理干部和工人。服务人员属于后勤管理部门的工人岗位，其他人员含内退、停薪留职等。

六、劳动保护

合水烟厂对职工的劳动保护，坚持预防为主的原则，在进行安全教育和在机械设备上安装防护设施的基础上，还根据实际需要和上级有关规定，定期向职工发放劳动保护用品和劳动保护津贴。到离休、退休年龄或因公伤残、患病等失去工作和劳动能力的，则按照国家的有关规定，办理离休、退休、退养和病休手续，实行社会保障。

劳保用品和劳保津贴标准的制定，离退休人员的有关待遇均由劳动人事科负责。1982 年，厂部制定了《劳保待遇发放制度》，规定劳保用品按月发放，统一由车间领取，供应部门采购并按时发放，无特殊原因，不得拖欠。凡享受劳保待遇者，工作时必须穿戴好防护用品，做到物尽其用，否则，由此造成的一切后果由本人负责。职工工作服和特殊岗位配发的防寒大衣、眼镜、雨鞋、雨衣按规定发放，实行交旧领新；司炉工、烘丝工、烘房、蒸烟工按季节（七、八、九月）享受保健食品，即每人每月发肉 1 斤、食油半斤、白糖 1 斤。1989 年以后取消肉、食油、保健品、雨衣和防寒大衣等劳保用品，其他均未作调整。1993 年以后，根据工作需要，劳保品一般为毛巾、肥皂、洗衣粉、香皂、手套、口罩等，夏季发放降温防暑白糖，确保职工的身心健康。对于符合离、退休条件的固定工、集体工、劳动合同制工人、计划内临时工，由劳动人事科办理离退休手续，按国家养老保障制度，享受社会保障。由合水县劳动保险局按月发给退休工资，即社会 统筹部分。烟厂按月发给行业内执行的补贴部分，即工龄工资和生活补贴。

七、劳动保险

劳动保险亦称社会保险，主要有养老保险和待业保险。1986 年，合水烟厂对劳动合同制工人实行养老保险制度。1992 年根据国发（1991）33 号文件和地方政府有关文件精神，对固定工、集体工、合同制工人缴纳养老基金。养老基金按全厂工资总额的 11% 上缴，职工按工资的 2% 上缴。两年调一次，2001 年为 6%；单位最初按 17% 上缴，2001 年降为 5%。养老保险

的缴纳每月由财务科从职工工资中扣除，统一上缴合水县劳动保险局。正式职工均参加全省养老金统筹。待业保险，最初正式工每人每月缴2元，2001年按工资的1%缴纳；单位最初给每人每月缴纳4元，2001年开始按工资的2%缴纳。每月由财务科从工资中扣除，上缴合水县劳动保险局。

八、退休退养

合水烟厂干部、职工的离休、退休、退养工作归劳动人事部门管理。1983年有1名职工办理了离休手续，此后每年都有职工退休。

1983年、1984年先后办理柴伟民、白克忠两名干部离休。柴伟民享受县(处)级待遇。1985年至1993年先后办理沈富华等14名科级和一般干部的退休手续和李治才等16名工人退休手续。2000年办理了王学智、张鹏儒和2名工人退休手续。止2001年11月底，共有离休干部2名，退休干部16名，退休工人16名。内部退养干部4名、工人26名。

合水烟厂对职工退休、退养管理工作随着退休退养人数的增加，不断强化。1990年根据甘政发（1990）45号文件精神，对13名离退休人员工资进行了“转标”，月增资额161.00元。2000年7月对37名离退休和内部退养人员的工龄工资进行了调整，从1999年7月开始，共补发18个月，平均月增资130元。

为了使离退休职工能安度晚年，烟厂党委非常重视离退休人员的生活情况。对离退休在上海、兰州等地的职工工资由财务科按月准时汇寄。主要节假日厂领导或工会负责人亲自看望在合水县城的离、退休干部职工，送慰问品。离、退休、退养职工的书报费、内供烟、重要节假日物资供给与在岗职工同等对待。建立“中共合水雪茄烟厂离退休职工支部”，工会还为离退休职工支部征订《党的建设》等刊物，帮助退休党员学习。使“老有所管，老有所养，老有所医，老有所为，老有所乐”的“五有”政策得到认真落实。

第八节 安全保卫

一、机构人员

1979年以前，安全保卫工作由办公室负责管理。1979年由人秘股负责，朱彩琴任股长。1983年3月撤销人秘股成立办公室，安全保卫工作由办公室负责，朱彩琴任办公室主任。1989年7月成立保卫科，段德林任保卫科副科长。1992年12月柴旭成任保卫科副科长。1993年9月，万生涛任保卫科副科长，时有2名保卫干事和9名安全值班员。1996年10月万生涛任保卫科科长，蒋西民任副科长，有1名保卫干事和7名安全值班员。1999年8月梅步锋任保卫科科长，唐永振任副科长，其他人员未调整。2000年8月保卫科更名为安保科，梅步锋任安保科科长，时有1名安保干事和4名安全值班员。

二、规章制度

建厂至1982年，安全保卫和安全生产管理工作虽在进行，但未形成较为规范的制度。1982年制定了《合水烟厂治安管理制度》，对搞好社会治安综合治理和安全文明生产起到了积极作用。随后又根据生产经营的发展逐步制定了有关安全保卫制度。1994年，在原有安全保卫制度的基础上，修订印发了《安全生产管理制度》、《消防管理制度》、《义务消防队管理制度》、《消防器材管理制度》、《易燃易爆物品管理制度》、《火源、电源管理制度》、《安全防火制度》、《经警保卫人员工作制度》、《自行车管理制度》、《门卫管理制度》等，这些制度的颁布实施，对生产经营工作起到了保驾护航的作用。1994年后，未颁发新的安全保卫制度，注重对原有制度的贯彻和落实。

三、治安保卫

1978年新厂区落成后，设立门卫，对出入的车辆和人员进行盘查登记，在厂区进行巡逻，加强对企业和职工财产的安全保卫。1982年，烟厂颁发《治安管理制度》后，厂级干部实行轮流值班制，每人一月，值班期间食宿在厂，负责处理日常安全保卫事宜。为了加强治安管理，1985年7月20日，厂部成立了由11人组成的治安保卫领导小组，杨品任组长，刘芳兰、李治平任副组长。供销科、生产科和车间共设19名治保员，形成了以厂部为中心的治保网络，做到层层有人抓，级级有人管。为了进一步强化治保调解作用，1988年4月9日，成立了由11人组成的治安保卫委员会，李月才任主任，涂立群、张鹏儒任副主任。治保委员会下设调解委员会，涂立群任主任，张鹏儒、张婉芳任副主任，有委员4名。调委会负责调解职工之间纠纷，维护生产经营秩序，增强职工凝聚力。1991年，厂部在资金十分困难的情况下，投资1.2万元，在一、二号成品库及财务科安装红外线防盗、防火、防毒探头11个，接收器2台，给保卫人员配备了经警服装和4部对讲机，加强了对重要部位的安全监控，提高了安保人员的装备和应变能力。1992年4月21日，厂部在原治保委员会的基础上，成立了社会治安综合治理领导小组，李月才任组长，张鹏儒任副组长，赵普忠、李文贤、段德林任委员。领导小组下设办公室，办公室设在保卫科。同年，烟厂被合水县委、县人民政府树立为社会治安综合治理先进单位。安保干事宋天鹏、制丝车间主任梅步锋被评为安全保卫先进工作者，受到甘肃省烟草专卖局（公司）表彰奖励。

1997年，积极开展了创建安全文明小区活动。烟厂安全文明小区包括毗邻的合水县地毯厂、乳品公司、运管所、气象局、物资局、中医院、民政福利公司及所属住宅区和街道两边的门店等。为了促进创安工作，厂部成立了创安办公室，办公室设在保卫科。同时建立健全了有关规章制度，整改了基础设施，规范了安全行为，强化治安防范，并绘制了文明小区平面示意图，悬挂安全警示标语，使小区整体形象，职工素质，治安状况，工作环境大为改观，生产经营稳步发展。1998年4月21日被合水县委命名为安全文

明小区创建达标单位。1999 年 10 月 14 日合水烟厂创安活动被庆阳地区政法委评为创建先进单位，并在庆阳县召开的创建安全文明小区工作会上做了经验介绍。2000 年 1 月 29 日，厂部成立了禁毒领导小组，马育贤任组长，王瑞岐、梅步锋任副组长，孙耀南、万生涛、唐永振、刘国辉、张振、杨建华任成员。同年 4 月，配合合水县禁毒办公室在厂区内进行了为期一周的禁毒图片展，通过展览使职工进一步认识到毒品危害性，增强了防毒禁毒意识。同年 5 月 17 日，厂部调整了禁毒领导小组，李凤麒任组长，杨永清、梅步锋任副组长，万生涛、孙耀南、刘国辉、杨建华任成员。2001 年 10 月 25 日，由于生产经营陷入困境，逼迫停产。为了保证停产期间企业财产不受损失，厂部充实安全值班人员，厂级领导人员轮流值周，安保科具体负责，实行全方位监控，全天候值班，24 小时巡逻，确保财产安全。11 月底，将安全值班人员调整为 31 人，其中厂区 17 人，张家山和师家庄原料库共 14 人。

四、安全生产

合水烟厂安全生产管理工作伴随着生产工作的开展应运而生。当时，厂部要求职工在提高产量的同时要注意安全，严防意外事故的发生。1977 年，为了加强对安全工作的领导，厂部成立了由 11 人组成的安全领导小组，胡彦俊任组长。1981 年随着人事变更，厂部调整了安全领导小组。谢帮泰任组长，刘芳兰任副组长，杨品等 7 人任成员。各生产班组设了安全员，基本形成了安全管理网络。1982 年，各车间根据厂部对安全生产的要求，规定操作人员必须严格遵守操作规程。厂部每月还进行一次全厂性的安全大检查，对库房、配电室、锅炉房等重点部位认真检查，堵塞漏洞，消除隐患，防患于未然。为了进一步做好“四防”工作，1985 年，设专职防火安全员 1 人，兼职防火安全员 5 人。防火安全员定期对电路、用电器和火源进行检查，发现隐患及时处理。1990 年 12 月，根据厂内发生的车辆运输事故，厂部加强了车辆安全管理，要求驾驶员要增强责任感，吸取血的教训，确保行车安全。储运科于 1991 年 1 月 1 日与驾驶员签订了《驾驶员安全责任书》，规定在本年度内行车无安全事故者奖 1000 元，若发生安

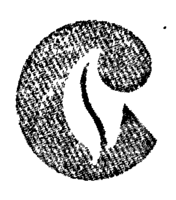
全事故者按损失额的5%处罚。1994年6月22日，厂部成立了安全委员会，邓兴有任主任，赵普忠、万生涛任副主任。张鹏儒、王自荣、栗自安、唐永振任委员。并修订颁发了《安全生产管理制度》、《易燃易爆物品管理制度》、《火源、电源管理制度》、《安全防火管理制度》等。对香精、酒精、汽油、氧气瓶等易燃易爆物品按规定单独存放，远离火源。对明火使用严加管理，除动火区外，生产区一律不许随意动用明火，若需动用明火，进行电焊作业，须经保卫部门批准，持“动火证”方可动火，动火时安保部门派专人到现场监护。各车间设有吸烟室，吸烟室由车间清洁工管理和清扫。安保人员随时在厂区和生产现场进行巡逻，发现车间工人在生产岗位吸烟或在生产区内吸烟者，每人每次罚款50元。1995年为了认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，厂部进一步加强了对安全隐患的整改力度，实行“安全隐患整改通知书”制，对在安全大检查中发现的事故隐患限期进行整改，整改不彻底达不到要求的重新进行整改，直到整改彻底为止。仅当年就自查自改各类隐患9项。1996年，厂部为职工每人定做了两套工作服，要求职工上班时穿工作服，戴工作帽。1998年3月24日，厂部重新调整了安全委员会，邓兴有任主任，马育贤、赵普忠、万生涛任副主任，梅步锋、郭浩剑、张兴贵，唐永振任委员。安委会下设制丝、卷包、雪茄、动力、辅助、后勤等6个安全小组，22人分别兼任小组组长和安全员。基本形成了级级有人抓，层层有人管的安全管理体系。2001年5月17日，厂部调整了安全委员会，李凤麒任主任委员，赵普忠、梁德华、杨永清、梅步锋任副主任委员，万生涛、孙耀南、刘国辉、张峰、贾生锋、杨振堂任委员，安委会下设办公室，办公室设在安保科，梅步锋兼任办公室主任。安委会下设后勤、经营、生产、金叶公司等4个安全小组，23人分别兼任各安全小组组长和安全员。在日常安全管理工作中，除坚持原有行之有效的管理措施外，还在厂区悬挂了安全宣传标语，在生产作业区等重要部位悬挂了安全警示标志，进一步提高了职工安全防范意识。

到2001年，烟厂安全生产管理工作，由于领导重视，措施得力，防范严密，基本上未发生大的安全事故，轻伤事故均控制在2‰以内。

五、消防工作

1976年投产至1981年，消防工作由人秘股负责，具体工作仅停留在书写宣传标语，悬挂“严禁烟火”警示牌等一般化的水平上。1981年5月6日，为了加强消防工作，提高消防能力，厂部组建了22人消防队，杨炳奇任队长，柴旭成、黎甲有任副队长。消防队共分2个组，柴旭成、黎甲有分别兼任组长。消防队组建后，集中进行了培训，学习消防知识，熟悉设备性能，并通过现场演练，提高实战水平和快速反应能力。1987年，职工宿舍楼1名职工在用煤油炉作饭时引起火灾，使5合门窗被烧，虽未造成大的经济损失，但却增强了职工的消防意识和防火自觉性。1988年在修建张家山烟叶库时，修建了消防水池，堆放了消防砂。1989年5月20日，庆阳地区“谁主管，谁负责”的消防工作在合水烟厂试点，庆阳地区公安处与合水烟厂签订了责任书，年终兑现了奖惩。烟厂以此为契机，并结合1990年废纸着火事件，在全厂广泛进行安全消防教育，落实安全消防措施，改善消防条件。在资金困难的情况下，添置一辆“金鹿”牌消防车和小型干粉灭火器、消防桶、消防铣、消防水带等器材。为了强化消防管理，促进消防建设，厂部于1994年修订颁发了《消防管理制度》、《义务消防队管理制度》。义务消防队每年集训两次，达到招之即来，来之能战。1997年厂区后院废纸着火，厂领导非常重视，在认真查处失火事件的同时，组织安委会成员对容易引发火灾事故的重点部位进行了彻底排查，对排查出的问题立即进行了解决。特别是解决了师家庄原料库消防用水、消防用砂和通讯问题。

为了加强义务消防队建设，厂部于1998年3月26日，调整补充了义务消防队队员，使义务消防队员达到46人。同时，添置了部分消防设施。至此，全厂共有地下消防拴2个，地面消防拴7个，建筑物消防栓23个，消防水带400米，消防枪头25个，各类灭火器80具，水池5个，消防泵1台，消防工具20个，砂土40立方米，水罐1个。由于措施得力，建厂至今未发生重大火灾事故，企业财产未受损失。



第八章　多种经营

合水烟厂在搞好生产经营工作的同时，积极开展多元化经营。企业内有公司、宾馆、酒店等经营实体，与厂脱钩和半脱钩，形成了背靠企业发展，面向社会服务的新型产业格局。

第一节　机构人员

合水烟厂多种经营工作始于1976年，当时在合水县城(原汽车站北侧)设立门市部一处，主要经营烟酒、百货等。1983年7月在西峰市商业城办门市部一处(1984年12月撤销)。同时撤销在合水县城所设门市部，重新在烟厂大门南侧设门市部一处，主要经营烟酒副食、日用小百货，年营业收入不足万元，隶属烟厂办公室管理。1985年10月，随着烟厂规模的扩大，成立了劳动服务公司，统一管理多元化经营。1986年劳动服务公司创办了烟厂招待所。1990年2月劳动服务公司撤销。

1989年5月成立储运科，主要承担本厂运输业务。其固定资产由厂部提供，人员由厂部统一调配，实行独立核算，自负盈亏。2000年3月归并金叶公司管理。

1993年2月，厂部根据烟草行业提出的“一业为主，多种经营”的方针，成立了合水烟厂工贸公司，设经理和会计各1人，成为独立核算、自主经营、自负盈亏的科级经营实体。1995年8月撤销。

1996年7月成立合水烟厂辅助车间，主要承担本厂滤嘴棒加工，1999年8月更名为嘴棒车间，2000年8月更名为成型车间。

1998年3月成立合水烟厂招待所，设所长1人。1999年初更名为金叶宾馆，设经理1人，是年8月，归金叶有限责任公司管理。

1999年8月，根据甘肃省烟草专卖局(公司)发展多元化经营的有关精神，烟厂成立了多种经营办公室，副厂长梁德华任主任，刘耀东、彭开越任副主任。同时成立了合水烟厂金叶有限责任公司（简称金叶公司），是自主经营、独立核算的经济实体，隶属厂部管理。公司下辖储运科、金叶宾馆、嘴棒车间。2000年8月机构改革后，储运科撤销，车辆归供应科管理。金叶公司负责管理金叶宾馆、金叶酒店、医务室、门市部、浴池、房屋出租、废旧物资回收等业务。2001年9月更名为商贸经营部，其经营范围未变动。建厂以来，多种经营实体及负责人见表(8－1)

多种经营实体及负责人一览表

表 8－1

经营实体	业务范围	经营负责人 或部门	任职(经营)时间
商业门市		办公室	1976－1993.2
商业门市 (西峰市)		办公室	1983.7－1984.2
劳动服务公司	门市部	涂立群 杨炳奇	1985.10－1986.2
		张鹏儒	1986.2－1987.1
		赵鸿秀	1987.1－1988.2
	招待所	邵都南	1988.2－1989.2
		孙耀南	1989.2－1990.2
储运科	车队	贾生锋	1989.5－1999.8
		郭含锐	1999.8－2000.8
工贸公司	金叶酒店 门市部 批发部 西峰经销部 电机修理部	张　峰	1993.2－1995.8
辅助车间	滤嘴棒加工	王海鹰	1996.7－1999.8
招待所		王晓琴	1998.3－1999.8
金叶有限责任公司	储运科 金叶宾馆 嘴棒车间 宾馆专柜	刘耀东	1999.8－2000.8
		付选成	1999.8－2000.8
		王昌明	2000.2－2000.8
商贸经营部	金叶宾馆 金叶酒店 金叶浴池 医务室 门市部	彭凯越	2000.8－

第二节　　经　　营

一、商　　业

1976年至1993年，烟厂先后在西峰商业城和合水县城设立商业门市部，主要经营烟酒糖茶、日用百货等商品。门市部实行独立核算，自负盈亏，自主经营，年终上缴承包费并负责经营人员的工资等。月纯收入千余元。

1985年，门市部归烟厂劳动服务公司管理后，仍实行个人承包经营，年终按规定上缴承包费，烟厂为其提供门市部和流动资金。门市部自设立以来，先后有21人任门市部营业员或承包经营。

二、服　　务

1986年，烟厂劳动服务公司在职工宿舍楼一楼创办了招待所，共有客房26套，每间2张床位，每张床收费5元，单间收费10元。负责人王海鹰，设会计1名、服务员2名。由于投宿人员少，1989年停止营业。1990年招待所财产交总务科管理后，进行了作价处理。

1998年3月厂部投资91.3万元将1号生产楼北侧25间房子改造成12套客房，大套80元/天，标准间每床30元/天。当时称合水烟厂招待所，王晓琴任所长（副科级），有服务员3人。1999年初更名为金叶宾馆，王晓琴改任宾馆经理（副科级），其他服务人员未变动。1999年营业收入约9.63万元，2000年营业收入约10.7万元，房间利用率38.4%。2000年8月机构改革后，金叶宾馆未设经理，直接由金叶公司负责管理。

2001年3月，烟厂又投资60.96万元扩建金叶宾馆，将1号生产楼中间紧靠金叶宾馆部分的三层楼改建成住宿、餐饮相配套的服务场所。改造面积739.66平方米，改造标准客房12套，会议室1处，一楼为金叶酒店。2001年8月正式投入营业，服务人员适当作了调整，改造后的标准间每张

床位15元/天。

三、餐　　饮

1993年2月，合水烟厂工贸公司成立后，厂部投资5万余元，由工贸公司负责将办公楼一楼临街的180平方米餐厅装修成金叶酒店，另建40平方米操作间，共计220平方米。内部设施齐全，装修典雅，由工贸公司负责经营。1995年8月工贸公司撤销后，金叶酒店由总务科负责管理。1996年由宋社印承包经营。1997年职工食堂由厂内搬出，并入金叶酒店，上灶职工均在金叶酒店就餐。2001年8月，金叶宾馆扩建改造结束后，原1号生产楼一楼全部为餐饮场所，宋社印即与金叶公司签订了承包经营合同，年上缴承包费5万元。

四、运　　输

建厂初，烟厂无机动车辆，仅有1辆马车，承担近距离货运。1980年11月，购买了日本进口的四门六座“丰田”客货两用车1辆，归办公室管理。

1987年成立总务科，车辆运输归总务科管理。时有“东风”牌货车1辆，“解放”牌货车1辆，客货两用车1辆，有驾驶员3人。运输经营实行单车核算，总务科安排货源，财务科统一结算。营运收入实行定额上缴，结余部分按3:7分成。即每台车辆年缴营运利润7000元，结余部分驾驶员得30%，烟厂得70%，工资由烟厂负担。客货两用车未定任务，费用由厂部负担。

1989年5月，储运科成立，编制7人，贾生锋任科长。随着企业的发展，货运量增加，厂部新购货车3辆。1990年通过更新换代，共有“东风”牌货车6辆，储运科编制13人，贾生锋仍为科长。1993年又新增3辆“东风”牌货车，货车达到9辆，人员增至16人。1995年有“东风”牌货车10辆，人员增加到19人，贾生锋仍为科长。1997年有“东风”牌货车9辆，康明斯1辆，零担车1辆，五十铃客货两用车1辆。1998年变卖“东

风”牌卡车和五十铃客货两用车共3辆。赵鸿秀任专职支部书记，其他管理人员未变动。

1999年8月，储运科归金叶公司管理，其机构保留，编制10人，郭含锐任科长（副科级）。当年有3辆货车变卖，零担车报废。

2000年4月，货车已剩5辆（其中“康明斯”1辆）。由于受市场冲击和车辆的更新换代，“东风”牌货车货运量减少，储运科营运处于低谷，厂部决定实行承包经营。有5人签订合同，进行承包，承包期限为2年。4辆“东风”牌货车每月缴承包费分别为1000元和1100元，“康明斯”每月缴承包费1700元，月末按时上缴财务科，货源由销售科、供应科提供。2001年5月，厂部决定，提前解除承包合同，对车辆全部进行了变卖处理，厂内货运业务由社会车辆承运。

储运科自成立以来，与烟厂处于半脱钩状态，固定资产归烟厂所有，车辆更新由厂部决定，人事调配由厂部统一安排。储运科作为合水烟厂的一个经营实体，自主经营，独立核算，照章纳税，自负盈亏，每年根据厂部下达的指标缴纳利润。在内部管理上，实行统一派车，统一结算，单车核算，费用自负。职工工资除管理人员外。驾驶员按当月完成任务情况结算工资，实行多劳多得，年终结算奖金。车辆一般性维修保养由驾驶员和修理工负责，车辆大修、重大故障和事故由储运科负责。货源主要以厂为主，社会为辅。1996年，取消修理工岗位，车辆维修、保养由驾驶员负责，费用由储运科审核报销。1995年至1998年9月份，营运收入共计420.31万元，营运支出386.60万元，超额完成任务。发奖金11.54万元，其中驾驶员得奖金9.44万元，后勤人员得奖金2.10万元，个人最高得奖金0.46万元，最低230元。1995年、1996年驾驶员共领安全奖1.45万元，是储运科经营效益最好时期。

在运费管理上，储运科按照厂部规定的运费标准执行。驾驶员必须确保烟厂生产、销售、经营物资的及时和安全运输，并积极承运社会物资，增加营运收入。储运科历年经济效益见表(8-2)，运费价格见表(8-3)

储运科经济效益统计表

表 8－2　　单位：元

年　　份	职工人数	车辆数	营运收入	上缴承包费	税　　金
1989 年	7	3	217726.04	20000	360
1990 年	13	6	319693.97	44000	11268.66
1991 年	12	6	431256.22	47000	14775.04
1992 年	15	9	567827.84	55000	19684.02
1993 年	17	9	718949.62	75000	19812.14
1994 年	18	10	893246.02	110000	12372.03
1995 年	20	10	1059204.76	110000	11539.44
1996 年	20	11	1341130.07	110000	21899.40
1997 年	19	11	1156931.89	110000	18033.25
1998 年	17	11	999183.93	110000	19804.66
1999 年	10	7	454898.34	21561.66	11070.56
合　计			8160048.30	812561.66	160619.20

注：税金含车辆使用税。

汽车运费价格表

表 8－3

项目	货物名称	计算单位	运价(元)			
			厂内车		厂外车	
			1978 年～1993 年	1993 年～2001 年	1978年～1993年	1993年～2001年
一等货物	混煤	吨	0.30	0.35	0.25	0.30
	块煤	吨	0.30	0.35	0.25	0.30
	各种土	方	0.30	0.35	0.25	0.30
	垃圾	方	0.30	0.35	0.25	0.30
	炉灰	方	0.30	0.35	0.25	0.30
	砖瓦	吨	0.30	0.35	0.25	0.30

续表

项目	货物名称	计算单位	运价(元)			
			厂内车		厂外车	
			1978年~1993年	1993年~2001年	1978年~1993年	1993年~2001年
二等货物	烟叶	吨	0.40	0.45		0.45
	各种纸制品	吨	0.40	0.345		0.45
	木材	方	0.40	0.45		
	钢材	吨	0.40	0.45		
三等货物	各种卷烟	吨	0.40	0.45		0.38
	其它货物	吨	0.40	0.45		0.45
注:1993年各种卷烟由原60件为1吨调为50件为1吨						

第三节　公　　司

一、劳动服务公司

合水烟厂劳动服务公司成立于1985年10月，1990年2月撤销。公司自成立以来，先后有6人担任正副经理（含兼职）。经营管理工作始终未与烟厂脱钩，固定资产归烟厂所有，人员调配由劳人科统一管理，职工工资、各项补贴、奖金等均由厂部支付，是烟厂一个下属部门。其经营范围主要以门市部为主，年营业利润全部上缴财务部门。1984年劳动服务公司积极开发经营项目，创办了招待所，厂部拨付流动资金予以扶持。由于经营不景气，于1989年停止营业。2000年2月，成立的劳动服务公司属非经营实体，其职能主要是负责公杂用品的购置与发放，劳动就业服务，同年8月撤销。

二、工贸公司

工贸公司成立于1993年2月，当月开展业务，注册资金20万元，张峰担任经理，1995年8月撤销。公司成立后，有员工10人，以烟厂预借的10万元和员工个人集资的资金开展业务，厂部在基础设施上给予了一定的支持，装修了金叶酒店，开办了商业经销部、批发部等。公司正常营业后，首先与烟厂脱钩。报经工商行政管理部门批准，成为独立的法人企业，实行自主经营，独立核算，照章纳税，自负盈亏。职工工资、奖金全部由公司负担，在隶属关系上仍是烟厂下属单位，并按规定向厂部上缴利润。公司曾设合水经销部、西峰经销部、批发部、金叶酒店、电机修理部，并开展了废旧物资回收、药材收购贩运等业务。

合水经销部是由总务科管理的门市部移交过来的，先后有6人任营业员。1994年初经销部实行承包经营。1995年8月公司撤销后，经销部终止合同，停止营业。西峰经销部随公司撤销而撤销。

金叶酒店开业后，由工贸公司集体经营。1993年6月实行承包经营。电机修理部，主要承担本厂各种电机的修理，同时面向社会，扩大经营范围，增加收入。废旧物资回收，主要有废纸箱、废嘴棒、丝束、麻袋、麻绳、竹片、烟沫、废铁、废铜、废纸、炉渣等。

1993年至1995年8月底，工贸公司累计实现销售收入179.55万元。其中1993年108.4万元，比承包指标54万元超额100.7%；1994年59.96万元，比承包指标50万元超额19.92%，比上年下降44.7%；1995年1～8月底，实现销售收入11.16万元，比上年同期下降了132.8%。1993年至1995年附营收入（主要修电机）3.98万元；废旧物资回收累计收入9.34万元。累计上缴税金0.87万元，其中1993年0.42万元，1994年0.45万元，1995年进项税大于销项税。累计实现利润5.82万元，其中上缴厂部1.3万元，固定资产累计增加2.34万元，低值易耗品增加1.09万元，商品及其他共增加6.28万元。

工贸公司自1993年成立以来，经营状况几经起伏。1993年销售收入和利润分别超承包指标的101%和131%，1994年由于各种客观原因，经营项

目减少，费用在1993年4.9%的基础上增长了9%，效益较差，由盈利变为亏损。1995年公司采取回收借款，压缩借贷款，减少财务费用，对门市部、电机修理部、酒店等进行了承包经营，收到了显著效果。1994年8月累计亏损1.59万元，到1995年8月转为盈利。

三、金叶有限责任公司(商贸经营部)

1999年8月5日，烟厂成立了金叶有限责任公司（简称金叶公司），刘耀东任经理，付选成、王昌明任副经理。公司具有法人资格，实行厂长领导下的经理负责制，自主经营，独立核算，依法纳税，自负盈亏。金叶公司以烟为主，多种经营，立足烟厂，面向社会，为合水烟厂的生产、生活进行配套服务。

公司成立后，首先健全了财务管理等各项制度，积极开展各种经营活动。经营范围有宾馆住宿、车辆运输、嘴棒加工、商业门市、宾馆专柜、废旧物资回收、房屋出租、卷烟批发、职工供烟和劳保用品的采购与发放等业务。

2000年3月，嘴棒车间划归生产科管理后，金叶公司对车辆、金叶宾馆、门市部、宾馆专柜、废旧物资回收等实行承包经营，签订了承包合同。其中，金叶宾馆全年实现收入10万元，费用支出0.22万元，每10天向公司缴款一次；门市部营业额每月收入0.9万元（其中门市部0.75万元，宾馆专柜0.15万元），每年按11个月计算，应实现9.9万元，按20%利润计算，净利润必保1.98万元；废旧物资回收全年毛收入实现5万元（含给有关部门返还30%），净收入3.5万元。

嘴棒车间成立后，厂部先后购置滤嘴成型机4套，配备职工16人，王海鹰担任车间主任。主要任务是根据卷烟生产计划加工丙纤嘴棒。1999年8月隶属金叶公司管理后，公司从中收取滤嘴棒加工费。所用丝束由供应科采购，厂部拨款。职工工资由厂部负担，生产管理方式与其他车间相同，实行单机核算。滤嘴棒加工为合水烟厂节约了不少资金，对降低产品成本起到了积极的作用。

2000年8月机构改革后，彭凯越任金叶公司经理。经营范围主要有金

叶宾馆、金叶浴池、金叶酒店、医务室、门市部、房屋出租、废旧物资回收、卷烟批发和劳保用品采购发放等业务。2001 年 9 月金叶有限责任公司更名为商贸经营部，经营方式仍采用承包经营，10 月 25 日烟厂停产后经营范围有所缩小，主要经营金叶宾馆，房屋出租。金叶酒店和浴池由个人承包经营，商贸经营部收取承包费。金叶公司(商贸经营部)成立以来经营状况见表(8-4)、(8-5)

金叶公司经营状况统计表

表 8-4　　(1999 年 8 月 ~ 2000 年 8 月)

项　目	收　入 (元)	支　出 (元)	实现利润 (元)	实现税金 (元)
门市部 宾馆专柜	40842.25	1. 工资支出：138639.53 2. 其它费用 90902.73 3. 税金及附加 7820.57 4. 废旧返还 6983.04 5. 商品销售成本 30361.58	24801.88	1. 税金及附加 7820.57 2. 增值税 4717.88
金叶宾馆	73080.00			
滤嘴加工 (2 个月)	49005.00			
房屋出租	24221.10			
卷烟批发 销售 10% 提留	82321.70			
废旧物资 回收处理	30039.28			
合　计	299509.33	274707.45	24801.88	12538.45

商贸经营部经营状况统计表

表8－5　　(2001年1月～2001年11月)

<table>
<tr><th>项　　目</th><th>收　入
(元)</th><th>支　出</th><th>实现利润
(元)</th><th>实现税金
(元)</th></tr>
<tr><td>门市部</td><td>59506.81</td><td rowspan="6">1. 工资:
93000.00
2. 其它管理费用
48906.99
3. 税金及附加
7188.44
4. 废旧返还
11886.91
5. 商品销售成本
46973.11</td><td rowspan="6">25882.55</td><td rowspan="6">1. 税金及附加
4478.28</td></tr>
<tr><td>金叶宾馆</td><td>57991.00</td></tr>
<tr><td>金叶浴池</td><td>5000.00</td></tr>
<tr><td>房屋出租</td><td>19530.00</td></tr>
<tr><td>医务室</td><td>5668.00</td></tr>
<tr><td>废旧物资
回收及其它</td><td>86142.19</td></tr>
<tr><td>合　计</td><td>233838.00</td><td>207955.45</td><td>25882.55</td><td>7182.52</td></tr>
</table>



第九章　效　　益

第一节　经济效益

合水烟厂1976年投产后，当年生产斗烟丝0.234万公斤，因销路不畅，实现销售收入较少。1978年8月厂址搬迁后，购置了卷烟机，聘请四川什邡烟厂4位师傅进行指导，开始生产半叶卷雪茄烟。由于生产条件的

改善和工人技术水平的提高，当年完成产量0.51万箱，工业总产值118万元，实现销售收入76万元，税金42万元，上缴税金38万元。但由于产品价格低，管理滞后，产品成本高，导致经营亏损15万元。1978年至1980年累计亏损57万元。1980年下半年，烟厂继续扩大生产，购置接嘴、包装和卷烟设备，使产品由半叶卷雪茄烟向机制雪茄型卷烟发展。加强了新产品的研制与开发，“长庆”、“红菊”、“天鹅”、“六盘山”、“翠竹”和系列产品“锦鸡”等牌号的新产品投放市场后，销售形势看好。1981年完成产品总产量0.92万箱，比上年增长17%。完成工业总产值563万元，比上年增长135.6%。实现销售收入571万元，比上年增长12.2%。实现税金292万元，比上年增长183.5%，上缴税金350万元，比上年增加269万元（含历年欠缴税金31万元）。由于产品档次提高，成本低，当年盈利27万元，首次扭亏为盈。1982年，由于管理不到位，产品质量不稳定，促销措施不得力，致使市场萎缩，主要产品销售滑坡，积压严重，亏损反弹。虽然产量完成1.03万箱，比上年增长11.97%，但工业总产值完成466万元，比上年下降20.8%，销售收入完成288万元，比上年下降92.3%，实现税金158万元，比上年减少134万元，入库税金104万元，比上年减少246万元，经营亏损10万元。到1984年，已形成了产销双滑坡的严重局面，经营效益连年亏损，生产经营陷入困境，几乎到了倒闭的边缘。为了解决烟厂经营困难，帮助企业走出困境，扶持烟厂继续发展生产，1985年合水县人民政府决定，每年从烟厂上缴的税金中适当给予返还，用以弥补亏损，扩大再生产。当年财政返还26万元，占上缴税金154万元的16.88%。由于合水县政府的鼎力支持，烟厂干部职工生产经营积极性很高。一方面狠抓内部管理，提高产品质量，降低产品成本；另一方面采取各种措施加强产品销售，拓宽销售市场。与此同时，抓住发展卷烟产品的商机，在省、地、县各级领导和甘肃省烟草公司以及有关部门的关怀和支持下，于1987年建成了1万箱卷烟生产线， 经过不懈的努力使生产经营走出了低谷。1988年，完成产品总产量0.86万箱，工业总产值1106万元，突破1千万元大关。实现销售收入732万元，实现税金412万元，上缴税金412万元，盈利1万元。1989年生产经营仍朝好的方向发展，完成产量1.36万箱，比上年增长57.46%；完成工业总产值1368万元，比上年增长23.68%；实现销售收入

1124 万元，比上年增长 53.55%；实现税金 605 万元，比上年增长 46.84%。盈利 2 万元，取得了产量过万，产值过千万的较好成绩。

1990 年，在抓好二期技改工程的同时，坚持练内功、增效益，使企业逐步进入发展时期。特别是 1993 年 8 月，5 万箱卷烟生产线投产后，企业的技术装备水平和生产能力大幅度提高，生产经营上了新的台阶。1994 年，完成产品总产量 4.01 万箱，工业产值 5203 万元，实现销售收入 3973 万元，税金 2130 万元，分别是 1990 年的 2.74 倍、3.78 倍、3.12 倍和 3.15 倍，盈利 35 万元。在 1990 年亏损 55 万元的基础上减亏 90 万元。

1996 年以后，烟厂积极实施科教兴烟战略，继续坚持抓管理，调结构，增效益。虽然受限产压库的影响，但生产经营持续发展，各项经济指标年年刷新。1998 年，产品总产量达到 4.58 万箱，工业总产值达到 7306 万元，销售收入达到 5022 万元，税金达到 2205 万元，盈利 380 万元。除产量税金低于上年外，其它指标均创历史最好水平。

1999 年，由于受国内卷烟销售大气候和烟厂深层矛盾的影响，产品销售不畅、价格低迷，效益下滑，生产经营不景气。当年，仅完成产品总产量 3.28 万箱，比上年下降 28.48%；完成工业总产值 5315 万元，比上年下降 27.25%；实现销售收入 6225 万元。实现税金 2254 万元，与上年基本持平，盈利 1 万元，比上年减少 379 万元。

2000 年初，企业生产经营比较困难。产品单一，销售不畅，经营效益继续下滑。3 月，甘肃省烟草专卖局(公司)派驻工作组协助合水烟厂工作，结合机构改革进行了产品转型。8 月份卷烟生产停止后，虽然研制开发了新的雪茄型卷烟，投入人力物力进行宣传促销，但市场购买力仍然很小，营销工作极度困难。当年完成产量 3.28 万箱，与上年相同，完成工业总产值 5670 万元，实现销售收入 2920 万元，比上年下降 53.09%，实现税金 981 万元，比上年下降 56.47%，亏损 99 万元，单箱亏损 30.22 元。

2001 年，生产经营形势更为严峻。由于产品销售不畅，资金枯竭，于 10 月 25 日逼迫停产。截止 10 月底，企业仅完成产量 2.44 万箱，产值 4156 万元，实现销售收入 5390 万元，税金 1689 万元，入库税金 206 万元，亏损 2102 万元，单箱亏损 457.03 元。

建厂至 2001 年 12 月，烟厂累计生产各类卷烟产品 54.42 万箱，完成工

业总产值61850万元，实现销售收入55871万元，税金25095万元，上缴税金22574万元，累计亏损2397万元。实有总资产13403万元，总负债13983万元，负债率高达104.33%，已资不抵债。

合水烟厂只所以陷入困境，不单纯是某种因素造成的，而是多种矛盾交织作用的结果。既有国家政策的调整，又有企业深层矛盾的加剧。历年经济效益和经营状况见表(9-1)、(9-2)

历年经济效益统计表

表9-1

单位：万元

项目 年份	实现税金	上缴税金	县财政返还	总公司补贴	利润	税利积累
1976年						
1977年	24	4				24
1978年	42	38			-15	51
1979年	76	91			-23	104
1980年	103	81			-19	188
1981年	292	350			27	507
1982年	158	104			-10	655
1983年	236	220			-43	851
1984年	182	201			-40	993
1985年	154	154	26		-22	1125
1986年	153	153	34		-11	1267
1987年	162	162	33		-8	1421
1988年	412	412	185		1	1834
1989年	665	605	230		2	2441
1990年	667	667	217		-55	3053
1991年	1200	1200	419		-122	4131
1992年	1651	1651	687		-206	5576
1993年	1967	1800	791		21	7397

续表

年份＼项目	实现税金	上缴税金	县财政返还	总公司补贴	利润	税利积累
1994年	2130	2100	766	50	35	9532
1995年	1931	2205	526	750	-101	11333
1996年	2488	2343	543	100	5	13826
1997年	2554	2571	543	200	7	16387
1998年	2205	2168	440	700	380	18972
1999年	2254	2250	450		1	21220
2000年	981	838			-99	21929
2001年	2468	206			-2102	24263
合计	25095	22574	5885	1800	-2397	

历年经营状况一览表

表9-2 单位：万元、元

年度	工业总产值(现行价)	工业总产值(不变价)	全部产品总成本	单箱卷烟单位成本	产品销售收入	税金	利润总额	单箱卷烟税金	单箱卷烟利润
1976年									
1977年	38	38			42	24			
1978年	118	120	67	130.80	76	42	-15	81.99	29.28
1979年	165	185	69	133.14	153	76	-23	102.21	-30.93
1980年	239	250	140	178.32	269	103	-19	131.19	-24.20
1981年	563	538	276	300.39	571	292	27	317.81	29.39
1982年	466	466	411	399.49	288	158	-10	153.58	-9.72
1983年	499	391	319	290.90	432	236	-43	217.95	-39.21
1984年	356	305	219	322.25	352	182	-40	267.80	-58.86
1985年	225	187	143	309.19	312	154	-22	332.97	-47.57
1986年	375	318	231	270.97	350	153	-11	179.47	-12.90

续表

年度	工业总产值(现行价)	工业总产值(不变价)	全部产品总成本	单箱卷烟单位成本	产品销售收入	税金	利润总额	单箱卷烟税金	单箱卷烟利润
1987年	433	361	270	277.24	393	162	-8	166.34	-8.21
1988年	1106	691	523	607.50	732	412	1	478.57	1.16
1989年	1368	872	703	518.59	1124	605	2	466.30	1.48
1990年	1325	1372	862	589.40	1272	667	-55	456.07	-37.61
1991年	2503	2474	1754	821.66	2492	1200	-122	562.14	-57.15
1992年	3509	3484	2495	773.36	3599	1651	-206	511.75	-63.85
1993年	4573	4549	2873	73.693	4698	1967	21	461.70	5.39
1994年	5203	5188	2833	707.54	3973	2130	35	524.48	8.74
1995年	4871	4810	3131	723.35	4240	1931	-101	439.41	-23.33
1996年	4600	4430	3781	681.22	5121	2488	5	448.26	0.90
1997年	7068	5310	3226	568.80	5555	2554	7	450.31	1.23
1998年	7306	4485	2100	458.54	5022	2205	380	481.46	82.97
1999年	5315	3056	4394	1341.6	6225	2254	1	686.06	0.31
2000年	5670	4055	3602	1099.48	2720	981	-99	246.63	-30.22
2001年	4156	3679	4086	1010	5660	2468	-2102	450	-457.03
合 计	61850	51614	38538	13250.66	55871	25095	-2397	8594.45	-798.50

第二节　社会效益

一、支持地方发展烤烟生产

庆阳地区是甘肃省烟叶种植基地。烟草种植和加工是庆阳地区经济发展的支柱产业，也是农民脱贫致富的主要门路。1976年，烤烟在区内庆阳

县、合水县、宁县、正宁县、镇原县大面积种植，面积2.22万亩，总产量2.074万担。20世纪80年代烤烟生产大发展，1981年全区种植烤烟1.183万亩，总产量3.16万担。1990年，全区种植烤烟突破10万亩大关，收购量达到27.41万担。2000年全区种植烤烟15.1万亩，收购量为9.332万担。1985年至2000年全区累计生产烤烟565.629万担。

为了使所产烟叶能够及时销售，不积压，不受损失。合水烟厂充分利用其产品档次低，需用地产烟叶量大的特点，积极调整配方结构，尽量使用和消化区内烟叶。20世纪70年代，由于合水烟厂生产规模小，只能消化区内少量烟叶。20世纪80年代，合水烟厂调运区内烟叶量有所上升。1988年，合水烟厂消化区内烟叶0.818万担，占区内当年烟叶产量的4%，1994年，随着合水烟厂5万箱卷烟生产线投产，产品生产量大幅度提高，消化区内烟叶2.207万担，其中上等烟叶0.584万担，中等烟叶1.1万担，低次烟叶0.523万担，占全区当年烟叶生产总量的5%，是烟厂当年调运烟叶总量的35%。1995年，调运区内烟叶3万担，占全区当年烟叶生产总量的5.5%，是烟厂当年调运烟叶总量的64%。1999年，由于产品销售不畅，生产量下降，使用区内烟叶减为1.051万担。

1988至1999年，合水烟厂累计消化区内烟叶18.57万担，有力地支持了地方烤烟生产，为农民脱贫致富做出了贡献。

二、帮助社会就业

1976年建厂时，烟厂从合水县行政机关和企事业单位调来13人，从合水县农村聘用32名副业工，组建起了45人的职工队伍。随着生产规模的不断扩大，烟厂又陆续从合水县党政机关和企事业单位调来了部分人员，从农村聘用部分临时工。到1980年，职工人数达到546人，其中正式职工79人，农村用工和待业青年467人。就467名临时用工而言，每人每月支付40元工资，全年收入22.42万元。这样既减轻了合水县就业压力，又壮大了社会收入。1985年，正式职工达到134人，在1980年79人的基础上增加了55人，除少数是从专业学校分配和复转军人安置进厂外，绝大多数是从合水县一些企事业单位调来的。1987年，1万箱卷烟生产线投产后，又从

农村和社会待业人员中聘用53名临时工，随着生产规模的不断扩大，临时用工人数逐步增加。1990年，临时用工人数达到468人，在1987年236人的基础上增加232人。1993年，5万箱卷烟生产线投产后，从合水县高考落选学生中按成绩给1500公斤/小时仿虹尼制丝线聘用了20名临时工。1999年，烟厂成立半叶卷车间，重新生产“古象”和“六盘山”牌雪茄烟，从合水县下岗职工、待业人员和烟厂职工家属子女中聘用120名临时工。到2001年，烟厂共有512名职工，仅合水籍348人，占职工总数的68%。

合水烟厂在发展过程中，临时聘用了当地农村劳动力、社会待业人员和下岗职工，接收了当地党政部门和企事业单位人员，减轻了当地政府的就业压力，缓解了社会就业矛盾，增加了农民收入。

三、扶持地方工业

为了支持老区经济建设，扶持地方工业发展，合水烟厂坚持互相支援，平等互利，共同发展的原则，在力所能及的情况下，优先使用地方工业企业生产的材料，带动了地方工业的发展。

镇原县印刷厂

1997年，合水烟厂与镇原县印刷厂达成了购销协议，在保证材料质量，供货时间的前提下，使用了镇原县印刷厂生产的纸箱。1997年、1998年共使用滤嘴棒箱 1万个，金额16万元。1999年，使用滤嘴棒箱0.3万个，100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟商标纸100万张，金额达7.18万元。2000年，购进镇原县印刷厂100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟商标纸324万张，滤嘴棒箱1.4万个，金额达9.94万元。2001年，使用滤嘴棒箱1.5万个，100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟商标纸248万张，金额29.9万元。从1997年到2001年，合水烟厂共使用镇原县印刷厂纸箱和商标纸价值63.02万元，促进了镇原县地方工业的发展。

合水县印刷厂

1976年合水烟厂正式投产后，就与合水县印刷厂发生业务关系，在合水县印刷厂印制票据、票证、宣传品等印刷品。进入八十年代，业务量有所增加，除印制印刷品外，还印制烟箱等。5万箱卷烟生产线投产后，随着产

量的增加，烟厂与合水县印刷厂的业务量剧增。1997年使用该厂印制的烟箱及印刷品73万元。1998年使用烟箱及印刷品58万元。1999年，使用烟箱及打条纸等印刷品73万元。2000年， 使用烟箱及印刷品50万元。2001年，使用烟箱及打条纸等印刷品达76万元。据不完全统计，近几年来合水烟厂与合水县印刷厂发生的业务量近千万元，促进了合水县印刷厂的发展。

庆阳地区印刷厂

1977年，庆阳地区印刷厂就与合水烟厂有了业务往来，为合水烟厂印刷大号“古象”和小号“古象”雪茄烟商标纸。1980年承担了“长庆”、“翠竹”、“红菊”、“天鹅”、“六盘山”、“奔月”等牌号雪茄烟和机制雪茄型卷烟商标纸的印刷业务。1983年，烟厂生产产品牌号增多，产量增大，庆阳地区印刷厂与合水烟厂的业务量随之增加。1993年后，主要承印100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟和“崆峒”牌卷烟商标纸，品牌虽然减少，但印刷量剧增。1993年烟厂100毫米“喜珠”牌雪茄型卷烟产量达到2.2万箱，1996年增加到2.93万箱，1998年，雪茄型卷烟产量为2.3万箱。而雪茄型卷烟商标纸大部分由庆阳地区印刷厂承印。据初步统计，合水烟厂与庆阳地区印刷厂的业务量达1200万元。

四、带动地方相关产业发展

1976年合水烟厂投产后，一直使用合水县自来水公司和合水县电力局水、电。1987年一期技改后使用量有所增加，成为合水县水电使用大户。1993年5万箱卷烟生产线投产后，使用量大幅度增长。用水量约占县城用水量的30%，用电量约占全县城乡用电量的50%。到2001年10月，累计生产用水约50万方，金额约130万元，用电约1500万度，金额约500万元。水电使用量的增加，不但增加了这些行业的经济收入，而且提供了更多的就业机会。

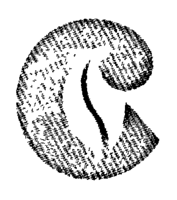
建厂后，合水烟厂就使用磁石电话机，20世纪80年代设立了总机室，配话务员1名，40门磁石交换机1台，各科室装有分机。20世纪90年代，合水县通讯实现了自动化、程控化，合水烟厂及其职工个人随之安装了百余部电话。到2001年，合水烟厂及其职工个人安装电话约400余部，使用移

动电话百余部。据粗略统计，从1991年到2001年，烟厂办公支出话费40余万元。

合水烟厂现有职工512人，最多时达647人，加上家庭其他成员约有2000余人，其衣、食、住、行均在合水县城。带动了合水县餐饮、服装、家电、医疗、运输、加工等行业的发展，依赖烟厂或服务于烟厂的经营者为数不少，收益颇丰厚，特别是瓜果季节、节假日、集日，烟厂门前商贩云集，生意兴隆。

五、支持发展社会公益事业

1996年，合水县城当时只有一所幼儿园，招生量有限，幼儿入学比较困难。是年，经合水县教育局批准，合水烟厂投资4万余元，对1号楼下原生产厂房进行了改造装修，办起了金叶幼儿园。除招收烟厂职工子女入园外，还面向社会招生，并在收费上予以优惠，比合水县幼儿园收费标准低30%。金叶幼儿园现有教学班3个，教师9名，累计向社会输送合格幼儿218名。缓解了合水县城幼儿入园难的矛盾，支持了合水县教育事业的发展。同时，合水烟厂在力所能及的情况下，于1995年，给合水县“121”雨水集流工程捐款0.457万元。1996年，为合水县固城乡蓝天希望小学捐款5万元。为改善合水一中办学条件捐款0.3万元。为筹建合水县老干部活动中心捐款0.2万元。为合水县福利院捐款0.2万元。



第十章　党　　群

中国共产党合水雪茄烟厂委员会组织机构和纪律检查、工会、女工委、共青团及民兵组织，随着企业生产经营规模的扩大，职工人数的不断增加而逐步建立、发展和健全。到2001年12月，烟厂党委共辖5个基层支部，96名党员，工会委员会(科级)共有工会会员438名，共青团支部（2001年前为团总支）共有团员13名。

1976年建厂初，烟厂未成立党的组织机构。1977年8月，合水县委决

定成立“中共合水县卷烟厂支部委员会”，任命了支部书记。1978年成立临时团支部。1979年12月产生工会委员会。1981年8月设“合水县雪茄烟厂团总支”。1981年11月建立合水县雪茄烟厂职工代表大会。1985年8月成立“中国共产党合水雪茄烟厂委员会”。1986年成立“中国共产党合水雪茄烟厂纪律检查委员会”。

党群组织建立后，带领全厂干部职工，发扬“自力更生、艰苦奋斗”精神，努力工作，奋发图强，克服在创业和发展过程中遇到的重重困难，使企业由一个几十人的县办烟草生产企业发展成为拥有上亿元资产的中型企业。

第一节　中共合水雪茄烟厂委员会

一、组织机构变化概况

1977年8月烟厂党组织建立至今，组织名称有4次更迭，机构级次有3次变化，隶属关系有2次变更，主要领导人有7次调整。

中共合水县卷烟(雪茄烟)厂支部委员会

1975年9月5日合水烟厂筹建时，未设党的组织机构。时有党员12名，其组织生活由中共合水县工交局支部委员会具体负责。

1977年8月2日，合水县委组织部决定，建立合水县卷烟厂支部，任命厂长胡彦俊为支部书记。1977年12月9日将合水县卷烟厂更名为：“合水县雪茄烟厂”，支部同时更名为：“中共合水县雪茄烟厂支部委员会”。1979年6月21日，经党员大会选举，并经中共合水县委批准，由胡彦俊等5人组成“中共合水县雪茄烟厂第二届支部委员会，胡彦俊任书记，谢帮泰任副书记，时有党员16名。1982年1月13日，胡彦俊调离后，由谢帮泰等4人组成中共合水县雪茄烟厂第三届支部委员会。

中共合水雪茄烟厂委员会

1985年8月27日，甘肃省烟草公司党委决定，成立“中国共产党中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂委员会”，由王学智等4人组成首届中共合水雪茄烟厂委员会，王学智任党委书记。中共合水雪茄烟厂党委组织关

系隶属中共合水县委管辖，党委主要领导干部受中共甘肃省烟草公司党委和中共合水县委双重管理。1986年11月27日，甘肃省烟草公司党委决定，合水雪茄烟厂升为副县级工业企业，党委书记王学智随之升为副县级。

1991年11月12日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组决定，由李月才等7人组成第二届中共合水雪茄烟厂委员会，李月才任党委书记。

1993年9月21日，中共合水县委决定，由邓兴有等6人组成第三届中共合水雪茄烟厂委员会，邓兴有任党委书记。1998年10月甘肃省烟草专卖局（公司）党组决定，合水雪茄烟厂升为正县级工业企业，党委书记邓兴有随之升为县级。

1999年6月15日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组决定，马育贤任中共合水雪茄烟厂党委副书记，由马育贤等6人组成第四届中共合水雪茄烟厂委员会。

2000年9月11日，甘肃省烟草卖局（公司）党组决定，并征得庆阳地委组织部同意，任命李凤麒为中共合水雪茄烟厂党委书记，由李凤麒等4人组成第五届中共合水雪茄烟厂委员会。见表(10-1)

中共合水雪茄烟厂委员会历任主要领导人名录

表10-1

时　　期	职务	姓名	级别	任职时间
党支部时期 1977.8.2-1985.8.27	支部书记	胡彦俊	科　级	1977.8.2-1982.1.13
	支部副书记	谢帮泰	副科级	1979.8.6-1984.12
委员会时期 1995.8.27-	党委书记	王学智	科　级	1985.8.27-1986.11.27
			副县级	1986.11.27-1991.11.12
	党委书记	李月才	副县级	1991.11.12-1993.9.21
	党委书记	邓兴有	副县级	1993.9.21-1998.10.8
			县　级	1998.10.8-1999.6.15
	党委副书记	马育贤	县　级	1999.6.15-2000.9.11
	党委书记	李凤麒	县　级	2000.9.11-

为了便于开展组织活动，1985 年 11 月 6 日党委成立了 3 个基层支部委员会。1997 年 3 月 17 日增加为 5 个基层支部委员会。

二、历届党组织成员

1977 年 8 月 2 日，组建合水县卷烟厂首届党组织，支部书记胡彦俊，委员朱彩琴、杨炳奇。1979 年 8 月 16 日，经合水县卷烟厂党员大会选举并经合水县委批准，胡彦俊任支部书记，谢帮泰任副书记，周建华、刘芳兰、王甲申任支部委员。1982 年 1 月 13 日烟厂党支部由谢帮泰、王学智、周建华、刘芳兰 4 人组成，谢帮泰任党支部副书记。1984 年 5 月 17 日合水县委增补李月才、涂立群任支部委员。1985 年 8 月 27 日，甘肃省烟草公司党委决定，合水烟厂党委成员由王学智、李月才、涂立群、刘芳兰等 4 人组成，王学智任党委书记，第一届中共合水雪茄烟厂委员会产生。1987 年 5 月 2 日，中共合水县委通知，增补赵普忠、王瑞岐为党委委员。

1991 年 11 月 12 日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组任命李月才为合水雪茄烟厂党委书记，王学智任调研员，同时增补邓兴有、马育贤、张鹏儒为党委委员，组成第二届中共合水雪茄烟厂委员会。1993 年 3 月 27 日合水县委决定，增补赵鸿秀为合水雪茄烟厂党委委员。

1993 年 9 月 21 日，合水县委任命邓兴有为合水雪茄烟厂党委书记，赵普忠、马育贤、王瑞岐、张鹏儒、赵鸿秀仍为党委委员，组成第三届中共合水雪茄烟厂委员会。

1999 年 6 月 15 日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组任命马育贤为合水雪茄烟厂党委副书记，增补梁德华为党委委员，原党委委员赵普忠、王瑞岐、张鹏儒、赵鸿秀未调整，组成第四届中共合水雪茄烟厂委员会。

2000 年 9 月 11 日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组任命李凤麒为党委书记，增补杨永清为党委委员，原党委委员赵普忠、梁德华未调整，由以上 4 人组成第五届中共合水雪茄烟厂委员会。（马育贤党委副书记、党委委员职务，王瑞岐纪委书记、党委委员职务被免）见表(10－2)

中共合水雪茄烟厂委员会(支部)历届委员概况表

表 10-2

届次	年份	姓名	性别	文化程度	职　务	级　别	籍　贯	备　注
一届支委	1977.8至1979.8	胡彦俊	男	中专肄业	委员、书记	科级	甘肃合水	
		朱彩琴	女	初中	委员	股级	甘肃宁县	1986.4 退休
		杨炳奇	男	初中	委员	股级	甘肃合水	1987 年调离
二届支委	1979.8至1982.1	胡彦俊	男	中专肄业	委员、书记	科级	甘肃合水	1982.1 调离
		谢帮泰	男	高小	委员、副书记	副科级	甘肃合水	
		周建华	男	中专	委员	副科级	河南温县	
		刘芳兰	女	中专	委员	副科级	甘肃宁县	
		王甲申	男	高中	委员		甘肃宁县	1980 年调离
三届支委	1982.1至1985.8	谢帮泰	男	高小	委员、副书记	副科级	甘肃合水	1985.6 调离
		王学智	男	高中	委员	科级	甘肃合水	时任厂长
		李月才	男	高小	委员	科级	甘肃宁县	1984.4 任厂长
		周建华	男	中专	委员	副科级	河南温县	1984.3 调离
		刘芳兰	女	中专	委员	副科级	甘肃宁县	
		涂立群	男	初中	委员	副科级	甘肃合水	
一届党委	1985.8至1991.11	王学智	男	高中	委员、书记	科级 副县级	甘肃合水	
		李月才	男	高小	委员	科级 副县级	甘肃宁县	
		涂立群	男	初中	委员	科级	甘肃合水	
		刘芳兰	女	中专	委员	科级	甘肃宁县	
		赵普忠	男	中专	委员	科级	甘肃合水	1987.3 调离
		王瑞岐	男	初中	委员	科级	甘肃宁县	

续表

届次	年份	姓名	性别	文化程度	职　务	级　别	籍　贯	备　注
二届党委	1991.11至1993.9	李月才	男	高小	委员、书记	副县级	甘肃宁县	
		涂立群	男	初中	委员	科级	甘肃合水	
		赵普忠	男	中专	委员	科级	甘肃合水	
		邓兴有	男	初中	委员	科级	甘肃合水	
		马育贤	男	中师	委员	科级	甘肃宁县	
		王瑞岐	男	初中	委员	科级	甘肃宁县	
		张鹏儒	男	高中	委员	科级	甘肃合水	
		赵鸿秀	男	初中	委员	科级	甘肃合水	
三届党委	1993.9至1999.6	邓兴有	男	初中	委员、书记	副县级 县级	甘肃合水	
		赵普忠	男	中专	委员	科级 副县级	甘肃合水	
		马育贤	男	中师	委员	科级 副县级	甘肃宁县	
		王瑞岐	男	初中	委员	科级	甘肃宁县	
		张鹏儒	男	高中	委员	科级	甘肃合水	
		赵鸿秀	男	初中	委员	科级	甘肃合水	
四届党委	1999.6至2000.9	马育贤	男	中师	委员	县级	甘肃宁县	
		赵普忠	男	中专	委员、副书记	副县级	甘肃合水	
		梁德华	男	高中	委员	副县级	甘肃正宁	
		王瑞岐	男	初中	委员	副县级	甘肃县县	
		张鹏儒	男	高中	委员	科级	甘肃合水	
		赵鸿秀	男	初中	委员	科级	甘肃合水	
五届党委	2000.9	李凤麒	男	大学	委员、书记	县级	甘肃西峰	
		赵普忠	男	中专	委员	副县级	甘肃合水	
		梁德华	男	高中	委员	副县级	甘肃正宁	
		杨永清	男	高中	委员	副县级	甘肃合水	

三、党委办公机构

从1978年开始，烟厂党委（支部）未设办公机构，当时设政工组。1983年政工组归并办公室。1985年8月设“中共合水雪茄烟厂党委办公室”，甘肃省烟草公司任命刘芳兰为党委办公室主任。1990年1月至1993年11月张鹏儒任党委办公室主任。1993年11月，党委办公室与行政办公室合并为合水雪茄烟厂办公室，赵鸿秀、贺科安、万生涛、李世恩先后任办公室主任。见表(10－3)

中共合水雪茄烟厂委员会办公机构负责人更迭表

表10－3

机构名称	负责人姓名	职　务	任职时间	备　　注
政工组			1978－1983	
党委办公室	刘芳兰	主　任	1985.8－1987.3	
	张鹏儒	主　任	1990.1－1993.11	
办公室	赵鸿秀	主　任	1993.11－1996.10	
	贺科安	主　任	1996.10－1999.8	
	万生涛	主　任	1999.8－2000.8	
	李世恩	主　任	2000.8－2000.10	
	万生涛	主　任	2000.10－	

四、组织建设

党员发展

建厂初，由于组织机构不健全，未曾发展新党员。1977年8月，成立中共合水县卷烟厂支部时仅有党员12名。支部成立后，注重在职工中培养和发展新党员，到1985年8月中共合水雪茄烟厂委员会成立时，党员已增加到34名，其中男党员25名，女党员9名。

1988年底有中共正式党员41名，预备党员1名，共42名，其中男党员33名，女党员9名。

1990年至1994年共发展党员18名，到1994年底，有中共正式党员72名，预备党员1名，共73名，其中男党员61名，女党员12名。

1996年至1999年共发展党员17名，到1999年底有中共正式党员93名，预备党员3名，共计96名，其中男党员74名，女党员22名。

建厂以来，烟厂党委重视党组织建设，把培养和发展党员的重点放在年轻化、知识化和关键性技术岗位上，不断吸收积极分子入党，增添新鲜血液，仅1992年就吸纳了10名积极分子入党。至2001年，共有中共党员96名，占职工总数的18.4%，其中男党员74名，女党员22名。生产一线工人39名，占党员总数的40.6%，技术人员8名，占党员总数的8.4%，管理人员34名，占党员总数的35.4%，退休和内部退养15名，占党员总数的15.6%。组织发展情况见表(10-4)

中共合水雪茄烟厂委员会基层组织发展情况统计表

表10-4

年份	党委	支部	党员数	其中			
				正式	预备	男	女
1976年	-	1	10	10		6	4
1977年	-	1	12	12		8	4
1978年	-	1	13	13		8	5
1979年	-	1	16	14	2	9	7
1980年	-	1	18	17	1	10	8
1981年	-	1	26	26		18	8
1982年	-	1	30	30		21	9
1983年	-	1	33	33		24	9
1984年	-	1	33	33		24	9
1985年	1	3	34	34		25	9
1986年	1	3	37	37		29	8

续表

年　份	党　委	支　部	党员数	其中			
				正式	预备	男	女
1987年	1	3	39	39		31	8
1988年	1	3	42	41	1	33	9
1989年	1	3	46	46		37	9
1990年	1	3	57	55	2	48	9
1991年	1	4	60	58	2	52	8
1992年	1	5	69	59	10	56	13
1993年	1	4	74	71	3	62	12
1994年	1	4	73	72	1	61	12
1995年	1	4	76	76		64	12
1996年	1	4	83	78	5	69	14
1997年	1	5	94	86	8	74	20
1998年	1	5	92	91	1	71	21
1999年	1	5	96	93	3	74	22
2000年	1	5	96	96		74	22
2001年	1	5	96	96		74	22

基层支部

1985年11月6日，中共合水雪茄烟厂委员会为了进一步加强党的组织建设，按照《党章》规定，根据党员分布状况和工作特点，建立了3个基层支部，即党群支部、行政机关支部、生产车间支部。各支部由3人组成，设书记1人，　均属兼职。1990年2月17日，撤销党群支部，增设经营支部，1991年8月18日设立储运支部。

1992年,根据三车间(卷接包)党员人数的增加,为了便于开展组织活动,增设了三车间支部,设专职书记1人。1993年1月31日撤销经营支部和三车间支部,增设供销支部。1997年3月17日,随着离退休干部职工人数的逐渐增加,为了便于离退休人员开展组织活动,增设了离退休职工支部。

2000年7月7日，根据内部机构的变化，撤销供销支部、储运支部，设立经营支部和金叶公司支部。同年11月30日，免去金叶公司支部委员2人，设兼职书记1人。基层支部变更情况见表(10－5)

中共合水雪茄烟厂委员会基层支部变更表

表10－5

年度	支部名称	书记	委员	所辖车间、科室
1985.11	党群	刘芳兰	杨炳奇、张婉芳	党办、劳司、四车间
	行政机关	王瑞岐	司占孝、白克玺	厂办、财务科、供应科
	生产车间	赵普忠	张　峰、雷广文	生产科、一、二、三车间、锅炉班、修理班
1986.2	党群	刘芳兰	张鹏儒、王海鹰	党办、劳司、四车间
	行政机关	王瑞岐	司占孝、白克玺	厂办、财务科、供应科
	生产车间	赵普忠	张　峰、雷广文	生产科、一、二、三车间、锅炉班、修理班
1990.2	机关	张鹏儒	王瑞岐、令志玺	党办、纪委、劳资、监察、财务、销售、工会
	经营	赵鸿秀	贾生锋、李文贤	厂办、烟叶科、储运科、总务科
	生产	张秉耀	孙耀南、严金花	生产、质检、保卫、供应、设备科及各车间
1991.5	机关	张鹏儒	王瑞岐、赵鸿秀	党办、厂办、纪委、劳资、监察、总务、工会
	经营	孙耀南	令志玺、柴旭成	供应、销售、财务、保卫科、技改办
	生产	赵普忠	张　振、付选成	生产科、质检科、一、二、三、四、五车间
	储运	贾生锋		储运科
1991.8	机关	张鹏儒	王瑞岐、赵鸿秀	党办、厂办、纪委、劳资、监察、总务、工会
	经营	孙耀南	曹会梅、柴旭成	供应、销售、财务、保卫科、技改办
	生产	赵普忠	张　振、严金花	生产科、销售科、一、二、三、四、五车间
	储运	贾生锋		储运科
1992.8	机关	张鹏儒	王瑞岐、赵鸿秀	党办、厂办、纪委、劳资、检查、总务、工会
	经营	孙耀南	曹会梅、柴旭成	供应、销售、财务、保卫科、技改办
	生产	赵普忠	张　振、严金花	生产科、质检科、一、二、三、四、五车间
	储运	贾生锋		储运科
	三车间	唐永振		三车间

续表

年度	支部名称	书记	委员	所辖车间、科室
1993.1	机关	张鹏儒	王瑞岐、赵鸿秀	党办、厂办、纪委、劳资、总务、工会、保卫、工贸公司
	供销	郭浩剑	栗自安、张　振	供销科、财务科
	生产	赵普忠	付选成、严金花	技改、技术、质检科、各车间
	储运	贾生锋	赵　旺、郭含锐	储运科
1994.8	机关	张鹏儒	王瑞岐、赵鸿秀	行办、纪委、宣教科、劳资科、总务科、保卫科、审计科
	供销	郭浩剑	栗自安、张　振	供销科、财务科
	生产	王自荣	付选成、严金花	技术科、设备科、检测站、生产科、各车间
	储运	贾生锋	赵　旺、王怀岐	储运科
1997.3	机关	张鹏儒	王瑞岐、贺科安	行办、纪委、宣教科、劳资科、总务科、保卫科、审计科
	供销	郭浩剑	张　振	供销科、财务科
	生产	梅步锋	付选成、严金花	技术科、设备科、检测站、生产科、各车间
	储运	赵鸿秀		储运科
	离退休职工	涂立群	朱彩琴、杨生枝	离退休职工
1998.10	机关	张鹏儒	王瑞岐、贺科安	行办、纪委、宣教科、劳资科、总务科、保卫科、审计科
	供销	郭浩剑	张　振	供销科、财务科
	生产	梅步锋	传选成、严金花	技术科、设备科、检测站、生产科、各车间
	储运	赵鸿秀		储运科
	离退休职工	涂立群	朱彩琴、杨生枝	离退休职工
1999.4	机关	张鹏儒	贺科安	办公室、宣教科、纪委、劳资科、总务科、保卫科
	供销	郭浩剑	张　振	供销科、财务科
	生产	刘耀东	孙　晨、雷广文	生产科、技术科、设备科、质检科、各车间
	储运	赵鸿秀		储运科
	离退休职工	涂立群	朱彩琴、杨生枝	离退休职工
2000.7	机关	万生涛	贺科安、孙耀南	办公室、工会、总务科、人劳科、安保科
	经营	贾生锋	张兴贵、彭凯越	财务科、供应科、销售科
	生产	刘国辉	孙　晨、雷广文	生产科、检验科、技术科、各车间
	金叶公司	刘耀东	王海鹰、郭含锐	金叶公司
	离退休职工	涂立群	朱彩琴、杨生枝	离退休职工

续表

年度	支部名称	书记	委员	所辖车间、科室
2000.11	机关	万生涛	贺科安、孙耀南	办公室、总务科、人劳科、安保科
	经营	贾生锋	张　峰、杨振堂	财务科、供应科、销售科
	生产	刘国辉	孙　晨、周向群	生产科、检验科、技术科、各车间
	金叶公司	彭凯越		金叶公司
	离退休职工	涂立群	令志玺、杨生枝	离退休职工

制度建设

合水烟厂党委在制度建设上，始终坚持把生产经营与党的组织、宣传、纪律检查工作有机的结合起来，建立健全了“民主生活会”、“三会一课”和“党员考核制度”。根据工作实际对党员理论学习、廉洁自律、精神文明建设等实行年度考核、评比奖励。充分发挥党员的先锋模范作用，努力实践江总书记“三个代表”的重要思想。

1990年9月28日至11月20日，烟厂党委对全体党员进行了为期52天的民主评议，评议期间认真学习了《党章》、《准则》、党的十三届四、五、六中全会精神，邓小平、江泽民关于坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化的论述，进行了党员“标准”讨论，结合党员实际表现进行了民主评议。

党委还每年坚持召开两次民主生活会。会前，广泛征求群众意见和建议,确定会议议题和内容，提高民主生活会质量。在1997年7月、1998年1月13日召开的民主生活会上，对企业在职工教育、党员教育、职工福利、企业文化建设等方面存在的问题提出了意见和建议。在2000年5月15日召开的党委民主生活会上，党委成员畅所欲言，摆问题，谈危害，开展批评与自我评批，对党委提出了11条意见和建议。

认真落实三项制度，对业务招待费实行定点、定标、集中管理。对电话费、样品烟实行指标管理，严格审批手续，加强党内监督，在人事调整、干部使用、生产经营方面经常征求职工意见，增强透明度，并不断强化纪检，审计部门的监督职能。

2001年上半年党委下发了《中共合水雪茄烟厂委员会议事规则》，坚持民主监督和集体领导，坚持不搞临时动议的原则、民主集中制的原则、保密纪律原则和集体领导与个人分工负责相结合的原则，收到良好的效果。

五、干部的管理和使用

1985年以前，合水烟厂属县办企业，厂级干部由合水县委组织部任免，一般干部由合水县工交局管理。1985年以后，合水烟厂党委正、副书记、纪委书记、党委委员和厂级干部任免、调动、提拔，主要由甘肃省烟草专卖局（公司）党组决定，其他中层干部的使用由烟厂党委决定，一般干部由劳动人事科管理。

1988年以后，为了改革干部人事制度，根据国家烟草专卖局关于改革干部制度的决定，按照厂级干部实行目标责任制；中层干部实行聘任制；新提拔的中层干部实行试用制的规定。对科室和车间负责人的提拔和使用，实行厂长提名，组织考察，党委集体讨论，进行聘任。并建立了中层干部任职竞争机制，实行优胜劣汰，能者上，庸者下。制定了干部《考核办法》，年终按“德、能、勤、绩”进行民主评议，使干部人事管理工作纳入规范化、程序化轨道。

1989年，结合年终总结，厂党委组织考核小组，对18名中层干部进行了考核，有厂级领导、科级干部和职工代表参加。通过个人述职、民意测验、广泛评议、集体讨论、党委审定、评议，历时1个月时间，18名中层干部均被评为优秀、称职和基本称职干部。1990年，党委对中层管理干部进行了民主评议，并在评议的基础上采取无记名评分方式进行民意测验，测验结果经办公室汇总归纳后交主管领导，作为干部聘用、调整和培训的依据。1999年8月在第三届职工代表大会上，全体职工代表、厂级领导和科级干部对38名中层管理干部进行了民主评议，评选出10名优秀中层干部，并予以表彰奖励。2000年8月，在机构改革过程中，为了增强职工整体素质，优化人员结构，提高管理水平，促进企业发展，对中层管理干部实行竞争上岗。通过竞争，产生了19名中层管理干部（工会副主席由职工代表民主选举产生），有17名原中层管理干部落聘，1名退休。

2001年11月22日，合水烟厂党委结合“学教”活动的开展，对6名厂级领导和21名中层管理干部从思想品德、工作能力、工作业绩、工作作风、廉洁自律等5个方面进行了民主测评。在干部管理和使用上，党委在注重年终考核、民主测评、公开竞争的同时，还不断加强干部的自身建设，以适应企业不断发展的需要。为了增强凝聚力，密切干群关系，1990年4月13日，厂委会还下发《关于机关干部参加劳动的规定》，要求厂级干部一年劳动不少于半个月，一般干部劳动不少于20天。这条规定一直沿续至今，受到广大职工的好评。

六、宣传教育

1977年8月，合水烟厂党支部成立后，党的宣传工作由党支部委员杨炳奇具体负责。1985年8月党委办公室成立后，党的宣传工作由党委办公室主任刘芳兰具体负责。1990年1月，张鹏儒任党委办公室主任，负责宣传工作。1993年11月，党委办公室与行政办公室合并后，成立宣传教育科，张鹏儒任宣传教育科科长，并兼任监察科科长、纪委副书记和工会副主席。宣传教育科、工会、监察科、纪委随之合署办公。1996年10月，王昌明任宣传教育科副科长，1999年8月宣传教育科撤销，工会和纪委单设，宣传和教育工作分别由工会和办公室负责。

宣　传

建厂初期，职工多数是从农村聘用的，文化程度普遍低，部分职工还是文盲或半文盲。1977年，党支部协助厂部对职工开展文化补习。进行勤俭建厂教育以及形势教育，总结推广先进经验，表彰好人好事。通过宣传教育，激发了广大职工艰苦创业的热情，树立了爱厂如家的主人翁思想。1979年，中共十一届三中全会以后，党的工作重点转移到社会主义现代化建设上来，党支部及时组织职工学习贯彻三中全会精神，开展“实践是检验真理的唯一标准”的学习和讨论。进行“一切从实际出发，理论联系实际，实事求是，在实践中检验和发展真理”的思想路线教育。开展“学英雄、见行动、干四化、立新功”活动。1980年对党员干部和职工进行了调整、改革、整顿，提高的“八字方针” 宣传教育，为整顿企业生产经营秩序，建立岗位

责任制奠定了思想基础。

1981年3月，根据中共中央宣传部《关于开展文明礼貌月活动的通知》精神，积极开展了“五讲（讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲秩序、讲道德）四美（心灵美、语言美、行为美、环境美）”为主要内容的文明礼貌月活动，使厂容厂貌和职工精神面貌有了明显改观。1982年结合“五讲四美”活动，认真贯彻了“两个文明”一起抓的方针，教育职工争做“四有新人”。1983年“五讲四美”又注入了“三热爱”（热爱祖国、热爱社会主义、热爱中国共产党）的新内容，党支部在职工中及时开展了以坚持共产主义、坚持党的领导为核心的宣传活动。

1985年对职工进行普及法律常识教育，组织职工收听录音报告，请司法人员讲课，为了提高学习效果，还为职工购买了法律书籍，定期检查学习笔记。1986年至1988年随着经济责任制的全面推行，对职工进行国情教育宣传。深入学习了《中共中央关于建国以来党的若干历史问题的决议》，还举办了专题报告会。1989年北京发生政治动乱，烟厂党、政、工、团积极教育职工要与党中央保持一致，稳定了生产秩序。1990年，根据《中共中央关于加强宣传思想政治工作的通知》精神，在职工中深入开展了爱国主义、社会主义、集体主义和自力更力、艰苦奋斗的宣传和教育活动。还开展了基本国情和基本路线为内容的“双基教育”，购买“双基”教材144本，笔记284本，笔300支，党委书记和其他党委成员先后11人（次）做了专题辅导报告。到1991年，党员干部和青年工人中有175人参加了学习，其中脱产学习48人，其他形式学习127人，175人全部考试合格，合格率为100%，成绩优秀的43人，良好101人，一般的31人。通过“双基”教育，提高了职工思想政治觉悟和政策理论水平。

1991年，结合生产经营工作，对职工进行了“企业精神”和“质量意识”教育，推动了“质量、品种、效益年”活动的开展。并针对前苏联解体的突变形势，开展国际国内形势宣传教育，教育职工要始终坚持党的基本路线。

1992年中国共产党第十四次全国代表大会闭幕后，为贯彻落实“十四大”精神，组织全体党员干部学习十四大报告和邓小平南巡讲话。“七一”期间，举办了迎“七一”党的知识竞赛活动。同年7月13日，党委还

成立了由7人组成的思想政治工作研究会，李月才厂长任会长。

1995年，为贯彻党的十四届三中全会精神，组织党员干部系统地学习了《邓小平文选》一、二、三卷和《中国共产党党章》。并通过观看录像、电视剧等通俗易懂、喜闻乐见的节目，教育党员干部和职工要树立正确的人生观和价值观，破除一切向“钱”看的思想。同时还组织学习了《劳动法》，使广大职工进一步认识到《劳动法》既是维护劳动者合法权益，也是企业生存和发展的法律保证。5月29日，厂党委决定成立“合水雪茄烟厂党委中心学习组”，党委书记邓兴有任组长。

1997年，组织党员干部重点学习“十五大”报告和江泽民总书记在中纪委第八次会议上的讲话，厂级领导对照《廉洁准则》，结合“三项制度改革”开展了自查自纠。

1999年，中央对县处级以上党政领导干部进行了以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育。党委中心学习组，组织党员干部反复学习中央关于开展“三讲”教育的伟大意义。教育党员干部要树立艰苦奋斗的思想，密切联系群众，坚持反腐倡廉，正确行使权力。党员干部还以“三个有利于”为标准，积极开展学理论、学“党章”活动，使“双学”活动收到了良好的效果。

2000年，江泽民总书记提出“三个代表”的重要思想，是对马列主义毛泽东思想建党学说的重大突破和创新。厂党委要求党员干部必须站在历史的高度，自觉地实践“三个代表”，做身体力行“三个代表”的模范。

2001年，在建党80周年之际，厂党委利用广播、黑板报、宣传橱窗等宣传阵地，大力宣传党的光辉历程和社会主义现代化建设的伟大成就，并通过举办文艺演唱会、大唱革命歌曲等形式，宣传中国共产党在中国革命各个历史时期的伟大作用。文艺演唱在合水县建党80周年庆祝活动中被评为三等奖。

多年来，共组织党员干部和职工收看电视录像1000人（次），办黑板报250多期，宣传专栏300多期，壁报60期，标语600余条，横标150余幅，年平均征订党报党刊200余份。宣传教育工作的开展，全面提高了广大职工的政治思想觉悟，保证了生产经营工作的顺利开展。

理论教育

1979年，针对党员干部和职工的思想理论状况，组织开展了“实践是检验真理的唯一标准”的大讨论，重点学习了《关于党内政治生活的若干准则》、《党章修改草案》等有关文件。中共十一届三中全会以后，主要学习了《关于建国以来党的若干历史问题的决议》。1984年在学习邓小平理论的同时，学习了《中共中央关于经济体制改革的决定》，并结合整党工作，学习了《党员必读》和中共“十三”大文件。为了加强理解，提高学习质量，购买了理论学习教材200余册。

1989年，组织党员干部开展了“一个中心，两个基本点”理论教育，教育职工要坚持社会主义和党的领导，坚决反对资产阶级自由化。并结合“二五”普法教育，组织干部职工学习了《社会主义若干问题学习纲要》。1993年至1999年，党委每年都要对理论学习作出安排，宣传教育科按照安排组织实施。学习的重点是邓小平理论，中共“十四”大、“十五”大报告、《旗帜、纲领、方略》等文献。同时，结合“三五”普法，学习了烟草专卖法。为了把学习引向深入，先后购买了《党纪政纪条规知识问答》、《党纪政纪条规手册》、《廉洁准则》等资料，党员人手一册。宣传教育科还坚持每周四组织后勤管理人员集体学习，学习时采取重点辅导、展开讨论、畅谈学习体会等形式，加强理解，提高质量并定期检查考核。2000年9月，新的党委班子高度重视干部职工的理论学习，对理论学习做出周密安排，要求办公室、工会负责检查落实。学习的重点是中共十五届五中全会精神，江总书记“三个代表”的重要论述和“七一”讲话，要求通过认真学习，真正把“三个代表”的重要思想溶入到每个党员干部的实际行动中去。2001年11月，党委重新成立了“合水雪茄烟厂党委中心学习组”，党委书记李凤麒任组长，党委委员和副厂级以上领导干部参加学习。

多年来，共组织各类学习考试30余次，其中“二五”普法和“三五”普法考试800人（次）；六部法规考试120人，党员理论考试200人（次）；参加合水县委组织的干部理论考试80人次；参加党纪条规知识竞赛60人；《劳动法》学习考试560人，理论辅导70次，各时期各类考试平均合格率达到98%。通过理论教育，全厂党员干部和职工都能够严以律己，遵纪守法，自觉维护党和国家利益，维护企业正常的生产经营秩序。

七、精神文明建设

建厂初期，合水烟厂的基础设施几乎是一穷二白，设备、能源、交通工具缺乏。干部职工克服重重困难，在三间厂房和十几间旧瓦砖房内坚持正常生产。并利用业余时间将沟掌一块闲地平整成篮球场，开展文体活动。

1977年，在新厂区第一幢生产楼的基建过程中，全体职工掀起向大庆石油工人学习的热潮，每个职工都能以大庆人创业精神为榜样，不怕苦、不怕累，争当生产建设上的“铁人”。基建中所用的木材、水泥、钢材和砖瓦，大多都是干部职工自己动手装卸。在艰苦创业中，涌现出了一批“铁人”式的文明标兵。

1982年3月在“文明礼貌月”活动中，干部职工积极投入到治理脏、乱、差活动中，清除垃圾，擦洗玻璃，种植花木，使环境卫生面貌大为改观。活动结束后共评出文明卫生宿舍2个，文明家庭2个，文明班组3个，文明个人5个。

1983年，为了加强精神文明建设，烟厂工会办起了图书室、电视室，购置了图书和部分体育器材，并组织职工开展男、女篮球、拔河等体育比赛活动。1989年，在开展各项文体活动的同时，在宿舍楼与食堂之间修建了花坛，栽植花木， 绿化了环境，并制做了两副水磨石乒乓球案，供职工业余时间娱乐。1990年10月在合水县举办的万人长跑活动中，合水烟厂3名职工分别荣获第一、二、三名。

1991年，随着“五讲四美”、“三热爱”活动的开展，职工普遍使用文明用语，接人待物讲文明，有礼貌，精神面貌发生了很大变化。文体活动开展也异常活跃，曾荣获合水县男子篮球冠、亚军，文艺演出和元宵节灯展第一名，环境卫生被合水县人民政府评为“文明卫生先进单位”。

1992年在精神文明创建活动中还涌现出了一批好人好事。10月26日晚9点左右，合水一中女学生杨倩，骑自行车行至南街不慎掉入两米深的渠道中，当即昏迷，造成重伤。烟厂职工梁金娥、慕海燕发现后，及时送往医院抢救，直到晚上11点钟才回家，这一举动受到有关部门的表彰和群众的赞扬。

1994年，二期技改工程竣工投产后，烟厂党委十分重视厂区的绿化、美化，购买了果皮箱，安装了路灯，投资8万余元购回各种花木，请陕西花木栽植专业人员来厂栽植，经过精心养护，花蕊喷香，松柳葱郁，成为花园式工厂。同年五一节，由宣教科（工会）组织举办了职工运动会，在条件差，无场地的情况下，开展了篮球、拔河、羽毛球、接力赛等10多个项目的比赛活动。“五四”节还组织各部门自编自演了相声、快板、小品、舞蹈等文艺节目，丰富了职工文化生活。

为了进一步加强精神文明建设，1995年、1997年、1998年元宵节，按照烟厂精神文明指导委员会的安排，宣教科（工会）组织了元宵节灯谜晚会，陶冶了职工情操，活跃了职工文化生活，深受厂内外观众的好评。

1992年、1994年和1995年，根据合水县文化部门的安排，宣教科（工会）牵头，共装饰彩车6辆，利用元宵节分别在合水、宁县、庆阳、西峰等地进行巡回表演，受到观众好评，其中1992年装饰的彩车被合水县评为第一名。1993年、1994年、1999年先后举办了4场文艺演出活动，有4000余人（次）观看。同时还积极参加合水县举办的各类文艺汇演活动，受到广大观众和职工的好评。

1997年、1998年、2000年五一节宣教科(工会)组织举办了3届职工运动会，每届运动会从筹备、开幕到闭幕，厂党委和文明委十分重视，给予了大力支持。共投入经费1.4万余元，每次都邀请合水县有关部门的领导参加开幕式。同时，积极参加合水县举办的体育运动会，在女子篮球、男、女拔河、体操运动等项目中烟厂代表队分别获得冠、亚军。

积极开展精神文明创建活动。1995年8月，西北军事演习部队途经合水，为了增进军民关系，烟厂女职工，发扬老区革命传统，为解放军战士做鞋垫432双，绣巾绢32件，厂部还向解放军战士赠送慰问品0.2万元。给合水县贫困户捐献衣物400余件；给“121”雨水集流工程捐款0.46万元。在开展“学雷锋、树行业新风”活动中，共青团合水烟厂总支组织“青年志愿者服务队”上街摆摊为民服务。1996年初，烟厂工会购买一批花盆，分发给各科室、车间，要求科室养花不得少于10盆，车间不得少于3盆，美化了室内环境。

在开展“96”国际扶贫年活动中，烟厂帮助贫困户付玉红搞家庭种植，

走上致富路。积极实施“春蕾计划”，开展“献爱心”活动，职工捐款0.065万元，救助失学儿童郝丽丽重返校园。为筹建蓝天希望小学，烟厂捐款5万元；为合水一中捐款0.3万元；为合水县老干部活动中心捐款0.2万元；为合水县福利院捐款0.2元。同年，还涌现出拾金不昧的好人好事，1名职工在街道拾到0.24万元存折，主动交到宣教科，很快找到了失主，受到失主称赞。

1997年，烟厂宣教科（工会）组织开展了“伸出一双手，献出一片爱心”活动。职工刘廷安两个双胞胎女儿均患先天性心脏病，赴兰州医学院附属二院手术治疗，共需6万余元，全厂500多名职工伸出了援助之手，踊跃捐款0.334万元。

为了加强对精神文明建设工作的领导，烟厂还成立了由7人组成的精神文明建设指导委员会，党委书记邓兴有任主任，副厂长赵普忠任副主任，委员会下设办公室，办公室设在宣传教育科。同年6月10日，宣传教育科还制定了《合水烟厂九五期间精神文明建设规划》、《精神文明公约》、《职业道德规范》等。使精神文明建设工作真正落到了实处，既有长远规划又有近期安排。为了改善体育活动条件，厂党委还组织后勤科室人员积极开展义务劳动，对后院闲置场地进行平整，共拉运土方1000余方，清除杂物400余吨，党委书记邓兴有亲自动手，带领职工劳动。场地整平后，投资3万元建成了可容纳千余人的灯光球场。5月份，投资近5万元建起了喷泉，办起了广播室、阅览室、宣传橱窗。制做了永久性标语架3副，横跨厂区，使企业形象大为改观。投资2万多元购置了体育器材和音像设备，办起了舞厅，每周三、六由宣教科（工会）派专人负责开放。同时还投入资金办起了金叶幼儿园，解决了职工子女入园难问题。

2000年3月，厂党委响应国家烟草专卖局号召，向金叶优秀贫困生损款960元。2001年在“大地之爱，母亲水窖”捐款活动中，烟厂职工积极进行了捐款。2001年8月，厂部组织全体职工对所有办公室、车间、住宿和厂区内外卫生进行了大扫除，刷新并书写了标语牌和安全警语，使精神文明建设得到了进一步加强。

长期以来，烟厂党委始终坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，全力开展文明创建活动，使精神文明建设工作真正显示出巨大的向心力和凝聚力。

1993年以来合水烟厂连续10年被庆阳地委、行署命名为“地级文明”单位。1998年被省体委评为“98全民建身月活动”先进单位。

第二节　中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会

一、机　　构

中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会和行政监察工作，在建厂以来的9年中，未设专门机构和办事人员，先后由政工组、办公室兼办具体业务。厂级干部重大违纪问题转交合水县纪委查处，一般党员干部违纪问题转交合水县工交局党支部查处。

1984年，合水烟厂划归甘肃省烟草公司管理后，纪律检查工作由甘肃省烟草公司纪检、监察处管理，纪律检查始设专人负责，烟厂党委办公室主任刘芳兰兼任纪律检查委员会委员。党委书记分管纪检工作，无专职书记和纪检员。

1992年12月27日，烟厂党委决定成立“中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会，并任命党委办公室主任张鹏儒兼任纪委副书记，未设专职纪检员。1992年12月26日，烟厂党委决定设立监察科、王瑞岐任科长，未设专职监察员。1993年1月31日烟厂党委任命张鹏儒为监察科科长、未设专职监察员。同年11月至1998年3月，纪委、监察科与宣传教育科合署办公。3月28日，烟厂党委任命保卫科科长万生涛兼任监察科科长。1999年6月15日，甘肃省烟草专卖局（公司）党组任命王瑞岐为中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会书记（副县级），从此纪委单设。

1999年8月5日，设立监察审计科(原监察科撤销），贺科安任科长，曹会梅任副科长，未设专职干事。2000年2月22日，撤销监察审计科，由办公室负责监察工作。纪委、监察科负责人见表(10－6)、(10－7)

中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会负责人变更表

表 10-6

纪委书记	纪委副书记	纪委委员	任职时间
		刘芳兰(科级)	1986-1987.3(主持工作)
	张鹏儒(科级)		1992.12.27-1998.3.31
王瑞岐(副县级)			1999.6.15-2000.2.22

监察科负责人变更表

表 10-7

科长	副科长	任职时间	机构合署情况
王瑞岐		1992.12.26-1993.1.31	监察科
张鹏儒		1993.1.31-1998.3.28	监察科、纪委、宣传教育科、工会
万生涛		1998.3.28-1999.8.5	保卫科、监察科
贺科安		1999.8.5-2000.2.22	监察审计科
	曹会梅	1999.8.5-2000.2.22	监察审计科
万生涛		2000.2.22-2000.8	监察科、办公室
李世恩		2000.8-2000.10	监察科、办公室
万生涛		2000.10-	

二、党风教育

合水烟厂党支部成立后，就注重对党员干部进行党风教育。1981 年，为了贯彻十一届六中全会精神，合水县委、合水县人民政府派出工作组帮助和指导烟厂进行企业整顿和党风教育。整顿期间每周组织两次政治学习和一次党团生活会，认真学习中共十一届六中全会精神，全面开展形势教育、法制教育和纪律教育。针对党员干部在工作、学习、生活、作风上的现实表现，揭摆存在的问题。先后共召开各种会议 90 多次，揭摆各种问题 48 个，提出改进措施 12 条。通过这次党风教育和思想整顿，使党员干部和烟厂领

导班子基本纠正了思想混乱，纪律松弛和工作涣散、软弱现象，克服了“金钱”挂帅的思想，把思想行动统一到实现四个现代化建设上来。1985年，随着党员人数的不断增加，党委进一步加强了对党员干部的政治学习，思想教育和党风教育，以《党员必读》、《陈云文选》、《邓小平文选》为主要教材，并学习了中共中央、中央纪律检查委员会和省、地、县委关于整党的决定，为整党工作的顺利进行奠定了基础。

1986年，根据合水县委安排，对全厂37名党员进行了为期30天的整顿，整党工作分为学习、对照检查、集中整改、党员登记、检查验收五个阶段，在集中学习，提高思想认识的基础上，对照党纪党规进行检查，并将结果公布全厂，接受群众监督。在检查阶段，党员群众共提出合理化建议50余条。通过整顿纠正了党员干部在遵守党纪方面存在的问题，收回了个别党员干部拖欠的公款。特别是纠正了干部使用中的不正之风，促进了党风的根本好转。

1990年，对党员干部又进行了党风党纪教育，重点是反腐倡廉、共产主义理想和世界观教育，通过强化教育，提高了广大党员干部反腐倡廉的自觉性。发挥了党员在企业生产经营活动中的模范带头作用。同时开展了学习雷锋精神，做“四有”新人活动。党委要求各支部要充分认识在改革开放时期学习雷锋精神，自觉抵制资产阶级腐朽思想侵蚀的重要性。全面开展“读好书、唱好歌、做好事、看好戏”和“优质服务、优秀岗位、优良秩序、优美环境”的“四好”、“四优”活动。同年9月28日至11月20日，对全厂57名党员进行了为期52天的民主评议，并在党委民主生活会上，提出53条整改意见，通过评议整改，使党员的党性进一步增强，纪律作风明显好转，有3名党员被评为优秀党员。

1991年2月12日，为加强党风廉政建设，适应新时期党的工作任务，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党委制定了《党员教育制度》。主要内容有政治思想教育，理论教育，廉洁自律教育，形势教育，理想宗旨教育和法纪教育以及党员坚持“三会一课”、“民主生活会制度”等。按照制度要求，各支部每月初召开支委会，学习有关党的文件，部署支部工作。根据党员思想、工作、作风和廉洁自律方面存在的问题提出整改措施。月中召开支部大会，学习、传达文件，总结支部工作，听取党员意

见，讨论吸收新党员问题。月末上一次党课，学习党的基本知识、《廉洁准则》，统一党员干部的思想。半年召开一次党员生活会，汇报党员自己的思想、工作、学习、纪律等情况，对照检查、交流经验，寻找差距，从而使党员教育力度进一步加强。1992 年评选出优秀党员 8 名，1993 年评选出优秀党员 7 名。

1996 年，结合党风廉政建设，在全体党员干部中广泛开展了向孔繁森同志学习的活动。以孔繁森事迹为榜样，进一步发挥党组织和党员的先锋模范作用。党委要求各支部，要学理论、学党章，每年定期召开民主生活会，对照检查，提高认识，整章建制、严明党纪，确保党员队伍的纯洁性。按照甘肃省烟草专卖局（公司）党组要求、制定了厂级以上领导干部收入登记、礼品登记制度，增强防腐蜕变能力。1997 年对一名长期不交纳党费、不过组织生活的党员按脱党进行了处理，纳新了 17 名党员。几年来，纪检、监察部门组织党员干部观看烟草专卖英雄事迹录相片《铁骨忠魂》、《党纪政纪教育系列小品》和警示片《烟草大王的人生悲剧》等录像，参加受教育人数 400 多人（次）。

2000 年，根据甘肃省烟草专卖局(公司)党组要求，在党员干部中广泛深入的开展了“讲学习、讲政治、讲正气”的三讲教育，通过学习教育和自查自纠，促进了党风根本好转。并开展警示教育，组织党员干部观看电影《生死抉择》、警示片《胡长清案件警示录》，参加观看的党员干部职工 300 余人（次），从中受到了深刻的教育。

三、廉政建设

建厂以来，合水烟厂廉政建设工作，全面贯彻落实了各级党委、纪委、监察部门和烟草系统有关的文件精神，结合烟厂工作实际，制定出一系列规章制度和措施，防止和制约企业不正之风的蔓延和危害，保证了生产经营工作的顺利进行。1985 年，社会上刮起套购国家紧缺物资和乱涨价两股歪风，对此，党委及时采取措施，对党员干部、业务人员收受贿赂、索取回扣，请客送礼、来客接待、因公出差等方面，制定了相关的管理办法。要求党员干部以身作则，保持廉洁，树立良好形象，成为一支廉洁、高效、遵纪

守法的管理队伍。

1990年4月13日，烟厂党委针对企业实际，制订了《关于廉政建设的几条规定》，并设立信访办公室和举报箱。1993年10月22日成立了由党委书记邓兴有任组长，纪委副书记、监察科科长张鹏儒任副组长的“反腐败斗争领导小组”。领导小组要求党员干部必须总结经验教训，痛下决心，力戒奢侈腐败，保持党在群众中的崇高威信。1994年以来，党委发动党员干部和群众监举、揭发利用职权贪污、受贿、赌博、迷信等严重违法违纪案件。并规定公车不能私用，特殊情况用车需经领导批准，适当交费。领导干部住房按规定标准，不得多占、抢占。对业务招待费，实行定点、定标、集中统一管理，严格审批制度，有效地遏制了大吃大喝、大手大脚的现象。加强党内监督、凡涉及生产经营，人事调配等重大问题，必须经党委会集体讨论决定。强化纪检、审计监督职能，定期对业务招待费、废旧物资回收、职工借款、差旅费以及工会经费、多种经营、汽车营运等业务实施审计和干部离任审计，严格办事程序。涉及到人员调动、提干、入党、招工、调资、住房、药费报销等事宜必须经会议研究讨论，按组织程序办理。还建立健全了厂级领导干部个人收入申报、家庭大事报告、礼品登记制度。在房子、车子、票子、孩子和位子等问题上接受群众监督。

2001年6月，党委对用公款为领导干部住宅配备电脑及支付上网费和领导干部在管理业务时，个人从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动进行了专项清理，未发现问题。同年11月31日，厂党委调整了纠风工作领导小组，李风麒任组长， 万生涛任副组长。加强了对党风廉政建设工作的力度，坚持从原辅材料和五金配件的采购供应、产品销售方面抓起，实行办事公开、计划公开、供货公开。2001年3月，连续颁发了《中共合水雪茄烟厂委员会党风廉政建设责任制》、《中共合水雪茄烟厂委员会议事规则》、《合水雪茄烟厂材料采购管理办法》、《合水雪茄烟厂产品销售管理办法》等。其中党风廉政建设责任制规定，落实党风廉政建设责任制，要坚持党委统一领导、党政齐抓共管，纪检监察部门组织协调，科室各负其责。依靠群众的支持和参与，把落实党风廉政建设责任制作为加强党委班子和中层干部队伍建设的重要内容纳入目标管理，坚持与生产经营、精神文明建设紧密结合，同部署、同落实、同检查、同考核，坚持从严治党，从严治政、

立足教育、着眼防范。

四、来信来访

1990年，党委办公室在厂区内设立了举报箱，以方便广大干部职工向党委、厂部举报反映问题。1992年12月，纪委、监察科成立以后，来信来访工作有了专人负责，工作人员将来信来访或电话反映的问题及时整理，逐项进行登记，报送主管领导或党委。并根据批示，需要受理查处的转纪委、监察部门调查，将调查或处理结果向举报人反馈。不需立案受理的，由各有关部门澄清事实，做解释说服工作。1999年6月纪委单设后，制作更换了举报箱，公布了举报电话，加强了来信来访工作。多年来，共接到来信90件，接待来访36人（次），受理52余件。

五、案件查处

中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会和行政监察机构成立后，共受理查处各种案件50余起，其中涉案人员受党纪处分的6人，受政纪处分的58人，移交司法机关查处的2起，情节较轻免于处分28人，共追回资金1.58万元。

1982年3月13日，中共合水县委对合水烟厂被延安地区投机倒把集团骗去513件成品烟一案进行查处，给予厂长、党支部书记留党察看一年和当事人党内严重警告处分。

1984年2月22日，经合水县纪律检查委员会批准，给予1名违纪党员党内严重警告处分。1987年8月9日，1名党员无视厂纪厂规，利用欺骗手段私用车辆，在群众中造成不良影响，经监察部门查证落实后，厂党委决定给予留用察看一年的行政处分，其间发70%生活费。1989年6月17日，1名党员与1名职工同时违犯厂纪厂规，给予罚款处理，并在全厂职工中作了深刻检查。

1993年9月20日，1名党员与1名工人打架斗殴，造成不良影响，经监察部门查证落实后，党委给予扣除年终综合奖，赔偿药费，党员大会作深

刻检查的处理，免于党内和行政处分。

1995年9月13日，制丝车间铜排链被盗，厂党委决定移交公安机关立案查处，经查证核实，系本厂一名副业工和一名临时工所为。党委决定给予涉案人员赔款0.56万元，收缴2人风险抵押金各500元，并分别予以辞退的处理。

1996年11月1日，卷包车间发生一起破坏设备案件，13台(套)设备受损，造成经济损失10万余元，案情严重。合水烟厂党委决定移交公安机关侦破，合水县公安局组织人力进行了近月余时间的突击侦破，对卷包车间有联系的10多名职工进行了审查（未结案）。在破案期间，有2名女职工继续扰乱生产秩序，1名女职工损坏企业名誉。经1998年4月15日，党委会议研究，4月17日第二届职工代表大会第五次会议审议通过，3人均被开除公职。

第三节　工会委员会

一、历届职工代表大会

合水烟厂职工代表大会（简称职代会），从1982年1月起到2001年12月共召开了三届。每届职代会的代表均由车间、科室分组选举产生，称换届选举。职代会受中共合水雪茄烟厂委员会领导，是企业职工当家作主，民主管理企业的权力机构，厂长向职代会报告工作并接受职代会的监督。

1981年11月25日，成立了首届职代会筹备领导小组，王学智任组长，张光辉（县总工会主席）任副组长，刘芳兰、杨品、杨炳奇为成员。全厂时有职工408人（含副业工），按15%的比例产生出61名职工代表。

首届职代会

合水烟厂首届职代会第一次会议，于1982年1月3日至1月5日召开，出席会议的正式代表61人。其中工人占62.3%，科技人员占4.9%；管理人员占37.7%，党政领导干部占8.2%；女职工占44.2%。会议选举产生了王学智、杨品、刘振银、罗晓玲、张兴贵、黎甲有、王海鹰、杨炳

奇、邱建芳、胡效儒、曹喜莲11人首届职代会主席团。会议听取并审议通过了厂长《工作报告》，《合水烟厂经营管理制度》、《提案审查和处理意见的报告》，收到代表提案39条。1984年4月23日补选李月才、涂立群为首届职代会代表。

首届职代会第二次会议，于1984年4月28日至29日召开。参加会议的代表54人，其中工人代表占70%，妇女代表占43%。主席团由王学智、李月才、杨品、涂立群、杨炳奇、刘振银、张兴贵、王海鹰、曹喜莲、黎甲有、罗晓玲11人组成。会议听取并审议通过了厂长《工作报告》、《财务预决算报告》、《职代会主席团工作报告》、《一次会议提案执行情况和本次提案报告》、《合水烟厂职工守则》、《合水烟厂职工代表大会实施细则》。会议收到代表提案归纳为五个方面共54条。

第二届职代会

合水烟厂第二届职代会第一次会议，于1989年3月13日至3月14日召开。会前民主选举产生了54名职工代表。3月12日召开工会会员代表大会，选举产生涂立群等七人工会委员会委员、主席、 副主席。同时召开全体代表预备会议，选举产生了李月才、王学智、 涂立群、令志玺、张振、贾风琴、梅来乾、刘振银、严金花9人主席团。秘书组组长赵鸿秀，会务组组长孙耀南。出席会议代表54人，实到49人，列席代表5人， 特邀代表1人。在54名代表中，工人代表占70%，科技干部占4%，党政领导干部占11%，管理人员占15%。妇女代表占43%，会议听取并审议通过了厂长《工作报告》和企业经营方针、年度计划、重大技术改造、财务预决算及职工培训等报告，审议通过了厂长提出的《企业经济责任制实施方案》和各项规章制度。会议收到代表提案79条，其中政治思想方面12条，技术改造方面7条，劳动人事工资9条，经营管理24条，福利20条，文化教育和技术培训7条。

二届二次职代会，于1992年3月13日至3月16日召开。参加会议的代表61人，列席代表5人。大会主席团由李月才、王学智、涂立群、令志玺、刘振银、贺香兰、严金花、梅来乾、张振、郑志福、贾风琴11人组成。秘书组组长赵鸿秀，会务组组长令志玺。会议审议并通过了《关于代表资格审查报告》，审议通过了李月才厂长作的题为《同心同德、加快转折步

伐，为经济效益再上新台阶而努力奋斗》的工作报告，《工会工作报告》、《财务预决算的报告》、《车间定员、定额及消耗指标奖罚办法的报告》和《提案落实情况的报告》。会议收到代表提案81条，涉及五个方面。其中经营管理27条，劳动工资及人事管理18条，职工福利待遇24条，思想政治工作5条，工作作风7条。

二届三次职代会，于1994年11月20日召开。参加会议的代表57人，实到53人，列席代表9人。大会主席团由邓兴有、王学智、马育贤、赵普忠、张鹏儒、刘振银、张振、严金花、郑志福、贺香兰、梅来乾、贾风琴12人组成，主席团常务主席邓兴有、马育贤、赵普忠、张鹏儒。秘书长贺科安，会务组组长张鹏儒。会议听取并审议通过了邓兴有厂长作的《合水雪茄烟厂1994年前10个月生产经营工作情况的报告》，审议通过了关于提请审定《合水雪茄烟厂企业管理制度》的报告及《合水雪茄烟厂岗位技能工资制实施方案》、《职工劳效评价方案》、《干部聘任制实施方案》、《全员劳动合同制实施方案》、《富余人员安置办法》等报告。

二届四次职代会，于1996年7月15日召开。参加会议代表54人，实到43人，列席代表11人，会议审议并通过了《合水雪茄烟厂全员劳动合同制实施办法》，听取并审议通过了邓兴有厂长作的题为《排除各种干扰和思想障碍，积极稳妥地实行全员劳动合同制的报告》。大会执行主席张鹏儒，秘书王昌明。

二届五次职代会，于1998年4月17日召开。参加会议代表54人，实到47人，各科室、车间主要负责人列席了会议。会议听取并审议通过了邓兴有厂长所作的《工作报告》，审议通过了《关于1997年业务招待费支出情况的报告》、《关于质量处罚条例的报告》，审议通过了《关于柴旭成、张世学、李红霞、赵瑞莲等四名同志违犯厂纪厂规的处理决定》，《关于郭凯荣、郑小玲二人扰乱生产秩序的处理决定》，《关于白玉萍违犯管理制度、损害企业名誉的处理决定》，大会执行主席张鹏儒，秘书王昌明。

二届六次职代会，于1998年8月11日召开。参加会议代表56人，实到33人，各科室、车间负责人列席了会议。会议审议并通过了总务科《关于合水雪茄烟厂职工集资建房条件的说明》，审议通过了《关于职工集资建房选择基建对象的意见》，大会执行主席张鹏儒，秘书王昌明。

二届七次职代会，于1999年4月15日召开，参加会议代表56人，实到36人，各科室、车间负责人列席了会议。会议听取并审议了邓兴有厂长所作的《一九九八年工作总结和一九九九年工作安排的报告》，审议并通过了《关于一九九八年业务招待费使用情况的报告》和《关于合水雪茄烟厂管理制度修订工作的报告》。大会执行主席张鹏儒，秘书王昌明。

第三届职代会

合水烟厂第三届职代会第一次会议，于1999年8月3日至5日召开。8月1日至2日，分组选举产生了66名职工代表，其中工人代表占53%，管理干部占47%，妇女代表占31.3%。参加会议的实到代表61人，列席代表13人，特邀代表4人。大会主席团由马育贤、张鹏儒、曹会梅、孙晨、曹玉兰、范亚明、贾彦梅、朱志怀、谢晓堂、李宏荣、范丽萍11人组成。秘书组组长赵小波、会务组组长王昌明。会议听取并审议了厂长《工作报告》、《合水雪茄烟厂第二届职代会工作报告》、《财务预决算报告》和三届一次职代会《代表资格审查的报告》。选举产生了第三届工会委员会委员、主席。民主测评了中层管理干部。

三届二次职代会，于2000年2月27日至28日召开。参加会议代表61人，列席代表12人，特邀代表4人。主席团由马育贤、孙耀南、曹会梅、孙晨、朱志怀、曹玉兰、范亚明、谢晓堂、何尚华9人组成。秘书组组长万生涛，会务组组长蒋西明。会议听取并审议了厂长《工作报告》，审议通过了《财务预决算报告》、《2000年生产经营计划报告》、《精简机构、精减人员、深化企业改革方案》、《定岗定员实施方案》等报告。

三届三次职代会，于2000年7月24日至25召开。参加会议代表应到67人，实到56人，列席代表10人，特邀代表3人。主席团由马育贤、王瑞岐、孙耀南、曹会梅、赵小波、朱志怀、曹玉兰、范丽萍、谢晓堂、何尚华、李宏荣11人组成。秘书组组长万生涛，会务组组长任学涛。会议听取并审议了马育贤厂长所作的《关于合水烟厂2000年上半年工作总结，下半年工作安排的报告》，审议通过了《合水烟厂机构改革方案》、《合水烟厂机构改革实施细则》。会议收到代表提案17条。

二、历届工会委员会变化概况

1979年9月，烟厂共有工会会员50名。同年12月13日，召开会员大会选举谢帮泰、杨品、杨炳奇、白克玺、贺香兰、郭连境、王甲申7人为首届工会委员会。12月13日召开第一次委员会会议，选举谢帮泰为工会主席、杨品为工会副主席。

1982年1月3日至5日，召开首届一次职代会，经会员大会选举，胡效儒为工会主席，未选举新一届工会委员会，主席团为常设机构，行使工会委员会职责。主席团由王学智、杨品、胡效儒、杨炳奇、刘振银、罗晓玲、张兴贵、黎甲有、王海鹰、邱建芳、曹喜莲11人组成。

1984年4月28日至29日，召开第二次职代会，经会员大会选举，涂立群、杨品、郭连境、杨炳奇、白克玺、贺香兰、黎甲有7人组成第二届工会委员会，涂立群当选为工会主席。

1989年3月12日，召开会员大会 ，选举涂立群、令志玺、 蒋西明、王自荣、孙耀南、王雪峰、 陈淑珍7人组成第三届工会委员会，涂立群当选为工会主席，令志玺当选为副主席。同年3月20日，经委员会讨论，成立了五个基层工会小组，后勤机关和四个车间各设一个小组。1990年9月15日，增补贺香兰、张爱玲为工会委员会委员。

1993年3月7日，烟厂党委任命唐永振为工会副主席，主持工会工作。工会委员会由蒋西民、王自荣、孙耀南、王雪峰、陈淑珍、贺香兰、张爱玲8人组成。

1994年2月24日，烟厂党委任命张鹏儒任工会副主席，工会委员会成员未变更。1999年8月3日至5日，召开会员代表大会，选举产生了第四届工会委员会，孙耀南、梅步锋 、曹会梅、周向群、范亚明、黄江、谢晓锋等7人为工会委员会委员，孙耀南当选为工会副主席（科级）。

三、办公机构

1979年9月，建立合水烟厂工会组织，同年12月会员大会选举谢帮泰

(副厂长)为工会主席，杨品（副厂长）为工会副主席，未设专门办公机构，工会业务由办公室代办。1981年12月，合水县委组织部任命胡效儒为合水县雪茄烟厂工会主席(副科级)。1982年成立专门办公机构，有办公人员1名，主要负责图书管理、开放广播、电视室等业务。时有工会会员56名。

1984年4月，涂立群任工会主席，有干事1人。1989年3月，令志玺当选为工会副主席。1984年，有会员81名，1989年有会员380名，1991年有会员391名。

1992年11月，前任工会主席、副主席退休，唐永振任工会副科级干事，主持工会工作。1993年3月，烟厂党委任命唐永振为工会副主席（副科级），有干事2人。主要负责文体用品，文档、电视室和图室的管理等业务。

1994年2月，张鹏儒任工会副主席（科级），由于与宣传教育科、纪委、监察科合署办公，宣传教育科副科长王昌明办理工会、计划生育和宣教科等业务。有3名干事，分别管理图书室、阅览室、电视室、娱乐活动室、广播室、舞厅和报刊收发业务。1994年有会员409名，1999年会员达到421名。

1999年8月，孙耀南当选为工会副主席。有干事2名，负责广播、电视、图书室、报刊收发、计划生育等业务。2001年有工会会员438人。历任工会委员会负责人见表(10-8)

合水雪茄烟厂工会委员会主席、副主席变更表

表10-8

职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
主　席	谢帮泰	男	合水县	高小	1979.12.13-1982.1.5
副主席	杨　品	男	江苏省吴江县	中专	1979.12.13-1982.1.5
主　席	胡效儒	男	合水县	初中	1982.1.5-1984.4.29
主　席	涂立群	男	合水县	初中	1984.4.29-1992.11
副主席	唐永振	男	合水县	初中	1993.3.7-1994.2.24
副主席	张鹏儒	男	合水县	高中	1994.2.24-1999.8.3
副主席	孙耀南	男	合水县	高中	1999.8.3-

四、民主管理

合水烟厂工会自成立以来，积极参与管理企业，充分发挥民主监督作用。在第二届职代会第七次会议期间，代表共提出380条意见和建议，整理归纳为92条，工会积极与有关部门协调，基本都得到落实。合理化建议，大多数被厂党委采纳，收到了良好的效果。为了维护职工合法权益，工会参与审定职工工资晋升，奖金发放，劳动定额定员，劳保和福利待遇等有关事宜。特别是对管理干部在生产经营活动和管理企业过程中，进行民主监督，使其能够按照法律程序和厂纪厂规办事。在1999年8月召开的第三届职工代表大会上，对38名中层干部进行了民主评议，评议出刘国辉、张鹏儒、王昌明、贾生锋、周向群、万生涛、付选成、严振林、李世恩、任学涛等10名优秀中层干部，并给予了奖励。大会提出了46条意见和建议，基本得到落实。

为使民主管理、民主监督工作深入持久的开展，工会配合监察部门随时收集和听取职工意见，按期向厂党委汇报，力争及时得到解决。并围绕提高经济效益这个中心，不断强化民主管理体系。工会委员会下设生产经营、生活福利、评议监督、规章制度等专门小组，车间、科室成立了3~5人的民主管理小组，班组设民主管理员，民主管理员均由职代会或职工大会选举产生，形成民主管理网络，真正把民主管理体现在基层，把工作做到第一线，使民主管理工作逐步走上正规。

五、劳动竞赛

合水烟厂工会组织自成立以来，坚持以经济建设为中心，以提高企业劳动生产率和企业经济效益为主攻方向，经常组织职工开展“增产节约，增收节支”为内容的劳动竞赛活动。1982年工会组织各车间开展节能降耗竞赛活动，卷制车间（二车间）从节煤、节电、节水、节约原辅材料上下功夫，投产半年节约布带3825条，劳动力300个，超产571箱，共增收节约资金3.55万元。工会会员，锅炉组组长黎甲有带领职工利用业余时间修理各种

阀门管件23件，耐火材料100公斤，清理耐火砖110块，共计节约资金281.4元。卷制车间及黎甲有受到工会表彰奖励。

1987年，厂部提出“抓管理、上等级、全面提高素质”的要求，工会根据厂部要求，组织车间开展了以降低物资消耗，增加经济效益为主要内容的创“合格班组，先进班组”的争先创优竞赛活动，即：赛完成任务，比降低消耗；赛产品质量，比工艺标准；赛基础管理，比现场卫生；赛文明生产，比安全操作。使比、学、赶、帮、超的群众活动在全厂普及，劳动生产率明显提高。1991年，厂部狠抓现场管理，各车间科室掀起了比制度、比管理、比现场卫生、比设备保养的竞赛活动。通过竞赛使各部门管理制度更完善，网络图表更清晰。实现台帐齐全，卫生整洁，物料定位，区域分明，使现场管理上了新台阶。同时，工会还积极组织各部门开展“产品、质量、效益年”活动，协助厂部将生产任务、费用指标分解到各车间，班组和机台，并定期检查评比，使设备有效作业率、产量和质量指标明显上升，促进了经济效益提高，产值比上年增长47%。五车间修理组和二车间4名职工被评为1990年度节能降耗先进集体和个人，三车间2名职工被评为应用聚丙稀滤嘴棒先进个人，受到甘肃省烟草公司的表彰。1991年7月10日，由设备科王占业带领11名技术工人参加了甘肃省卷烟操作技术表演赛。回厂后，及时总结经验，在生产系统开展了劳动竞赛和技术比武活动，使生产效率大为提高。

1994年，厂党委号召干部职工要积极实施节约一度电、一两煤、一个螺丝钉、一张纸、一张盒皮、一个纸箱、一支烟、一片烟叶、一滴水、一升汽油的“十个一”工程，工会按照党委要求，开展了以“十个一”为主要内容的节能降耗竞赛活动，动员职工修旧利废，挖潜革新，提高生产技术，降低产品成本。1996年单箱耗水、耗电、耗标煤三项节约资金38.2万元，原辅材料降耗节约资金23.4万元，全年各类废旧物资回收处理收入16.5万元。1997年生产耗烟叶、盘纸、嘴棒等节约资金23万元。1998年生产耗烟叶、盘纸、嘴棒节约资金2万元。工会会员，动力车间主任蒋西明带领职工，利用废材料制作工具柜、加工配件，修复各种旧闸阀等节约资金1.3万元。工会会员、卷烟机档车工张粉会全年超产746箱，原辅料节约资金0.3万元。“双增双节”竞赛活动的开展，有力的推动了企业发展和扭亏增盈工作。

建厂以来，在劳动竞赛、“双增双节”竞赛和双文明建设(含质量、安全)活动中涌现出许多先进集体，受到厂党委和厂部的嘉奖。历年受烟厂党委、厂部表彰的先进集体分别是：

1976 年：未评选

1977 年：

切丝组　压方组

1978 年：

一车间切丝组　二车间机卷二组　三车间裹烟组

1979 年：

三车间　一车间　切丝组　烘丝组
裹烟赵桂莲组　裹烟李品珍组　裹烟谢会梅组
裹烟张秀芳组　裹烟曹旭芳组　裹烟王淑秀组
裹烟杨花丽组

1980 年：

一车间　四车间

1981 年：

四车间　财务股　陈小丽压方组　裹烟梁淑芳组
裹烟赵桂莲组　邱建芳机卷组　邱建丽机卷组
周凤玲压梗组　蒸烟组

1982 年：

四车间　医务室　郝兴梅机组
司秀珍机组　何彦林机组　张粉会机组

1983 年：

压梗组　蒸烟机　司秀珍卷烟组　孙彩粉卷烟组
范亚明包装组　朱彦芳压方组　何世俊锅炉组

1984 年：

一车间蒸烟组　压梗组　郝兴梅机组　孙彩粉机组
姚爱仁机组　和淑芳机组　何世俊锅炉组　四车间

1985 年（无资料查寻）

1986 年：

四车间　劳动服务公司　压方组　司秀珍卷烟机组

1987年：

生产科　一车间　一车间机修组

二车间王军旗机组　二车间谢晓堂机组　三车间高档组

1988年：

供销科　三车间　一车间切把打叶组

二车间柴芳霞机组　四车间修理组

1989年：

生产科　供销科　半叶卷车间　曹喜莲机组

司秀珍机组　李治华机组　杨生辉压方组　裹烟一组

1990年：

新产品开发办　五车间　一车间烤烟型制丝线蒸烟组

一车间雪茄型制丝线切把打叶组　刘爱梅包装机组

裹烟一组　王花宁卷烟机组　张粉会卷烟机组　压方组

郝志敏接嘴机组　唐启伟包装机组　电工组

1991年：

三车间　生产科　供应科　新产品开发办

一车间烤烟型制丝线蒸烟组　二车间216卷烟机台

三车间311包装机台　四车间压方组　五车间修理组

1992年：（含质量先进集体）

一车间雪茄型制丝线切丝组

一车间烤烟型制丝线切把打叶组

和海峰蒸烟组　胡晓粉切丝组

二车间王花宁卷烟机组　刘爱梅包装机组

杨花丽卷烟机组

三车间樊丽霞接嘴机组　胡晓荣包装机组

杨晓琴卷烟机组　郭巧会包装机组　四车间压方组

裹烟一组　孟枢民压方组

五车间锅炉组

销售科　供应科　技改办　储运科

1993年：

生产技术科　　财务科　　供销科　　制丝车间

制丝车间修理组　　打叶组　　卷接车间黎永军机组

樊丽霞机组　　包装车间丑　伟机组　　一车间切把打叶组

二车间王花宁机组

1994年：

储运科　　供应科　　雪茄车间　　制丝车间梗丝线修理班

卷包车间杨富平、陈佐全对接机组　　樊彦辉卷接机组

雪茄车间切丝机组　　赵荃茹机组　　动力车间修理班

1995年：

企业管理科　　销售科　　卷包车间　　制丝车间修理班

电工班　　卷包车间3000型1号机组

YJ13B－23－7号卷接机组　　YJ13B－22－1号卷接机组

雪茄车间李凤梅包装机组

动力车间锅炉班

1996年：

制丝车间　　销售科　　财务科

制丝车间修理班、打叶组

卷包车间：YJ13B－22－6号卷接机组

YJ13B－22－1卷接机组

HB3000型2号机组　　雪茄车间切把打叶组　张会琴机组

齐雪梅机组

动力车间：锅炉班

辅助车间：薄片线

1997年：

销售科　　宣传教育科　　制丝车间　　动力车间配电室

制丝车间修理班　　制丝车间梗丝线

卷包车间YJ13B－22－6号机组

卷包车间HB3000型5号机组

雪茄车间张红梅卷烟机组　　雪茄车间真空回潮机组

雪茄车间朱彩云包装机组

1998 年：

宣传教育科　　工艺技术科　　制丝车间　　制丝车间电工班

制丝车间切丝工段　　雪茄车间张红梅机组

雪茄车间真空回潮机组　　雪茄车间朱彩云包装机组

动力车间锅炉班　　卷包车间 HB3000 型 5 号机组

YJ13B－22－6 号机组

1999 年：

销售科　　雪茄车间　　制丝车间修理班

卷包车间 HB3000 型 5 号机组　　YJ14－23－1 号卷接机组

雪茄车间 YS12A 切丝机组　　齐雪梅包装机组

张红梅卷烟机组

2000 年：

工艺技术科　　动力车间　　制丝车间切丝机组

卷包车间 YJ14－23 孟枢民机组

卷包车间 HB3000 型涂兴建机组

卷包车间 YB13C 丑　伟机组

动力车间锅炉班

2001 年：未评选

六、文体活动

图书阅览

合水烟厂于 1980 年始设图书室、归办公室管理，购买图书 500（套）册，年征订报刊 10 余份。1982 年工会成立后，图书室归工会管理，开放时间与办公时间相同，职工凭借书证自由借阅。1993 年在现有图书的基础上，工会每月向县图书馆借阅图书 30（套）册，供职工阅读。为配合职业技能鉴定工作，加大职工培训力度，1998 年 5 月从山东青州烟草学校邮购烟草特有工种学习资料、通用工种学习资料以及其他工具类书籍 100 余（套）册，在西峰购买各类书籍 100 余（套）册。1997 年 4 月，工会（宣

教科）负责办起42平方米的阅览室，配有书柜、书架、桌椅、沙发等设施。到1998年底，共有政治、经济、文化、科技、历史、专业工具等各类图书800余册。年订阅《人民日报》、《甘肃日报》、《陇东报》、《工人日报》、《金叶时报》、《甘肃工人报》以及《求是》、《瞭望》、《党建》、《党的建设》、《党风通迅》、《中国检察》、《时代学刊》、《半月谈》、《现代妇女》等报刊杂志15余份，以供阅览。

广播、简报、宣传橱窗

合水烟厂广播室开播于1980年，时有扩音机1台，话筒2个，收录机1台，厂区安装了高音喇叭，车间安装小广播，由图书管理员每天上班前负责播放。主要播放中央人民广播电台和甘肃人民广播电台新闻、曲艺等节目，1985年停播。1994年宣教科、工会合署办公后，恢复广播室，归宣教科（工会）管理。1997年购置了功放机，卡座机，调音台、话筒、音箱，VCD、高音喇叭等音响设备，由专人管理播放。1999年8月，工会单设后，广播停播。2001年2月恢复正常。

简报、黑板报、壁报、宣传橱窗等宣传舆论工具对提高职工思想觉悟，加强精神文明建设，促进生产经营发展，起到了积极的作用。1980年，厂部用铁皮焊制了一块黑板，办公室每周坚持办一期板报，并更换宣传橱窗。同时结合重要节日或安全消防宣传等，及时编办壁报，进行宣传。1994年至1999年，共办黑板报200多期，内容包括思想政治教育，反腐倡廉，职业道德，精神文明，形势教育，思想评论以及有关的会议精神，生产经营活动等。办壁报30期，主要是歌颂党，歌颂社会主义，开展精神文明建设，安全消防知识等内容。1997年在厂区显著位置开辟永久性黑板两块，宣传橱窗一块。宣传橱窗开辟后，及时张贴《人民日报》、《甘肃日报》等报刊刊载的重要文章，法制教育挂图，禁毒教育挂图等，供职工阅读。同时张贴生产经营工作大会、文艺演出、体育活动、社伙宣传等等图片。

工会积极支持创办内部工作简报。1989年11月工会协助办公室创办《周末通迅》，每周一期。主要报道生产经营，企业管理，市场营销等活动。1994年5月，工会协助企管科主办了《企管动态》，主要报道各种会议精神，企业管理中好的经验和作法，通报各项考核指标的完成情况和企业管理中需要改进的问题等。

通讯

1995年宣传教育科组织业余通讯员5名，积极报道烟厂在两个文明建设中涌现出的好人好事和生产经营中的先进经验。其中制丝车间张骞报道量较大，他不仅是厂内通讯员，而且是《金叶时报》、《甘肃消防》等报刊的通讯员。先后有120多篇（幅）新闻图片、通讯、诗歌、散文、摄影被《甘肃日报》、《金叶时报》、《甘肃工人报》、《甘肃消防》等报刊登载。

文化娱乐

1976年至1979年，厂部每年组织职工集体到合水县影剧院观看电影或在厂内公演电影。1980年厂部开辟了40平方米的电视室，购置了1台21英吋彩色电视机，派专人管理，晚上按时开放供职工观看。

1982年建起职工礼堂，面积640.9平方米，内有舞台，帏幕、灯光、音响、暖气等设施。作为召开大会，文艺演出和职工娱乐的场所，平时作为职工餐厅。1994年因存放辅料而停用。1995年随着合水县有线电视的开通，电视室安装了有线电视。1997年6月，装饰了办公楼五楼会议室，安装了3台彩色电视机和音响、调音台、VCD、话筒、功放机、卡座机、转灯及其它配套设施，使其成为会议和娱乐场所。由宣教科（工会）管理，每周三、六举办舞会，无偿为职工服务。1999年8月宣教科撤销，歌舞厅停办，设备拆除。电视室更换了大屏幕彩电，每晚按时向职工开放。

1995年、1996年、1998年，宣教科（工会）利用元宵节在厂内开展灯谜晚会，三次共动员科室、车间自制灯笼230余个，编写谜语1100余条。灯笼有木制、铁制、竹制、塑料、纸制等，以绘画、书法、山水、人物、花卉、剪纸、烟标等各种图案予以装饰。宣教科（工会）制作的灯笼连续三年被评为一等奖，其他科室和车间分别获得二、三等奖和鼓励奖。谜语分为一、二、三等奖和特等奖，中奖者当场领奖。观赏灯展和猜谜的厂内外观众每次均在千人以上，合水县有关单位领导前来欣赏，新闻单位作了报道。

1996年副厂长马育贤在合水县文化馆举办了个人书画展，共展出书法作品30余幅，绘画作品20余幅，有近千人参观。

文艺演出

1984年元宵节，工会组织有关人员装饰彩车一辆，与合水县其他社火队一起在合水县城表演。1989年在合水县举办的革命歌曲大奖赛中，合水

烟厂80人参加了演唱，党委书记王学智亲自带队，获二等奖。

1992年元宵节，烟厂装饰彩车一辆。由设备科王昌明设计绘画，其他人员配合制作。彩车上由5个不同品牌的巨型烟盒组成的五面体，托在直径约3米的巨型莲花之中，整体自转并能升降。安装在汽车中央，车后平台8人身穿太平服，击打直径约2.5米的太平鼓，车前平台4名肩披绶带的女模特在绿柳鲜花中婷婷玉立，彩车四周用24只大红灯笼和闪光灯围成，车下四周用兰布围裹，贴有金色大字和花朵，车前“猴年大吉”金字下面5只“金丝猴”攀枝眺望天空。彩车造型新颖，在全县彩车会演中获第一名。

1993年在庆祝毛泽东同志诞辰100周年纪念活动中，结合产品评吸会，举办了文艺晚会。挑选部分能歌善舞的职工，聘请有文艺专长的教师指导排练节目，与县剧团联合演出。节目有舞蹈、小品、戏剧、相声、独唱等30多个。连续演出两场，受到与会同志和厂外观众的一致好评。1994年，在“五四”青年节期间，举办了文艺晚会。由宣传科（工会）组织职工自编自演了舞蹈、相声、小品、快板、独唱、秦腔清唱等20多个节目，观看人数达千余人。

1995年元宵节，由宣教科（工会）王昌明设计绘画，动力车间配合装饰，组成了阵容庞大的彩车队，参加了合水县举办的彩车大汇演。彩车队前排是醒目的“合水烟厂向您问好”的横幅，紧随其后的是“丑婆姨”手持折扇，翩翩起舞。2名脚踩高跷，头带面具，“笑容可掬”的男、女相随左右。接着是24名女青年组成的模特方队，身着西服领带，肩披红色绶带，手持花篮，跳着欢快的秧歌舞。三辆彩车垫后。第一辆造型为一片巨型烟叶和2支巨型烟支，烟叶长约7米，寓意烟草事业兴旺发达；第二辆为莲花托起5个不同品牌的巨型烟盒，“烟盒”中间设有可升降的平台，由1名女职工站立中央，饰“红娘子”，手握宝剑，英姿飒爽，寓意“红娘子”香烟独占鳌头；第三辆彩车青青“杨柳”装饰，中间有8个壮汉奋击太平鼓，寓意在新的一年里大干快上。彩车队先后在合水、宁县、西峰市、庆阳等地巡回表演。

1996年元宵节，由宣教科（工会）组织，王昌明具体设计绘画，有关人员配合装饰彩车2辆，与模特方队组成彩车社伙队。先后在合水、西峰市表演。第一辆彩车造型为鲜花翠柳衬托的5个巨型“烟盒”，“烟盒”外露

“烟支”；第二辆为“崆峒山景观”，“山巅”苍松翠柏，亭台楼阁，鲜花垂柳，宝塔矗立，景色十分壮观。是年7月1日，还组织了50名男女职工参加了合水县举办的“庆七一，迎十五大”文艺演出，获全县文艺会演三等奖。

1997年、1998年、1999年，分别利用六一国际儿童节、元旦节、国庆节组织金叶幼儿园幼儿、老师和烟厂职工联合举办了“迎回归、庆七一”等文艺晚会，节目有安塞腰鼓、独唱、小品、单口相声、秧歌，笛子独奏等。特别是在1999年国庆50周年，工会组织各科室、车间编排节目，请合水县剧团指导并配乐，在烟厂礼堂举办了文艺晚会。有舞蹈、独唱、小品、秦腔清唱和折子戏等35个节目演目，演职人员共有100余人。演出结束后，选送卷包车间，雪茄车间编排的两个节目参加了合水县举办的庆祝活动。2001年7月1日，由44名男女职工组成的革命歌曲合唱队，参加了合水县举办的建党80周年纪念活动，获三等奖。

通过各种文艺活动的开展，既展示了职工的文艺才能，又使职工从中受到启迪和教育，活跃了文化生活，激发了工作热情。先后涌现出张爱玲、张丽萍、邵磊鑫、张骞、张文岳、连宗鹏、薛宏波、李艳玲、高燕、李建军、范丽萍、丑万俊、曹小红等一批有专长的文艺骨干。

体育运动

合水烟厂职工喜欢体育运动。1976年建厂初期，青年职工就将厂区后面的沟壕平整成篮球场，业余时间开展活动。1978年新厂区建成后，职工经常开展男女篮球赛、拔河赛。并组队参加合水县举办的体育运动会，多次获得篮球、拔河赛冠亚军。1990年10月，在合水县举办的“万人长跑”活动中，合水烟厂职工石磊获第一名，连登广获第二名，张骞获第三名。1994年五一国际劳动节，在无场地、无器材的情况下，克服重重困难，自制和维修器材，在厂区内举办了职工运动会。比赛项目有男女篮球、接力赛、羽毛球、象棋以及“套圈赛跑”、“走独木桥”、50米勺蛋竞走、“争球”、“钓鱼”等10多个，200多名职工参加了比赛，8个男女团体获得冠亚军，32名男女职工分别获得个人单项赛第一、第二、第三名。1995年“五一”国际劳动节期间，合水烟厂女子篮球队参加合水县总工会和体委举办的篮球比赛，获精神文明奖。

1997年5月，合水烟厂灯光球场落成后，厂部举办了合水烟厂第一届职工运动会。由宣教科（工会）负责筹备，组织实施，成为建厂以来规模最大体育盛会。项目有男女篮球、拔河、400米接力、跳绳、象棋、羽毛球、乒乓球等，218名运动员参加了比赛。在开幕式上，13个代表队身着工作服，戴工作帽，搭队旗，举队牌，整齐有序。烟厂保安代表队还表演了军警拳。运动场悬挂横幅、插彩旗、安装扩音设备、场面庄严。合水县委、妇联、工会、体委等单位的领导应邀参加了开幕式，并讲了话，烟厂党委书记、厂长邓兴有致开幕词。经过一周时间的角逐，有20个男女团体分别获团体冠亚军，8名男女运动员分别获个人单项赛一、二、三名，2个男女代表队分别获纪念奖。在闭幕式上厂领导向获奖运动员颁发了奖品。同时派烟厂女子篮球代表队参加了合水县总工会、体委举办的县直单位“五一”国际劳动节职工篮球运动会，获亚军。10月1日由42名男女职工组成体操代表队参加了合水县“双庆体操表演赛”，获第一名。

1998年和2000年“五一”国际劳动节期间，举办了第二和第三届职工运动会。组织形式与1997年相同，其中1998年运动会设男女篮球、排球、拔河、跳绳接力、400米接力和趣味运动、“赶小猪”、“同心协力”及男女乒乓球、羽毛球、“钓鱼”、象棋等项目，300名职工参加了比赛。通过一周时间的激烈竞争，有28个男女团体分别获得冠亚军，有15名运动员分别获个人单项赛一、二、三名。2000年职工运动会，设男女篮球、拔河、400米接力3个项目，200名职工参加了比赛。经过一周时间的角逐，有10个男女团体分别获奖，两次运动会获奖运动员均受到厂部的物质奖励。

2001年“五一”国际劳动节，有4名男职工参加了合水县举办的机关职工田径运动会，其中李凤祥取得铅球比赛第一名，李凤祥、任国栋、文德臣、段会生取得男子4×100米接力第一名，文德臣取得男子1500米第二名。是年，国庆节还组织女子拔河队参加了合水县举办的职工拔河赛，合水烟厂女队荣获冠军。

第四节　共青团合水雪茄烟厂总支

一、团支部（总支）成员变化概况

1978年共青团合水县雪茄烟厂支部成立，杨炳奇任支部书记，兰宝峰任支部副书记，支部委员由杨炳奇、兰宝峰、曹喜莲、石道军、王万德、胡志祥、王海鹰7人组成。

1981年8月28日共青团合水县委决定，将合水烟厂团支部升为团总支，任命杨炳奇为团总支书记。其他成员未变动。

1986年3月23日，杨炳奇任团总支书记，曹玉兰任团总支副书记（不脱产），委员由杨炳奇、曹玉兰、李建平、赵玉兰、石建华5人组成。

1987年2月，张振任团总支书记，曹玉兰任团总支副书记，委员由张振、曹玉兰、李建平、赵玉兰、石建华5人组成(均不脱产)。

1990年11月24日，郑志福任团总支书记，周向阳任团总支副书记，委员由郑志福、周向阳，李建平，赵玉兰，石建华5人组成。

1994年7月8日，郭浩剑任团总支书记，周向阳，景旭东任团总支副书记，委员由郭浩剑，周向阳，景旭东，脱永明、郭丽洁，曹仙琴，黎永星7人组成。

1997年12月2日，孙晨任团总支书记，赵小波任团总支副书记，委员由孙晨、赵小波、过彦玲3人组成。

2000年2月22日，赵小波任团总支书记，团总支委员由赵小波、过彦玲2人组成。

2001年2月12日，共青团合水县委决定，将合水烟厂团总支降为团支部，任命过彦玲为团支部书记，委员由过彦玲、杨峰、刘婕3人组成。见表（10－9）

共青团合水雪茄烟厂总支(支部)委员会变更情况表

表 10－9

年度	机构名称	书 记	副书记	委 员
1978 年	支部	杨炳奇	兰宝峰	曹喜莲、石道军、王万德、胡志祥、王海鹰
1981 年	总支	杨炳奇	兰宝峰	曹喜莲、石道军、王万道、胡志祥、王海鹰
1986 年	总支	杨炳奇	曹玉兰	李建平、赵玉兰、石建华
1987 年	总支	张 振	曹玉兰	李建平、赵玉兰、石建华
1990 年	总支	郑志福	周向阳	李建平
1994 年	总支	郭浩剑	周向阳 景旭东	脱永明、郭丽洁、曹仙琴、黎永星
1997 年	总支	孙 晨	赵小波	过彦玲
2000 年	总支	赵小波		过彦玲
2001 年	支部	过彦玲		杨峰、刘婕

二、基层支部

1984 年，烟厂共青团总支下辖半叶卷车间支部、制丝车间支部、卷制车间支部、包装车间支部和后勤机关支部。1986 年 3 月 23 日，撤销制丝、半叶卷、卷制、包装和后勤机关支部，成立车间团支部和劳动服务公司团支部。赵玉兰任车间团支部书记，李建平任劳动服务公司团支部书记。

1994 年 7 月，成立制丝车间团支部、卷包车间团支部、雪茄车间团支部和机关团支部，郭丽洁任制丝车间团支部书记，丑应平任卷包车间团支部书记，黎永星任雪茄车间团支部书记，脱永明任机关团支部书记。原车间团支部、劳动服务公司团支部随之撤销。2001 年 2 月，合水烟厂团总支降为团支部，原设立的团支部随之撤销。

三、团员状况

1978 年团支部成立时，有团员 78 人。1981 年初，团支部升为团总支时有团员 48 人，年末团员总人数达到 126 人。1984 年底有团员 132 人，其中

男团员44人，女团员88人。1986年随着职工年龄结构的变化，有84名超龄和离厂的团员先后办理了离团手续，年末共有团员42人。1992年吸收新团员34名，办理超龄离团和离厂的团员22人，年末团员总人数54人。1994年至2001年转入团员13人(新分配学生)，共办理离团手续54人，到2001年底共有团员13人。

四、主要活动

1978年团支部成立时，正是合水烟厂建设初期，各项工作正在起步，团支部组织团员、青年学习《愚公移山》等毛主席著作，发扬老区人民艰苦奋斗的优良传统，开展义务劳动，不计报酬、无偿装卸建筑材料，随叫随到，为合水烟厂建设做出了贡献。团员中也涌现出了一批"工业学大庆"积极分子。

1984年，团总支根据共青团中央《关于学习整风文件，提高团组织战斗力的决定》，要求团员青年重温《团章》，对团员进行了团的基础知识教育，开展了"五讲四美三热爱"、"做合格团员"等活动。

1986年，团总支结合普法教育，组织团员、青年近200人观看了法制教育影片《少年犯》，并购买《职工法律常识读本》。开展了以"遵纪守法创新风，敬业爱岗比奉献"为主题的竞赛活动，掀起了比学习、比工作、比贡献、比遵纪守法的热潮。

1991年，团总支组织团员青年开展"形势政策教育"、"法律及厂纪厂规教育"、"职业道德和青年荣辱观教育"的三个教育活动，利用黑板报，壁报等形式广泛宣传，使团员的政策理论水平，遵纪守法意识，职业道德和人生观、价值观有了明显转变，收到了良好效果。1992年涌现出团员梁金娥、慕海艳抢救女学生的好人好事。1993年3月6日，烟厂团总支被评为1992年度先进集体，团总支副书记周向阳被评为先进个人，受到共青团合水县委的表彰奖励。

1995年，团总支组织"青年志愿者服务队"在合水县城街道摆摊设点开展"为民服务"活动。团总支还连续几年积极协助宣传教育科（工会）举办灯谜晚会、社火宣传、文艺演出和职工文体活动。在烟厂两文明建设中发

挥了桥梁纽带作用。

第五节　女工委员会

一、女工委员会成员变化概况

1983年，全厂有423名女职工，占职工总数的75.8%，随着女职工的增加，1983年烟厂党支部决定成立女工小组，由张婉芳、徐欣珠、严金花、王海鹰、李品珍等5人组成，张婉芳任组长。

1991年至1992年，女工小组由贺香兰、严金花、王海鹰、王晓琴4人组成，贺香兰任组长。

1993年3月7日，烟厂党委决定成立合水烟厂女工委员会，撤销女工小组。任命曹会梅为女工委员会主任（副科级），严金花为副主任，委员有贺香兰、王海鹰、王晓琴。是年有女职工352人，占职工总人数的62.5%。

2000年，女工委员会由曹会梅、王海鹰、王晓琴、赵爱琴、高燕5人组成，曹会梅仍任主任。2000年8月，机构改革后，女工委员会撤销。同年11月30日，厂党委决定，恢复女工委员会，原女工委员会主任及5名女工委员不变。是年有女职工278人，占职工总人数的53.2%。

二、女职工培训学习

厂党委对女职工的培训学习和女工干部的培养十分重视。1982年至1994年，先后派7名女工分别到合水县举办的职工文化补习班，庆阳地区工业学校，上海、湖南烟草中等专业学校学习文化理论和企业管理等知识。1994年至1996年有24名女职工参加函授学习并取得了中专毕业证。1998年有2名女工参加中央党校合水分校、电大合水分校学习。建厂以来先后派往四川成都、郑州、兰州、西安等地培训学习烟草专业知识的有20多人(次)。由于女职工在财务管理，车间核算和质量检验等方面人数较多，厂部

于1991年至1998年，先后4次在厂内举办车间核算、质量检验培训班，参加学习的女工达60多人(次)。厂党委十分重视对女工干部的培养和选拔使用，1980年以来，先后有高玉叶、严金花、王海鹰、徐欣珠、张婉芳、赵玉兰、王晓琴、曹会梅、周向群等人先后任半叶卷车间、卷包车间，包装车间，制丝车间主任，副主任，财务科副科长，审计科副科长，质检科科长，金叶宾馆副经理等职务。

三、女职工思想教育

在厂党委的领导下，女工委员会根据不同时期政治形势的要求和女工的思想工作实际、适时进行教育。1994年以来，主要学习、宣传《妇女权益保障法》、《中国妇女发展纲要》、《未成年人保护法》、《九十年代儿童发展纲要》以及加强妇女工作的有关文件和材料等。并根据女职工思想特点，要求在征订党报党刊的同时，还要征订《现代妇女》、《家庭生活指南》、《女友》、《家庭》等杂志进行学习，征订工作受到合水县妇联表彰。同时还利用办黑板报、印发材料，张贴标语等形式对女职工进行宣传教育，先后共办黑板报和宣传专栏30余期，张贴标语800余条，印发宣传材料200余份，使50%以上的女职工受到启发教育。

女工委还以“四自”教育为主，号召全厂女职工积极参与改革，增强参政意识。并积极参与“文明家庭”、“卫生之家”和“五好家庭”的评选活动。

1995年，在全厂职工大会上，女工委员会主任曹会梅作了题为《以深化企业改革为动力，充分发挥妇女在生产经营活动中的作用》的发言，鼓励全厂女职工要争当有理想、有道德、有文化、有纪律的新女性，在各自的工作岗位上建功立业。

四、妇女权益

1988年，厂部认真贯彻执行了《女职工保健暂行规定》、《女职工劳动保护规定》等文件，对女职工进行妇科病普查普治。以后每两年都要对女职工进行妇科病普查。1994年9月，对243名女工进行了妇科病检查，占

育龄女职工人数的68.5%。对女职工从事重体力、高温、冷水作业以及怀孕7个月以上的在工作上都作了合理的安排,并享受产假和医疗费。对体质差的女工根据本人申请按规定给予厂内退养。对家庭住房确有困难的女职工安排了住房。厂工会按照《工会章程》规定,在选举代表时保证了女工代表在全体代表中所占的比例,进一步发挥了女职工参政议政的权利,维护女工权益。

五、主要活动

1989年，合水县举办革命歌曲大奖赛，合水烟厂参加女工80人，获二等奖。

1990年5月3日，由团省委、兰空政治部、《甘肃日报》社联合举办的“学雷锋精神，做四有新人”知识大奖赛，合水烟厂获优秀组织奖，女职工张爱玲获一等奖。

1994年，女工委员会发出倡议，动员女工开展献爱心活动。全厂女工为肖咀乡寨子村2名小学女童资助了一学年的学习费用。

1995年3月，先进女工樊丽霞在合水县妇女代表大会上作了题为《让青春在烟草事业中闪光》的发言，得到与会者的好评，受到合水县妇联的表彰奖励。同时，女工委还发动女职工开展“拥军优属”活动，为野营拉练的解放军战士做鞋垫，锦绢等。

1996年“三八”节期间，女工委组织40多名女职工参加了题为庆“三八”、话“九五”、作贡献座谈会，激励女职工在各自的岗位上发挥半边天作用。还结合“春蕾计划”的实施，开展了“献一片爱心”活动。

1997年“三八”节期间，在厂工会的协助下，女工委举办了“增进友谊，陶冶情操”为主题的“三八”友谊舞会，300多名女职工参加了舞会，烟厂领导参加了联欢并讲了话。是年在全厂举办的“五一”国际劳动节职工运动会上，有103名女工参加了比赛，其中53名女工获奖。

1998年，20多名女工参加了合水县举办的庆“三八”体育趣味活动，按项目分别获得一等奖和二等奖。

1999年，14名女职工参加了合水县庆“三八”拔河比赛，在24个代表队角逐中，合水烟厂女工代表队名列第五名，受到表彰奖励。是年9月，女

职工张爱玲参加合水县妇联举办的“庆国庆、颂祖国”巾帼建功演讲会，她以生动的内容，流畅的语言，充沛的感情赞扬了合水烟厂无私奉献的女职工，荣获二等奖。

在精神文明建设方面，组织女职工开展了“五好文明家庭”创建活动。涌现出高淑萍式的“好媳妇”，胡玉梅式的“好婆婆”。女职工赵爱琴1家被评为优秀家庭，受到庆阳地区精神文明委员会的奖励。在1993年至2000年的“五一”国际劳动节节期间举办 的4次职工运动会上，有500余人(次)女职工参加了体育比赛。

2001年2月，在开展“大地之爱，母亲水窖”募捐活动中，烟厂女工委积极响应，组织职工捐款209元。还组织职工参加合水县妇联举办的庆“三八”家庭文化知识大奖赛，烟厂女工赵爱琴全家荣获第二名，受到合水县妇联表彰奖励。在“三八”节期间，女工委代表厂党委和全体职工慰问了9名退休女职工，送去423元的慰问品。为了加强女工学习，还为281名女工发放了2613元的学习用品。在庆祝建党80周年纪念活动中，协助工会组织了44人的合唱团，参加了合水县举办的革命歌曲大合唱，荣获三等奖。国庆节期间，还组织女工参加了合水县举办的女子拔河赛，获冠军。

合水烟厂女工委1998年、2000年分别被合水县妇联评为先进集体。受到合水县妇联、庆阳地区工会的表彰奖励。1999年被合水县“巾帼建功”领导小组命名为“巾帼建功”示范岗称号。受上级表彰奖励的女工见表(10－10)

受省地县奖励的女职工名录

表10－10

<table>
<tr><th>姓　名</th><th>荣誉称号</th><th>授予单位</th><th>时　间</th></tr>
<tr><td>王晓琴</td><td>“双文明”竞赛先进个人</td><td>甘肃省烟草公司</td><td>1986年</td></tr>
<tr><td>刘爱梅</td><td>“节能降耗”先进工作者</td><td rowspan="3">甘肃省烟草专卖局(公司)</td><td>1989至1990年</td></tr>
<tr><td>任淑霞</td><td>烟草工业质量先进个人</td><td>1997年</td></tr>
<tr><td>邓雪梅</td><td>安全工作先进个人</td><td>1999年</td></tr>
<tr><td>赵爱琴</td><td>优秀家庭成员</td><td>庆阳地区文明委</td><td>2000年</td></tr>
<tr><td>曹会梅</td><td>妇女工作先进个人</td><td>合水县妇联</td><td>1996年
1998年
1999年
2000年</td></tr>
</table>

第六节　计划生育

建厂初，合水烟厂计划生育工作由党支部书记主管，具体工作由办公室负责办理。为了搞好计划生育工作，党支部根据职工结构状况，针对女职工处于婚育高峰期的特点，组织职工认真学习了党的计划生育有关政策，号召职工晚婚晚育，提倡和鼓励一对夫妇只生一个孩子，严格控制二胎，坚决杜绝第三胎。1980 年以来，在 62 名已婚女职工中，其中有 54 名女职工实行了晚婚。12 名女职工领了《独生子女证》。1981 年和 1982 年，对违反计划生育政策的 7 名职工按有关规定进行了一次性罚款处理。

1983 年在 67 名已婚女职工中，生育一胎的女职工 24 人，领独生子女证 6 人，做节育手术 3 人，放环 2 人，一次性罚款处理 1 人，是年 6 月 22 日，合水县经委总支会议决定，将超生二胎的 2 名副业工转为天天工，扣发 10% 的工资 14 年，并限期结扎。

1984 年在已婚女职工中，有 25 名女职工领了独生子女证，1 名女工做了节育手术，4 名女工放了环，一次性罚款处理 1 人。

1986 年合水烟厂党委办公室成立后，计划生育工作由党办主任刘芳兰具体负责，是年有已婚女工 112 人，其中有 2 名女职工领了独生子女证，1 人做了节育手术，2 人放环。

1987 年计划生育工作由办公室张婉芳负责，是年有已婚女工 130 人，其中 5 人领了独生子女证，4 人做了节育手术，2 人放环。是年 7 月 10 日经烟厂党委会议研究决定，对一名违反计划生育政策，超生二胎的职工，给予开除留用一年的行政处分，并征收多子女费 14 年。8 月 19 日，对 2 名超计划生育的副业工给予除名处理。

1988 年 11 月 11 日，烟厂党委研究决定，对 2 名违反计划生育政策，超生二胎的职工给予开除留用一年的行政处分，并征收多子女费 14 年。

1989 年 5 月 25 日，厂党委决定，由党委书记王学智、厂长李月才、副厂长涂立群以及王瑞岐、张婉芳、郭青岗组成合水烟厂计划生育领导小组，加强对计划生育工作的组织管理。是年有 16 名女工做了节育手术。

1990 年，党办主任张鹏儒负责烟厂计划生育工作，在县委有关部门和

厂党委的直接督促下，有33名女工做了节育手术，6名女工放了环。1991年对全厂187名已婚女工建立了计划生育卡片，并有6人做了节育手术，2人放了环。

1992年烟厂计划生育工作归厂工会管理。工会副主席唐永振负责计划生育工作。1994年初，工会副主席张鹏儒负责计划生育工作，王昌明兼办计划生育业务。是年有女职工355人，已婚女工246人，做节育手术5人，放环2人，年内参加环孕检查100余人(次)。

1995年初，根据合水县计生委的要求，宣教科(工会)对正式职工中131名已婚育龄妇女重新建卡立档，卡册分两份，烟厂和计生委各一份。烟厂按时向合水县计生委报送月报表，统一输入微机管理。同时对副业工中91名女工也统一建立计划生育登记卡，由厂内掌握并严格管理。对从农村和城镇聘用的133名临时工也建立辅助卡片，并对两半户男职工的计划生育情况也进行了认真的摸底，索要有关证件，建立档案卡册。对计划生育证明，环孕情况检查，病历或医院证明等都认真粘贴、归类、建档，做到有据可查，情况清，底子明。受到合水县委、合水县计生委的表扬和奖励。

1996年5月，按照合水县计生委对城镇户口中的临时工的计划生育工作与正式职工同样输入微机管理的要求，在对131名正式女工和120余名副业女工的计划生育卡册补充和完善的同时，对46名城镇户口临时工也建立了卡片，统一由计生委微机管理。除副业工女工外，共输入微机管理的正式工177人，环孕情检查4次，共300余人(次)。1997年有8人做绝育手术，3人做了皮埋手术，3人放环，1人做了人工流产，2人实行晚婚，环孕情检查4次，共360人(次)。

1998年有已婚女工225人，做节育手术3人，放环9人，年环孕情检查4次，共300人(次)，合水县计生局对25人进行了一次性罚款处理。

1999年有已婚女工226人，1人做了绝育手术，3人采取放环节育措施，2人实行了晚婚，年环孕情检查4次，共280人(次)。1999年8月，工会单设后，计划生育工作由工会副主席孙耀南负责，女工委主任曹会梅办理具体业务。

2000年，有已婚育龄女职工228人，1人做了绝育手术，3人采取放环节育措施，合水县计生局一次性罚款处理5人，参加环孕情检查216人

（次）。

2001年烟厂成立了计划生育工作室，曹会梅兼任计划生育专干。并成立了计划生育协会，孙耀南任会长，曹会梅任副会长，高燕为成员。同时成立了计划生育自管小组，下设后勤组、制丝车间组、卷包车间组、嘴棒车间组和动力车间组。是年6月，合水县计生局决定对县直机关和省地驻合单位的计划生育工作实行归口管理，加强对城镇户临时工和职工家属的计划生育管理。合水烟厂计划生育工作划归合水县政府计生办统一管理。厂内成立计划生育工作领导小组，党委书记李凤麒任组长，工会副主席孙耀南任副组长，万生涛、曹会梅、刘国辉任成员。

在厂党委的高度重视下，计划生育工作室利用政治学习、办黑板报、宣传橱窗等形式，大力宣传《国务院关于稳定低生育水平的决定》、《流动人口管理办法》、《甘肃省计划生育条例》和合水县政府有关计划生育工作文件精神。2001年厂部组织传达合水县委36号文件3场次，参加学习的职工达300余人。同时狠抓基础工作，设计划生育监督台，绘制网络图，政务公开一览表，制订有关制度和职责。为了使计划生育工作实现程序化、规范化管理，烟厂实行“一卡”（已婚育龄妇女计划生育登记卡），“两帐”（计划生育费征收帐，各种证件粘贴帐），“三表”（月报表、季报表、年终报表），“七册”（环情服务登记册，孕情服务登记册；生育节育管理册，男职工、两半户、临时工计划外生育登记册，流出人口登记册，流入人口登记册，独生子女登记册）的管理制度。是年全厂有女职工276人，其中已婚女工253人，其中5人做了绝育手术，3人放环。正式工、城镇户临时工输入合水县计生局微机管理的178人。计划生育工作情况见表(10－11)

合水烟厂计划生育情况统计表

表 10-11 单位：人

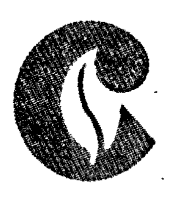
年度	女职工人数	已婚女工人数	已生育一胎人数	已生育二胎人数	领独生子女证人数	计划措施					超生处罚		
						结扎	皮埋	上环	人流	晚婚累计	开除	留厂察看	罚款一次性处理
1976	15	12	4	3				2					
1977	56	14	6	5		1		3					
1978	109	20	8	7		1		3					
1979	269	57	19	13		1		2					
1980	459	52	20	15	12	1		3					
1981	452	63	21	17	2	2		5					4
1982	436	66	23	19	2	2		1				2	3
1983	423	67	24	19	6	3		2					1
1984	280	68	28	20	25	1		4					1
1985	237	74	31	22	2	1		3					
1986	243	112	33	24	2	1		2					
1987	268	130	40	28	5	4		2			2	1	
1988	317	154	46	31	3	4		2				2	
1989	317	172	50	32	1	16		2					
1990	353	174	52	34	1	33		6					
1991	343	187	56	37		6		2					
1992	352	196	52	39	1	5		6					
1993	352	208	63	30	1	13		3					
1994	355	246	55	40		5		2					
1995	318	220	60	44		5		2					
1996	418	221	58	48		4		3					
1997	390	221	56	51		8	3	3	1	2			25
1998	384	225	57	52		3		9		1			
1999	387	226	58	54		1		3		2			
2000	278	228	55	76		1		3		1			5
2001	276	253	52	82		5		3		1			3

注：女职工人数含农村临时工，计划生育工作由所在乡镇管理。

第七节 民兵组织

1977年3月，烟厂始建民兵组织，编制1个排，杨炳奇任排长，胡彦俊，赵占绒、胡自祥任指导员，下设3个班，共有男女民兵20人。配有2挺轻机枪，6支半自动步枪。是年4月，合水县武装部派员负责军事训练，于5月在西华池镇闫家洼沟进行了实弹演习。1978年厂部与合水县西华池镇武装部协商，对民兵干部进行了调整，杨炳奇继任排长，张峰任副排长，谢帮泰任政治指导员，其他人员未作调整。1979年至1985年，在此7年时间里，烟厂民兵组织接受合水县西华池镇武装部领导，每年集训1月。民兵干部几经调整，到1986年有男女民兵30人，柴旭成任排长，王军旗任副排长，仍坚持每年集训1月，武器有所增加。1988年以后，民兵组织自行解散，军事训练停止，武器全部上缴。





第十一章　职工教育

第一节　机构人员

1993年前，烟厂无专门的职工教育培训管理机构，职工教育培训工作先后由烟厂办公室和党委办公室负责。1993年10月，成立宣传教育科，职工教育培训工作由宣传教育科负责，张鹏儒任宣传教育科科长，设教育培

训干事 1 人。1994 年宣传教育科与工会、监察科、纪委合署办公后，业务人员增至 3 人。同时成立职工培训中心，在旧办公楼四楼设有 60 平方米的教室，配有 41 套桌凳。但无专职教师，授课时在厂内临时聘请。1996 年 10 月，王昌明任宣传教育科副科长，兼办其它业务，在原人员基础上增设1 名广播员。1999 年 8 月，裁撤宣传教育科，职工培训工作归劳动人事科管理，宣传归厂工会管理，职工教育归办公室管理，万生涛任办公室主任，赵鸿秀任劳动人事科科长，王昌明任副科长。2000 年 8 月机构改革后，职工教育和培训工作归人事劳资科管理，万生涛任人事劳资科科长，有专职教育干事 1 人。

第二节　基础教育

建厂初期，烟厂主要以手工裹烟为主，招收的青年职工，大部分来自农村，文化程度普遍偏低。1978 年全厂有职工 138 人，其中初 中以下文化程度 48 人，占职工总数的 34.8%。1980 年有职工 546 人，其中初中以下文化程度 135 人，占职工总数的 24.7%，相当一部分职工属于文盲和半文盲。

由于职工文化程度低，在生产机制雪茄型卷烟时，操作技术明显跟不上。1981 年，为了提高职工的文化技术水平，厂部举办了短期培训班，主要以政治理论和文化补习为主，有 50% 的职工参加了学习。通过学习、考核，部分职工能够上机操作，有的担任了修理工，有的从事了主要岗位的工作。

1982 年，在职工坚持自学的同时，派 4 名正式职工参加了合水县工交系统在老城镇举办的职工文化补习班，一年后达到初中以上文化程度。1985 年，厂部推荐 3 人到庆阳地区工业学校学习，取得中等专业学校毕业证。1988 年，为了适应卷烟生产的需要，先后派 2 人赴上海烟草中等专业学校学习设备管理，取得中专毕业证书。1993 年 9 年派 1 名财会人员赴湖南湘潭烟草中等专业学校学习微机操作，取得中专毕业证书。1994 年宣传教育科组织 26 名职工报考甘肃省农业广播电视学校合水分校，学习会计统计与审计知识，经过三年的学习，有 24 名职工取得由省教委验印的中专毕业证书。

1998年，1名中层管理人员参加庆阳师专文秘专业函授学习，取得大专毕业证书。3名职工自学会计专业取得中专毕业证书。2000年有3名职工分别在中共甘肃省委党校合水分校函授学习大专课程，有2名职工在甘肃省广播电视大学庆阳分校函授大专课程。

第三节　技术培训

1975年9月，烟厂筹建初期，为了解决生产中的技术难题，厂部采取请进来，送出去的形式，从抽调的11名副业工中选派8人，由合水县财政局干事张志俊带队赴四川什邡工农雪茄烟厂学习雪茄烟生产技术。学习时将8人分成三个小组，即备料、配方、切丝组，卷制组和压方包装组，学习时间60天。同时，合水县计委干事刘吉和带领工人赴上海烟丝厂学习烟丝制造工艺。同年8月，请上海烟丝厂工人翁祥康、张耀福先后来厂培训指导，以师带徒，边讲授、边操作、边培训。1976年，又先后三次派车间主任，烟叶发酵、质量检验、生产工人等20余人赴四川什邡工农雪茄烟厂学习。1977年，从上海、河南、四川、庆阳地区等省内外兄弟厂家请进技术人员10多人（次），帮助解决生产中的技术难题，并培训技术工人20余名。

1979年至1981年先后请四川什邡烟厂师傅柳修身、赵中成、赵治、夏代春协助安装、改造制丝设备，在改造安装过程中代培了一批制丝、卷制生产技术骨干。

1983年至1984年9月10日，先后派4名女工赴兰州卷烟厂学习卷烟包装技术，派2人赴西安学习锅炉水处理技术。

1986年至1988年，从兰州卷烟厂请进技术工人薛兴华、于长江传授滤嘴接装、包装技术，孙庆瑞传授打叶线工艺技术，任师傅传授制丝修理和钳工技术，为合水烟厂的发展奠定了基础。

1988年，对全厂干部职工进行了系统的培训，其中一般干部岗位培训2人，干部业务培训5人，工人岗位培训10人，技术工人培训55人。同时对49名参加全面质量管理的干部职工进行了理论考试，95%的职工成绩达到优秀和优良。同年8月，在厂党委的统一安排下，对全厂360名干部职工进行了政治、业务技术考试，85%的职工成绩达到合格。是年还派9名职工

分别赴陕西宝鸡、兰州、河北保定、河南郑州、延安等地的烟草研究院、卷烟厂学习企业管理、安全生产、工艺配方和金拉线包装应用技术等。

1989年干部岗位培训4人，技术等级培训2人，适应性培训5人。工人岗位资格培训8人，适应性培训80人。送外地学习滤嘴接装、包装技术和锅炉操作技术的工人22人，派2人赴湖北省武汉市海军工程学院学习企业管理。

1990年，先后派4名车间主任赴湖北武汉海军工程学院、湖南省经济管理学院、甘肃工业大学等院校培训学习。先后派6名技术工人分别赴湖南常德烟草机械厂、山东潍坊烟草机械厂学习YJ13B卷烟机和YJ14－YJ23卷接机组操作技术。是年，还请湖北当阳卷烟厂2名师傅来厂传授YJ22型接嘴机操作技术，请陕西南郑卷烟厂1名师傅修理并传授YB13C直包机维修技术。

1992年10月，昆明船舶公司工程技术人员在合水烟厂举办技术培训班，参加培训学习的干部和技术工人50余人。同年，派35名技术工人赴兰州卷烟厂、延安卷烟厂学习制丝线操作技术。同时在厂内举办培训班4期，厂内厂外共培训技术工人146人（次）。

1993年，送往湖南湘潭烟草学校、无锡科技培训中心、甘肃工业大学、南京曙光机械厂、云南昆船公司等院校、厂家培训学习的职工有12人。在厂内举办安全消防、税法知识和新的会计知识培训班3期，请公安、税务和财政局的同志授课，参加学习的达75人。

1994年，成立由副厂长赵普忠任组长、孙耀南、王自荣、王占业、王昌明等4人为成员的技术考核领导小组，对全厂157名职工进行了全面系统的理论和实际操作考试考核，有120人合格。同年，派4人赴兰州卷烟厂学习3000型包装机组操作技术2个月，使其成为3000型包装机组的修理和操作技术骨干。

1995年6月至8月，在厂内职工培训中心举办了YJ14－YJ23卷接机组培训班，有26人参加了培训。在学习YJ14－YJ23机组操作技术的基础上，对其它机型和工种也分别进行了培训，主要从设备的性能、结构原理、操作维修、故障排除、设备管理、以及电工基础、质量标准、工艺要求等方面进行了学习，经考核全部合格。同年，派4人前往兰州卷烟厂学习

YJ14－YJ23卷接机组操作技术2个月。是年，培训干部5人，工人76人。1996年，厂级领导、中层管理干部共7人参加了甘肃省烟草专卖局(公司)举办的设备管理、市场营销、卷烟工艺培训班。同年6月至8月，在厂内职工培训中心又举办了技术工人培训班，培训人数30人，培训对象主要是卷接包设备操作工。学习内容是操作、维修、故障排除、质量标准等，经考试考核基本合格。是年厂内厂外共培训54人（次）。

1997年，先后派2人在甘肃省经济管理干部学院学习工商管理。派质检人员在西安、兰州等地参加新《国标》、微机操作、财务管理培训和其它学历教育，厂内还举办了一期质量管理人员培训班，有24人参加了培训，经考试全部合格。是年培训干部5人，工人 62人（次）。

1998年，先后有6名厂级干部和5名中层干部在四川成都、青岛、兰州等地学习。其中1人在四川参加政工干部培训，2人在青岛参加设备管理培训，1人在西安参加新《国标》培训，2人在兰州参加工商管理培训。是年5月25日，在厂内职工培训中心举办为期1个月的技术工人培训班，培训操作工27人，修理工9人，核算员17人。并派13人在兰州、天水卷烟厂学习计量管理和RC_4切丝机操作技术。

1999年，先后派2人在甘肃省经济管理干部学院学习工商管理；2人在甘肃省烟草专卖局(公司)学习新统计办法；2人在四川什邡参加烟草行业技能鉴定考评员培训；1人在郑州参加车间主任培训。并结合烟草行业特有工种职业技能鉴定工作，对全厂参加技能鉴定的508名职工分工种进行了为期一个月的培训，从设备构造、性能、操作技术、机械制图等方面进行了系统的培训学习。

2000年，结合特有工种中级工职业技能鉴定考试，厂技能鉴定办公室编写复习题纲，组织职工进行培训。主要对制丝设备、卷接机组、3000型包装机组操作技术和烟叶保管、质量检验等工种进行了为期一个月的培训。

2001年3月，在卷包车间举办YJ14－23卷接机组操作工培训班，时间3个月，共有6人接受培训，由6名机长带培指导。并派1人在甘肃省经济管理干部学院学习工商管理。

第四节　技能鉴定

一、特有工种

根据全国烟草行业职业技能鉴定工作会议精神和《1998年全国烟草行业职业技能鉴定工作意见》，合水烟厂按照甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站统一安排部署，于1999年开展了初级工职业技能鉴定工作。对申请鉴定的9个机型21个工种共465人，经报甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站审核同意后，统一进行了技能鉴定。在实施过程中，合水烟厂配合甘肃省烟草专卖局（公司）职业技能鉴定站对所有申报者均按5、6、7三个月产量、质量、消耗完成情况进行了考核。根据《国标》和本厂内控指标以及烟叶检验工考核实施细则，对检验人员进行了实践考核。在理论考试中，人劳科进行了周密组织，在合水县西华池小学设立了12个考场，悬挂横幅，编写考号、考场号，绘制考场平面示意图。甘肃省烟草专卖局（公司）技能鉴定站组织考试，考评员统一阅卷。此次应考465人，实考433人，口试24人，缺考8人，参考率98.3%，理论和技能考核合格人员共441人，合格率96.5%。

2000年4月，根据甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站要求，合水烟厂成立了职业技能鉴定领导小组。赵普忠副厂长任组长，王瑞岐、赵鸿秀任副组长。万生涛、刘国辉、李世恩、孙耀南、王昌明、张锋、周向群、王连清任成员，下设办公室，办公室设在人劳科，王昌明兼任办公室主任。鉴定办公室负责制订了特有工种中级工职业技能鉴定《考核办法》、《实施细则》，编写了复习提纲，编制了打叶工，真空回潮工，切丝工理论和实际操作试题，并按要求每个工种命理论试题5套，实操试题4套，试题之间不能相互重复。三个工种共命理论试题(卷)15套，实操试题(卷)12套，按国家烟草专卖局标准试题(卷)式样印制，报甘肃省烟草专卖局(公司）职业技能鉴定站和国家职业技能鉴定指导中心审定批准。

5月份开展了中级工职业技能鉴定的前期培训和准备工作。此次参加鉴

定66人，涉及5个机型11个工种。鉴定办公室对申请鉴定的操作工，修理工和业务管理人员，按照《考核办法》进行了全面考核，对操作人员以月为单位，对每天产量、质量、消耗、设备有效作业率进行考核，对业务管理人员进行技能实操考核。

10月22日，配合甘肃省烟草专卖局（公司）职业技能鉴定站对被鉴定人员进行了理论考试，考场设在烟厂金叶幼儿园，共设3个考场。10月23日至24日进行了实操考试，设5个考场，考场设在卷包车间，制丝车间，成型车间和质检科。应考66人，实考66人，参考率100%，理论和技能考试合格47人，合格率71.2%。

2001年，根据甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站要求，对特有工种的初级、中级、高级工进行了职业技能鉴定。此次参加鉴定人数24人（其中初级工15人，高级工9人），涉及3个机型4个工种。从8月份开始按照1999年制订的《考核办法》进行考核，并将复习资料印发给应考人员进行复习，人劳科负责组织培训，辅导。由于烟厂10月25日停产，此次职业技能鉴定工作未进行。

二、通用工种

按照国家职业技能鉴定指导中心和甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站要求，合水烟厂对通用工种按照鉴定条件和要求，进行了审查，组织报名，统一报送甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站审核同意后报庆阳地区国家职业技能鉴定所批准，参加鉴定。

1998年1月，庆阳地区国家职业技能鉴定所来合水烟厂，对18名汽车驾驶员进行了中级工职业技能鉴定，合格率100%。

1999年6月至12月，按照有关文件精神，开展了电工、电焊工、钳工、车工等4个工种的初级、中级工职业技能鉴定。报考17人，经厂部审核，报甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站审核后，参加了庆阳地区国家职业技能鉴定所鉴定，有16人取得通用工种中级工技术等级证书，1人取得通用工种初级工技术等级证书。

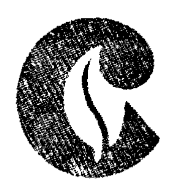
2000年，开展了司炉工职业技能鉴定工作，报考8人，经厂部审核报

甘肃省烟草专卖局（公司）职业技能鉴定站审核后，参加了庆阳地区国家职业技能鉴定所鉴定，8人均取得通用工种中级工技术等级证书。

2001年，按照有关文件精神，报考通用工种的司炉工、电焊工、电工、钳工等23名人员经厂部审核，报甘肃省烟草专卖局(公司)职业技能鉴定站审查后，参加了庆阳地区国家职业技能鉴定所鉴定，初级司炉工合格10人，中级电焊工合格1人，高级电焊工合格1人，电工合格3人，机修钳工合格1人，合格率为69.6%。

第五节　教育管理

开展职工教育和培训是提高职工整体素质的主要途径，是降低消耗、提高产量、质量的主要手段。烟厂党委把职工教育和培训作为提高企业管理水平的一项主要工作来抓。先后由行政办公室、党委办公室、宣传教育科，劳动人事科负责管理。为了加强管理，先后制定了《学员考勤制度》、《考核制度》、《教师职责》和《职工外出培训管理办法》等，并对职工培训工作作出长远规划和年度计划，对培训人数、工种、岗位需求作出合理规划。对厂内培训的学员实行严格考勤考核，培训期满后，其理论、实操考试为一次性，不补考。理论考试不及格扣20%工资，实操考试不及格扣30%工资，两项均不及格扣工资的50%，下次不再安排培训。两项考试平均成绩在90分以上，奖励50元。需要由机长带培的，按带培效果给予带培机长一定的报酬。对培训结业人员进行跟踪调查，了解培训效果等情况。送外培训或外出学习的人员，其考试考核不合格的按《职工外出培训管理办法》执行，厂内厂外培训的职工均建立技术工人档案，作为晋级、上岗的依据。新入厂的工人必须进行入厂教育、岗前培训、安全教育等短期培训后方可上岗。



第十二章　生活福利

第一节　生活服务

一、职工食堂

1976年，合水烟厂有职工45人，在老厂区院内临时搭建了2间小瓦房，作为职工食堂，聘请了1名炊事员，食堂条件和饭菜质量比较差。1978年8月迁入新厂区后，因条件所限，职工食堂暂未搬迁。1980年职工

增至546人，为了职工就餐方便，在新厂区新建瓦房3间作为职工食堂。按当时的粮食政策，正式工凭户口本按标准定量供给，其中细粮70%，粗粮30%。副业工每月向食堂交粮或粮票，食堂每斤粮收取0.08元加工费，所有职工一律凭票就餐，由于实行供给制，伙食标准比较低。

1982年9月，烟厂建起了面积为638.17平方米的礼堂，礼堂南端隔成职工食堂操作间和小餐厅，中间为大餐厅。1987年购置餐桌25张，方凳200个，供就餐之用。礼堂平时作为餐厅，必要时可召开会议、举办文艺演出和举行婚礼等。礼堂石膏吊顶，装饰壁灯和彩色吊灯以及洗漱、暖气、桌凳等设施。基本满足了职工就餐。1991年在操作间旁边辟有雅间，以便接待客人。

食堂有贮藏室、库房 、并配有压面机、和面机、馒头机、冰箱、冷藏柜、电烤箱和大铝蒸笼等设施，有炊事员5~7人，管理员1人，伙食账务由总务科管理，实行饭票制。生产紧张，晚上加班时，夜餐免费供应，厂部统一结算报销。节假日改善生活，按成本价给职工供应羊肉或其他花样食品，逢年过节拉运蔬菜或其它副食品向职工平价销售。厂部每年给食堂一定的经费补贴，以降低伙食费用。食堂的卫生实行各负其责，责任到人，按规定对餐具进行定期消毒。严格按食品进库、加工、出售等卫生标准进行操作，工作人员定期进行健康检查。在财务管理方面，健全了采购、保管、饭票销售与回收等制度，定期、不定期审核公布帐目。在饭菜供应上，每天保证主食3种，副食3~5种，同时还向不在食堂就餐的职工供应馒头、包子等食物，方便了职工生活。有时还承担全厂节日会餐，接待客饭和承办职工婚礼宴席等。每天约有150至180人在食堂就餐。

1996年职工食堂搬至临街的金叶酒店，由原食堂管理员宋社印承包经营，职工就餐基本与外界相同，现钞现卖。

建厂初，职工食堂隶属办公室管理，1987年总务科成立后，职工食堂隶属总务科管理，2000年8月职工食堂（金叶酒店）隶属金叶公司管理。2001年职工食堂与新建的金叶酒店统一由原食堂管理员承包经营，隶属商贸经营部管理。

建厂至今，职工食堂先后有8人任管理员，有3人担任会计。

二、其他福利

浴池

1991年投资0.5万元，在锅炉房旁边建起面积约60平方米的浴池，有男浴室2间，女浴室2间，各有10个淋浴头。由动力车间锅炉组负责供水、开门、收票、维修管理，仅限厂内职工使用，不对外营业。1997年在大门南边临街改建了面积为527平方米的男、女浴池，各有12个淋浴头，中间设澡池。澡堂内地板砖铺地，磁片贴墙，设计合理，宽敞舒适，职工与厂外人员一样凭票洗澡。一年以后，由于种种原因停止营业。2001年8月由职工承包经营。

采暖

1989年3月，在合水县城南商场建起职工住宅区1处，共住17户。1993年储运科集资建成家属院一处，共住10户。1995年建成五层25户住宅楼。2000年底投入使用的六层36户住宅楼及2幢办公楼，均由1台KzL_4－13－A2型4吨快装锅炉供暖，动力车间司炉工负责司炉。2000年10月，厂部投资15万元由庆阳地区房地产开发公司锅炉队对此台锅炉进行了大修。2001年厂部又投资24.6万元对全厂采暖管道进行了全面更新，扩修了地沟，形成了完整的供暖系统。从1989年开始，住宅区冬季供暖作为对职工生活补贴一直未收采暖费。

供煤

从1985年开始，厂部为职工（含副业）每人每年供生活用煤1吨，职工支付煤款，厂部负担运费，作为对职工生活的补贴。

茶水炉

1980年，在生活区安装1吨茶水炉1台，由专人负责司炉供水。1993年新建54平方米砖混结构茶水炉房3间，购买1吨和2吨茶水炉各1台，配备司炉工1人，在厂内食宿的职工，后勤科室和车间用开水基本不限量，不收费，日供开水3次。茶水炉房归总务科管理。

工伤医疗费

1991年前，职工在工作和生产时发生的伤残事故，其医疗费全部由厂

部报销。1991年厂长办公会议研究决定，凡发生机械事故，厂部承担80%的医疗费和受伤者的基本工资，车间负担20%的医疗费；发生人为事故，厂部承担20%医疗费和受伤者的基本工资，车间负担80%的医疗费。1999年10月，厂部向中国人民保险公司合水县支公司为全厂647名职工投人人身保险，共投保2.01万元，人均31元。2000年10月13日，给全厂520名职工投人人身保险，共投保2.5万元，人均48元。职工发生意外工伤事故，医疗费用由保险公司按规定承付，此项工作由人劳科负责办理。

劳保用品

1979年前，厂部为职工发放少量生活劳保用品，由办公室负责购买发放。1979年后由供应科负责劳保用品、降温防暑等物资的采购供应工作。劳保用品一般为手套、肥皂、口罩等。从1993年开始逐步增加，主要有洗衣粉、牙膏、洗洁精、手套、毛巾、香皂、肥皂、口罩、卫生纸等。并根据季节变化改变供应的品种，但每人每月发放标准不得超过10元。1999年8月由金叶公司负责采购供应。1981年至1998年，厂工会先后给职工发放铝壶、晴纶毛毯、被套、床单、厂服、电饭锅等物品。

食品

从1985年开始，每逢春节、中秋节、或重大节日，厂部还间断性为职工免费供应水果糖、白酒和本厂生产的卷烟。1993年以后，每年春节均给职工供应本厂卷烟2条，白酒2瓶，奶糖或水果糖2斤。“中秋节”供给月饼2斤，烟2条。人劳科核对人数。先后由总务科、供应科、金叶公司负责采购发放。近几年，还间断性每月按厂价供给职工3条左右次品卷烟，临时聘用的装卸工也同样供给。储运科拉回的蔬菜、瓜果、清油、大米也按成本价给职工供应。

津贴补贴

合水烟厂按政策规定，从1990年开始陆续执行书报费、高原补贴、洗理费、交通费、粮差、老区补助、生活补贴、工龄工资等津贴、补贴。列人工资表，按月发放。烤火费每人每年发36元，1999年停发。1999年工资调整后，甘肃省烟草专卖局（公司）批复，副业工可享受交通费、洗理费、药费、生活补贴、工龄工资，烟龄工资等补贴，临时工不享受任何津贴和补贴。防暑降温津贴从1980年开始执行，每年从6月至8月三个月为防署降

温期。1991年厂部规定，暑期每人每月发白糖1斤至1.5斤，车间、科室发给茶叶1至3斤，白糖1至5斤。1995年以后，生产工人每人每月供白糖1.5斤，后勤人员1斤，车间和后勤科室分别发茶叶3斤和1斤。工人午夜零点以后加班，每人每晚补助夜餐费1元，统一到食堂就餐。

福利补助

1977年，烟厂处于筹建阶段，职工福利费参照行政事业单位执行，年终提取，经本人申请，民主评议，厂务联席会议研究，报合水县工交局审批发放。1981年生产基本正常，厂部执行企业财务制度，按职工工资总额提取福利款1410元，经职工民主评议，职代会审议分发给32名困难职工享受。

1982年提取福利费2000元，经职工民主评议，职代会主席团和厂务会联席会议研究决定，给予46名困难职工享受福利费1920元。

1983年提取福利费2070元，经职工讨论，职代会主席团和厂务会联席会议研究决定，福利款全部给予48名困难职工享受。此后福利费停发。

单身职工宿舍

1976年建厂初期，职工住宿条件差，仅有8间小瓦房，每间不足10平方米，木板通铺。1978年在1号生产楼南北两侧辅楼设职工宿舍20余间，每间安排3至4名职工住宿，其余作为办公室和库房。随着职工人数逐渐增加，原有宿舍不能满足职工住宿要求，部分临时工在亲戚朋友家借宿，有的还租住附近农民窑洞。1982年厂部建成单身职工宿舍楼一幢，共4层120间，建筑面积2948.08平方米，配有洗脸间、厕所、暖气、供水和照明设施，厂部统一购置400余张铁床，宿舍楼设专职清洁工1人，由总务科负责管理。

交通

1979年，烟厂购置日本产“丰田”牌客货两用汽车1辆，归总务科管理，主要用于厂内小型货运、职工食堂和生产采购。1988年归储运科管理，不久变卖处理。1993年购置1辆“五十铃”客货两用车，作为工作和生活用，由储运科管理，1997年变卖处理。

1983年7月，为了便于工作，购买北京“212”吉普车1辆，1985年甘肃省烟草公司调拨罗马吉普车1辆。1988年购买“切诺基”越野车1辆。

为加强安全消防，1991年6月购买“金鹿”牌消防吉普车1辆。1992年购买普通型“桑塔纳”1辆。1994年购买北京吉普2020SG1辆，随后又购买了“奥迪”、“桑塔纳”2000型小轿车，小车一直由办公室负责管理。小车购置见表(12－1)

合水烟厂小车登计表

表12－1　　单位：万元

车　名	车　号	购　进		备　注
		时　间	金　额	
北京吉普212		1983.7	2	已报废
罗马吉普		1985		省公司调拨、已卖
“切诺基”越野车	甘M02609	1988	18.5	已卖
“金鹿”消防吉普		1991.6	6.8	已卖
普通型“桑塔纳”	甘M02610	1992	18	已卖
北京吉普2020SG	甘M03880	1994	6	
“奥迪”轿车	甘M04486	1996	58	扣顶烟叶欠款
“桑塔纳”2000型	甘M09933	1999	22	合水县国税局扣顶欠税款
普通型“桑塔纳”	甘M10995	2001.4	12.8	

第二节　职工住房

一、住房建设与居住状况

老厂区家属院

1982年，将老厂区原有瓦房改造后安排28户职工居住，主要以正式工，副业工双职工为主，其次是男方在外地工作，女方属于本厂正式工。每户约10余平方米，经厂部同意，每户在房前自费统一建起简易油毡小伙

房，全院为集体大杂院，中间一狭窄走道，院内无厕所，无垃圾箱，吃水在街道自来水站挑，居住条件比较差。1992年厂部拆除了部分危旧房屋，新建了5间瓦房，并建起公共厕所，将自来水引入院内，住宿条件有所改善。2000年8月，为了适应合水县城市建设的需要，合水县人民政府、城建局与合水烟厂协商，将此处房屋全部拆除，将其中486.4平方米划拨给合水县城建局，其余614.8平方米转让给合水县人民政府，补偿烟厂土地出让费12万元。

南头（原中医院）家属院

1988年3月，经合水县人民政府、城建局、卫生局、计委等有关单位仲裁，合水烟厂以15.7万元购买合水县中医医院瓦房3排27间，门房3间，土地2666.8平方米（4亩）。1990年在后院扩建瓦房10间，隔成5个独院，各盖伙房1间。前3排每排续建1间。1992年分别隔成独院并新建了伙房。全院共安排职工22户，主要是正式工，副业工双职工和一户军属职工。2001年17户职工搬到6层家属楼，重新安排17户职工，主要以男方属于正式职工、女方为城镇户口的职工或双职工。

南商场家属院

1989年3月，烟厂征用西华池镇华市行政村南头自然村土地2001平方米（3亩），建成面积为994.82平方米的砖混结构平房5排，安排合水烟厂厂级领导、中层干部以及职工17户。1996年按照国家有关房改政策进行出售。现住户优惠5%，工龄最高优惠31.97%，最低优惠9.53%；一次性付款最高优惠0.41万元，最低优惠0.16万元。住户扣除优惠补贴实际应付款：最高2.4万元，最低0.98万元不等（因面积不等），房产权单位占30%，购房人占70%。

五层家属楼

1994年5月，职工集资在办公楼北端新建五层住宅楼一幢，建筑面积1569.2平方米，安排25户职工居住。其中5户中套每套使用面积为65.65平方米，20户小套每套使用面积为54.58平方米。住户全部为合水烟厂正式职工。1996年按国家有关房改政策进行了出售，现住户优惠5%，工龄最高优惠22.24%，最低优惠3.99%；一次性付款最高优惠0.45万元，最低优惠0.35万元。住户扣除优惠补贴实际应付款：最高2.1万元，最低0.35

万元（因楼层价位和面积不等），房产权单位占30%，购房人占70%。

六层家属楼

1998年，职工集资新建一幢六层住宅楼，建筑面积每套101平方米，使用面积每套82.7平方米，共36套，每户集资4.5万元，共集资162万元，由甘肃省第八建筑公司承建。1999年初竣工，2000年10月地、县有关部门进行了验收，12月份，27户正式工、9户副业工住户迁入。

二、住房管理

建厂初，职工住房由总务股股长郭连境负责管理。1983年总务股归并办公室，职工住房由办公室管理。1987年总务科成立后，职工住房由总务科管理。

为维护职工正常的生活、工作和生产秩序，加强职工住房管理，厂部先后制定了《合水雪茄烟厂单身职工宿舍管理制度》和《合水雪茄烟厂职工住房管理制度》。单身职工宿舍以车间、部门为单位，按需要分配楼层和房间，由车间、部门管理，未经主管部门许可，不得私自转让和串换。厂内已安排了住房的职工和家住合水县城附近的临时工，不安排宿舍。在办公楼已安排单间办公室的干部，单身宿舍楼不再安排房间和床位。单身宿舍楼住宿收费标准为：车间副主任以上中层干部（未安排家属院）一人住宿，每月收费2元，一般职工中的正式工，副业工二人住宿，每人每月收费1元，临时工三人住宿，每人每月收费0.5元。职工家属来厂探亲，时间最长不得超过30天。宿舍楼杜绝麻将赌博和一切违法违纪行为，违者一次罚款10至200元。宿舍不准起灶，严禁使用电炉子、电熨斗、大灯泡等，违者罚款50元。

烟厂职工住房，以男职工为主，其配偶必须是城镇户口的无房户，对女职工原则上不分配住房，职工子女在外单位工作的，不安排住房。副业工原则上与正式工同等对待，住房分配采取加权计分制。1995年分配五层家属楼，分数计算为工龄、学历、职称、独生子女四项分数加权数。2000年8月分配六层家属楼，正式工，副业工均以工龄（每年10分）、职务（10分），学历（中专5分、大专以上10分）三项分数的加权数，先高后低依

次类推，在分数相等的情况下，以参加工作时间先后为准，如果分数、参加工作时间均相同，则以进厂时间先后为准。公有房屋，个人不得私自串换、转租和转让，更不能抢占。1996年5月以前，原老厂区家属院每户每月交房费1.5元，南头（中医院）家属院和南商场家属院每户每月缴房费5.5—7.5元。是年5月以后正式工实行住房公积金，按每人每月工资的2.5%提缴，从此住公房的正式工、副业工和在单身宿舍楼住宿的职工，企业再未收房费。

原老厂区家属院，南头（原中医院）家属院的水、电等费用由当地水管、电管部门收取。南商场家属院、两幢家属楼水电与厂内接通，收费由总务科指定专人统一收取。各家属楼(院)在住户同意的情况下选择专人负责安全、卫生、水电费收取等，厂部每月给其付40元，每户给其付卫生费3元。

第三节　医疗卫生

一、医务室

合水烟厂医务室成立于1978年，隶属办公室管理，有医务人员1人。负责对职工一般疾病的医疗和外伤包扎处理，配有一般的医疗器械、消毒用具等，占用资金0.1万元左右。

1981年，医务人员增加到3人。1985年厂部精减后勤人员，有1名医务人员调整到车间工作，医务人员有2名。是年，医务室共占用资金0.6万元。1987年，医务室归总务科管理，是年由1名医务人员承包经营。1988年增加1名调剂员，医务室设在职工宿舍楼一楼。1991年医务人员增加到3人。1993至2001年医务室有2名医务人员。在此期间，于1999年搬到办公楼一楼临街处对外营业，一年后由于经营效果不佳又搬回厂内，归属金叶公司管理。2000年10月金叶公司对医务室实行承包经营，年缴承包费0.3万元，时有资产（含药品、器械）0.9万余元。医务室成立以来，医疗器械无较大增加，主要为常用的听诊器、血压计、注射器、高压锅、缝合

包、消毒用具以及床位等。多年来，医务室除开展正常的业务外，每年还组织开展小儿计划免疫工作，配合有关部门开展职业病、传染病和妇科病检查，配合合水县计生局和厂工会对女职工进行环孕情检查。

1993年至1997年医务室有西药、中成药400多个品种。5年来销售药品毛收入4.82万元，其中药品销售4.52万元，其它收入0.31万元，平均年收入0.97万元。药品进销执行15%的差价率，平均年实现利润约0.14万元。在药品、现金管理上实行2人分管制，即医士负责诊病收款，记现金流水账。调剂员负责取药和护理，手续比较正规。截止1996年底实有资产1.17万元，其中：库存药品0.54万元，现金0.63万元。

二、医疗费管理

1981年以前职工就医在医务室记账，每月超过2.5元标准后药费自理。1983年后实行定额发放药费，即按工龄规定药费标准，随工资按月发放，其规定为：

1. 工龄在10年以下者，每人3元/月，
2. 工龄在11~18年者，每人5元/月，
3. 工龄在19年以上（含19年）者，每人8元/月。

1999年7月工资调整后，烟厂随即将职工（含副业工）药费调整为：

1. 工龄在10年以下者，每人15元/月，
2. 工龄在11年至18年者每人17元/月，
3. 工龄在19年以上（含19年）者，每人20元/月。

患重病的职工在外地医院或合水县医院住院治疗者，经厂部同意后报销80%医疗费，其余自负。2000年调整为报销60%，其余自负。退休职工住院治疗费根据企业情况决定，一般报销不超过80%，日常医药费酌情报销，工伤药费按70%报销。1999年至2000年，厂部对职工进行人身保险，工伤事故医疗费由保险公司承担，厂部不再报销。

建厂至2001年，先后出现36人被烟机不同程度的夹伤手指等工伤事故，厂部全部给予妥善处理。

第四节　幼儿教育

1987 年，烟厂成立幼儿园，归办公室管理，时有教室 5 间（实用 2 间），有保育员 1 人，1992 年 2 月幼儿园停办。自建园以来，入园幼儿最多 23 名，最少 17 名，95% 属于烟厂职工子女。时有桌凳 23 套，玩具仅有皮球、积木等。

1996 年 8 月，厂部投资 4 万元办起金叶幼儿园。将 1 号生产楼南侧真空回潮室(二期技改后制丝车间搬迁)进行改造，装修教室 3 间 116 平方米，室内石膏吊顶，地板砖铺地。办公室 3 间，52 平方米，活动场地 502 平方米。

购置课桌 150 套，办公桌 9 套，脚踏琴 3 架，教具 305 件，图书 360 (套)册。配备 25 英寸彩电 2 台，21 英寸彩电 1 台，VCD1 台，放像机 1 台，录音机 5 台，音箱、卡座机、话筒 1 套，电扇 3 台，人体称 1 台，保温桶 3 个，滑梯 2 架，荡椅 1 架，跷跷板 1 架，腰鼓 12 个，幼儿演出服装 120 套，水、电、暖设施齐全。

金叶幼儿园受合水县教育局和合水烟厂双重领导。场地、校舍、设施、教具等由合水烟厂投资建造和购置。教师分配调动、人事档案、教学业务等归教育局管理，且负担教师工资。烟厂供应的副食品和生活用煤等，幼儿园教师与烟厂职工同等享受。

金叶幼儿园建园以来，由烟厂宣传教育科分管，主要对教师教学情况和幼儿早餐、安全进行检查，组织幼儿园在重要节日开展文艺活动。每逢节假日厂部向幼儿馈赠节日礼品，“教师节”向全体教师馈赠纪念品，鼓励和支持幼教事业发展。1996 年建园至 1999 年 8 月，幼儿园现金收支由财务科管理，经费支出由宣传教育科审核，分管领导审批，财务科报账。幼儿园购置器材由宣教科请示厂长同意后采购。1999 年 8 月宣教科撤销后，幼儿园归烟厂工会管理，经费审批制度取消，经费开支由园长审批。

金叶幼儿园建园初有教师 5 名，其中园长 1 人，兼职会计 1 人，设中、小班。次年设大班，共有 3 个班。2001 年共有教师 9 名，设大、中、小班，幼儿 90 名，其中烟厂职工子女占 60% 。金叶幼儿园基本情况见表(12－2)、(12－3)

历年入园幼儿统计表

表 12－2

年　份	人　数
1996 年	90
1997 年	110
1998 年	90
1999 年	150
2000 年	120
2001 年	90

历年向小学输送合格儿童统计表

表 12－3

年　份	人　数
1997 年	45
1998 年	39
1999 年	42
2000 年	54
2001 年	38
合　计	218



第十三章　人　　物

第一节　人物简介

胡彦俊　1933年11月出生，男，汉族，甘肃省合水县肖嘴乡人。1954年肄业于庆阳师范学校简师部。1955年4月加入中国共产党，1960年参加工作。先后在宁县

县委统计室、宁县法院、合水县法院、合水县吉岘公社、合水县计委、合水县工商局工作。1970年任合水县财政局副局长，1971年任合水县食品公司经理，1973年任合水县商业局副局长，1976年2月，任合水县卷烟厂厂长(科级)，1982年1月免去厂长职务，调合水县食品公司工作。



王学智 1942年1月出生，男，汉族，甘肃省合水县定祥人。1962年毕业于合水一中高中部，1964年8月加入中国共产党，1970年5月参加工作。先后在合水县柳沟公社任党委秘书、党委副书记，蒿嘴铺公社党委书记，段家集公社党委书记。1982年1月，调任合水县雪茄烟厂厂长。1985年8月，改任合水雪茄烟厂党委书记。1986年11月，升为副县级。1991年11月，任合水雪茄烟厂调研员(副县级)，同年12月晋升为政工师。2000年12月退休。2002年10月13日病故。



李月才 1942年5月出生，男，汉族，甘肃省宁县中村人。小学文化程度，1969年6月加入中国共产党。先后在合水县西华池镇华市大队任团支部书记、副队长、党支部书记。1972年7月录用为干部，同年8月任合水县吉岘粮管所主任。1973年任合水县水电局打井队队长。1977年任合水县农电指挥部总指挥。1978年1月任合水县砖瓦厂厂长、党支部书记。1984年1月，任合水县建筑公司经理、党支部书记。1984年4月10日，调合水县雪茄烟厂任厂长，1986年11月升为副县级。1991年11月兼任合水雪茄烟厂党委书记。1993年9月调庆阳烟草专卖分局(公司)任职。



邓兴有 1950年11月出生，男，汉族，甘肃省合水县固城乡人。1967年7月毕业于合水一中初中部，1968年3月参加中国人民解放军，同年12月加入中国共产党。1971年4月转业到长庆油田大修厂担任计划员。1981年调回合水县物资局工作，先后任合水县物资局(公司)局长、经理。1991年4月调合水雪茄烟厂任副厂长。1993年9月任合水雪茄烟厂厂长、党委书记。



1998年10月升为县级。1999年6月调庆阳烟草专卖分局(公司)任职。

马育贤　1946年12月出生，男，汉族，甘肃省宁县新华乡人。1962年毕业于平凉师范学校，同年9月在宁县新华乡马家堡小学任民办教师。1972在庆阳卷烟厂转为正式工。先后任庆阳卷烟厂动力车间主任、设备技术员。1982年6月，在陕西省汉中卷烟厂任设备科科长。1988年6月，调合水雪茄烟厂工作。同年12月任合水雪茄烟厂副厂长，并晋升为机械工程师。1993年6月加入中国共产党。1998年10月升为副县级。1999年6月任合水雪茄烟厂厂长、党委副书记。2000年9月，免去厂长、党委副书记、党委委员职务。2001年10月，任合水雪茄烟厂助理调研员。



李凤麒　1952年8月出生，男，汉族，甘肃省西峰市董志乡人。1972年2月参加工作，1978年1月毕业于甘肃农业大学，1983年9月加入中国共产党。先后在庆阳县农牧局，庆阳县冰淋岔公社管委会、西峰市彭原乡、后官寨乡、肖金镇、西峰市交通局任干事、副主任、副乡长、副书记、乡长、书记、局长。曾当选为西峰市第二届人民代表大会代表、中共西峰市委第三届委员会委员。1994年8月至2000年4月，任合水县人民政府副县长，中共合水县第十届委员会委员。2000年4月，任庆阳地区行政公署农业委员会党组成员、副主任，同年9月调合水雪茄烟厂任厂长，党委书记。



谢帮泰　1941年7月出生，男，汉族，甘肃省合水县西华池镇人。小学文化程度，1958年9月应征入伍，在地方公安部队服役。1962年12月加入中国共产党。1969年转业，先后在庆阳县公安局、合水县财税局、合水县面粉厂工作。1977年10月调合水县卷烟厂任副厂长(副科级)。1985年10月，调庆阳烟草专卖分局(公司)工作。1994年9月病故。



刘芳兰 1943年1月出生，女，汉族，甘肃省宁县太昌乡人。1962年7月毕业于庆阳师范学校，当年参加工作。1970年10月加入中国共产党。先后在西峰市西街小学、正宁县山河公社工作。1972年5月任正宁县山河公社革命委员会副主任、党委委员。1974年5月任正宁县妇联主任。1978年7月调合水县雪茄烟厂任副厂长、党委委员(科级)。1984年改任党委办公室主任。1987年3月调庆阳地区技术监督局工作。

周建华 1934年6月出生，男，汉族，河南省温县黄庄乡人。初中文化程度，1953年参加工作，1977年加入中国共产党。先后在合水县商业局、庆阳县商业局、合水县财政局工作。1979年2月调合水县雪茄烟厂任副厂长(副科级)。1984年调庆阳地区驻深圳办事处工作，1998年2月病故。



杨　品 1935年出生，男，汉族，江苏省吴江县吴江镇人。1955年6月毕业于江苏省南京林业学校，同年7月参加工作。1982年5月加入中国共产党。先后在合水县连家砭林场、合水县太白纸胶厂工作。1980年5月调合水县雪茄烟厂工作，任设备技术股股长。1984年1月任合水县雪茄烟厂副厂长(副科级)。1986年11月调庆阳卷烟厂任职。



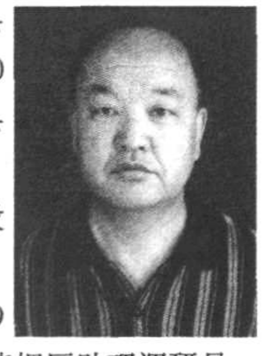
涂立群 1932年10月出生，男，汉族，甘肃省合水县何家畔乡人。1950年肄业于庆阳师范简师部。1951年1月参加工作。1954年10月加入中国共产党。先后在合水县六区、三区、合水县法院、合水县公安局、宁县政法部、合水县吉岘公社、合水县城关公社、合水县水电局工作。1978年任合水县检察院检察员、检察委员会委员。1984年1月调合水县雪茄烟厂工作，同年4月任工会主席。1986年任合水雪茄烟厂副厂长(科级)、党委委员。1992年11月退休。



赵普忠　1956年4月出生，男，汉族，甘肃省合水县吉岘乡人。1976年3月加入中国共产党。1981年1月毕业于兰州工业学校，分配到合水雪茄烟厂工作。先后任设备技术员，生产技术科科长。1986年11月任合水雪茄烟厂副厂长、党委委员。1998年10月升为副县级。1999年晋升为机械工程师。



梁德华　1958年9月出生，男，汉族，甘肃省正宁县西坡乡人。1974年毕业于正宁一中高中部。1975年8月，在庆阳地区农机厂参加工作。1980年8月调庆阳卷烟厂工作。先后任包装车间主任，供销科科长。1990年11月加入中国共产党。1993年任庆阳卷烟厂副厂长。1999年6月调合水雪茄烟厂任副厂长（副县级）、党委委员。



王瑞岐　1949年8月出生，男，汉族，甘肃省宁县中村乡人。1967年6月毕业于合水一中初中部，同年10月参加工作，1973年12月加入中国共产党。先后在宁县中村西王小学、合水县电影公司、合水县农机厂工作。1981年9月调合水县雪茄烟厂工作。先后任人秘股副股长、办公室副主任、主任、劳动人事科科长、党委委员。1999年6月任合水雪茄烟厂纪委书记(副县级)。2000年9月,免去纪委书记、党委委员职务。2001年10月任合水雪茄烟厂助理调研员。



杨永清　1954年9月出生，男，汉族，甘肃省合水县太莪乡人。1970年毕业于合水一中高中部，同年12月参加中国人民解放军。1974年11月加入中国共产党。1975年7月退伍。先后在庆阳卷烟厂，合水雪茄烟厂当临时工。1986年在合水县服装厂工作。1988年任合水县服装厂副厂长。1989年3月任合水县服装厂厂长、党支部书记。1991年招为国家干部。2000年10月，调合水雪茄烟厂任副厂长（副县级）、党委委员。

第二节　人物名录

一、中级专业技术人员名录

表 13－1

姓名	性别	出生年月	籍贯	毕业学校	职称名称	发证机关	发证时间
马育贤	男	1946.12	甘肃・宁县	平凉师范	机械工程师	甘肃省烟草公司	1988.3
令志玺	男	1938.12	甘肃・通渭	兰州农业学校	会计师	甘肃省烟草公司	1988.3
刘振银	男	1934.11	甘肃・宁县	庆阳师范	统计师	国家统计局	1989.3
王学智	男	1942.1	甘肃・合水	合水一中	政工师	甘肃省烟草专卖局	1991.12
张鹏儒	男	1939.7	甘肃・合水	合水一中	政工师	甘肃省烟草专卖局	1991.12
赵普忠	男	1956.4	甘肃・合水	兰州工业学校	机械工程师	甘肃省烟草公司	1999.12
贾生锋	男	1955.4	甘肃・合水	甘肃省农业机械化学校	机械工程师	甘肃省烟草公司	1999.12

二、科室(股)负责人名录

表 13－2

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
生产股	股长	张明军	男	陕西旬邑	高中	1979.11－1982.3
	股长	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1982.3－1983.3
人秘股	股长	朱彩琴	女	甘肃宁县	初中	1979.11－1983.3
财务股	股长	柴伟民	男	甘肃兰州	高中	1979.11－1983.3
技术设备股	股长	杨　品	男	江苏吴江	中专	1980.5－1983.3

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
总务股	股长	郭连境	男	甘肃合水	初中	1981. 4 – 1983. 3
供销股	股长	张世雄	男	陕西安康	初中	1980. 5 – 1983. 3
生产技术股	股长	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1983. 3 – 1984. 3
	副股长	王瑞岐	男	甘肃宁县	初中	1983. 3 – 1984. 3
财务供销股	股长	张世雄	男	陕西安康	初中	1983. 3 – 1984. 3
	副股长	白克玺	男	甘肃合水	高中	1983. 3 – 1984. 3
	副股长	司占孝	男	甘肃西锋	高中	1983. 5 – 1984. 3
办公室	主任	朱采琴	女	甘肃宁县	初中	1983. 3 – 1985. 9
	副主任	郭连境	男	甘肃合水	初中	1983. 3 – 1984. 3
行政办公室	副主任	王瑞岐	男	甘肃宁县	初中	1985. 9 – 1987. 3
	副主任	杨炳奇	男	甘肃合水	高中	1986. 2 – 1987. 3
	主　任	王瑞岐	男	甘肃宁县	初中	1987. 3 – 1990. 1
	副主任	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1987. 3 – 1988. 6
	副主任	赵鸿秀	男	甘肃合水	初中	1988. 2 – 1990. 1
	副主任	刘振银	男	甘肃宁县	中专	1990. 8 – 1992. 12
	副主任	贺科安	男	甘肃合水	大专	1993. 6 – 1993. 10
党委办公室	主　任	刘芳兰	女	甘肃宁县	中专	1985. 8 – 1987. 3
	主　任	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1990. 1 – 1993. 10
办公室	主　任	赵鸿秀	男	甘肃合水	初中	1993. 10 – 1996. 10
	副主任	贺科安	男	甘肃合水	大专	1993. 10 – 1994. 5
	副主任	张兴贵	男	甘肃合水	小学	1994. 5 – 1996. 10
	主　任	贺科安	男	甘肃合水	大专	1996. 10 – 1999. 8
	副主任	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1996. 10 – 1999. 4
	主　任	赵小波	男	甘肃合水	大专	1998. 3 – 1999. 8
	主　任	万生涛	男	甘肃合水	高中	1999. 8 – 2000. 2
	副主任	赵小波	男	甘肃合水	大专	1998. 8 – 2000. 2

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
办公室	主　任	王和平	男	甘肃镇原	小学	1999.8－2000.2
	副主任	赵鸿秀	男	甘肃合水	初中	2000.2－2000.8
	副主任	任学涛	男	甘肃正宁	大专	2000.2－2000.8
	主　任	李世恩	男	甘肃合水	大专	2000.8－2000.10
	副主任	任学涛	男	甘肃正宁	大专	2000.8－2000.10
	主　任	万生涛	男	甘肃合水	高中	2000.10－
	副主任	赵小波	男	甘肃合水	大专	2000.10－
劳动人事科	科　长	王瑞岐	男	甘肃宁县	初中	1990.1－1999.8
	科　长	赵鸿秀	男	甘肃合水	初中	1999.8－2000.2
	副科长	王昌明	男	甘肃宁县	中技	1999.8－2000.2
人劳科	科　长	万生涛	男	甘肃合水	高中	2000.8－
保卫科	副科长	段德林	男	甘肃合水	初中	1989.9－1992.12
	副科长	柴旭成	男	甘肃合水	高中	1992.12－1993.8
	副科长	万生涛	男	甘肃合水	高中	1993.9－1996.10
	科　长	万生涛	男	甘肃合水	高中	1996.10－1999.8
	副科长	蒋西民	男	安徽霍山	小学	1996.10－1999.8
	科　长	梅步锋	男	甘肃合水	中技	1999.8－2000.8
	副科长	唐永振	男	甘肃合水	初中	1999.8－2000.8
安保科	科　长	梅步锋	男	甘肃合水	中技	2000.8－
财务科	副科长	白克玺	男	甘肃合水	高中	1984.3－1987.4
	科　长	令志玺	男	甘肃通渭	中专	1987.4－1991.7
	副科长	曹会梅	女	甘肃合水	高中	1989.7－1992.12
	副科长	郭浩剑	男	甘肃镇原	高中	1992.12－1994.5
	科　长	郭浩剑	男	甘肃镇原	高中	1994.5－1994.11
	副科长	彭凯越	男	甘肃合水	大专	1994.11－1996.10
	科　长	彭凯越	男	甘肃合水	大专	1996.10－2000.8
	副科长	杨振堂	男	甘肃镇原	中专	1996.10－2000.8
	科　长	杨振堂	男	甘肃镇原	中专	2000.8－

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
生产科	副科长	赵普忠	男	甘肃合水	中专	1985.9－1987.5
	副科长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1987.5－1988.12
	科　长	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1988.12－1990.1
	副科长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1989.12－1992.2
	科　长	梅步锋	男	甘肃合水	中技	1995.8－1999.8
	副科长	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1995.8－1996.10
	副科长	孙　晨	男	甘肃合水	中专	1998.3－1999.8
	科　长	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1999.8－2000.2
技术科	副科长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1992.12－1993.10
	科　长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1998.3－1999.8
	副科长	李世恩	男	甘肃合水	大专	1998.3－1999.8
	科　长	李世恩	男	甘肃合水	大专	1999.8－2000.2
	科　长	郑改生	男	甘肃西锋	大专	2000.8－2000.10
	科　长	李世恩	男	甘肃合水	大专	2000.10
生产技术科	科　长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1993.10－1995.8
	副科长	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1993.10－1995.8
生产设备科	副科长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1992.2－1992.12
	副科长	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1992.12－1993.8
	科　长	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	2000.8－
设备科	副科长	王占业	男	甘肃宁县	高中	1988.10－1992.2
	副科长	付选成	男	甘肃合水	初中	1993.8－1995.5
	副科长	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1996.10－1998.3
	副科长	王占业	男	甘肃宁县	高中	1996.10－1999.8
	科　长	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1996.10－1999.8
	副科长	王连清	男	山东平原	中专	1998.3－1999.8
	科　长	王连清	男	山东平原	中专	1999.8－2000.8

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
开发办	主　任	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1995.8－1998.3
	副主任	张　峰	男	甘肃合水	高中	1995.8－1996.10
质量检验科	科　长	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1988.6－1988.12
	副科长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1988.12－1989.12
	副科长	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1990.2－1990.7
	副科长	张　峰	男	甘肃合水	高中	1990.7－1992.12
	副科长	周向群	女	甘肃合水	高中	1993.10－1998.10
	科　长	张　峰	男	甘肃合水	高中	1996.10－2000.2
	科　长	周向群	女	甘肃合水	高中	2000.8－
质量监督检测站	副站长	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	1992.12－1996.10
	站　长	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	1996.10－1998.10
	站　长	周向群	女	甘肃合水	高中	1998.10－2000.8
宣传教育科	科长	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1992.12－1996.10
	副科长	王昌明	男	甘肃宁县	中技	1996.10－1999.8
工　会	主　席	谢帮泰	男	甘肃合水	高小	1979.12－1982.1
	副主席	杨　品	男	江苏吴江	中专	1979.12－1982.1
	主　席	胡效儒	男	甘肃合水	初中	1982.1－1984.4
	主　席	涂立群	男	甘肃合水	简师	1984.4－1992.11
	副主席	唐永振	男	甘肃合水	初中	1993.3－1994.2
	副主席	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1994.2－1999.8
	副主席	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1999.8－
企业管理科	科　长	刘振银	男	甘肃宁县	中专	1993.10－1995.3
	副科长	王占业	男	甘肃宁县	高中	1993.10－1996.10
	副科长	贺科安	男	甘肃合水	大专	1994.5－1995.6
	科　长	贺科安	男	甘肃合水	大专	1995.6－1996.10

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
监察审计科	科　长	贺科安	男	甘肃合水	大专	1999.8-2000.2
	副科长	曹会梅	女	甘肃合水	高中	1999.8-2000.2
计划科	科　长	刘振银	男	甘肃宁县	中专	1992.12-1993.10
审计科	副科长	曹会梅	女	甘肃合水	高中	1992.12-1999.8
监察科	科　长	王瑞岐	男	甘肃宁县	初中	1990.1-1993.1
	科　长	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1993.1-1998.3
	科　长	万生涛	男	甘肃合水	高中	1998.3-1999.8
烟叶科	副科长	司占孝	男	甘肃西峰	高中	1988.2-1988.12
	副科长	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	1988.12-1990.7
	科　长	王自荣	男	甘肃宁县	初中	1999.8-2000.2
供应科	科　长	张秉耀	男	甘肃合水	初中	1990.1-1992.3
	副科长	柴旭成	男	甘肃合水	高中	1991.1-1992.12
	副科长	郭浩剑	男	甘肃镇原	高中	1992.8-1992.12
	科　长	郭浩剑	男	甘肃镇原	高中	1994.11-1999.8
	副科长	张　振	男	甘肃合水	高中	1994.11-2000.2
	科　长	贾生锋	男	甘肃合水	中专	1999.8-2000.2
	科　长	贾生锋	男	甘肃合水	中专	2000.8-
销售科	副科长	张　峰	男	甘肃合水	高中	1990.1-1990.7
	副科长	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	1990.7-1992.12
	副科长	栗自安	男	甘肃宁县	高中	1992.2-1992.12
	科　长	栗自安	男	甘肃宁县	高中	1994.11-1996.4
	副科长	郝富海	男	甘肃合水	高中	1994.11-1998.2
	科　长	张兴贵	男	甘肃合水	小学	1996.10-2000.2
	副科长	路小明	男	甘肃西峰	中专	1998.3-2000.2
	科　长	张　峰	男	甘肃合水	高中	2000.8-
	副科长	秦　毅	男	甘肃西峰	大专	1998.8-2001.2
	副科长	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	2001.3-
	副科长	路小明	男	甘肃西峰	中专	2001.3-

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
供销科	副科长	司占孝	男	甘肃西峰	高专	1985.9-1988.2
	副科长	邵都南	男	甘肃合水	初中	1985.9-1987.2
	科长	张秉耀	男	甘肃合水	初中	1987.4-1990.1
	副科长	张　峰	男	甘肃合水	高中	1988.2-1990.1
	副科长	粟自安	男	甘肃宁县	高中	1992.12-1994.5
	副科长	张　振	男	甘肃合水	高中	1992.12-1994.5
	科长	粟自安	男	甘肃宁县	高中	1994.5-1994.11
	副科长	郝富海	男	甘肃合水	高中	1994.5-1994.11
	副科长	彭凯越	男	甘肃合水	大专	1994.8-1994.11
	副科长	张　振	男	甘肃合水	高中	1994.5-1994.11
储运科	副科长	贾生锋	男	甘肃合水	中专	1989.5-1992.12
	科　长	贾生锋	男	甘肃合水	中专	1992.12-1999.8
	副科长	郭含锐	男	甘肃宁县	高中	1999.8-2000.8
总务科	副科长	赵鸿秀	男	甘肃合水	初中	1987.1-1988.2
	副科长	邵都南	男	甘肃合水	初中	1988.2-1989.2
	副科长	李文贤	男	甘肃镇原	高中	1988.2-1990.1
	副科长	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1989.2-1990.2
	副科长	李文贤	男	甘肃镇原	高中	1990.2-1992.12
	科　长	令志玺	男	甘肃通渭	中专	1991.7-1992.12
	科　长	李文贤	男	甘肃镇原	高中	1992.12-1994.2
	科　长	唐永振	男	甘肃合水	初中	1994.2-1999.8
	副科长	任学涛	男	甘肃正宁	大专	1998.3-1999.8
	科　长	任学涛	男	甘肃正宁	大专	1999.8-2000.2
	副科长	任学涛	男	甘肃正宁	大专	2000.10
劳动服务公　司	经理	涂立群	男	甘肃合水	简师	1985.10-1986.2
	副经理	杨炳奇	男	甘肃合水	高中	1985.10-1986.2

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
劳动服务公　司	经理	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1986. 2－1987. 1
	副经理	赵鸿秀	男	甘肃合水	初中	1987. 1－1988. 2
	副经理	邵都南	男	甘肃合水	初中	1988. 2－1989. 2
	副经理	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1989. 2－1990. 2
	经理	张　振	男	甘肃合水	高中	2000. 2－2000. 8
技改办	副主任	王占业	男	甘肃宁县	高中	1992. 2－1992. 12
	副主任	孙耀南	男	甘肃合水	高中	1992. 12－
	副主任	付选成	男	甘肃合水	初中	1992. 12－1993. 8
驻西安办事处	副主任	王占业	男	甘肃宁县	高中	1993. 2－1993. 10
工贸公司	经　理	张　峰	男	甘肃合水	高中	1993. 2－1995. 8
卷烟调拨站	站　长	赵普忠	男	甘肃合水	中专	1997. 7－1998. 11
招待所	副所长	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1998. 3－1999. 8
金叶宾馆	经　理	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1999. 8－2000. 8
金叶公司	经　理	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	1999. 8－2000. 8
	副经理	付选成	男	甘肃合水	初中	1999. 8－2000. 8
	副经理	王昌明	男	甘肃宁县	中技	2000. 2－2000. 8
	经　理	彭凯越	男	甘肃合水	大专	2000. 8－2001. 9
商贸经营部	主　任	彭凯越	男	甘肃合水	大专	2001. 9－
多种经营办公室(临时)	主　任	梁德华	男	甘肃正宁	高中	1999. 8－
	副主任	刘耀东	男	甘肃宁县	高中	1999. 8－
	副主任	彭凯越	男	甘肃合水	大专	1999. 8－
厂史编纂办公室	主　任	贺科安	男	甘肃合水	大专	2000. 2－2000. 8
	主　任	贺科安	男	甘肃合水	大专	2001. 4－
生产部	主　任	刘国耀	男	甘肃宁县	中专	2000. 2－2000. 8
	副主任	贾生锋	男	甘肃合水	中专	2000. 2－2000. 8
	副主任	王连清	男	山东平原	中专	2000. 2－2000. 8

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
经营部	主　任	张兴贵	男	甘肃合水	小学	2000.2－2000.8
	副主任	路小明	男	甘肃西峰	中专	2000.2－2000.8
	副主任	王自荣	男	甘肃宁县	初中	2000.2－2000.8
技术部	主　任	李世恩	男	甘肃合水	大专	2000.2－2000.8
	副主任	张　峰	男	甘肃合水	高中	2000.2－2000.8
	副主任	周向群	女	甘肃合水	高中	2000.2－2000.8

三、车间(组)负责人名录

表13－3

机构	职务	姓名	性别	籍　贯	文化程度	任职时间
斗烟丝组	组　长	李兴学	男	甘肃合水	高中	1976.1－1976.8
	副组长	高玉叶	女	甘肃合水	高中	1976.1－1976.8
	组　长	高玉叶	女	甘肃合水	高中	1976.8－1977.7
卷烟组	组　长	李邦华	男	甘肃合水	高中	1976.1－1977.7
	副组长	冯少群	女	甘肃合水	初中	1976.1－1977.7
一车间(制丝)	主　任	李邦华	男	甘肃合水	高中	1977.7－1982.2
	副主任	张　峰	男	甘肃合水	高中	1977.7－1977.10
	副主任	赵占绒	女	甘肃合水	初中	1977.10－1982.2
	主　任	王万德	男	甘肃合水	初中	1982.2－1984.1
	副主任	马通信	男	甘肃合水	小学	1982.2－1984.1
	主　任	杨生枝	男	甘肃宁县	小学	1984.1－1984.11
	主　任	郑志福	男	甘肃合水	初中	1984.11－1985.9
	主　任	张　峰	男	甘肃合水	高中	1985.9－1986.12
	主　任	黎甲有	男	甘肃合水	初中	1986.12－1988.2
	副主任	朱志怀	男	甘肃合水	初中	1986.12－1988.2

续表

机构	职务	姓名	性别	籍 贯	文化程度	任职时间
	主 任	朱志怀	男	甘肃合水	初中	1988.2-1991.4
	副主任	张治保	男	甘肃合水	高中	1988.2-1991.4
	主 任	李邦华	男	甘肃合水	高中	1991.4-1994.5
	副主任	张治保	男	甘肃合水	高中	1991.4-1992.12
二车间(卷制)(雪茄)	主任	石道军	男	甘肃合水	高中	1977.7-1982.6
	副主任	马步刚	男	甘肃合水	高中	1977.7-1982.6
	主任	王占业	男	甘肃宁县	高中	1982.6-1984.4
	主任	雷广文	男	甘肃合水	初中	1984.4-1986.12
	主任	唐永振	男	甘肃合水	初中	1986.12-1988.2
	副主任	范亚明	男	甘肃镇原	高中	1986.12-1988.2
二车间(卷烟)(雪茄)	副主任	范亚明	男	甘肃镇原	高中	1988.2-1989.1
	副主任	李兴学	男	甘肃合水	高中	1988.2-1989.1
	副主任	何尚华	男	甘肃合水	高中	1988.2-1989.1
	主任	张鹏儒	男	甘肃合水	高中	1989.1-1989.2
	副主任	李兴学	男	甘肃合水	高中	1989.1-1989.2
	主任	李兴学	男	甘肃合水	高中	1989.2-1989.12
	副主任	张 振	男	甘肃合水	高中	1989.2-1989.12
	主任	张 振	男	甘肃合水	高中	1989.12-1992.12
	副主任	梅步锋	男	甘肃合水	中技	1989.12-1991.2
	副主任	石道军	男	甘肃合水	高中	1989.12-1991.4
	副主任	朱志怀	男	甘肃合水	初中	1991.4-1992.12
	副主任	范亚明	男	甘肃镇原	高中	1991.4-1992.12
二车间(雪茄)	主任	石道军	男	甘肃合水	高中	1993.9-1994.5
	副主任	王军旗	男	甘肃宁县	小学	1993.9-1994.5
	副主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1993.9-1994.3

续表

机构	职务	姓名	性别	籍　贯	文化程度	任职时间
三车间(包装)(裹烟)	主任	高玉叶	女	甘肃合水	高中	1977.7-1981.9
	副主任	付玉梅	女	甘肃合水	初中	1977.9-1981.9
	主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1981.9-1983.4
	副主任	王治礼	男	甘肃合水	高中	1982.2-1983.4
三车间(高档)	主任	徐欣珠	女	上海市	初中	1983.4-1984.1
三车间(包装)	主任	高玉叶	女	甘肃合水	初中	1984.1-1985.9
	副主任	范亚明	男	甘肃镇原	初中	1985.9-1986.12
三车间(裹烟)	主任	严金花	女	甘肃合水	初中	1986.12-1988.7
	副主任	赵玉兰	女	甘肃合水	初中	1986.12-1988.7
三车间(雪茄)	主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1988.7-1989.12
三车间(卷烟)	主　任	严金花	女	甘肃合水	高中	1989.12-1991.4
	副主任	李邦华	男	甘肃合水	高中	1989.12-1990.4
	副主任	梅步锋	男	甘肃合水	中技	1991.2-1992.2
	主　任	付选成	男	甘肃合水	初中	1991.4-1992.12
	副主任	石道军	男	甘肃合水	高中	1991.4-1992.12
	副主任	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1991.4-1992.12
	主　任	石道军	男	甘肃合水	高中	1992.12-1993.9
	副主任	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1992.12-1993.9
	副主任	王军旗	男	甘肃宁县	小学	1992.12-1993.9
四车间(包装)	主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1983.3-1984.1
	副主任	曹玉兰	女	甘肃合水	高中	1983.3-1984.1
四车间(裹烟)	主任	徐欣珠	女	上海市	初中	1984.1-1985.11
	主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1985.11-1986.12
四车间(机修)	主任	黎甲有	男	甘肃合水	高中	1988.2-1988.7
	副主任	付选成	男	甘肃合水	初中	1988.3-1989.1
	主任	付选成	男	甘肃合水	初中	1989.1-1989.12

续表

机构	职务	姓名	性别	籍　贯	文化程度	任职时间
四车间(裹烟)	主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1991.2－1992.12
	副主任	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1989.12－1991.2
	主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1991.4－1993.9
	副主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1991.2－1992.12
五车间(机修)	主任	张希军	男	甘肃合水	高中	1982.6－1983.4
	主任	付选成	男	甘肃合水	初中	1989.12－1991.4
	主任	蒋西民	男	安徽霍山	小学	1991.4－1993.9
锅炉组	组长	黎甲有	男	甘肃合水	初中	1984.1－1986.12
	组长	何世俊	男	甘肃合水	初中	1986.12－1989.2
半叶卷车间	主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1988.7－1989.12
	主任	李邦华	男	甘肃合水	高中	1999.8－2001.2
动力车间	主任	蒋西民	男	安徽霍山	小学	1993.9－1999.8
	主任	王景兵	男	甘肃合水	高中	1999.8－2000.8
	主任	李兴学	男	甘肃合水	高中	2000.8－
辅助车间	主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1996.7－1999.8
嘴棒车间	主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1999.8－2000.8
成型车间	主任	王连清	男	山东平原	中专	2000.8－2001.8
雪茄车间	主任	李邦华	男	甘肃合水	高中	1994.5－1996.7
	副主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1994.5－1996.7
	副主任	王海鹰	女	甘肃合水	高中	1994.5－1996.7
	副主任	雷广文	男	甘肃合水	小学	1995.5－1996.7
	主任	石道军	男	甘肃合水	高中	1996.7－1999.4
	副主任	雷广文	男	甘肃合水	小学	1996.7－1999.4
	副主任	姚爱仁	男	甘肃合水	高中	1996.7－1998.3
	副主任	严振林	男	甘肃合水	高中	1996.7－1999.4
	副主任	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1999.2－1999.4

续表

机构	职务	姓名	性别	籍　贯	文化程度	任职时间
雪茄车间	主任	刘国辉	男	甘肃宁县	中专	1999.4－1999.8
	副主任	严振林	男	甘肃合水	高中	1999.4－1999.8
	副主任	雷广文	男	甘肃合水	小学	1999.4－1999.8
	副主任	李红文	男	甘肃宁县	中专	1999.4－1999.8
	主任	李红文	男	甘肃宁县	中专	1999.8－2000.8
	副主任	雷广文	男	甘肃合水	小学	1999.8－2000.8
	副主任	白继荣	男	甘肃合水	初中	1999.8－2000.8
	副主任	严振林	男	甘肃合水	高中	1999.8－2000.8
制丝车间	主任	梅步锋	男	甘肃合水	中技	1993.8－1995.8
	副主任	朱志怀	男	甘肃合水	初中	1993.8－1995.8
	副主任	谢晓峰	男	甘肃合水	初中	1994.5－1994.10
	主任	朱志怀	男	甘肃合水	初中	1995.8－2000.8
	副主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1996.7－1999.12
	主任	金鹏宣	男	甘肃西峰	大学	2000.8－2001.1
	副主任	王景兵	男	甘肃合水	高中	2000.8－2001.1
	主任	王景兵	男	甘肃合水	高中	2001.1－
	副主任	李邦华	男	甘肃合水	高中	2001.2－
卷接车间	主任	王景兵	男	甘肃合水	高中	1993.4－1994.4
	副主任	雷广文	男	甘肃合水	小学	1993.9－1994.4
	副主任	谢晓峰	男	甘肃合水	初中	1993.9－1994.4
包装车间	主任	严金花	女	甘肃合水	高中	1993.9－1994.4
	副主任	姚爱仁	男	甘肃合水	高中	1993.9－1994.4
	副主任	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1993.9－1994.4
卷包车间	主任	王景兵	男	甘肃合水	高中	1994.4－1995.5
	副主任	雷广文	男	甘肃合水	小学	1994.4－1995.5
	副主任	谢晓峰	男	甘肃合水	初中	1994.4－1994.5

续表

机构	职务	姓名	性别	籍　贯	文化程度	任职时间
卷包车间	副主任	谢晓峰	男	甘肃合水	初中	1994.10－1995.5
	主任	付选成	男	甘肃合水	初中	1995.8－1999.8
	副主任	石道军	男	甘肃合水	高中	1995.8－1996.7
	副主任	王晓琴	女	甘肃合水	高中	1995.8－1998.3
	副主任	任学涛	男	甘肃正宁	大专	1996.10－1998.3
	副主任	李兴学	男	甘肃合水	高中	1996.3－1998.8
	主任	孙　晨	男	甘肃合水	中专	1999.8－
	副主任	李兴学	男	甘肃合水	高中	1998.8－2000.8
	副主任	金鹏宣	男	甘肃西峰	大学	2000.2－2000.8
	副主任	范亚明	男	甘肃镇原	高中	2000.2－
	副主任	王昌明	男	甘肃宁县	中技	2000.8－

四、获甘肃省烟草专卖局(公司)表彰的先进人物名录

表13－4

姓　名	性别	出生年月	籍贯	毕业学校	文化程度	奖项	获奖时间
王晓琴	女	1958.12	甘肃合水	合水四中	高中	节能降耗	1986年
刘振银	男	1934.11	甘肃宁县	庆阳师范	中专	节能降耗	1986年
高玲粉	女	1961.11	甘肃合水	段集初中	初中	节能降耗	1987年
刘振银	男	1934.11	甘肃宁县	庆阳师范	中专	节能降耗	1987年
付选成	男	1954.2	甘肃合水	板桥初中	初中	安全生产	1988年
张凤会	女	1962.10	甘肃合水	合中一中	高中	安全生产	1988年
李月才	男	1942.5	甘肃宁县		小学	工业企业原材料节约及设备管理	1988年
高玲粉	女	1961.11	甘肃合水	段集初中	初中	工业企业原材料节约及设备管理	1988年

续表

姓　名	性别	出生年月	籍贯	毕业学校	文化程度	奖项	获奖时间
王雪峰	女	1958.2	安徽亳县	合水二中	高中	工业企业原材料节约及设备管理	1988年
刘能芝	女	1946.12	甘肃合水	西华池小学	小学	工业企业原材料节约及设备管理	1988年
姚爱仁	男	1958.6	甘肃合水	合水四中	高中	工业企业原材料节约及设备管理	1988年
王瑞岐	男	1949.8	甘肃宁县	合水一中	初中	劳动工资统计	1989年
王怀岐	男	1955.5	甘肃合水	合水二中	初中	节能降耗	1990年
刘爱梅	女	1961.6	甘肃宁县	南义初中	初中	节能降耗	1990年
付选成	男	1954.2	甘肃合水	板桥初中	初中	节能降耗	1990年
姚爱仁	男	1958.6	甘肃合水	合水四中	高中	节能降耗	1990年
王海堂	男	1970.8	甘肃宁县	合水一中	初中	应用聚丙烯滤嘴棒	1990年
郝志敏	男	1962.3	甘肃合水	合水四中	高中	应用聚丙烯滤嘴奉	1990年
李建平	男	1962.4	甘肃合水	合水一中	高中	双文明建设	1991年
谢晓峰	男	1963.12	甘肃合水	合水一中	初中	双文明建设	1991年
谢晓峰	男	1963.12	甘肃合水	合水一中	初中	安全生产	1991年
李建平	男	1962.4	甘肃合水	合水一中	高中	安全生产	1991年
宋天鹏	男	1965.9	甘肃宁县	盘克初中	初中	安全保卫工作	1993年
梅步锋	男	1956.6	甘肃合水	电力部第四工业技校	中技	安全保卫工作	1993年
付选成	男	1954.2	甘肃合水	板桥初中	初中	双文明建设	1995年
蒋西民	男	1949.8	安徽霍山	西华池小学	小学	安全生产	1995年
张定元	男	1954.1	甘肃合水	合水四中	高中	安全生产	1995年
张世奎	男	1947.6	甘肃合水	合水四中	初中	安全生产	1995年
郭生权	男	1961.6	甘肃合水	合水三中	高中	安全生产	1995年
蒋西民	男	1949.8	安徽霍山	西华池小学	小学	安全生产	1996年
朱志怀	男	1955.1	甘肃合水	店子初中	初中	安全生产	1996年
李宏荣	男	1960.7	甘肃合水	合水四中	初中	安全生产	1996年

续表

姓　名	性别	出生年月	籍贯	毕业学校	文化程度	奖项	获奖时间
王德峰	男	1972.12	甘肃合水	甘肃省农广校	中专	安全生产	1996年
梅步锋	男	1956.6	甘肃合水	电力部第四工业技校	中技	安全生产	1997年
王和平	男	1963.11	甘肃镇原	临泾小学	小学	安全生产	1997年
任淑霞	女	1957.6	甘肃合水	合水一中	高中	烟草工业产品质量	1997年
严振林	男	1958.4	甘肃合水	吉岘初中	初中	职业道德建设	1997年
宋社印	男	1953.5	甘肃合水	南义初中	初中	职业道德建设	1997年
涂兴建	男	1971.12	甘肃合水	合水一中	高中	双文明建设	1998年
张　骞	男	1970.10	甘肃合水	合水一中	初中	双文明建设	1998年
杨建华	男	1974.9	甘肃合水	合水一中	大专	安全生产	1999年
邓雪梅	女	1964.1	甘肃合水	固城初中	初中	安全生产	1999年
景卫东	男	1963.12	甘肃华池	白马初中	初中	安全生产	2000年

五、厂级历年先进人物名单

1977年:　　(28人)

刘清龙　赵占绒　严金花　杨会平　刘玉花
兰宝锋　胡自祥　冯少群　付玉梅　和淑芳
何玲巧　何玲香　邓凤梅　高兰彩　马步岗
白春梅　安淑苹　郝兴梅　杨彩云　刘　英
文玉霞　王秀梅　薛青芳　杨彦刚　张玉杰
薛殿瑜　李邦华　高玉叶

1978年:　　(21人)

李邦华　张秀梅　郝兴梅　石道军　孙彩琴
曹志莲　马步岗　王万德　刘玉花　严金花
王海鹰　高玉叶　付玉梅　白春梅　李兴学

范亚明	李邦华	曹喜莲	王万德	刘玉花
白春梅				

(其中：李邦华、曹喜莲、王万德、刘玉花、白春梅为合水县工交战线工业学大庆先进工作者)

1979年： **(69人)**

曹喜莲	杨会萍	贾粉琴	刘玉花	齐会萍
郝凤珍	张秀梅	李邦华	马步岗	马荃珠
何尚华	李凤梅	王　红	李玉萍	王玉莲
陈　湘	孟淑琴	张彦云	安淑萍	栗玉琴
敖桂芳	张付兰	杨彩霞	赵桂莲	胡玉梅
谢会梅	胡巧茹	王芳玲	孙耀芳	薛玉梅
周淑琴	吕会荣	张秀芳	门月爱	胡莲琴
李雪彦	邓凤梅	赵荃茹	任秀芳	王淑秀
薛青芳	高玉叶	付玉梅	王万德	曹旭芳
石玉芳	王海燕	余喜中	朱会玲	杨玉梅
李兰琴	曹玉兰	郭巧会	李凤巧	杨花丽
胡凤琴	杨彦岗	王海鹰	刘世英	范亚明
李兴学	张喜军	徐欣珠	南秀玲	杨永清
张治梅	耿玉梅	曹喜莲	李凤梅	

(其中：曹喜莲、李凤梅为合水县先进个人)

1980年： **(54人)**

柳修身	曹喜莲	周粉玲	陶彩梅	王同格
杨凤叶	徐德孝	邵桂玲	杨会平	赵忠诚
何尚华	邱建华	张凤会	谢会梅	樊万银
张付兰	郭巧会	胡凤琴	刘世英	王雪峰
代凤梅	杨彩云	白春梅	张会琴	刘凤玲
石玉芳	杨花丽	朱会玲	邵雪萍	李宏荣
蔡凤琴	耿玉梅	赵玉兰	杨小玲	张秋宁
闫旺珍	潘正芳	王　珍	朱彦芳	刘爱梅
高小华	陈宁珍	曹玉兰	王海鹰	丑小梅

罗小玲	贾彦梅	张凤琴	王秀萍	孙焕琴
李品珍	张淑琴	高　波	黎甲有	

1981 年：　(59 人)

柳修身	王同格	曹喜莲	丁会玲	胡小粉
齐会萍	石广瑞	周粉玲	杨会萍	豆怀宽
马玉梅	张　振	李治华	杨小琴	赵忠诚
吴志军	王云云	邵雪萍	邱秀丽	刘小琴
王金花	耿玉梅	张桂芳	梁淑芳	代凤梅
王治礼	王雪峰	郝志敏	苟晓英	朱会宁
陈宁珍	朱彦芳	白春梅	张亚莉	闫旺珍
刘爱梅	石建华	尚丽丽	高小华	潘正芳
王海燕	王　珍	胡小荣	张秋宁	王海鹰
张凤琴	李玉萍	王芳玲	焦会芳	孙焕琴
罗小玲	徐欣珠	黎甲有	高　波	杨培明
代世和	张兴贵	刘振银	朱彩琴	

1982 年：　(28 人)

曹喜莲	高　波	梁淑芳	高　伟	李宏荣
胡效儒	王万德	孙彩琴	郝兴梅	任淑霞
王彩琴	马通文	杨彦岗	李凤梅	李玉萍
王金花	杨志忠	闫小琴	刘宝珍	张亚红
杨雪琴	付秀花	王芳玲	王会珍	张粉会
刘爱梅	雷广文	吴志军		

1983 年：　(32 人)

谢晓峰	郭巧能	柴芳霞	李玉萍	豆怀宽
司秀珍	范亚明	赵雪会	赵云霞	郝爱琴
李玉霞	刘能芝	曹喜莲	胡小粉	张海燕
贾凤琴	张丽娟	姚彩玲	焦会芳	麻友芳
王海燕	张亚莉	丑小梅	石道军	李兴学
焦改玲	高　波	唐巧玲	刘玉花	孙彩琴
文会琴	杨　丽			

1984 年：　　(26 人)

何世俊	张世奎	刘能芝	耿玉梅	高　伟
谢晓峰	吴志军	郝兴梅	孙彩粉	刘国辉
何小兰	马丽萍	杨　波	王海燕	和淑芳
卓永芳	李兰琴	李建平	徐欣珠	严小琴
段喜梅	杨志忠	梁玉梅	曹玉兰	黎甲有
张殿斌				

1985 年：　　(资料残缺)

1986 年：　　(23 人)

司秀珍	柴芳霞	姚爱仁	张攀英	于长江
耿玉梅	张世奎	王雪峰	王金花	谢金娥
梅雪琴	李玉萍	董玲花	梁永占	段大军
代凤梅	王晓琴	严金花	赵玉兰	刘振银
代世和	马通信	王瑞岐		

1987 年：　　(33 人)

张治保	姚爱仁	李兴学	赵玲粉	杨芳兰
黎甲有	梅来乾	贾宏伟	刘能芝	严振林
贾粉琴	耿玉梅	吴志军	闫晓琴	石玉芳
谭晓琴	潘正芳	董玲花	张定元	王晓琴
段大军	王雪峰	郑志福	李文贤	刘振银
司占孝	王瑞岐	何世俊	张攀英	张春会
张兴贵	代世和	谢晓堂		

1988 年：　　(39 人)

严金花	付选成	张秉耀	王雪峰	贾宏伟
蒋西民	柴旭成	曹甲成	张富贵	马军山
曹玉兰	刘振银	刘发祥	陈志荣	刘能芝
张淑霞	邵小玲	何世俊	郭含锐	李建平
王云云	李治华	朱会宁	耿玉梅	张凤会
姚爱仁	董玲花	高玲粉	贾彦梅	文玉霞
拜会霞	徐秀兰	吴志军	任秀芳	马秀琴

罗玉霞　　石玉芳　　杨桂芳　　杨芳兰

1989 年：　　(35 人)

刘能芝　　张秀梅　　段喜梅　　刘陇花　　张淑霞
弟全占　　耿玉梅　　李凤梅　　王彩强　　任淑霞
雷广文　　郭巧能　　李建平　　贾彦梅　　杨桂芳
王秀荣　　罗玉霞　　涂小丽　　赵荃茹　　石玉芳
杨芳兰　　马秀琴　　何秀花　　张世奎　　李会芳
张鹏儒　　张秉耀　　王自荣　　严金花　　付选成
刘振银　　贾宏伟　　柴旭成　　马通信　　郭生权

1990 年：　　(36 人)

王志学　　连登广　　杨志忠　　高　伟　　谢晓堂
刘爱梅　　王花宁　　王治礼　　王军旗　　司秀珍
李治华　　王海棠　　柴芳霞　　姚爱仁　　段宗辉
张　英　　闫小琴　　马秀琴　　董玲花　　杨花丽
谭小琴　　郭　芳　　南秀玲　　邵飞轩　　赵　萍
曹仙琴　　韩广荣　　李宏荣　　贾生锋　　贾宏伟
张兴贵　　梅来乾　　刘国辉　　孙彩琴　　高玉叶
付选成

1991 年：　　(47 人)

赵鸿秀　　段宗辉　　张小梅　　马军山　　张爱玲
王连清　　赵　旺　　曹玉兰　　刘红英　　宋社印
周向阳　　高玉叶　　周向群　　刘国辉　　范丽萍
郑志福　　柴旭成　　李文贤　　贾生峰　　王自荣
付选成　　严金花　　李邦华　　严振林　　谢晓峰
曹喜莲　　刘爱梅　　王花宁　　王治礼　　刘陇花
李建平　　王军旗　　杨小琴　　范丽霞　　耿玉梅
姚爱仁　　郭巧会　　石玉芳　　申巧梅　　孟枢民
谭小琴　　王会珍　　詹喜英　　刘宝珍　　柳雪琴
张世奎　　李宏荣

1992 年： (54 人)

严振林	胡晓粉	王志学	曹喜莲	谢晓峰
杨花丽	雷广文	刘爱梅	杨传宗	谢晓堂
王治礼	杨花宁	李治华	王军旗	吴志军
谢会荣	何永辉	李彩琴	张小青	孟枢民
李喜粉	李润花	刘宝珍	李宏荣	徐兰明
张世奎	谢金娥	慕海燕	贾生锋	刘耀东
杨学相	王雪峰	张爱玲	赵润萍	郭生权
韩效斌	蔺东虹	连登广	付选成	李世恩
杨振堂	张小梅	马军山	王昌明	严德润
王洁霞	段大军	张巧芳	闫喜娟	王淑玲
张攀英	陶彩梅	王云霞	周向阳	

(其中周向阳被评为共青团合水县委优秀干部)

1993 年： (44 人)

严振林	和海峰	谢晓堂	杨花丽	王花宁
李凤梅	王景兵	樊彦辉	杨秀峰	马步岗
何尚华	邵飞旭	雷巧会	黎永军	范丽霞
梅步锋	曹　诚	闫雄民	张定元	连登广
丑　伟	范亚明	段大军	曹旭芳	何永辉
姬艳艳	蒋西民	张世奎	张学真	郭浩剑
刘振银	贾生锋	王自荣	栗自安	王昌明
薛宏彬	李兴学	赵润萍	宋社印	刘世华
陈志荣	王雪峰	景卫东	严金花	

(其中严金花被评为合水县巾帼建功先进个人)

1994 年： (31 人)

贾生锋	赵小波	王昌明	栗自安	李邦华
李兴学	王德锋	孙　晨	路小明	张班民
邵永奇	张定元	柴　明	严德栋	连宗鹏
连登广	吴志军	范亚明	李　钰	马步岗
李治华	段大军	樊彦辉	严振林	王治礼

赵荃茹	谢晓堂	李凤梅	毛振江	贾生军
张学真				

1995年：　　　　(44人)

贺科安	栗自安	付选成	梅步锋	张治保
连宗鹏	曹　诚	邵永奇	连登广	吴志军
黄　江	范亚明	何尚华	李治华	段大军
杨秀峰	陈佐全	刘爱梅	严振林	和海峰
谢晓堂	王　芳	王治礼	李凤梅	赵荃茹
贾生军	李宏荣	梁书智	赵小波	王昌明
蔺东虹	赵爱琴	高淑萍	李兴学	郑志福
马通信	张樊英	杨丽婷	丁俊清	曹玉兰
豆怀宽	高　燕	李生银	王云云	

（其中赵爱琴还被评为合水县统计工作先进个人）

1996年：　　　　(51人)

朱志怀	彭凯越	梅步锋	石道军	王瑞岐
张兴贵	贺科安	连登广	杨志忠	曹　诚
谢晓锋	曹喜莲	谢晓堂	张会琴	王军旗
胡晓粉	张海燕	张红梅	刘爱梅	齐雪梅
王治礼	赵东辉	王　锋	文　龙	吴志军
范亚明	孟枢民	黄　江	许永军	丑万俊
张学真	李宏荣	杨传宗	柴　明	邓雪梅
曹甲成	路小明	高淑萍	蔺东虹	孙　晨
王连清	张富贵	丁俊清	郭生权	赵润萍
张樊英	王昌明	王和平	赵小波	梅来乾
陈志荣				

1997年：　　　　(33人)

赵爱琴	宋社印	曹玉兰	孙　晨	蔺东虹
马通信	任淑霞	邓雪梅	杨宗贤	陈志荣
张班民	王连清	张小梅	张　东	豆宏涛
陈能忠	文　龙	吴志军	杨传宗	柴　明

谢晓堂　　张红梅　　王军旗　　谢晓峰　　韩广荣
曹喜莲　　和海峰　　刘爱梅　　朱彩云　　王治礼
张兴贵　　张鹏儒　　朱志怀

1998 年：　　(43 人)

严振林　　朱志怀　　张兴贵　　赵小波　　李世恩
马通信　　王昌明　　李生银　　张小梅　　蔺东虹
景卫东　　王连清　　封天辉　　张爱玲　　邓雪梅
杨丽婷　　王万祥　　张攀英　　邵桂玲　　孙　晨
曹玉兰　　范丽萍　　张定元　　曹　诚　　张　骞
涂兴建　　李　钰　　张小玲　　贾彦梅　　黄　江
宋兰草　　谢晓堂　　张红梅　　刘爱梅　　朱彩云
黎永星　　谢晓峰　　和海峰　　郭彦林　　李宏荣
丑万俊　　杨传宗　　贾粉琴

1999 年：　　(26 人)

张兴贵　　李红文　　宋社印　　高淑萍　　曹海涛
过艳玲　　赵爱琴　　赵润萍　　王德峰　　杨志忠
张　骞　　连登广　　刘发祥　　吴志军　　涂兴建
孟枢民　　谢晓峰　　刘　锋　　张春梅　　谢晓堂
周志锋　　丑　伟　　张红梅　　王志学　　丑万俊
杨传宗

2000 年：　　(25 人)

李世恩　　李兴学　　邓雪梅　　赵爱琴　　马通信
杨立信　　杨花丽　　宋社印　　蔺东虹　　高淑萍
刘发祥　　连登广　　张　骞　　孟枢民　　吴志军
樊丽霞　　王军旗　　黄　江　　王吉文　　涂兴建
刘爱梅　　丑　伟　　陈能忠　　严振林　　杨传宗

2001 年：(未评选)



附　　录

一　规章制度

物资管理制度

第一条　全厂各仓库管理人员，必须严格执行物资供应计划，实行定额储备，按当月采购计划进行收料，并验收数量、质量。凭材料入库单办理入库手续。

第二条 各种物资到仓库后，按物资技术性能，三日内通知有关部门进行验收，并由验收人发给签字、盖章后的验收合格单。验收中发现数量短少、损坏，质量不合标准，规格不符等情况，一律不予入库，并及时通知采购、经办人处理。未经验收入库，不予发料，若生产部门急需，由物资主管部门负责人签字后方可发料。

第三条 采购计划不周，规格搞错，造成损失，由采购部门负责，造成较大经济损失的，要追究责任并予以严肃处理。采购人员要积极做好善后工作。

第四条 物资出库坚持材料员开单领料，库管员见单发料。必须手续齐全。

第五条 物资管理必须按生产、大修、基建、技改、福利用料，严格区分，以便划清费用，正确计入财务账目。

第六条 物资进库要求做到账、物、卡、资金四对口，实行定置、定位、明码标号管理。

第七条 物资保管人员要按物资性能妥善保管，定期检查，做到防火、防潮、防锈、防虫蛀、防盗、防霉变质。易燃物品必须单独存放。油料库要妥善保管，提高警惕。

第八条 各仓库严格执行安全责任制及有关安全管理制度。

第九条 各种材料记账凭证，按财务要求，做到日记账，周、月结算。每月 3 日前将上月所收单据分门别类，及时交材料会计记账，发现问题，及时核对。材料会计按月对用料单位做出用料资金分析表，提出改进意见。

第十条 库存物资要随发随盘。发现问题要查清责任，做好记录。分别按盈亏、磅差报废，填造清单，每月上报主管科室审批处理。

第十一条 严格执行以旧换新和包装容器、下脚料回收制。废品库建立废旧物资账目。做好废旧物资按质论价销售工作，并将各车间退回的废旧物资按类堆放，妥善保管。

第十二条 露天堆放的原料、物资，必须做到下垫上盖，雨雪后及时排除积水。保证道路畅通，四周不得有各种杂物和障碍物。

第十三条 各车间对本车间所使用物资要建立管理制度，物资登记台帐和经济责任制，其管理制度要经企管科审批方可执行。

第十四条 仓库工作人员必须坚守工作岗位，严格执行岗位责任制。发料时必须按量、等级标准发料，不得随意更改，更不能多发或少发。上下班要检查库房（区）安全。

第十五条 库存物资未经许可不许借用或挪用。

第十六条 车间或科室已领出原材料、机物料、工器具，由于生产变动时用不上，应主动及时填写退库单交库，不得在车间形成积压。

第十七条 生产过程中发现质量不合格的原辅材料，可退库更换。但必须要有检验部门的认证手续。标明数量和不合格原因，方可办理更换手续。严禁将生产过程中或因其他原因损坏的材料混入其内，一经发现，严格按经济责任制考核处理。

第十八条 各种废旧盒皮，必须在保卫科、企管科、生产车间、供销科共同清点后填写清单，在保卫、企管科监督下，由供销科销毁。

生产调度工作制度

生产调度工作，要根据生产作业计划下达的指标和生产计划进度，机动灵活地指挥日常生产。系统地、熟练地掌握生产工艺流程、设备性能以及运行情况，以取得调度的主动权。

一、根据上级下达的年、季、月产销计划，编制月度计划草案。在计划确定下达后，有权检查和督促计划的执行，及时灵活的掌握生产动态，组织均衡生产，保证作业计划各项指标的实现。

二、按照积极平衡的原则，组织均衡生产。生产出现不均衡时，未经调度员同意，车间不得自行安排停产，否则按停产事故论处。

三、生产中若发生严重不平衡使生产脱节时，经调度员和车间共同积极平衡仍达不到均衡生产，影响生产秩序和产品质量时，生产调度可通过车间主任共同研究，减少停开机器，直到均衡生产。

四、生产调度要及时处理车间生产过程中遇到的工艺制造、半成品供应脱节等问题。若遇有重大问题，关系到设备、检验、供气、供水等问题，自行与车间及有关部门联系解决，确实无法解决者，应及时向生产科长或主管厂长报告，研究解决。

五、生产调度接到厂部对当日作业计划的品种、数量有变动时，应按变动计划及时通知有关科室、车间作好材料供应和生产准备工作。任何部门不得自行通知车间变更生产作业计划。

六、调度员要根据内外界停电、停水和节假日停产的通知，及时提出安排意见，报生产科长或主管厂长，召开有关人员会议研究决定。

七、定期组织召开生产调度会。调度会由各车间主任及有关科室负责人参加。在调度会上，调度要如实反映生产过程中存在的问题，并提出解决问题的措施和意见，限期解决，以保证生产的正常进行。

财务管理制度

遵照国家财经政策，认真贯彻执行各项财经制度，做好财务监督，搞好财务工作。

一、财务计划管理

1. 以产、供、销及基本建设计划为依据，在年终一个月前，作出下年度财务收支、成本下降、利润指标、固定资产投入及基本建设等财务计划，提交厂部审定并报经有关部门批准后下达执行。

2. 根据下达的各项计划，做好资金平衡、指标分解和计划执行情况的检查工作，认真搞好财务监督与管理，以保证计划的实施。

3. 按照财务制度的规定与要求，做好原始记录，账簿登记，及时、准确、完整地编制月、季、年度各项财务报表，如实反映企业经营成果。坚持逐月对账，做到账帐、账物相符。

4. 搞好经济核算，做好财务分析工作。每月对各项计划进行一次检查；每季对财务计划执行情况作出全面分析，对直接或间接影响企业成本上升、亏损增大、资金积压等问题，要找出原因，提出扭转措施，认真改进；对各车间承包后的账务进行指导和监督，严格监督执行定额消耗标准。

二、资金管理

1. 凡回收或银行贷入的一切流动资金，只能用于生产、物资储备和产

成品的占用，不能挪作它用。因公出差和出外采购物资必带现金者，须经科室负责人签字（上千元者经主管厂长批准），在回厂三日内，结清手续，交回余款，不得长期占用。否则，应以拖欠、挪用公款论处，并限期在本人工资中扣回。

2. 现金支付，除工资、装卸费及银行规定限额以内的零星物资购置（100元以下）可以支付现金外，其他一律通过银行以支票、汇款或托收结算，坚决拒付现金。

3. 当日库存现金，除未发的工资、奖金外，实际库存现金不得超过银行规定的限额。出纳员不得私自为他人和自己借用现金和以白头条据顶库存现金。凡所支付现金必须票据齐全，及时记账。

4. 监督物资部门对物资的盲目购进和超储积压，应按月、年度进行认真地清理，做好盘点工作，减少资金积压。

三、成本管理

1. 全厂实行厂部、车间两级核算的成本管理体制，加强经济核算，提高经济效益。

2. 严禁乱挤成本、乱摊费用而影响成本、违反财经纪律的做法。

3. 逐月检查考核各项生产、消耗定额，并按车间、班组或个人进行核算。

4. 坚持实行联产、联销、联耗、联质制，在分配上克服平均主义，坚持多劳多得，节减生产费用，减少非生产性开支，降低生产成本。

职工代表大会实施细则（试行）

第一章　总　则

第一条　根据《国营工业企业职工代表大会条例》规定，结合本厂实际，制定本实施细则。

第二条　职工代表大会（或职工大会）是企业实行民主管理的基本形式，是职工群众参加决策和管理，监督干部的权力机构。

第三条 职工代表大会遵照党的方针、政策和国家的法律、指令，在党委领导下行使职权，正确处理国家、企业和个人三者利益关系，协调企业内部关系，保证完成国家计划和各项任务，办好社会主义企业。

第四条 职工代表大会的组织原则是民主集中制。

第二章 职 权

第五条 职工代表大会行使下列职权：

（一）审议权

1. 讨论审议厂长的工作报告；
2. 讨论审议全厂年度生产计划和长远规划；
3. 讨论审议重大技术改造方案；
4. 讨论审议企业的财务预决算，以及其他经营管理方面的重大问题；
5. 讨论通过企业内部体制改革事项；
6. 讨论通过职工工资改革，调整的实施方案；
7. 讨论通过职工培训规划；
8. 讨论通过全厂重要规章制度的建立、修改和废除。

（二）决定权

1. 讨论决定职工福利基金、奖励基金的使用方案；
2. 讨论决定劳动保护资金的使用方案；
3. 讨论决定对职工的奖惩办法；
4. 讨论决定开除职工的事宜；
5. 讨论决定职工住宅分配方案；
6. 讨论决定有关职工切身利益方面的其他重大问题。

（三）监督权

1. 检查监督企业行政工作；
2. 评议企业各级领导干部和工作人员；
3. 对工作一贯努力并卓有成绩的干部，按干部管理权限报请上级机关予以表彰、奖励；
4. 对有特殊贡献的干部，建议上级机关予以提职、晋级；
5. 对不负责任，造成损失的干部给予批评或建议上级机关予以处分罢

免。

6. 对严重失职和违法乱纪的干部，建议党的纪律检察机关和国家政法机关严肃处理。

（四）选举权

1. 按照上级机关的部署，讨论通过民主选举方案，选举企业行政领导人员，并按干部管理范围报主管机关审批任命；

2. 推荐企业各级领导干部。

（五）建议权

对企业主管机关的决定和指示，有不同意见时可提出建议；经主管机关审议后，如仍维持原有的决定和指示，职工代表大会必须贯彻执行。

第六条 经职工代表大会审议通过的报告、计划、方案和制度，要作出相应的决议和决定，除职工代表大会外，企业的任何组织、部门和人员都不得擅自改变。如作出的决议、决定与上级以后的规定相抵触或情况发生变化时，有关领导或部门应及时向主席团报告，由主席团召集职工代表团（组）长和工会委员及有关职工代表参加的联席会议，作出变更，并交下一次职工代表大会追认。

第七条 厂长要定期向职工代表大会报告工作，负责执行和处理职工代表大会有关企业生产、行政方面的决议和提案，并接受职工代表大会的检查和监督。职工代表大会要支持厂长行使职权，维护生产指挥系统的高度权威，教育职工不断提高主人翁责任感，自觉遵守劳动纪律，严格执行各项生产、技术责任制。

第三章 职工代表

第八条 职工代表大会的代表，由职工选举产生。

（一）职工代表的条件

凡是本单位享有公民权的职工，均可当选为代表，代表应当是坚持四项基本原则，关心企业，工作积极，联系群众，作风正派，办事公道，并具有一定参政议政能力的职工。

（二）职工代表的选举办法

1. 以生产班组或车间（部门）划分选区；

2. 代表候选人由职工直接提名，名额应多于应选代表名额的1/5～1/3；

3. 职工代表由职工无记名投票选举产生，候选人获得选区全体职工过半数选票时，始得当选；

4. 各级领导干部必须经选举后方能担任职工代表；企业主要领导干部统一划分到有关选区，若当选职工代表，不占该选区的名额。

（三）职工代表的人数

职工代表人数根据企业职工总数确定；按照"500～1000人的，以7%～8%为宜，1000～3000人的，以6%～7%为宜"的原则，根据本部门实际情况确定。但一般不能超过10%。

（四）职工代表的组成

职工代表应有工人、技术人员、管理人员、领导干部和其他工作人员，其中工人代表一般不得少于职工代表总数的60%。技术人员、管理人员和其它工作人员的代表以占代表总数的25%～30%为宜。中层以上领导干部的代表以占10%～15%为宜。青年职工代表、女职工代表也应占一定比例。

第九条 职工代表实行常任制，每两年改选一次，可连选连任。代表在厂内调离原选区，仍保留其代表资格，原选区可民主补选。

第十条 职工代表受所在选区职工的监督，职工有权撤换本选区的职工代表，罢免代表，须经本选区过半数的职工通过。

第十一条 职工代表大会根据工作需要，可由大会主席团商定，邀请非职工代表的有关领导干部、科技人员、管理人员和工人为列席代表或列席会议，但人数一般不得超过职工代表总数的1/3，列席代表、列席人员无选举权、表决权，也不得当选主席团成员和专门工作委员会（小组）负责人。

第十二条 职工代表的权利

（一）在职工代表大会上，有选举权、被选举权和表决权。

（二）有权参加检查企业内有关单位执行职工代表大会决议和提案落实情况，有权参加对企业领导人员的质询。

（三）因参加职工代表大会的活动，而占用生产或工作时间，有权按照正常出勤享受应得的工资、奖金等待遇。

（四）因行使正常民主权利而遭受打击报复时，有权向有关部门申诉、控告。

第十三条 职工代表的义务

（一）模范地遵守党的方针、政策和国家的法律、指令，严格地遵守纪律、规章制度，做好本职工作。

（二）积极宣传和带头执行职工代表大会的决议，做好职工代表大会交给的各项工作。

（三）正确代表群众利益，密切联系群众，如实反映群众意见。

（四）努力学习，不断提高政治觉悟、业务技术水平和管理能力。

（五）模范地遵守社会公德，带领群众树立社会主义的新风尚。

（六）帮助、教育和督促不守厂规厂纪，违反劳动纪律的职工，自觉地改正缺点、错误。

第四章 全体会议

第十四条 职工代表大会每届任期两年，至少每半年召开一次全体会议，遇有重大事项，经 1/3 的代表提议或厂长建议，经大会主席团讨论决定，可以召开临时会议。

第十五条 职工代表大会每次会议必须有 2/3 以上的代表出席。大会选举产生的结果和作出的决议、决定，必须以全体代表过半数通过为有效，表决采取举手或投票的形式。

第十六条 职工代表大会的议题，经大会主席团审议后，提请职工代表大会通过。凡准备提交职工代表大会讨论审议的报告、计划、方案和制度，要在会前提交主席团。

第十七条 职工代表大会在筹备和召开期间，可设秘书组、会务组和宣传组等，负责会议事项的起草，具体事务和宣传等工作。这些组应由党政有关部门和工会的部分领导和工作人员组成。

第十八条 五百人以下的企业可召开职工代表大会。厂长向职工代表大会报告工作、计划和制度草案，然后由职工代表会讨论审议，作出决议、决定。职工代表把本选区职工的意见、要求反映给代表大会。同时把代表大会的讨论情况及时向本选区职工传达，进一步征询意见。

第十九条 职工代表大会所需要的经费按上级规定，在企业管理费中开支。

第五章 主席团

第二十条 职工代表大会主席团实行不脱产常任制，任期两年。

第二十一条 主席团应包括工人、科技人员、管理人员、党政工团主要领导干部。工人一般应占多数。主席团人数应按照“500～1000人的，以7～9人为宜；1000～3000人的，以9～11人为宜”的原则，根据本厂实际确定人数。

第二十二条 主席团成员由全体职工代表无记名投票选举产生；候选人由职工代表组提名，名额应多于应选成员名额的1/5～1/3。

第二十三条 主席团主持推选主席一名，副主席若干名，负责召集和主持主席团会议，大会期间主席团实行轮流执行制，执行主席有临时协议的决定权。

第二十四条 主席团不是常设权力机构，不代行职工代表大会的职权。其职责是：

（一）审议提请职工代表大会通过的大会议题、议程，领导大会的筹备工作。

（二）审议职工代表名额分配方案和选举办法，商定列席代表或列席大会的人员。

（三）主持职工代表大会。

（四）听取职工代表大会工作机构和专门工作委员会（小组），各职工代表团（组）的工作汇报。

（五）检查和督促大会的决议、决定的执行。

（六）向有关领导和部门就企业行政工作中比较重大的问题提供咨询。

（七）召集职工代表团（组）长、工会和有关职工代表参加的联席会议，处理职工代表大会期间需要临时决定的重要问题，并交下一次职工代表大会追认。

（八）向职工代表大会报告工作。

（九）处理职工代表大会委托的其他问题。

第二十五条 主席团在职工代表大会闭会期间一般每月活动一次，主席团成员可根据工作需要，应邀列席厂内的有关行政会议。

第二十六条 主席团可推选秘书长一名，负责主席团的日常工作，秘书长由参加主席团的工会负责人担任为宜，并可设副秘书长一至两名，协助秘书长工作。

第六章 专门工作委员会（小组）

第二十七条 职工代表大会可设不脱产的生产管理、劳动工资奖惩、生活福利和提案审查等专门工作委员会（小组），根据工作需要，还可增设职工住房分配等临时性的工作委员会（小组）。

第二十八条 各专门工作委员会（小组）一般由职工代表组成；也可吸收个别非职工代表的领导干部、技术人员、管理人员和工人参加。各专门工作委员会（小组）人数一般为7~13人，推选主任（组长）1名，副主任（副组长）1~2名。企业行政领导干部和行政部门的领导干部一般不宜担任有关专门工作委员会（小组）的负责人。

第二十九条 专门工作委员会（小组）的任务是：

（一）对职工代表大会要讨论、审议或决定的重大问题进行调查研究，提出意见和建议。

（二）搜集、核实有关职工代表提案。

（三）检查、督促有关部门贯彻职工代表大会决议和落实职工代表提案。

（四）对口检查有关行政部门的工作。

第三十条 各专门工作委员会（小组）一般每月活动一次，专门工作委员会（小组）负责人可根据工作需要，应邀列席厂内的有关行政会议。

第七章 车间班组的民主管理

第三十一条 全体职工代表按车间（部门）组成职工代表团，代表团隶属职工代表大会，各代表团推选团长1人，副团长2~3人。

第三十二条 车间代表团全体会议，即车间职工代表会议是车间民主管理的基本形式，一般每季度召开一次，平时遇有需要临时解决的重要问题，可由代表团正副团长召集各代表组长和有关职工代表参加的会议，进行处

理。代表团正副团长可根据工作需要，应邀列席车间的有关行政会议。

第三十三条 车间职工代表会议的职责是：

（一）讨论审议车间主任的工作报告。

（二）讨论本车间贯彻职工代表大会决议的事宜。

（三）讨论通过车间奖金分配方案和车间制订的重要规章制度，以及其它关系到车间职工切身利益的重大事项。

（四）检查和督促车间行政领导及时解决属于车间职权范围内可以解决的生产、生活问题。

（五）评议本车间领导干部，向上级提出表彰奖励或批评处分的建议，根据上级部署，民主选举车间主任。

（六）建议和审议对本车间职工的奖励和行政处分意见。

第三十四条 全体职工代表按生产班组组成职工代表组，代表组隶属于职工代表大会和车间职工代表团，各职工代表组推选组长一名，副组长一名。

第三十五条 职工大会是生产班组民主管理的基本形式，一般每月召开一次，由职工代表组主持。平时遇有需要临时解决的重大问题，可由职工代表组进行处理，代表组正副组长可根据工作需要，主持班组的有关行政会议。

第三十六条 生产班组职工大会的职责是：

（一）讨论贯彻职工代表大会决定的事宜。

（二）征集职工群众对企业工作的意见、要求。

（三）评议干部，向上级提出表彰奖励或批评处分的建议。根据上级部署，组织职工民主选举。

（四）建议和审议对职工的奖励和行政处分意见。

第三十七条 工人管理员制度是生产小组实行民主管理的主要形式。生产小组可根据工作需要，设技术质量员、经济核算员、政治宣传员、安全设备员和生活卫生员等。生产组长和工人管理员一般由本小组全体工人民主选举产生，工会组长则由本小组的工会会员民主选举产生。

第八章　工作机构

第三十八条　企业工会委员会承担职工代表大会工作机构的任务，会同有关部门做好以下工作：

（一）宣传建立、健全职工代表大会的重要性，协助企业党委做深入细致的群众思想工作。

（二）做好大会各项筹备工作和会务工作，参与研究大会议题、议程和决议草案。

（三）依照规定的民主程序，组织选举职工代表。

（四）组织职工代表传达大会决议，动员全体职工贯彻落实大会决议。

（五）组织各专门工作委员会（小组）的活动，指导车间职工代表团和生产小组的民主管理工作。

（六）协助和监督检查有关部门执行大会决议，落实代表提案。

（七）教育培训职工代表，组织职工代表学习正确行使当家作主的民主权利，学习党的方针政策和国家法令，学习企业管理知识。

（八）听取和反映职工对企业工作的意见、建议。在职工代表因行使正当民主权利而遭到打击报复时，支持和帮助职工代表进行申诉。

（九）建立和完善职工代表大会的文书档案工作。

（十）办理职工代表大会和主席团交办的其他事项。

计量管理实施细则

第一条　总　　则

计量工作是企业提高产品质量，降低消耗和提高经济效益的基础工作之一。因此，计量工作必须贯彻到生产工艺全过程、经营管理过程及设备维修、保养过程中去，为了进一步搞好计量工作，根据《中华人民共和国计量法实施细则》的有关规定，特制定以下制度。

第二条　计量工作任务

一、宣传贯彻执行国家计量法令、法规及上级计量部门的有关方针政策，建立健全本厂的计量工作体系，逐步完善各类计量标准器具的编制检定系统及量值传递的测试工作、周转检定工作。

二、负责制定全厂各类计量器具的周检、巡检、抽查计划，并制定实施细则，杜绝因计量器具失准而造成的产品质量事故。

三、妥善地保管各种计量器具及其原始记录和技术档案。

四、负责联系、外购计量器具的检定和检验工作。

五、仲裁在计量检测中的争议问题。

六、积极推广和应用国家的新标准、新规程，及时地为生产工艺提供必要的数据和最新的检测技术。

七、宣传普及计量知识，指导生产工人合理的选择，正确的使用、维护、保养计量器具。

第三条　计量工作人员工作责任制

一、计量工作人员要做到应知应会，加强责任心，严格执行国家鉴定规程及有关技术文件的规定，努力钻研业务，提高工作技术水平。

二、负责宣传和执行国家计量法令，积极完成各项鉴定和修理任务，保证计量器具的准确一致，管好用好我厂计量器具，开展计量检测工作研究、应用、推广计量测试的新技术。

三、负责全厂计量器具的入库、验收、发放、周检、维护保养及报废工作。

四、负责各类计量器具资料的鉴定数据，检测原始记录的填写及保存工作。

第四条　计量器具检定和流转制度

一、根据国务院颁发《中华人民共和国计量法实施细则的规定》，一切计量器具必须定期进行检定，以达到量值统一，保证产品质量。

二、所有计量器具必须经有关计量部门检定合格，发给合格证书，才能

发放使用，因使用计量器具所产生的质量事故由当事人负责。

三、计量器具检定分为：入库验收检定、出库检定、周期检定、巡回检定及修理后的检定。

四、新购的计量器具，必须经计量部门检定合格后，方能发放使用，不合格的计量器具，由计量负责人填写不合格通知单，交购买部门办理退货手续。

五、检定合格的计量器具，由计量负责人员填写合格证后，交计量器具保管部门，不合格者由计量负责人组织维修至合格后方能投入使用。

六、在用计量器具使用到有效期满时，及时送交有关计量部门进行周期检定，并做好原始记录及登记卡，统计出周期率及周检合格率。

七、计量器具经过检定需报废时，由计量部门填写报废通知单，主管厂长审核签字后方可报废。

八、在用计量器具应根据其磨损程度，个别制定检定周期，按期送交计量部门进行周检。

九、凡是较长时间不用的计量器具，必须由计量管理人员填写封存报告，主管厂长签字后生效。

第五条　巡回检定制度

一、计量管理人员要深入到生产车间巡回检查。

二、每周巡回一次，保证计量器具的精度。

第六条　计量器具抽查制度

一、保证计量器具检定计划执行，保证全厂在用计量器具的准确、统一，必须执行抽检制度。

二、抽检组由计量小组的主要成员及被抽查单位的兼职计量人员组成，抽检数量为在用计量器具的5%～10%。

三、计量器具周检率达到97%以上，周检合格率达到90%以上为合格，其他抽检内容按实际情况记录打分，抽检不合格者，根据实际情况按奖罚条例处理。

四、抽检工作每月不少于一次，抽检结果以报表形式，一式二份。交主

管厂长一份，计量负责人一份，存档一份。

第七条　技术审核制度

一、全厂计量器具的配备及添制由计量负责人编制计划，厂务会批准。

二、计量器具的原始记录由计量负责人填写，一般性的计量器具报废由计量负责人签字，主管厂长审查签字后生效，对于贵重的计量器具的报废，由计量负责人填写，主管厂长签字，并送交上级计量部门批准后生效。

第八条　计量器具使用维护保养制度

为了使计量器具正常运转，满足生产需要，确保生产顺利进行，达到计量目的，对计量器具的使用维护保养要求如下：

一、计量器具的使用、维护保养由使用人负责，做到轻拿、轻放、勿撞，保持计量器具整洁卫生。

二、计量器具在使用前，必须做到周密的检查，看是否计量准确，如果发现问题，及时解决。否则，一切后果均由自己负责。

三、计量器具使用保管人，如果发现器具丢失或损坏，应及时报告计量负责人，可按照其性质和情节，给予赔偿或罚款处理，对情节严重的，可报厂部处理。

四、使用者应经常检查计量器具性能状态。如果发现故障时，应及时交送计量部门修理。

五、使用者有权拒绝使用无合格证及有效期满的量器。

六、使用者在生产中不允许用计量器具测量旋转的设备，不允许用量具当锤子用。任何违章操作造成的损失由当事人直接负责。

第九条　计量监督管理制度

一、对全厂计量器具的正确合理使用进行监督。

二、计量器具的配备必须按照生产过程和测试精度等级的要求及经济合理原则进行配备。

三、计量器具的计划，必须经计量部门会签，计量器具必须经计量部门检查。

第十条　奖罚条例

一、计量负责人员根据周期计划按时发出检定通知单，如不按时发出通知，使周检率达不到要求的，扣除计量负责人员当月奖金的50%，如连续两个月不能完成周检率，第二月的奖金全部扣除。

二、计量器具管理人员，未按照通知单规定的日期送检计量器具，使周检率达不到要求的，扣除当事人当月奖金。

三、凡出外学习及各种假期超过半月以上的计量器具使用者，应将量器交车间保管员保管，以保证周期送检，如因上述原因不能按期送检的，扣除当事人当月奖金。

四、计量器具发生事故后，责任人应立即填写事故报告单，交车间主任审查，并提出处理意见，经主管领导签字后，资料由质检科存档。

五、对于珍惜计量器具，按期检定和修理计量器具方面作出成绩及在计量工作中认真负责者，由计量小组长提供资料，报车间主任及上级予以表扬和奖励。

六、对计量器具损坏或丢失的，按有关规定赔偿。

原辅材料检验暂行办法

为了严格原辅材料入库前的检验，确保原辅材料质量，杜绝不合理原辅材料流入生产环节，特别制定本办法。

一、凡供应部门采购的所有原辅材料，在入库前都必须经材料检测部门（开发办，三级检测站）检验，检验合格的材料方能入库，不合格的材料不准入库。

二、采购的物资到厂后，供应部门应及时向检验部门填发《原辅材料检验申请单》，检验部门接到申请单后立即派员实施检验，检验后对合格的材料签发《合水雪茄烟厂原辅材料入库通知单》，供应部门接到入库通知单后方能将检验后的合格材料入库。

三、严格按《合水雪茄烟厂原料检验标准》、《合水雪茄烟厂辅料检验标准》逐项认真检验，从凭证、质量、数量、外观、技术等方面严格把关，

不降标、不漏项，做到严格、认真、全面。

四、原辅料受检率要达到85%以上。凡检验合格的原辅材料，检验人员必须在每件物资包装物上贴（盖）合格单（印章），做到标志明显。

五、检验部门要建起原材料、辅材料检验台账或档案，建立检验责任制，实行谁检验谁负责，做到任务清、责任明。

六、检验人员必须认真做好检验数据的记录和记载，每批材料的检验结果必须及时报送有关部门。

七、检验部门要坚持不懈的抓好检验人员的业务培训，增强业务素质，一丝不苟的认真实施检验，不开绿灯，不徇私舞弊。

八、严肃检验纪律，今后凡检验人员玩忽职守，徇私舞弊，使不合格原辅材料流入生产环节，影响生产或造成经济损失的，除在经济责任制中处罚外，还要按直接或间接损失额的1%～5%予以罚款。

违纪职工处理办法

第一条 为了维护烟厂正常的生产和工作秩序，严明厂纪厂规，提高劳动生产率和工作效率，特制定本办法。

第二条 职工必须遵守国家的法律、法令、政策，遵守劳动纪律，遵守各项规章制度，爱护公共财产，维护企业的合法权益。

第三条 对违犯纪律的职工，本着思想教育为主，惩罚为辅的原则，适当给予经济制裁和行政处分。

第四条 对于有下列行为之一的职工，除批评教育外，给予罚款或行政处分。

1. 迟到早退除按规定扣除工资外，迟到早退一分钟，罚款一角钱。

2. 无故旷工一天，除扣除当日工资外，罚款20元。连续旷工十五天，一年累计旷工三十天者，收缴风险抵押金，给予行政记过处分。连续旷工三十天，一年累计旷工六十天者收缴风险抵押金，并予除名。

3. 玩忽职守，违反操作规程和安全规程，或者不听指挥造成事故，使职工生命、财产遭受损失的，处以50～100元的罚款，并视其情节给予行政处分。

4. 工作不负责任，造成质量事故，损坏工具、设备，浪费原辅材料、能源，造成经济损失的，处以50～100元的罚款，并视其情节给予行政处分。

5. 职工故意损坏工厂设施，（包括生产设施、安全设施、办公设施）视为破坏生产，一律收缴风险抵押金，予以除名。情节严重的交由司法机关处理。

6. 聚众闹事，打架斗欧，影响生产秩序和工作秩序的，罚款50～700元，并取消当年晋升工资资格。屡教不改的予以除名。

7. 盗窃卷烟三十支以下，原辅材料及其它物品价值10元以下的，处以十倍罚款，盗窃烟支三十支至一百支，原辅材料及其它物品价值10元～50元的，除处以十倍罚款外，并给予行政处分。屡教不改的收缴风险抵押金，并给予除名。

8. 盗窃卷烟一百支以上，原辅材料及其它物品价值80元以上的，处以十倍罚款，收缴风险抵押金，限期调离或除名。

9. 严禁赌博活动，违者罚款50～100元，并视其情节给予行政处分。

10. 犯有其他严重错误，被认为影响工厂生产秩序和工作秩序的，视其情节给予罚款和行政处分。

第五条 被判刑或劳动教养的职工，一律开除公职。

第六条 职工受到行政处分，或者被除名，应书面通知本人，并将材料装入本人档案。

第七条 副业工、临时工受行政处分的一律辞退。

安全管理暂行规定

第一章 总 则

一、根据国务院、省政府、省烟草公司关于加强安全生产工作的有关规定，为了确保我厂安全、文明生产，保证职工在生产过程中的安全健康，特制定本规定。

二、本规定适应本厂、解释权属保卫科。

第二章　组织机构

一、厂安全生产委员会是厂安全生产、劳动保护、环境治理的最高权力机构。本厂行政1把手对安全生产负全面领导责任，兼厂安全委员会主任委员，主管生产的副厂长、保卫科长任副主任委员，劳资、保卫、设备、生产等部门负责人任委员。厂安委会办公室设在保卫科，由1名副厂长兼任主任，劳资、保卫科负责人兼任副主任，设1名专职安全员，各安全领导小组组长由各部门负责人担任。

二、厂安委会职责：

1. 认真贯彻党和国家安全生产，劳动保护的方针政策、法令和法规以及本厂安全生产、劳动保护制度；

2. 定期召开安全生产专题会议，听取各部门关于安全生产、劳动保护情况汇报、对全厂性的安全课题作出决策意见。

3. 审查、审批厂安全管理、劳动保护等规章制度，对死亡、重伤及各类事故进行调整、分析、处理、上报。

4. 参于研究、讨论厂内重大新建、改建、扩建工程项目的设计方案，按“三同时”要求参加竣工验收工作。

三、厂安全领导小组职责：

1. 在厂安委会领导下，定期召开会议研究本部门安全生产情况，讨论制定本部门安全措施计划。

2. 对职工进行安全操作规程、安全管理制度、遵纪守法等方面的教育，坚持日常安全检查，对事故隐患及时整改，对各种违章违纪现象及时制止。

3. 对车间的设备安全、大修工程项目的设计和竣工验收进行审议，并有权提出安全方面的意见。

4. 配合厂安委会对发生的伤亡事故、重大未遂事故进行调查、分析处理，提出预防措施并按要求上报厂安委会。

第三章　安全生产制度

一、安全教育制度：

1. 新入厂工人（含计划外用工等），必须经过“三级”教育，工人内部变换工种须经车间、班组教育合格后才能进入工作岗位，一般操作人员经车间安全操作规程培训，掌握了操作技能领取操作证后，方可独立操作，因违章发生事故休工后，复工前要进行复工安全教育。

2. 电气、锅炉、易燃易爆、压力容器、车辆、焊接、起重、高空作业等特殊工种工人，由地方劳动部门进行定期安全技术训练，经考核合格后凭证操作，其他人员严禁从事上述工作或私自动用上述设备。

3. 生产现场须设立醒目的安全生产标语、警告、禁止、危险牌等。

4. 各部门每周的安全活动日要有准备、有布置、有内容、有检查、有记录。

二、安全生产检查制度：

1. 安全检查必须坚持专群结合的原则，实行群管、群抓、群防。专业安全检查由主管厂长带队、劳资、保卫、生产、设备、企管、总务等有关部门负责人参加；车间群众性的安全检查由车间安全领导小组进行。

2. 安全检查形式：

(1)定期安全检查在“元旦”、“春节”、“五一”、“国庆”及全厂连续休息超过两天的前一天进行；

(2)专业安全检查主要检查要害部门，有毒有害作业场所的特殊危险设备。并根据季节的特点，对防火、防盗、防爆、防洪、防暑、防寒等项目进行临时检查；

(3)巡回安全检查；专职安技人员及厂安全值班人员，每天深入现场进行巡回检查，及时掌握安全生产动态，督促车间进行安全检查与整改不安全因素。

3. 安全检查内容：

(1)对党和国家有关安全生产的方针、政策、法令和法规的贯彻执行情况；

(2)厂内各项安全生产管理制度和安全操作规程的贯彻执行情况；

(3)各种安全防护装置使用情况，安全技术措施计划落实情况；

(4)生产中存在的各种事故隐患。

第四章　职工伤亡事故报告制度

工伤事故是指在生产区域中，在工作时间内发生的与生产和工作有关的工伤休息八小时以上的事故，凡因违反劳动纪律、擅离职守、闲游打闹、干私活、乱动非本人使用的机电设备、工具等而造成的事故，不按工伤处理。

一、事故报告程序：

（一）发生轻伤事故，必须立即报告本单位领导和安委会办公室，组织现场调查。《伤亡事故登记表》在48小时内填写清楚，报厂安委会办公室。

（二）发生重伤、死亡和多人受伤事故，由主管安全的厂长负责组织厂安委会办公室、保卫、生产、设备、工会等有关部门组成调查小组，进行调查、分析、处理。

（三）伤亡事故的分析必须坚持“三不放过”的原则，认真对待，严肃处理。凡未经厂安委会办公室审定，任何部门不得私自按工伤处理。

（四）对违反政策法令、规定、制度、工作不负责任或领导安全意识淡薄、官僚主义严重等造成事故的，责任人除不能按工伤对待，医疗费不予报销，负伤休息时间只能分别情节按病假或事假处理，并要根据情节的轻重和损失的大小，分别给以扣罚奖金和浮动工资、延期转正定级及警告、记过、降级、降职、开除等不同处分，直至交司法部门处理。

二、职工因工负伤后的治疗及在治疗期间的有关待遇：

（一）职工工伤经批准需住院治疗的，期间可按规定给予一定补助。

（二）医务部门对长期休工伤假的职工要定期会诊鉴定；对于经鉴定能工作而本人继续休息不上班者，不再按工伤处理。

（三）职工因工致残需装假肢或整形、配眼，应事先向厂安委会提出申请，经医务部门会诊鉴定后，安委会办公室批准同意后按规定办理。

（四）职工工伤需住院治疗者，需有医院证明，本地不能治疗需外出治疗的，要有本地医院证明，经厂安委会办公室同意后方可外出治疗。未批准同意的，一律不再按工伤处理。

设备管理制度

一、设备管理

1. 设备的选型。

（1）购置新设备时，必须对设备的型号、能力、先进程度、稳定性、可靠性、适用性作全面分析调查，作出技术论证。

（2）发生如下问题的要追究责任。

A. 设备到厂后因产品调整，致使设备长期搁置，无使用价值。

B. 因机型落后或质量问题短时期被迫淘汰。

C. 无技术条件，达不到设计要求而自制的大型设备。

2. 设备的安装、验收及投产。

（1）无论新购设备或原有设备的安装或搬迁，均以使用部门为主，设备科进行安装指导，并供给有关资料，使用部门无安装能力时，可委托机修车间安装。

（2）设备安装后，由设备科、使用部门共同验收，验收内容有：出厂精度性能、空转、负荷运转、电气、液动、安全防护、外观、工具、随同备件、技术资料。

（3）设备验收后，由设备动力科填写投产通知书，通知财务科开始计算折旧费。

（4）已投产的设备，如因厂内工艺线路变更，须另行安装时，应经设备科同意，报技术厂长批准后方可施工。

（5）通过验收，如发现质量问题、或因运输损坏要进行修理，其修理费用，应在购置费内开支。如制造缺陷，由设备科向制造单位交涉处理。

3. 设备的使用：

正确使用好设备是设备管理的一个重要环节，使用好设备能使设备充分的发挥能力、减少修理费用、延长使用时间、保证产品质量，数量指标的完成。要做到正确地使用好设备，必须做到“三定”、“三好”、“四会”、“十项注意”、“五项纪律”。

三定：

（1）定工种：对于已定了工种的操作人员，在同类设备中可以调换，但不能轻易调动到其他工种。

（2）定人：对于学徒期满、经过考核，成绩合格的操作工，发给操作证，实行持证操作，未能取得操作证的在待遇上应有所区别。

（3）定机：对设备进行定机管理，将维修保养具体落实到人。对已经确定了的操作人员进行编组，指定负责人，由车间机修组进行业务指导，不得随意换机台。

三好：

（1）管好：未经领导同意，有权拒绝他人使用自己的设备，对设备及附件、工具保持完整无损，做好一级保养工作。

（2）用好：严格执行安全操作规程，合理使用设备，保证单机完好率在98%以上。

（3）修好：设备在修理（大修除外）或保养过程中，操作人员应自始至终参加，以便熟悉设备构造，培养独立修复的能力。

四会：

（1）会使用：熟悉设备性能及操作方法、做到使用设备得心应手，对偶然事故能及时采取应急措施。

（2）会保养：按章做好一级保养，做到设备内外整洁，按规定做到定质、定量、定时、定点加油润滑。

（3）会检查：会检查各操作系统，使之灵活可靠，会观察运行情况发现异常，立即停车处理。

（4）会排出故障：凡属于一般机械故障，应会自行排除；在较大故障发生后，与维修人员一起分析故障发生原因和提出防止类似故障发生的办法。

使用设备十项注意：

（1）不超负荷使用设备；

（2）不擅自开动他人设备；

（3）不在设备运行中变速；

（4）不在光洁面上放污物及工具；

（5）不在设备运行中擅离岗位；

(6) 不猛力打击设备；

(7) 不在没有保险、防护装置情况下开动机器；

(8) 不用精度高的设备干粗活；

(9) 不使用不合格的工具装卸设备，严禁用手钳卸螺母；

(10) 不准违章操作、不随意拆用它机另件。

使用设备五项纪律：

(1) 操作人员必须熟悉设备性能、结构。操作他人设备必须经过车间同意，但必须有同类设备操作证。

(2) 工作前必须检查各部位，进行润滑和空运转，遵守交接班制度。

(3) 必须遵守操作规程。

(4) 必须保证设备整洁。

(5) 发现事故立即停车，保护现场，报告有关人员处理。

4. 保养和维修：

(1) 保养指对设备根据不同时间、不同要求、不同位置进行的擦试和加油、换油、转动部分等检查及调整、更换等工作。每班都要进行保养的叫日常保养，根据运行时间一月到半年的叫二级保养。日常保养和二级保养合称三级保养制。一级保养由操作工负责、二级保养由操作工、机修工配合完成。

(2) 例行保养每班不得少于 20 分钟。

一级保养周末不得少于 2 小时。

二级保养月末不得少于 4 小时。

保养时间纳入生产计划，保养内容填入记录。

(3) 维修分大中小修，小修指在不影响正常生产的情况下进行。中修指只拆卸部分需要修理的部件，只要求达到工艺要求，费用列入生产费用。大修指零部件全部拆卸。一般要求恢复到原有精度和性能。经上级批准，费用列入大修理基金。

(4) 大中修内容如下表：

项　　目	大　　修	中　　修
拆卸程度	全部拆卸分解	拆卸要检修的部分
零件换修程度	修理机准件、更换和修复主要件及所有不同用零件	修理部分主要件、基准件，修复用不到下次中修的零件

续表

项　　目	大　　修	中　　修
标准件修理程序	全部加工刮研	磨削和刮研准件的30%
精度要求	达到出厂要求	满足工艺要求
喷漆	出厂要求	补　　漆
工作量比较	100%	48%

5. 设备的封存：

搁置三个月以上的设备，使用单位就地封存。进行防锈处理。填写封存通知单，财务部门停止设备折旧费。启用封存设备，必须填写启封通知单，对设备进行清洗、润滑、调试正常后方可使用。

6. 设备事故：

（1）凡人为的原因，引起设备非正常损坏。造成停工停产或设备精效能降低的均称设备事故。

（2）修理费用在五百元以上，或影响停产十二小时以上，影响设备性能精度降低，能力减少20%者为重大事故，以下为一般事故。

（3）一般事故由车间、设备科调查处理，重大事故由主管厂长、设备科、车间共同处理。

（4）事故发生后，任何人不得隐瞒，一般以教育、防范为主，但对重大责任事故应给以经济制裁和纪律处分。

（5）事故的处理，应根据事故的不同程度和当事人的责任大小，分别给予经济制裁、纪律处分、刑事处理。

经济处分：根据损失大小赔偿费用的10%、15%、25%，最多不能超过25%。

纪律处分：由于擅离职守，严重失职，违章操作造成的重大事故，根据情节给予警告、降级、开除处分。

刑事处理：给国家造成严重经济损失并构成犯罪的，经司法部门按国家规定，给以刑事处理。

（6）事故损失计算方法：

A（材料费用+工时费用）×1元。

B设备损失价值+产品报废价值。

7. 技术改新：

（1）凡对于生产环节中能提高工效、降低成本、节约动力、减少操作程序、降低劳动强度、减少污染的都算作技术革新。

（2）不论任何人提出的革新内容，设备科都得立案管理，经研究认为有革新价值的报厂批准后立即执行。材料、资金、技术方面给以大力支持，革新完成后，进行验收移交等手续。

（3）对技术革新有显著成绩的，根据效益给以物质和荣誉奖励。

8. 设备的报废：

（1）凡超过使用年限、结构陈旧、生产效率低、无继续修理价值和锈腐严重，继续使用有危险的，因建筑物改建，无法搬迁的都应列为报废设备。

(2)报废设备由设备科提出申请，报上级机关审批后，再进行处理。

二、技术工人的管理：

1. 全厂技术工人必须按照工作能力和技术程度，专业特长在培训的基础上进行合理的调整，编制，做到既不浪费人才，又不滥竽充数。对于不能胜任本职工作的，应调整到合适的岗位。未用的人才，应及时选拔出来给以重要的工作，做到人尽其才，物尽其用。

2. 全厂技术工人（包括操作工）必须普查登记建立档案。合格地发给操作证。对于未定工种的学徒工，应指定师傅，按规定要求培养，学徒期满，前一个月给予一月实习考核期，根据成绩确定转正与否。对于学徒期满仍不能胜任本职工作的，延长学徒期，半年或一年后再进行考核。

3. 同工种操作工调整、调岗由车间决定，调岗原则上当月不能调动两次，调动后在月报中填写清楚。对于随便调整引起的责任不清，造成设备事故要追究当事人的责任。

4. 机修人员的调整、调岗、选拔，必须征得设备科的同意。任何人不得擅自调整技术工人的工种。

5. 为了便于技术工人考核、管理、晋升、提拔，要建立技术档案，由技术档案室管理，以备人劳部门考察。

三、配件管理：

1. 根据设备配件的更换周期和加工周期决定库存量。

$$库存量=\frac{设备拥有量\times 制造(订购)时间\times 系数1\sim1.5}{更换时间(周期)}$$

库存配件原则上尽量控制在既不积压资金，又不影响生产力水平，以减少库存资金数额。

2. 入库配件必须验收，编号，归类，防锈，因保管不善而引起的精度降低要以事故论处。

3. 配件实行交旧领新，严格控制贵重配件的发放，使用周期不到而需要更换的配件要填明原因，详细记录，加20%周转费用，由设备科审批发放。

四、档案管理：

1. 设备技术档案、设备图纸、技术文件归资料室。由档案资料员统一编号、分类归档，任何人不得私自占有。

2. 设备技术档案包括，设备前期管理文件、使用说明书、装箱单、合格证、设备检查有关文件、记录、调拨、报废手续等。

五、工具管理：

1. 工具采用统一管理、登记，按不同工种配备发放，不常用和稀有工具实行借用制。

2. 一般工具发放时，定使用时间、定折旧使用时间。时间不到造成丢失的按时间、按折旧赔偿。所发给的工具，任何时候都得保持齐全，发现工具不齐，取消工作资格，并追究责任。

3. 精密工具的领取采用科室批准，定点发放，专人保管，经检验精度不够时，交旧领新。

4. 操作工工具由车间负责发放、管理，车间机修工工具由机修班长发放、管理。机修车间工具由工艺员或技术员发放、管理。精密工具由设备科发放、管理。全厂工具卡由设备科业务计划员统管。

5. 专用工具由机台按班交接，丢失赔偿。

岗位技能工资制实施方案

（经一九九四年十一月二十一日职代会讨论通过）

为了进一步深化企业分配制度改革，充分发挥工资的杠杆和激励作用，更好地调动职工的积极性和创造性，进一步解放生产力，增强企业内部活力，提高经济效益，根据国家局“关于烟草系统岗位技能工资制试点工作意见”和省局的要求，结合本厂实际，特制订本方案。

一、指导思想

1. 调动职工的生产、工作积极性，最大限度地提高劳动生产率和经济效益，促使企业健康发展。

2. 在正确处理好国家、企业、个人利益的前提下，根据企业实际，尽可能地满足职工个人对物质利益的合法追求。

3. 坚持按劳分配，把职工的劳动报酬与劳动岗位、劳动技能、劳动责任、劳动强度、劳动条件及劳动贡献密切结合起来，让工资全面反映职工的劳动成果。

4. 在合理调整工资关系和工资结构的基础上，把劳动用工、干部任用、职工业务技术培训、经济责任制考核及离退休养老保险制度的配套改革与工资制度的改革紧密结合，同步推进。

5. 分配政策向一线苦、脏、累、险的岗位和高技术、责任重大的岗位倾斜，拉开分配档次。提倡最佳年龄、最佳贡献、最佳收入，同时，适当考虑职工的累加贡献。

二、基本原则

1. 在全面推行内部全员劳动合同制管理，厂内职工统一为企业职工时，企业职工分配平等对待。

2. 在合理定编、定岗、定员、定额的基础上，通过对岗位劳动责任、劳动强度、劳动条件和劳动技能的科学测评，合理确定各岗位劳动报酬。

3. 兼顾企业经济效益增长、工资基金储备、职工现行工资标准。

4. 妥善处理内部各类岗位人员工资关系。

三、内容和标准

由基本工资和辅助工资两部分组成。基本工资由岗位工资和技能工资两个单元组成；辅助工资由年功工资、津贴补贴、奖金等组成。

（一）岗位工资

岗位工资是根据职工所在岗位或所任职务的劳动责任轻重、劳动强度大小、劳动条件的差异及劳动技能要求高低而定的工资。它以岗位劳动评价为前提，根据评价结果依次划分的岗位（职务）级差而确定的工资。岗位工资具有其独特的分配职能。同时又和其他工资单元相联系发挥其整体作用。

（二）技能工资

技能工资是根据不同岗位、职务对劳动技能的要求同时兼顾所具备的劳动技能水平而确定的工资。它以职工劳效评价为前提，根据评价结果依次划分的技能级差而确定的一个工资单元。它具有激励职工学文化、学技术、钻研业务的职能。

（三）岗位技能工资标准

岗位技能工资标准，是根据国家局国烟人（1992）133号文件精神，参考省劳动局岗位工资标准、省内外烟草试点企业标准，结合本厂实际而定，其标准是：

1. 工资起点标准为110元，换算到九类区为119元。工人最高线是起点线的4倍；管理人员最高线是起点的5倍。

2. 工人岗位和技能工资比例为6:4，管理人员岗位和技能工资比例为5:5。

（四）辅助工资

辅助工资是在岗位技能工资之外，发给职工工资性的收入。是对职工劳动贡献的补偿。

1. 年功工资。（1）社会工龄工资是根据职工工龄时间而反映累计劳动贡献的工资。根据本企业资金储备情况，参照国家有关规定，从职工参加工作算起，原则上每工作一年，计发一元工龄工资。

（2）行业工龄工资是根据职工进入本企业累计工龄时间而反映累计劳动贡献的工资，根据有关规定，行业工龄工资计算最早不能超过1984年。我厂行业工龄工资暂按每年一元计发。

2. 津贴、补贴。按国家有关规定执行。

3. 奖金。是付给职工超额劳动的报酬。它以职工劳动贡献为衡量标准。以月奖、综合奖、超额计件奖等形式，结合企业经济效益，根据职工本人劳动贡献大小计发。

四、现行标准工资靠岗位技能工资办法

1. 岗位工资：分别按工人岗位工资标准和管理人员的岗位工资标准，上什么岗就享受什么岗的经济待遇，易岗易薪，薪随岗定。

2. 技能工资：将职工本人现行标准工资额加浮动工资，再加 35 元（副业工加 5 元），减去岗位常数 60 元后，就近按序号套靠技能工资标准。就高不就低，套靠基数与技能工资对应序号相吻合的，不再高套。

计算公式：现行标准工资 + 浮动工资 + 35 元 - 岗位常数 = 套靠基数→技能工资

3. 临时工岗位技能工资：

临时工岗位技能工资按以下办法执行。

（1）工资标准

A. 各种机型的挡车工、修理工、电工和有专业技术的人员。其岗位工资按所上岗位的岗位工资标准执行。

B. 其他岗位的临时工每天按 5 元计发。

五、岗位技能工资运行管理规定

（一）计算标准

职工月工资总额 = 岗位工资 + 技能工资 + 辅助工资；

职工月基本工资 = 岗位工资 + 技能工资；

职工日基本工资 = 月基本工资 ÷ 23.3 天

（二）各工资单元的运行管理

1. 岗位工资

①各部门、车间必须严格按厂部核定的岗位、定员执行，不得自行定岗或因人设岗。如因工作需要进行岗位增补、修定和调整时，由劳动部门呈报厂长办公会议研究批准后执行。

②经考试考核合格上岗的职工，厂部均发给上岗合格证，持证上岗，均可实行岗位工资。因岗位变动而被试用的职工，执行试岗工资。试岗期满

后，方可享受现岗位工资。因未被聘用或其他原因下岗的职工，属待岗人员，执行待岗人员工资。

③一人两岗或多岗人员，以其承担的主要工作岗位确定岗位工资；两岗工作量均衡时，以高岗确定岗位工资；不准一人享受两岗或多岗工资。

④职工岗位变动，必须进行严格的上岗资格考试考核。合格后，从次月起按新岗位计发岗位工资。

⑤职工岗位变动，由职工所在部门或用人部门办理申报手续，经劳资部门审核，厂部批准后，方可变动。并将变动后的岗位存入本人工资档案。

⑥岗位工资计发，必须与职工所承担的经济技术指标和工作任务挂钩，对未完成者，按比例核减岗位工资。具体挂钩考核办法按经济责任制执行。

⑦试岗人员在试岗期按现岗岗位工资的50%计发，期满后执行100%。

⑧待岗人员的岗位工资按最低起点线的50%计发。

2. 技能工资：

①执行技能工资后，原等级工资即行废止。职工原标准工资记入本人档案。今后职工每晋升一个序号，其原档案工资按原执行标准同时向上调两个序号（一个级差），作为职工调出本企业时，向外介绍的工资依据。

②首次套靠岗位技能工资，根据现行等级标准，采取先考后套的办法。经劳效评价后，考试考核成绩合格者方可套靠技能工资。套靠额与技能工资标准相同时，平靠；不同时，向上靠；考试考核成绩不合格者，三个月内允许补考，补考合格后，无论套靠额与技能工资标准相同或不相同均向下靠；补考仍不合格者，按待岗人员对待。

③今后，职工工资的升级主要增加技能工资。技能工资的晋升要经过严格的劳效评价，根据评价结果确定职工本人实际达到的技能水平和实际付出劳动量的大小，以确定是否升级。

④职工上岗、工资升级，必须进行技能水平考试和实际劳动考核。具体由劳资、宣教部门负责。

⑤技能工资最高等级线按职工所在工种、职务确定，凡技能工资已达到或超过本工种、职务最高等级线的，今后技能工资不再升级。

⑥试岗人员试岗期技能工资标准不变。

⑦待岗人员技能工资标准按最低起点线的60%执行。

3. 辅助工资：

①年功工资、津贴补贴发放办法。

A. 年功工资和凡以月标准计算的津贴、补贴，均按职工本人每月应享受的年功工资、津贴、补贴之总和进行考核计发。职工缺勤时，按月合计标准的百分比折扣，具体扣发标准为：

职工因非法定假、工伤假每缺勤一天扣0.5%，依此类推（下同）；

职工因病假每缺勤一天扣1%，六个月以上的按本厂有关休长病假规定执行；

职工因事假每缺勤一天扣2%；

职工当月旷工15天以内者每缺勤一天扣5%，当月旷工15天以上者，取消年功工资及各种津贴、补贴。

B. 误餐补助及凡以日标准计发的津贴、补贴，均按职工每月实际出勤天数考核计发。

C. 包干医药费单列计发。

D. 职工因违法违纪被收审、拘留、逮捕等而缺勤的，其间均按照旷工对待（下同）。

（2）奖金：按经济责任制考核办法执行。

1. 新进入本企业人员

①复退转业军人，先按国家有关规定执行其到企业后的等级工资标准；六个月后，经考核合格，按所在岗位，套靠到岗位技能工资。

②从外系统调入的职工，试用期六个月，试用期间先按有关规定确定并执行其到企业后的档案工资。试用期满后，再按套靠办法，确定其岗位技能工资标准。专业对口的，执行岗位技能工资100%；专业不对口者，经考核合格后，执行岗位技能工资的100%；不合格者，延长试岗期三个月，经考核仍不合格者，按待岗人员对待。

③新参加工作的熟练工，熟练期间执行本岗位工资的60%，不发技能工资；熟练期满考试合格后，执行本岗位工资的100%，技能工资执行1序号标准。

学徒工学徒期第一年按现岗岗位工资的60%执行，不发技能工资；第二年按现岗岗位工资的70%执行，技能工资执行1序号的50%；转正后执行现岗岗位工资的100%，技能工资执行1序号标准；定级后岗位工资不动，技能工资执行2序号标准。

④国家统配的职业高中；技校毕业生进入本企业后，专业对口的，试用期内执行现岗岗位工资的60%，不发技能工资。定级后，岗位工资执行100%，技能工资执行2序号标准；专业不对口的延长试用期半年。

⑤中专、大专、大学本科毕业生见习期按临时工资标准执行，不发技能工资；见习期满按现岗岗位工资标准执行，技能工资标准，中专生执行1序号，专科生执行2序号，本科生执行3序号。

⑥今后凡新进入本企业的人员，进入前均须考试考核，合格后方能进入。

2. 调出本企业人员

职工调出本企业时，按档案记载的等级工资标准向外介绍。待等级工资制在全国范围内废止时，按所在岗位技能工资的基本工资向外介绍。

3. 企业内部调动人员

①企业职工调换工作岗位，从调换新岗位之日起三个月内执行现岗岗位工资的60%，从第四个月起执行100%。技能工资不变。

②经组织批准，正式职工全脱产参加各类学历教育者，学习期间岗位工资按起点标准执行，技能工资按本人所套靠的序号执行。所学专业对口，毕业后仍从事原工作的，基本工资按原标准执行。专业不对口，实行六个月试岗期，期间执行试岗工资；试岗期满，岗位工资按100%执行。

③厂部因生产经营工作需要，派出进行技术培训，学习人员在外出学习期间，岗位技能工资按所上岗位100%计发。

④因工作需要临时借到新岗位的人员，三个月内按原基本工资标准执行，从第四个月起执行新岗位工资，技能工资不变。

⑤新调入（包括分配、安置）或调出本厂的职工，其工资的起（止）薪时间均从正式报到上班或离岗之日起计算。

（四）休假人员的工资管理

1. 工伤假

①职工在工作中非因本人违反操作规程负伤，治疗休息在六个月内的岗位技能工资不变，超过六个月的按本人月基本工资的100%转入劳保开支。

②因本人违反操作规程负伤，治疗休息在六个月内的按原岗位技能工资的80%计发，六个月后按本人月基本工资的60%转入劳保开支。

③职工因（公）致残，完全丧失劳动能力的，按国家有关规定办理离退休手续。离退休时按负伤前月工资计算离退休费。

④非正式职工在工作中非因本人违反操作规程负伤，治疗休息在六个月内按原岗位技能工资的80%计发，六个月以后按有关规定只发生活费；因本人违反操作规程负伤，治疗休息在六个月内的只发生活费，六个月以后按本人与厂部签订的合同规定执行。

2. 法定假

①职工享受国家规定的探亲假、婚丧假等法定假期间岗位技能工资按所在岗位的80%计发。

②女职工按国家规定享受计划生育假休息期间，岗位技能工资按所在岗位的80%计发。

3. 病、事假及其它缺勤

①职工病假期间，以基本工资为基数，分别按下列比例支付：

工龄不满十年的，按50%计发；

工龄满十年不满二十年的，按60%计发；

工龄满二十年不满三十年的，按70%计发；工龄在三十年以上的，按80%计发。

②事假及其它缺勤，按本人日基本工资标准的100%扣发。

③旷工：每旷工一天扣发本人岗位技能工资日标准的200%。

（五）退休人员的工资管理

1. 国家职工离退休，按岗位技能工资与社会工龄工资之和作为计发离退休费的基数。原则上按退休前两年所在岗位的工资作为基数。因年老体弱或因工作需要由高岗到低岗的老职工，工人在高岗连续工作满10年、累计15年；干部到高岗连续工作满7年、累计12年的，均可按高岗工资计发离退休费。如未达到上述规定年限，而又在高岗工作满5年，则按每少一年减少高岗岗位工资的3%计发离退休费。五年以下的，按离退休时的岗位工资

计发离退休费。退休费计算比例仍按国家规定执行。

2. 职工经批准退职时，退职费按岗位工资的起点标准和本人退职前执行的技能工资标准计发。

3. 职工退养期间，以退养前的月基本工资为计算退养费基数。

（六）职工工资的增长

岗位技能工资的增减受经济效益的制约，效益的好坏直接决定工资的升降。同时，岗位的差异也决定工资标准的高低，按“易岗则易薪”的原则，真正做到岗位能上能下，工资能升能降，工资随岗走。鼓励职工向一线苦、脏、累、险和有毒有害岗位流动。

1. 增资的基本条件

根据工资总额与经济效益挂钩的规定和国家、总公司的有关工资政策而定。按“统筹兼顾，以丰补欠”的原则，在不断提高经济效益的前提下，增加职工工资。

①在具备增资条件下，经劳效评价后，进行技能工资升级。升级面根据经济效益增长幅度而定。

②在经济效益好，工资基金储备足的前提下，提高各工资单元的标准水平。

2. 职工个人增资的基本条件另行制订。

（八）职工工资的下浮

1. 下浮原则

因经济效益下降，未完成省公司规定的考核指标，而扣减工资总额时，职工的工资下浮。

2. 下浮办法

①减发或停发奖金。

②减发或停发工龄工资。

③岗位工资按比例下浮。

④技能工资按比例下浮。

3. 职工个人工资下浮规定另行制订。

六、附则：

本方案经职代会讨论，省公司批准后执行。

电话使用管理办法

为了加强电话使用管理，特制定本办法。

一、本厂内线、外线电话设施的购置、安装、维修、更新以及使用、费用结算，均由办公室统一管理。其它任何部门不得随意增加或安装电话。

二、电话机、线路如出现故障，使用部门应通知办公室及时进行维修，以保证通讯畅通。

三、对已损坏、确实不能再使用的电话机，使用部门应向办公室申请，由办公室予以更换。更换时交旧领新，对换下来的电话机，办公室要进行维修，不得自行处理。

四、对停用或不需要安装电话的部门，办公室应及时将原电话机收回，妥善保管。

五、电话费用实行指标控制，单机核算。年初计划部门将费用指标一次下达到部门，部门按下达的计划指标从严控制，对超指标者按超计划的20%在部门主要负责人工资扣回。

六、电话费用结算，应由办公室审核、登记、签字后，再交财务部门付款。否则，财务部门不得承付。

七、各部门要加强对电话的使用管理，不允许打私话，严禁厂外无关人员使用电话。违者，部门可视其情况，予以罚款处理。

八、要尽量节省通话时间，绝不允许在电话上讲与公务活动无关的事，以免造成浪费。

九、要加强对通讯器材和线路的爱护，确保通讯畅通。对有意损坏通讯器材和线路的，除赔偿损失外，视其情节，给予必要的处理。

十、本办法未尽事宜，由办公室和主管领导协商处理。

十一、本本办法一九九六年元月一日起执行

废旧物资管理办法

为了加强对废旧物资的管理，使废旧物资能得到充分的回收利用，进一步发挥其经济社会效益，特制定本办法。

一、凡在厂内生产经营活动中废弃而无使用价值的各种下脚料、包装物、金属材料、塑料制品等废旧物资均要回收，不允许随意焚烧和损坏。

二、各种废旧物资均由使用部门回收保管，任何部门或个人均不得回收。

三、废旧物资处理实行统一作价，统一处理，回收部门无权私自出售。

四、废旧物资回收利用由生产科统一管理，并监督、开票；财务科收款；保卫科凭收款盖章的票据放行，票据手续不齐，均不得放行。

五、处理废旧物资的收入，按照先国家后集体的原则，三七分成（即部门三、厂七），生产科负责与财务科每月结算一次。

六、处理废旧物资原则上交售国家收购部门。零星物资由生产科按市场行 情作价处理。对擅自处理造成的损失由回收部门负担，并追究部门负责人经济责任。

七、处理废旧物资的收入主要用于因支付停水、停电或不可抗拒的因素而造成的本部门职工工资下浮的补贴、工伤事故遗留的药费、部门公用设施建设、职工福利或其它临时性支出，严禁大吃大喝或巧立名目、损公肥私。

八、凡处理的废旧物资，部门均要建立收支台帐，健全收支手续，每半年向职工公布一次。绝不允许私设“小金库”或帐务不清、混水摸鱼。

九、各部门在回收处理废旧物资中，一是要以企业利益为重，不许将非废旧物资卖出厂。同时，要注意处理好部门之间的关系，不能从小团体利益出发，回收不属于自己回收范围的废旧物资。

十、各部门要严格按此办法秉公办事，若发现以权谋私，给违章行为开绿灯的要严格查处。

十一、未尽事宜由生产科会同有关部门协商处理。

十二、此办法从一九九六年二月一日起执行。

业务招待管理办法

为了加强业务招待管理，特制定本办法。

一、凡来我厂检查指导工作的上级领导、洽谈业务人员均可招待。

二、实行指标控制，统一标准，集中管理，定点就餐。

三、执行标准：一般业务人员实行工作餐，即每人每天 15 元；科长陪同的每桌不超过 200 元；厂级干部陪同的每桌不超过 300 元。

四、业务招待费由厂部年初下达全年控制指标，办公室按指标统一控制管理，主管后勤工作的副厂长具体负责审批。

五、坚持一个部门管理、一支笔审批制。负责招待工作的领导外出时，可委托审批人，其它领导不许参与。坚决反对多部门管理，多头审批。

六、在招待时，由接待部门向办公室申报，填写《合水雪茄烟厂来客招待审批单》，经办公室审查，主管厂长审批。

七、来客招待一般在本厂职工食堂，确需在外招待的，办公室视其情况，指定就餐地点，其他人员一律不得自行安排。

八、凡在职工食堂就餐的客人，一般情况下发餐券，食便饭，不允许任何人陪同；主要客人在酒店就餐时，可允许业务部门或业务主管领导 1—2 人作陪；其他无关人员作陪的，餐费自理。

九、招待费用统一由办公室与食堂或酒店结账，条据报销须有办公室分管主任、主管招待工作的领导签字，否则，财务科不予报销。

十、严格按标准招待，对超过控制指标的，超百分之几在业务部门负责人工资中扣回百分之几（按月基本工资计算）；对超过厂部核定全年控制指标的，超百分之几在主管招待工作的领导和办公室分管主任的工资中分别扣回百分之几（按年基本工资计算）。

十一、业务部门要积极配合办公室搞好招待工作。如发现弄虚作假，虚报冒领的，严肃处理。

十二、主管招待工作的领导和部门，要按厂部核定的控制指标和招待标准从严控制，绝不允许不该接待的接待；该接待的不接待；该低标准接待的高标准接待的现象发生。

十三、本办法未尽事宜由办公室和主管招待工作领导协调处理。

十四、本办法从一九九六年二月份起执行。

差旅费用管理办法

为了加强差旅费用管理，特制定本办法。

一、本厂职工因公出差者，均可报销差旅费，并按规定享受出差期间的有关补助。

二、出差前须填写《合水雪茄烟厂出差审批单》，经部门负责人审核，主管厂长审批同意后，方可出差，否则，不允许出差。

三、在出差期间，应抓紧时间，提高办事效率，尽力在规定的时限内办完事返回，不允许在出差地任意逗留、沿途观光、游山玩水、绕道办私事等。

四、出差后，应凭《合水雪茄烟厂出差审批单》，按有关规定在三天以内报销差旅费，逾期不予报销。

五、报销差旅费应按批准的时限和路线报销，超期限或超规定路线的，原则上不予报销。

六、车船票必须根据出差地点远近，按公里核算，乘坐单位便车的，不报销路途车船票；无住宿票据的，不报销车船票。

七、科级及科级以下人员出差时，不允许乘坐飞机、轮船头等仓、火车软卧及出租车。

八、住宿实行承包制，超支自负，节约归己，住宿票据必须写清投宿日期、价格、天数。票据必须书写清楚，有涂改现象不予报销，并追究责任。

九、除住宿、车船票、电话费可报销外，其它费用一律不许报销。

十、报销差旅费必须经部门负责人、财务部门责任人审核签字后，主管财务的厂长方能批准报销。手续不全或由其它人代审的，审批人拒绝审批。

十一、各部门要严把差旅费报销关，若发现有徇私舞弊行为，财务部门视其情节对报销者和部门负责人处以罚款。

十二、本办法未尽事宜由财务部门和主管领导协商处理。

十三、本办法从一九九六年五月二十五日执行。

产品销售管理办法（试行）

为适应目前烟草市场复杂多变的形势，进一步理顺业务关系，疏通销售渠道，有效地巩固、拓展市场，避免经营失误，特制定本办法：

一、严格执行《国家烟草专卖法》以及国家局、省局各项政策、法规和经营纪律，保证产品销售渠道畅通。

二、严禁在省内给系统外单位及个体经营户供烟。

三、在省内销售必须严格执行与各烟草分公司签订的购销合同，及时联系发货、收款事宜，不能造成产品积压和脱销。

四、要积极发展省外市场，重点培养宁夏市场，努力巩固陕西市场，积极开发山西、青海、河北市场，必须确保合同数量、销售量稳中有升。

五、省内外销售的货款结算均实行托收承付或货到付款的方式。以付方汇款凭证为准，货款承付期限最迟不得超过六十天。省外属二、三级公司且有合法合同的，可在40天内收回货款，对信誉差的公司及其它单位必须先款后货，不得拖欠。货款不能及时回收，由当事人和分管科长负责，并扣除当月岗位工资的10%。造成经济损失者，科长和当事人要负全部经济责任。

六、对以销售货款顶烟叶款或其它款项的结算单位，在顶帐时有关科室必须查清欠款金额，由销售科负责开票，财务科办理财务手续，否则造成多顶和其它经济损失，谁办理由谁负责。

七、对有欠款的业务单位，应设法协调关系，及时清欠货款，不留死角。发现帐务不清的问题，由财务科和销售科分片区的销售人员负责及时核对清楚，否则停止工作，专题对帐。对因帐务不清造成经济损失，谁经手由谁负责。

八、严格货款结算程序

1. 销售科必须建立健全产品销售台帐，分业务单位登记发货票号、时间、品种、单价、金额，当日合计金额、累计金额。货款到帐或收回后及时统计，并从累计金额中下帐，同时与财务科结算会计对清台帐，做到两帐相符，不得有误。销售科每10天向厂长、主管厂长报送一份产品销售、货款

回收、欠款情况详细统计表。

2. 对先款后货和顶帐的单位，在发货前要核实预付款的到位情况和欠款情况。对于托收承付的单位，销售科在开票时予以说明，并交财务科及时办理。对货到付款的，销售科指定专人负责，收回货款后，及时交财务科，任何人不得私自挪用公款。产品销售发票经财务科签章后才能生效，不得出现差错，否则造成一切经济损失由当事人负责。

九、严格提货制度，随开票，随提货。不准提前开票或者开票后暂不提货，不准私自借烟、私欠烟款。否则，要追究当事人、财务记帐人员的直接责任和有关领导、科室负责人的责任。

十、严格产品价格管理。销售科必须按省烟草公司统一定价和厂部的价格变更通知，严格执行。

十一、加强信息反馈工作，掌握市场行情，了解价格动态，预测市场容量，以市场为导向制定切实可行的销售策略。不得盲目投放，造成积压和脱销。对新市场要进行全面地考察，视其市场容量、经营情况、地理位置、商业信誉而开展工作，避免一个市场、多头投放，使现有市场受到冲击。由于投放不当，导致产品滞销、价格下跌的问题，要追究当事人和主管领导的责任。

十二、加强对销售人员的教育管理。业务员要加强学习锻炼，不断提高自身业务能力和知识水平。在业务洽谈中要做到言谈有礼、举止有节，注意维护本厂形象。不准轻易许诺，超出职权范围的事要及时请示。科室工作人员接打业务电话要语言文明、礼貌待人，及时如实地向领导汇报洽谈内容，并做好记录，以备后查。业务主办要妥善保存业务文件、合同、协议、票据等资料，不得遗失，同时要保守商业机密。

十三、规范接待管理。对业务单位来客，按规定标准接待，不得自行安排或随意变更标准，否则超支部分由当事人支付。

十四、以上管理办法必须严格执行，如有违犯，视其情节，采取扣除岗位工资、追究经济责任、待岗、下岗等措施处理。

十五、本办法自发文之日起执行。

二〇〇一年三月十二日

材料采购管理办法

为加强材料管理，规范采购行为，降低采购费用，确保原辅料及五金配件质价相符，库存合理，满足生产供应，特制定本办法：

一、对各类材料的采购，必须遵守《烟草专卖法》，严格执行国家烟草专卖局和省烟草专卖局对烟用物资统一管理的办法和规定，不准与非定点生产厂家建立购销关系。

二、采购部门根据全厂年度生产计划，编制出年、季、月采购计划，报主管厂长审批后执行。

（一）原辅材料采购必须按计划签订合同。合同要详细填写所购材料的名称、规格、价格、数量（质量）、运输方式及货款结算方式等约定事项，合同签订后必须经主管领导同意签字后执行。在付款时，票据要齐全，并附材料验收单和合同，财务科按合同要求审核，按财务管理制度结算，否则不予付款。

（二）五金和设备配件严格按计划采购。生产设备科根据设备维修的需要，并结合库存数量，每月编制一次五金配件采购计划表，详细填写品种、数量、单价等项目，经主管厂长审批后采购。月末结帐时，必须附主管厂长审批的计划采购表，做到财务手续齐全，质量验收合格，并经财务科审核后方可办理付款手续，否则不予付款。

三、采购部门要调查掌握各类材料的定点生产厂家，本着质量合格、价格适当、运输经济便利、售后服务完善的原则选择供货厂家。除省烟草专卖局统管的原辅材料外，其它材料采购一律实行比价采购。

四、实行“材料采购责任制”，坚持谁采购，谁负责。采购人员要注重调查各类材料的市场价格动态，从企业利益出发，在确保材料质量的前提下保证低价购进，力求为厂里节约开支，同时必须合理配置和优化库存结构，做到勤购，少购，既不影响生产，又不压库。从根本上杜绝超计划购进和质次价高的现象。

五、原辅材料进厂后，由质量验收领导小组参照有关质量要求和标准严格检验，并详细填写验收报告单。保管员负责验收数量，依据验收合格单入

库。

六、对质量不合格的原辅材料及五金配件，采购部门负责与供货厂家联系处理，严禁入库。对材料不合格而强行入库者，从严处理，如造成经济损失，要追究当事人的责任。对个别五金配件的质量问题一时难以判断，可通过车间上机调试，确属质量问题，设备员及时将材料退入库房，并和厂家联系退货。

七、保管员负责购进材料入库，同时对清往来帐目，做到日清月结，随时掌握库存情况，定期上报。设备、配方技术员要经常深入车间和库房，了解各种材料的使用和库存情况，已流入车间的不合格材料，必须无条件兑换，以确保生产顺利进行。

八、以上管理办法必须严格执行，如有违反，扣除当月岗位工资的20%。对造成重大经济损失的责任人，必须追究经济责任，并视其情节，依厂纪厂规处理。

九、本管理办法自发文之日起执行。

二〇〇一年四月四日

工作规则

总　　则

一、为加强行政管理，规范办事程序，提高工作效率，使各项工作规范化、制度化，根据《甘肃省烟草专卖局（公司）工作规则》，特制定本规则。

二、全体职工要认真执行厂党委的各项决定，狠抓工作落实，保证政令畅道；要以省局（公司）党组提出的“三个有利于”为行动准则，恪尽职守，勤奋工作，严守纪律，讲求效率，清正廉洁，培养和树立“敬业、务实、高效、廉洁”的工作作风。

三、各科室、车间要按照企业整体工作部署和各自的工作职责在职权范围内，认真负责地做好工作，不断提高工作效率和工作质量；要相互协调，

密切配合，圆满完成各项任务；要依照本《规则》和有关制度，严格办事程序，明确职责分工，照章行事，规范运行。

厂长、副厂长职责

四、实行厂长负责制。厂长负责企业的全面工作，副厂长协助厂长工作。日常工作按各自分工负责。工作中的重大问题，必须经党委会议或厂务会议讨论决定。

五、厂长离厂外出期间，委托一位副厂长主持日常工作。副厂长离厂外出期间，经厂长同意后，委托另一位副厂长代管其分管工作。

会议制度

六、按照集体领导和个人分工负责相结合的原则，实行党委会议、厂务会议和厂长办公会议制度。

七、党委会议和党委扩大会议

党委会议和党委扩大会议由党委书记主持，党委成员参加，并视工作需要和研究问题的需要，确定若干列席人员。党委书记不在厂时，而又急需讨论和决定的问题，可由党委书记委托一名党委成员召集和主持会议。议事执行《中共合水雪茄烟厂党委议事规则》（合烟党发〔2001〕10号文件）。

八、厂务会议

厂务会议由厂长或由厂长委托的副厂长召集和主持，其他领导成员出席，有关科室、车间负责人参加。主要内容是：

（一）传达学习国家局、省局的重要会议、文件、批示精神，研究贯彻落实意见；

（二）讨论上报省局的重要工作请示、工作报告以及有关主管部门协商的重要事项；

（三）审议通过以厂部名义制定或提出的，印发全厂的重要文件、决定、规定、措施和工作部署；

（四）研究全厂的工作思路、发展规划、生产经营计划、重要项目及有关保证措施；

（五）进行经济形势分析和工作总结，研究全厂工作会议和有关全局性

重要会议的筹备工作及会议的主要文件；

（六）需要厂务会议讨论的其它重大事项。

九、厂长办公会议

厂长办公会议是按照领导分工，由厂长或分管副厂长主持召开的，研究日常工作中具体问题的会议。根据会议议题的需要，由有关科室、车间负责人参加，厂级领导可全部参加或部分参加。

十、上述各种会议的议题由有关部门填写议题单、主管厂长审阅、办公室收集、会议主持人审定。部门和主管厂长对议题要充分酝酿，提出合理的意见和建议，重要议题还应有文字材料，会前印发与会人员。讨论发言应紧扣主题，简明扼要，突出重点。会务工作由办公室负责。与会人员要注意有关议定事项的保密。

公文处理制度

十一、公文处理应严格执行《国家烟草专卖局（总公司）机关公文处理办法》的规定和省局（公司）有关公文处理的具体要求，不断提高公文处理工作的效率和质量。

十二、收文要严格按照公文类型、密级区别处理。来文由办公室文秘人员统一签收、拆封、登记、编号、填写“文件处理意见单”，办公室负责人提出拟办意见，分送厂级领导审批和各部门承办。承办部门对文件限期办理、妥善保管、及时清退。

十三、发文要按照精简高效的原则，尽量少发。必须发的公文，要按拟稿、核稿、签发、印制的行文程序规范运行。

（一）拟文。草拟公文要符合党和国家的方针、政策和法律法规，符合公文格式的有关规定，做到情况确实、观点明确、条理清楚、数字准确、文字精炼、字迹清晰、文面干净。

按照业务范围和公文内容，由职能部门起草公文。

（二）审核。文稿首先由本部门负责人核稿，然后由办公室核稿。

（三）签发。公文应按签发权限和领导分工，由办公室呈送领导签发。以党委名义发出的文件，由党委书记或书记委托的党委成员签发，重要文件在分管领导阅签后，由厂长签发。

（四）印制。公文签发后，由办公室统一安排打印。特殊情况下需在外印刷的，必须征得办公室同意。文件校对由拟稿人负责。

督查制度

十四、督查工作是抓好工作落实，改进工作作风，提高工作效率的重要手段。厂级领导亲自抓督查工作，办公室负责日常督查工作。

十五、督查工作的主要内容是：

（一）省局重大决策、重要文件和重要工作部署；

（二）省局领导同志的重要指示、批示和交办事项；

（三）本厂各项工作部署，决定的重要事项；

（四）厂领导交办的重要工作任务；

（五）实施厂部决策和工作部署过程中出现的新情况、新问题，以及影响贯彻落实的热点、难点问题。

（六）其它需督促检查事项。

十六、凡属督查的各项工作内容，由办公室按照问题的性质，分类分解，提出立项、拟办意见，经主管领导审核同意，列入督查事项，进行书面或口头交办，然后按督查事项的缓急程度进行催办，直到办理完毕。

十七、承办部门实行督查工作领导负责制，在接到承办件或督查件后，要认真研究，指定专人，按照要求和时限积极办理，不得延误。

请示报告制度

十八、厂部必须向省局请示报告工作中的重大决策、决定、措施和执行情况；省局工作部署的贯彻落实情况和存在的问题；关于生产经营计划、财务预算的制定和调整，重大基建项目的确定；企业内部改革及其它需要请示报告的重要事项。

十九、各部门必须及时向厂部报告重要工作情况和重大问题，厂部交办事项的办理情况，以及其它需要请示报告的重要事项。请示报告事项要以书面形式报送办公室，由办公室呈送厂领导批阅。

二十、部门汇报工作的程序，一般应向主管领导汇报，重要事项（重大问题、涉及人财物等）同时向厂长汇报，必要时向有关会议汇报。

二十一、厂长外出，要将外出时间、地点及联系方式告诉办公室负责人；副厂长外出，应由本人事前向厂长报告，并将外出时间、地点、联系方式等有关事项告办公室负责人。

二十二、各部门科长（主任）因公外出，事前应经主管领导同意，并将外出时间、地点、联系方式、工作内容，外出期间代行主持工作的人员等事项告办公室。各部门副科长（副主任）外出工作，一般由科长（主任）批准，属于参加重大活动、办理重要事宜的，还要向主管领导报告。

来宾接待制度

二十三、省局、地、县领导及随行人员，由厂部接待，办公室负责办理接待事宜。

二十四、有关业务单位来客由业务对口部门负责接待。

二十五、厂内招待餐由办公室统一安排。陪餐人员1—2名。招待费由办公室严格按照标准开具派餐单、经手人签字、主管厂长审批结算。凡未安排、签字的不予结算。

二十六、本规则从发文之日起执行，由办公室负责解释。

二○○一年五月十七日

中共合水雪茄烟厂委员会议事规则

为认真贯彻党的民主集中制原则，进一步推动党委工作制度化建设，规范议事程序，提高议事水平，加强领导班子建设，特制定本规则。

一、议事内容

党委议事主要研究企业两个文明建设中的重大事项、重大问题、重要活动、重要工作。凡涉及企业改革发展全局的重要决策、重要规章制度、中层干部任免、人事变动、重大项目安排和大额度资金使用等，必须经党委集体讨论研究决定。

（一）重要决策。主要包括：

1. 研究贯彻国家局、省局及地方党委的重要决定、指示和重要会议精神；

2. 制定企业中长期发展规划、年度工作计划、主要经济指标；

3. 制定重要改革方案、工作措施和规章制度，解决生产经营中的重要问题；

4. 研究审定由厂党委决定召开的各类重要会议文件，以及上报下发的重要文件；

5. 党委班子自身建设、企业精神文明建设、党风廉政建设和反腐败斗争的重要事项；

6. 涉及企业职工切身利益的重要问题等。

（二）中层干部任免。主要包括：

1. 讨论决定中层干部的任免、调动、考核和奖惩；

2. 后备干部的培养、考核和推荐；

3. 干部队伍建设的规划及重要事项；

4. 干部制度改革方案、机构改革方案等。

（三）人事变动。主要包括：

1. 企业内人员岗位调整事项；

2. 行业内大中专、技校生需求计划；

3. 复转军人和大中专毕业生、行业内技校毕业生的接收安排事项；

4. 业务、技术人才的培养、使用计划及重要问题；

5. 职工内退、富余人员分流等重要事项。

（四）重大项目安排。主要包括：

1. 企业固定资产投资计划及重大事项；

2. 固定资产投资中十万元以上的技改项目、十万元以上的基本建设项目。项目按程序和申报权限办理，并报省局（公司）审批；

3. 多种经营的重要开发项目等。

（五）大额度资金使用。主要包括：

1. 年度财务预决算方案；

2. 五万元以上的经费使用；

3. 涉及重要项目安排使用资金的审定等。

（六）其它需党委研究决定的重要问题。

二、议事原则

（一）不搞临时动议的原则。凡需党委研究决议的议题除特殊紧急情况外，一般应与提前酝酿通知的议题相一致，不得临时改变议题。

（二）民主集中制原则。议事中必须充分发扬民主，敢于发表个人意见，敞开思路，畅所欲言。在发扬民主的基础上，按照个人服从组织，少数服从多数的原则，进行表决或决议。不搞一言堂或个人说了算。

（三）保密纪律原则。党委议事凡不应公开的内容，都要严格保密，任何成员不得擅自向外传播和泄密。

（四）集体领导与个人分工负责相结合的原则。党委议事一旦形成决议，任何成员都应服从组织决定，按照分工认真执行，坚决贯彻。任何成员可以在会上保留自己的不同意见，但无权改变党委的决定，并不得在会后发表不同意见和表示反对。

三、议事形式

党委议事主要有党委会议和党委扩大会议两种形式。

（一）党委会议是党委议事的主要形式，党委成员全体参加，对重要问题做出决议。

（二）党委扩大会议是党委议事的重要形式，党委成员全体参加，与议题有关的部门负责人列席，并对有关问题做出决议。

（三）党委会议和党委扩大会议，必须有半数以上成员到会，由党委书记主持召开。党委书记因故不能主持会议而又必须召开党委会议时，可委托一名党委成员主持。党委成员因故不能出席的，要事先向主持人请假。议论重要问题时，党委成员因故缺席，一般应由书记或委托有关人员事先征求意见，会上加以说明，会后通报会议情况。如有不同意见，要认真考虑，必要时提出复议。对重要问题的决定与下级党组织或部门的意见不一致时，应向下级做出解释，力求统一认识。

（四）党委会议和党委扩大会议可根据研究议题的需要确定列席人员。办公室、人劳科、纪检监察负责人为党委会议和党委扩大会议的常规列席人员。其他列席人员由党委书记确定。列席人员参加会议实行侯会制度，即在会议讨论与已有关的议题时到会，在此之前在办公室等候。何时到会由办公

室通知，研究完有关的问题后退席。未接到办公室通知的人员不得到会。

四、议事程序

（一）确定议题。党委议事议题由党委书记确定，议题主要来自五个方面：

1. 上级要求讨论和交办的重要问题；

2. 党委多数成员认为必须讨论或部分成员提议并经书记同意讨论的问题；

3. 党委书记认为关系全局的重要问题；

4. 下级党组织请示的重要问题；

5、科室、车间提出并经主管领导、党委书记同意讨论的问题。

（二）充分准备。确定议题后，党委成员会前要进行相互讨论，交流看法和意见，统一思想，并责成有关部门进行调查论证，提出意见和建议，准备预备方案。有关议题的书面材料必须在会前印发党委成员。

（三）通知会议。参加党委会议的人员和会议的议题、时间、地点由党委书记确定后，办公室负责向与会人员通知。

（四）民主讨论。会议开始时，由会议主持人提出议题，与会人员对逐个议题进行讨论。主持人要认真听取不同意见，一般不率先表态。

（五）综合意见。经充分讨论，在意见一致或基本一致的基础上，主持人根据发言综合出结论性意见。

（六）通过决议。对结论性意见，由党委成员进行表态或表决。若遇到意见明显分歧，应当暂缓表决，待进一步调查研究、交换意见后，下次会议再议；如有特殊情况，可将分歧意见向上级党组织报告请示。

五、议事记录

（一）党委议事由党委秘书或指定专人负责记录，对会议召开时间、地点、参加人员、主持人、议题、发言要点、决议结论等应逐项记录，要求真实、准确、完整，不得随意增删改动。

（二）党委议事记录为机密等级，由专人专柜保存。非党委成员因工作需要查阅党委议事记录，需经党委书记批准后，提出查阅的有关问题，由党委秘书或机要人员找出相关页码，仅查阅有关内容，不得翻阅其它内容。

（三）根据需要，党委会议或党委扩大会议可编发会议纪要。会议纪要

由党委秘书或指定专人起草，党委书记签发。

六、决议督办

党委议事形成决议后，党委成员按各自分工承担执行决议的组织领导责任。同时由党委书记或成员指定有关科室、车间负责具体承办和督办工作。承办部门和人员要重视党委交办事项，积极主动，严格按决议及时迅速、保质保量完成任务。督办部门和人员要向党委书记及时汇报决议的办理情况，了解办理中出现的新问题、新情况，并有针对性地采取措施加以解决，保证党委决议的贯彻落实，确保政令畅通、纪律严明。

七、议事监督

（一）每个党委成员都要模范遵守本规则，并负有监督其他成员执行本规则的责任。党委书记是第一责任人。负责纪检工作的党委成员有重要责任。

（二）党委和党委成员要把执行本规则的情况作为民主生活会的重要内容。

（三）党委成员发现有违反本规则的情况，应及时提出批评，对不接受批评或问题严重的，有权向上级报告。对违反本规则造成严重后果的，要追究责任。

二〇〇一年五月十二日

二 主要文件

甘肃省合水县革命委员会文件

关于成立合水县供销合作社等单位的通知

合革发（1976）1号

各公社革委会、县直各局：

经县革委会常委会议一九七六年元月二十七日研究决定：

成立合水县供销合作社，各公社综合商店一律改名为“××公社供销合作社”，属县供销合作社领导；

成立合水县卷烟厂；

成立合水县汽车保养厂；

成立合水县制药厂；

成立合水县车辆管理办公室，撤销合水县机关车辆办公室；

县气象站与太白气象站，分设为“合水县气象站”、“合水县太白气象站”；

希接通知后，迅速办理新 建机构和机构分设中的有关事宜，即行开展工作。

合水县革命委员会(章)

一九七六年元月二十八日

国务院批转工业部关于计划外烟厂调整意见报告的通知

[国发（1983）84号]

（正文略）

附件：轻工业部《关于计划外烟厂调整意见的报告》（略）

附：纳入国家计划的卷烟厂、雪茄烟厂名单。

一九八三年五月十四日

地区	厂数		企业名单
	卷烟厂	雪茄烟厂	
全国	31	29	
内蒙古自治区		1	乌兰浩特雪茄烟厂
辽宁省		2	高桥、岫岩雪茄烟厂
黑龙江省	2	1	牡丹江、富锦卷烟厂、穆棱雪茄烟厂
浙江省		1	铜乡雪茄烟厂
安徽省	2	1	砀山、亳县卷烟厂、蒙城雪茄烟厂
福建省	1	1	畲山卷烟厂、泉州雪茄烟厂
山东省	1	2	沂水卷烟厂、栖霞、兖州雪茄烟厂
河南省	4	1	新乡市、洛阳市、淮滨、临汝卷烟厂、郸城雪茄烟厂
湖北省	5	3	广水、利川、红安、当阳、枣阳卷烟厂、江陵、宜昌建始雪茄烟厂
湖南省	3	1	零陵、祁东、涟源卷烟厂、凤凰雪茄烟厂
广东省	2	1	海南琼山、南雄卷烟厂、平南雪茄烟厂
广西壮族自治区	2	1	玉林、钟山卷烟厂、南海雪茄烟厂

续表

地区	厂数		企业名单
	卷烟厂	雪茄烟厂	
四川省	2	4	黔江、巫山卷烟厂、凯江、蓬字雪茄烟厂、什邡一分厂、什邡二分厂
云南省	1		楚雄卷烟厂、下关、会泽、昆明、绥江雪茄烟厂
贵州省	4	4	贵定、毕节、青松、黄平卷烟厂、贵定县雪茄烟厂
陕西省	1	3	彬县卷烟厂、城固、澄城、旬阳雪茄烟厂
甘肃省		1	合水雪茄烟厂
新疆维吾尔自治区	1		乌鲁木齐卷烟厂

甘肃省人民政府文件

关于成立甘肃省烟草公司和烟草专卖局的通知

甘政发(1984)75号

各地行政公署，各市、自治州人民政府，省政府各有关部门：

根据国务院国发（1981）85号文《批转轻工业部关于实行烟草专营报告的通知》和国发（1983）151号文《关于发布烟草专卖条例的通知》的规定，经省政府研究决定，成立甘肃省烟草公司和甘肃省烟草专卖局。现将有关问题通知如下：

一、甘肃省烟草公司为企业性经济实体，与甘肃省烟草专卖局为一套机构、两块牌子；受甘肃省政府和中国烟草总公司双重领导，以总公司领导为主，省上由省轻工业厅代管。公司对全省烟草的生产、收购、调运、加工和市场安排全面负责，实行产、供、销和人、财、物的统一管理，省烟草公司成立后，要继续扶持省内的烟草生产，烟草种植和收购计划不得低于一九八三年。

二、省烟草公司的级别，请烟草总公司确定，人员编制可根据总体业务和参照各省烟草公司情况报省编委审批。省烟草公司的组织工作，以省轻工厅为主，会同省商业厅共同进行。目前可先从省轻工厅、省商业厅、兰州市及兰州卷烟厂等单位抽调部分熟悉业务的同志组成精干的筹建工作班子，然后随着业务工作的开展，逐步抽调配齐。

三、将兰州、天水、庆阳、合水卷烟厂收归省烟草公司管理。商业二级站和三级站的烟草批发业务同时移交省烟草公司。交接工作由省轻工厅、省商业厅组成联合小组，分别与各地、市、县办理；各烟厂、商业二级站和三级站经营烟草工作的人员，自本文下达三日至交接工作完毕，暂停调动；其固定资产、流动资金、债权、债务的交接以一九八三年财务决算数字为准，对交接中发生的具体问题，由省轻工厅和省商业厅协商解决，妥善处理。

交接工作可分两步进行，商业二级站和二级站所在地的三级站经营烟草部分，须在八四年六月底前交接完毕；其余的三级站经营烟草部分，要在八四年底前交接完毕。为保证生产和市场供应，在交接工作完毕前，工商有关业务活动仍按原渠道进行。

四、实行烟草专营后，烟草行业的税收利润，按省财政厅（1982）甘财预字第013号《关于转发财政部对烟草专营后有关财政问题处理办法的通知》执行，以一九八三年为基数，从一九八四年起开始划转。工商税超过基数的增长部分，地方和中央按四、六比例分成；利润上交总公司后，地方财政转为中央财政的部分，按照财政部（82）财预字第14号文的规定，要相应地调整地方的包干基数，由省财政厅和烟草公司共同负责办理。

五、省烟草公司的开办费用，由省轻工厅直接向省财政厅申报计划。经核准后，由各基层企业分别负担，列入成本。

甘肃省人民政府(章)

一九八四年三月七日

关于合水雪茄烟厂移交给甘肃省烟草公司的座谈会议纪　　要

时　　间：一九八四年十月十五日

地　　点：合水雪茄烟厂

接受单位：甘肃省烟草公司

接　受　人：甘肃省烟草公司党委书记史池同志

甘肃省烟草公司副经理孙荣亚同志

甘肃省烟草公司财务物价处负责人冯欣同志

甘肃省烟草公司办公室负责人张建民同志

移交主管单位：

合水县人民政府

合水县劳动人事局

合水县工交局

合水县财政局

合水县计划经济委员会

移交单位：合水县雪茄烟厂

根据省政府一九八四年三月七日甘政发（1984）75号文件精神。从一九八四年元月一日起，将合水雪茄烟厂收归 省烟草公司管理，所有固定资产、流动资金、债权、债务的移交，均以一九八三年度财务决算数字为准。合水雪茄烟厂在合水县委、政府的正确领导和大力支持下，对烟厂上划省烟草公司管理，做了大量的准备工作，经过烟厂同志们的积极努力，移交准备工作基本就绪。于一九八四年十月十五日正式办理移接手续，雪茄烟厂的人、财、物、产、供、销、内、外贸收归省烟草公司管理。

为了办好移交工作，省烟草公司、合水县政府、工交局、劳动人事局、计划经济委员会、财政局、烟厂等单位的负责同志，遵循75号文件精神，本着顾全大局、共同协商、互相谅解，从实际出发的原则，对移交工作中的一些具体问题，达成了共同意见，现纪要如下：

一、一九八三年雪茄烟厂交县财政预算内税金基数为二百三十五万五千

元，今后应保持稳定和增长。

二、县上给烟厂下达的生产任务要积极努力完成，下达销售计划四百五十万元，九月底已完成二百一十五万元，下欠销售任务烟厂要积极努力，千方百计，保证完成。

三、今年县财政给烟厂确定的几项补贴（百元销售定补六元，贴息六万元，烟叶补贴二十一万二千元，削价损失六万元）今后按月清算补足，继续执行到年底。但八四年十月一日起执行新税率后，所减少的税金，年终算帐时，在应补贴中予以剔除。

四、今年已定的给厂子销售总额的厂批差优惠执行到年底。

五、今后烟厂如有其它特殊问题，向县政府汇报，共同研究解决。

六、烟厂一九八五年的亏损问题，按第二步利改税规定的减征产品税的办法解决，减征率待省上批准后执行。

七、烟厂原库存积压无用的三十九万六千七百元，暂挂帐，作为遗留问题，以后按照有关规定协商处理。

八、合水县在财政很困难的情况下，这几年来，给烟厂投资一百八十万元，移接交中，县上要求退还一部分投资。鉴于合水县是个老区，又是补贴县，省公司积极向有关部门建议，在条件许可的情况下，在超收上缴税金部分中逐年退还一部分，或今后有新建项目时给予照顾，上述建议由省上有关领导部门决定。

九、人员问题：按现有实际在册人数四百零七人接交。根据总公司要求厂子尽快压缩到四百人以内的定编意见，今后要认真执行劳动计划。关于自然减员指标使用问题，除退职退休顶替而外，尽量照顾县上特殊困难，经双方协商取得一致同意后，报省公司批准执行。

今后县上因特殊情况需安排的招工，厂子根据情况，考虑县上意见，双方协商，经省公司同意后再办理手续。

十、烟厂的原扩建改造项目，年初县政府已向省政府签订了责任合同，双方应认真执行。待资金落实后，烟厂要积极实施。今后生产、销售计划，烟厂按已签订的责任书执行，烟草总公司如有不同意见，由省政府和总公司协商。

一九八四年十月十五日

单位	甘肃省烟草公司合水雪茄烟厂			乡镇企业名称				
企业规模	职工人数	403	资金	350万元	占地面积	21046平方米	高、中、初级技术人员	2
	年总收入	500万元	上交利润	亏损30万元	年纯收入	200万元	企业负责人	李月才

本企业的主要产品及销售情况：

主要生产各种雪茄烟和雪茄型卷烟，年销售量为10000箱（5万支/箱），销售额400万元。

今年烟草因各省进行封锁，销售完成很差，预计年底销售为7000箱，销售额为320万元

当前技术上存在的问题及要求：

主要是技术上赶不上去，产品质量不稳定。

企业发展情况：

到1988年计划年产量达到27000箱，产值达到1200万元。

备　注：

中国烟草总公司甘肃省公司
合水雪茄烟厂文件

关于启用新印模的通知

甘合烟发(86)第010号

根据中烟办（86）22号文件的通知，我厂厂名由“中国烟草总公司甘肃省公司合水雪茄烟厂”改为“合水雪茄烟厂”并从即日起启用新印章一枚，同时旧印章宣布作废。

特此通知

合水雪茄烟厂(章)

一九八六年十一月十五日

甘肃省经济委员会文件

关于《合水雪茄烟厂技术改造可行性研究报告》的批　　复

甘经财（1987）第39号

庆阳地区经济委员会：

你委庆地经委发（1987）006号文“关于合水雪茄烟厂增建一万箱卷烟生产线的报告”收悉，省烟草公司就此项目以甘烟字（1986）第22号文提出了《关于合水雪茄烟厂增加卷烟生产线需要资金的申请报告》。我委根据省政府老区会议纪要精神，召集省级有关部门就合水雪茄烟厂问题专门进行了研究，现就合水雪茄烟厂技术改造项目可行性研究报告批复如下：

一、鉴于合水雪茄烟厂产品品种单一，销售量低，企业长年处于亏损局面，对该厂进行技术改造，增加产品品种，提高质量，扩大销售很有必要。因此，基本同意合水雪茄烟厂的技术改造可行性研究报告。

二、同意在合水雪茄烟厂内新增年产一万箱卷烟生产线。其中：购主要设备15台，土建面积1130平方米。

三、主要新增丙、乙级卷烟和适量的低焦油、混合型的中、高档卷烟，但要逐步提高中、高档卷烟的生产比例，并根据市场变化，随时调整适销对路产品的生产。

四、总投资控制在150万元以内，不得突破，资金来源：省经委、省投资信托公司、省烟草公司各解决40万元，省“老困办”解决30万元。

五、年新增卷烟一万箱，新增产值652万元，新增利税388万元。

六、省烟草公司要对该项目建成后所需外地烟叶及辅料，产品销售统一纳入计划，给予支持。庆阳地区行署对于所需当地烟叶的种植统一进行安排，以保证生产需要。

七、要求八七年二月搞完设计，三月份开工建设，十月底建成投产，尽

快发挥效益。

甘肃省经济委员会(章)
一九八七年元月二十日

甘肃省计划委员会文件

关于《合水雪茄烟厂卷烟生产线扩建项目建议书》的批　　复

甘计财（1988）475号

庆阳地区经济委员会：

庆地经委发（1988）223号文《关于上报合水雪茄烟厂卷烟生产线扩建项目建议书》的报告和省烟草公司甘烟综计字第43号函收悉，经研究现批复如下：

一、考虑到庆阳地区是我省烟叶主要产区，合水雪茄烟厂又有一定的生产基础，扩建五万箱卷烟生产线条件基本具备。为充分发挥资源优势，增加地方财政收入，同意在合水雪茄烟厂扩建一条年产五万箱卷烟生产线及相应的辅助设施。

二、该扩建项目要采用国内先进、成熟的生产工艺及定型设备。总投资控制在1460万元以内，资金来源由申请银行贷款，扭补项目配套资金和自筹解决。

三、在可行性研究报告中要对以下问题进行详细的论证及测算：

1. 考虑到庆阳地区两个烟厂都要扩建，地产烟叶的供应问题能否满足需要？在可行性研究报告中要详细论证。

2. 所需省外烟叶及辅料要提出切实可行的供应办法。

3. 经济效益指标要详细测算，并提出具体的还贷方案。

甘肃省计划委员会(章)
一九八八年九月二十一日

甘肃省计划委员会文件

关于合水雪茄烟厂扩建五万箱卷烟生产线项目设计任务书的批复

甘计财（1989）354号

庆阳地区经委：

你委庆地经委发（1989）061号文和省烟草公司一九八九年四月十八日关于合水雪茄烟厂扩建五万箱卷烟生产线项目可行性论证审定会议纪要均收悉。为了发挥资源优势，发展地方工业，增加财政收入，经研究同意合水雪茄烟厂进行扩建，现批复如下：

一、扩建规模：年产卷烟达到五万箱，其中新增四万箱。

扩建应就地进行。新增的总建筑面积控制在9000平方米以内（其中职工宿舍控制在2000平方米以内），新征土地不得超过十五亩，主厂房可在原有厂房基础上增加局部面积，以满足生产需要，并新建锅炉房、发酵室、配电室、原料库等辅助设施。

二、工艺设备：在尽可能地利用原有设备的基础上，采用国内先进的设备，达到制丝、卷接、包装等各生产环节相配套，以保证产品质量。

三、生产所需烟叶和其它辅料，由省烟草公司和地、县共同解决。

四、总投资控制在1460万元以内。资金来源：省政府发展办安排发展资金300万元，省农委向国家申请大跨度项目开发资金700万元，地区自筹100万元，企业自筹160万元，其余资金200万元由省计委在扭补资金中安排。

五、定员：新增职工280人。

六、经济效益：年实现工业总产值达到4500万元，其中新增产值3600万元；利税达到4600万元，其中新增利税3600万元。

七、建设进度：建设周期为一年，争取八九年下半年开工、九〇年建成投产。

甘肃省计划委员会(章)

一九八九年六月十日

中国烟草总公司甘肃省公司文件

关于合水雪茄烟厂扩建五万箱卷烟生产线初步设计审查的批复

甘烟综计字（1989）38号

庆阳地区经委：

庆阳行署发（1989）115号《关于报送合水烟厂卷烟生产线扩建工程初步设计的报告》收悉，受省计委委托，我公司于一九八九年十二月二日，在兰州召开了合水雪茄烟厂初步设计审定会（参加会议单位名单附后）。与会代表对初步设计及存在问题进行了充分的讨论，现根据会议审查意见批复如下：

一、扩建规模及产品方案：生产能力为年产五万箱，其中年新增四万箱，甲级卷烟年产1万箱；乙级卷烟年产3.5万箱，其中嘴烟比重占60%。

二、总平面布置：同意按初步设计中心总平面（88300－2－1）及竖向布置图布置。

三、工艺和设备选型：同意采用航天部一院设计的仿意大利科马斯1500kg/小时制丝线，以及初步设计所选的设备。

四、土建和公用工程：总建筑面积控制在10476平方米以内，其中：主车间3706平方米；发酵室500平方米；锅炉房365平方米；变电所217平方米；除尘室188平方米；空压站113平方米；其它385平方米，建筑设计与结构设计严格按照卷烟工厂设计规范要求办理。

五、总概算和资金来源：工程总概算（包括贷款利息）控制在2168万元以内，资金来源为：省发展办发展资金300万元；省农委安排700万元；地、县和企业自筹400万元；省计委安排扭补资金768万元（其中：扭补拨款200万元，人行支边贷款568万元）。

六、建设期为两年，贷款归还期为四年，由企业产品税偿还。

七、经济效益：改造后年工业总产值为4580万元，其中：新增产值3889万元；年销售收入为8215万元，新增7482万元，年销售利润133万元，新增133万元，年销售税金4624万元，新增4124万元。

八、其他：

1. 为节约使用土地，新征土地面积严格控制在25亩以内。

2. 扩建后新增职工463人。

3. 在施工图设计和项目实施过程中，按初步设计审查要求，解决好消防、环保、劳动卫生保护等问题，努力做到“三通”创造良好的生产环境。

4. 合水雪茄烟厂要尽快为设计院提供准确的地质勘探资料，为加快施工图设计提供依据。

希抓紧工作，妥善处理好扩建工程和当前生产的关系，争取项目早日建成并发挥效益。

中国烟草总公司甘肃省公司(章)

一九九〇年元十八日

参加会议人员名单

姓　名	单　位	职　务	职　称
曹子仪	省计委财金处	处　长	高级经济师
王建中	省计委财金处	干　部	高级经济师
齐　健	省计委财金处	干　部	
张可亮	省计委咨询中心		工程师
楼志林	省计委食品办		经济师
催　萍	省财政厅工交处	干　部	

张智军	省财政厅预算处	干　部	
孟家宁	省建委	干　部	
张长鸣	省农委计划处	干　部	
陈志远	省人民银行	干　部	
包映德	省烟草公司	副经理	高级经济师
孙荣亚	省烟草公司	副经理	工程师
白俊山	省烟草公司		总　工
李国勋	省烟草公司计划处	处　长	经济师
王永毅	省烟草公司计划处	干　部	经济师
张　威	省烟草公司计划处	干　部	经济师
蒋树中	省烟草公司生产处	副处长	助理经济师
朱玉成	省烟草公司生产处	干　部	助　工
窦有树	省烟草公司财务处	干　部	会计师
陈宗满	省烟草公司劳资处	干　部	助　经
张建辉	省烟草公司审计处	干　部	助　会
何源泉	轻工部成都设计院	副院长	助　工
安崇锟	轻工部成都设计院		
叶　禾	轻工部成都设计院		工程师
薛素燕	轻工部成都设计院		助　工
吴小明	轻工部成都设计院		工程师
寇　进	轻工部成都设计院		
薛亮云	庆阳地区行署	副专员	工程师
王怀宁	庆阳地区行署办公室	秘　书	
李惠民	庆阳地区计委	干　部	助　工
李仓海	庆阳地区经委	副主任	
岳鹏飞	庆阳地区经委	科　长	
齐维舟	合水县政府	副县长	
高建华	合水县计委	主　任	
赵　玉	庆阳烟厂	厂　长	
李月才	合水雪茄烟厂	厂　长	

马育贤	合水雪茄烟厂	副厂长	工程师
张　峰	合水雪茄烟厂供销科	副科长	
张兴贵	合水雪茄烟厂办公室	司　机	

关于合水雪茄烟厂“扩建五万箱卷烟生产线”技改项目调整工程概算审定会纪要

由省计委、省烟草公司主持，由省农委、省财政厅、省人行、庆阳地区行署、地区计委、合水县政府、县财政局、轻工部成都设计院、合水烟厂参加的关于合水雪茄烟厂“扩建五万箱卷烟生产线”技改项目调整工程概算审定会，于九一年十一月五日在兰州“八一”宾馆召开。与会代表认真听取了合水县政府就合水烟厂“扩建五万箱卷烟生产线”技术改造项目的情况汇报和轻工部成都设计院所作的调整工程概算的介绍，会议围绕合水烟厂“七五”技改超投资概算的原因，核定调整后的工程概算，超资部分资金的分摊进行了认真的讨论与研究。

合水雪茄烟厂“扩建五万箱卷烟生产线”技术改造项目总投资为2168万元，技改后，年工业总产值4580万元，年新增产值3889万元，年利税4624万元，此次经轻工部成都设计院调整后的工程概算为3775.57万元，超投资概算资金1607.57万元，分析其超投资概算的主要原因：

1. 初步设计概算是以86年省预算定额为依据编制的，由于材料调差系数提高，建筑材料涨价等因素，造价相应提高。

2. 由于政策性调整初设概算中未计入投资方向调节税。

3. 初步设计所列的原有设备中，大部分属国家烟草总公司公布的淘汰设备，继续使用不符合烟草行业技术装备政策，且影响产品质量，耗能高，效率低，需进行更新。

4. 由于资金限制，初设概算中未计入原料场地费用且直接影响生产。

根据以上原因，与会代表一致认为，造成超投资概算的理由确属客观存在，但为了充分利用资金、严格控制投资规模，对轻工部成都设计院所作的调整工程概算逐一进行核准。与会代表一致认为造成超投资概算主要在设备

部分。

会上省烟草公司根据国家烟草专卖局有关规定，严格按新增五万箱卷烟生产能力，所需配置的设备需求量进行核定，合水烟厂技改增加 YJ14—YJ23 卷烟机一组，YS12A 切丝机二台，YJ22 接嘴机二台，3000 型横包机三组，是符合要求的，其设备费投资 620 万元。

与会代表全面审查核定调整的工程概算，确认超投资总额为 1049 万元，其中：土建费用 179 万元，设备购置费为 620 万元，征地费 36.3 万元，设计费 7 万元，调节税 47.2 万元，材料调差 34.14 万元，不可预见费 47 万元，新征原料场地费 50 万元，施工前期各种费用 28.7 万元。与会代表经过认真研究一致认为，经核定的 1049.34 万元，符合实际情况予以解决。

为全面实现合水雪茄烟厂技改工程，使其真正具备五万箱卷烟生产能力，其土建辅助工程部分尚未实施，与竣工尚有 80 万元留待工程结算时，根据工程结算实际发生，由省计委拨款另行解决，不列入本次调整的工程概算中。

为落实超投资部分资金，经与会代表研究，由省计委、省农委、省财政厅、省人行、地、县、企业自筹解决，其资金分配为：

省计委 150 万元

省农委 300 万元

省人行 222 万元

省财政 184 万元

地、县企业自筹 194 万元

参加会议人员名单

姓　名	单　　位	职　务	职　称
曹子仪	省计委财金处	处　长	高级经济师
王建中	省计委财金处	干　部	
齐　健	省计委财金处	干　部	工程师

杨德仪	省政府研究中心	处　长	
刘小平	省人民银行计划处	干　部	经济师
陈志远	省人民银行计划处	干　部	经济师
宋维民	省财政厅预算处	干　部	
安崇锟	轻工部成都设计院	干　部	高级工程师
叶　禾	轻工部成都设计院	干　部	工程师
薛亮云	庆阳地区行署	副专员	工程师
王明玺	庆阳地区计委	处　长	
包映德	省烟草公司	副经理	高级经济师
李国勋	省烟草公司计划处	处　长	
蒋树中	省烟草公司生产处	处　长	
王永毅	省烟草公司生产处	干　部	
张　威	省烟草公司生产处	干　部	
齐维舟	合水县政府	副县长	
李英杰	合水县财政局	副局长	
李月才	合水雪茄烟厂	厂　长	

一九九一年十一月五日

中国烟草总公司甘肃省公司文件

关于合水雪茄烟厂扩建五万箱卷烟生产线技改项目超投资概算的批复

甘烟计（1992）第6号

庆阳地区经委：

你委发（1991）200号《关于合水雪茄烟厂五万箱卷烟生产线技术改造项目调整概算的申请报告》收悉，经省计委会同省财政厅、省人民银行、省

农委、庆阳地区行署、地区经计委及合水雪茄烟厂等单位于一九九一年十一月五日对合水烟厂技改项目超投资概算逐一进行审定，现批复如下：

一、鉴于合水烟厂“五万箱技改项目在实施过程中资金短缺的实际困难，及中国烟草总公司对设备、工艺等方面技术装备政策的要求和建筑工程材料涨价等客观因素，同意该项目由原投资2168万元调整为3207万元，增加投资1039万元，其中：

1. 属于国家政策性调整、建筑工程材料调差系数提高（13.9%）及建筑材料涨价等因素，投资增加274.35万元。

2. 根据卷烟生产设计规范及有关规定，为完善制丝生产线工艺设备，进一步提高产品质量，增加真空回潮机一台，YS12A切丝机2台，贮丝柜6组，YJ22接嘴机2台，YJ14/23卷接机组1台，3000型横包机3台，YB13B包装机2台。设备费用增加投资620万元。

3. 由于原设计原料场地小，无法满足企业生产需要，同意新征原料场地20亩，征地费用50万元。

二、增加投资资金来源：增加的1039万元资金来源由省计委解决150万元；省人行支边贷款222万元；省农委解决300万元；省财政厅借款184万元；地、县、企业自筹183万元。

望加紧施工，九二年六月完成并投入生产，早见成效。

附件：关于合水雪茄烟厂扩建五万箱技改项目调整工程概算审定会纪要

中国烟草总公司甘肃省公司(章)

一九九二年三月十七日

合水雪茄烟厂五万箱卷烟生产线扩建工程初步验收意见

受省经贸委的委托，庆阳地区经委会同地县有关部门于一九九四年十二月十六日在合水县召开了合水雪茄烟厂五万箱卷烟生产线扩建工程初步验收会议，与会代表听取了合水雪茄烟厂扩建五万箱卷烟生产项目情况汇报；现

场察看了项目建设的运行情况，检查了原始记录和有关台帐；分组审查讨论了土建、设备工艺、财务决算等有关情况。通过讨论一致认为：

一、合水雪茄烟厂五万箱扩建项目经省计委（1988）475文号批准立项，在地、县有关部门的大力支持下，经建设单位的积极努力，该项目从1990年7月开工，1993年8月建成试产，经过一年多的试产运行，各项经济指标基本达到设计要求，运行正常。

二、提交会议验收资料齐全，数据可靠，符合验收要求。

三、土建工程12项，设计总建筑面积为10579.25平方米，实际建筑面积11030平方米。其中：主车间建筑面积8707平方米。主体工程质量评定为优良，附属工程，建筑面积2323平方米，工程质量评定为合格，对锅炉房存在的裂缝问题，建议建设单位督促施工单位尽快修补。

四、整个工程安装设备277台（套），卷接包设备17台（套），通用设备127台（套），经1993年7月竣工投料试车，一次获得成功，并按照中国烟草总公司1991-03-06发布的《ZSI系烟草制丝成套设备规范》进行了交验。各工序指标除打叶机、切丝机和部分管道外，其余均达到设计要求。

五、该项目批准计划投资为3217万元，财务决算实际支出为3897.4万元，其中用于土建工程808.3万元，设备购置2028.3万元，安装工程248万元，其它251.8万元，贷款利息425万元，结尾工程136万元（购两台切丝机、更换打叶机、排潮风管）。超支680.5万元，超支原因一是材料涨价143万元；二是设计漏项343万元；三是建设期贷款利息增加194.5万元，超支符合实际，应予认可。

六、环境保护，安全消防设备基本齐全，符合设计要求。

综上所述，该项目设计合理，工艺先进、效益显著，通过初步验收。

建议企业：一是要进一步深化改革，强化内部管理；二是要调整产品结构，积极开发新产品；三是要加强职工培训，提高产品质量，拓宽销售渠道，尽快达产达标，发挥经济效益。

附：合水雪茄烟厂五万箱卷烟生产线扩建工程竣工初步验收委员会名单

一九九四年十二月十七日

合水雪茄烟厂技改工程初验委员会名单

主 任 委 员：张怀璧　（地区经委副主任）
副主任委员：张振强　（地区计委副主任）
　　　　　　赵占生　（地区建设处处长）
　　　　　　傅明贤　（地区环保处处长）
　　　　　　李月才　（地区烟草公司经理）
　　　　　　谭文君　（地区人民银行副行长）
　　　　　　齐维舟　（合水县委副书记）

委员分组：

第一组：（生产工艺组）
　　组　长：李月才
　　副组长：王金福
　　组　员：岳鹏飞　田志涛　杜　峰　陈克龙
　　　　　　侯昌明　刘兴录　徐秉泰　赵治宪
　　　　　　窦治华　马育贤　罗旺龄

第二组：（土建工程组）
　　组　长：赵占生
　　组　员：左振营　王彦海　张锁成　段廷虎
　　　　　　杨　一　卢　权　李毓贵　葛金辉

第三组：（财务组）
　　组　长：谭文君
　　组　员：吴金彪　左风军　贺光前　李建基
　　　　　　拓学理　董百枢　胡晓峰　唐永科
　　　　　　宋小宁　邓兴有　段建军

一九九四年十二月十六日

合水烟厂产品转型座谈会议纪要

2000年6月3日下午，省烟草专卖局党组成员、省烟草公司副经理孙荣亚同志在合水烟厂四楼会议室召开了座谈会议。参加座谈会的有：合水县委书记王宪峻、县长赵明、合水烟厂厂长马育贤、省局工作组组长冯欣、副组长贾福林、省局计划处副处长张威、庆阳分公司经理邓兴有。座谈会开始，孙经理就全国烟草行业的发展战略、甘肃烟草工业企业的发展思路及合水烟厂的改革与发展方向问题向合水县委、政府领导作了说明。他说，从去年以来，全国烟草行业已进入了产品结构、行业结构和市场结构的调整时期，国家烟草专卖局从发展战略考虑，将对一些年生产量在10万箱以下、长期亏损、产品没有市场、资产负债率高的小烟厂进行关闭。我们甘肃烟草工业企业面临的形势十分严峻。就合水烟厂来说，生产和经营十分困难。为了能够保住合水烟厂，省局党组决定停止白烟生产，发展黑烟生产，积极开发农村市场。为此，省局派出有5位县处级干部参加的8人工作组，这是前所未有的，目的是帮助合水烟厂渡过难关。孙经理还对县委、政府长期以来对合水烟厂的大力支持和关心给予充分的肯定，同时希望合水烟厂在省局的帮助下，在县委、政府和庆阳烟草分公司的支持下，通过全方位的改革，尽快摆脱困境，走上良性循环的发展道路。

座谈会上，合水烟厂厂长马育贤同志就合水烟厂转型后黑烟的发展规划、产品开发、市场销售、设备改造、机构人事改革等方面的方案，向省局孙经理和县委、政府领导作了简要汇报。合水烟厂计划用三年时间使年产量达到6万箱，今年生产3.3万箱，明年生产4万箱，后年达到6万箱；在产品的开发上，一是老产品（喜珠）改造，二是新产品开发，主要是开发价位较高的三类雪茄烟和“少产量、高包装、高价位”的半叶卷；在市场销售方面，省内、省外市场共同开发，以省内市场为主，着眼于农村消费市场；设备改造方面，在原有设备改造的基础上，填平补齐卷接包设备；机构人事改革上，按照万箱定员标准定岗定编，精简机构，打破正式工、副业工、临时工的界限，实行竞争上岗，加大力度，减员增效。在座谈会上，工作组副组

长贾福林同志就如何加快企业内部改革发表了意见。省局计划处副处长张威同志对合水烟厂生产卷烟时所库存的原辅材料提出了处理意见。

合水县委、政府领导在听取了孙经理的介绍和各方面的汇报和意见之后，都明确表示赞同省烟草专卖局党组的决定和合水烟厂停止白烟生产、发展黑烟的改革方案。县委书记王宪峻同志说：根据合水烟厂的现实状况和市场对资源配置的基础作用，对合水烟厂市场定位为发展黑烟，我表示赞同。从全国来看，生产黑烟的烟厂不多、产量不高，有比较广泛的市场；从产品市场范围上，产品不要局限在甘肃省内，要把产品质量提高，把产品打到省外市场上去。县长赵明同志说：合水烟厂是县上十分关心的企业，为当地财政做出了很大贡献。在目前困难的情况下，省烟草专卖局关心合水烟厂，这就给合水烟厂一个发展机遇。对烟厂的转产方向和改革方案我表示赞同。合水烟厂停止白烟生产、发展黑烟是一种“人有我无，人无我优”的战略思想。与此同时，县委、政府领导对合水烟厂也提出了希望和要求。王书记指出：这次合水烟厂改革中，能否把调整力度和我们的承受能力结合起来；另一方面产品的开发和改造要有一定的超前性。同时，要保证今年烟厂2343万元税收任务的完成。赵县长指出：三年达到6万箱，规模扩大有点慢，能否计划用3至5年将生产规模扩大到10万箱；再一方面，白烟不要停得太猛，要循序渐进，今年的3.3万箱有点小，我们的税收完不成，县上承受不了。最后孙经理发了言，他对县委、政府的支持表示感谢，对提出的意见和建议表示理解。

二〇〇〇年六月三日

合水雪茄烟厂文件

合烟发(2001)第32号

关于停产的报告

省局（公司）：

合水雪茄烟厂地处合水县西华池镇，是我省一家计划内烟厂，年生产雪茄烟4万箱左右，是合水县财政支柱。建厂25年来共上缴税金22400万元，为合水县经济发展作出了贡献。现在因负债沉重，无流动资金，辅料供应不上，无法维持正常生产，于10月25日停产，现将情况报告如下：

一、造成停产的主要原因

1. 负债累累，难以承受。止9月底，我厂总资产7933万元，总负债14764万元，负债率高达186.1%（其中：银行贷款本息8530万元，欠货款2760万元，欠税金1830万元，其他应付款等1644万元）。严重资不抵债，流动资金早已枯竭。靠回收货款购买原辅材料，经测算，我厂平均每天回收货款5万元，而需支付的生产费用20万元，严重入不敷出，难以为继。为此我们在向省局（公司）汇报的同时，先后多次向庆阳地委、行署，合水县委、县政府书面汇报、口头汇报、电话汇报，请求帮助解决流动资金问题。上级主管部门、地、县两级领导从精神上给予我们鼓励和支持，而且积极帮助我们协调筹资，但因种种原因均未奏效，实际困难未得解决。

2. 企业自身没有市场竞争能力。

①设备陈旧落后，厂房破旧失修。尽管省局（公司）和兰州烟厂在设备改造方面给予我们大力支持，因基础太差，条件仍没有大的改观。低能高耗，浪费严重，产品质量得不到保证。

②市场萎缩。省局（公司）为了我厂的生存和发展，将我厂的雪茄烟列入全省销售计划，按政治任务要求销售。因滞销各二、三级公司商业库存不断上升，致使商业单位难以承受。今年三、四季度订货会上，只签订了3500

箱合同，且大部分是平凉、庆阳、陇南三公司以烟叶串换成品进行经营，真正能收回货款的很少。省外市场受地区封锁的影响，销量也在不断下降。今年省内销售15645箱，省外销售8624箱，与去年同期相比下降12%。

③产品亏损严重。尽管我们在降低成本上作了大量的工作，终因产品档次低，期间费用过高（单箱管理费用192.53元，财务费用158.18元，销售费用34.26元，合计384.97元），加之税率调整，亏损没有得到遏制，反而由原来单箱亏损348.07元增加到376.58元，截止今年9月底已亏损1319万元，当年实现税收1138万元，税不抵亏，处于越生产越亏损的恶性循环之中。

3. 企业信誉降低，没有筹资渠道。银行不给贷款，对原来贷款要求归还。业务户不让欠货款，原来欠的陈债近期都来索要，有的甚至向人民法院起诉。税收入库非常缓慢，税务部门从七月份开始不给开税票，并对银行帐户全部清查，委托银行对回收的货款全部代扣代缴税金；同时还采用扣押财产的强制措施，于10月11日上午扣押了厂长的工作用车。

由于上述原因，企业生产经营陷入困境，于10月25日被迫停产。

二、停产期间工作安排

10月27日召开了全体管理人员会议，厂长向会议报告了企业生产经营情况，说明了停产原因，安排了停产期间工作。

1. 停产期间领导班子成员、中层干部、后勤管理人员继续上班，对现有全部资产进行全部清理，造册登记，并处理停产期间有关业务，于11月25日前清理资产等工作结束，只留少部分有业务需要继续办理的人员，其他人员歇岗。

2. 停产期间组建21人护厂队，分三班在厂区、库区昼夜巡逻，保护财产安全。同时要求供应、生产等部门对保管的原辅材料、五金配件、机器设备定期检查，防止霉变、损毁和丢失。

3. 对外欠的货款组织人员尽快清收，首先重点进行系统内部相互拖欠的清算清理。

4. 清退临时工。

5. 按照有关法规政策处理工伤事故遗留问题。

6. 停产期间职工生活费以不低于原庆阳烟厂停产期间职工生活费标准

发给。

妥否，请指正。

合水雪茄烟厂(章)
二〇〇一年十月二十七日

合水雪茄烟厂第三届职工代表大会第四次会议《关于合水雪茄烟厂停产并依法申请破产的报告》的决议

(2002年2月1日通过)

合水雪茄烟厂第三届职工代表大会第四次会议认真审议了李凤麒厂长所作的《合水雪茄烟厂停产并依法申请破产的报告》。会议认为，报告客观地分析了我厂停产并依法申请破产的主要原因及企业面临的改革形势和前途问题。会议决定批准这个报告。

合水雪茄烟厂文件

合烟发(2002)第2号

关于合水雪茄烟厂依法实施破产的请示

省烟草专卖局（公司）：

我厂是一家国家计划内的小烟厂，原有卷烟、雪茄烟两条生产线，卷烟最高计划产量1.5万箱，雪茄烟年可生产2万多箱。2000年省烟草专卖局（公司）根据我厂生产经营状况，经过调查研究、分析论证，并征得合水县委、县政府同意后，将两条生产线合并为一条生产线，停止卷烟生产，发展雪茄烟生产，年生产能力5万箱。我厂虽小，但对合水县来说是财政支柱，建厂25年来共上缴税金2.26亿元，为合水县经济发展做出了较大贡

献。近来来由于连年亏损，流动资金大幅度沉淀，一步一步陷入困境，于2001年10月25日因辅材料供应不上被迫停产，且无力恢复生产，更无力清偿债务，无奈将依法申请破产。

一、造成企业陷入困境的主要原因。

1. 历年亏损挂账多，债务包袱沉重。过去企业为了保证地方税收基数，边亏损边生产，地方政府虽 采取税收返还进行弥补，但是因亏损严重，返还的数字填不平亏损，甚至相差较大，因而使企业没有条件 清偿债务，反而包袱越背越重。截止2001年底，实际资产总额为92 61万元，负债总额为15796万元（其中：银行贷款本息8483万元，欠货款3213万元，欠税 2179万元，其他应付款1921万元），资产负债率高达170.56 %,已严重资不抵债。

2. 产量低，产品档次低、成本高，亏损严重。5万箱的生产能力，2001年仅生产2.4万箱，形成大马拉小车，人员工资、能源消耗、贷款利息、资产折旧等期间待摊费用高。据测算，单箱管理费用389.96元，财务费用171.72元，销售费用95.59元，合计657.27元，占成本费用38.64%。产品档次低，平均单箱售价1393.37元，而平均单箱成本1878.59元，单箱亏损485.22元。成本居高不下，亏损不断加剧，资金沉淀日趋加快，债务急剧攀升。2001年经营亏损1971万元，当年实现税收1629万元，税不抵亏，处于越生产越亏损的恶性循环之中。

3. 市场萎缩，产品滞销。企业设备陈旧落后，产品质量得不到保证，在市场竞争中处于劣势，销量不断下降，价位不断下滑。据统计，2001年比2000年销量下降12%，而且相当一部分是成品烟串换烟叶交易。

二、企业面临的形势和我们的意见。

面对我厂现实情况，考虑恢复生产已无希望，其原因有三：一是国家烟草行业产业结构、组织结构调整的政策是“扶优扶强，抓大关小”，我厂无论从生产规模和经营效益上讲，不优不强，下一步行业对小烟厂还将采取控制市场、限制销售、停止贷款等有力措施，促使关停，政策导向属关闭对象。二是企业负债沉重，自身没有能力恢复生产，首先是资金问题解决不了，银行不给货款，无钱购材料。其次是扭转不了亏损局面，由于我们没有盈利产品，一年亏损2000多万元，国家和企业都无法接受。三是地方政府

从财政税收基数和当地经济发展及社会效益考虑，希望我们恢复生产，但实际问题无力解决。根据以上分析，政策是明确的，问题是客观存在的，破产是我们唯一选择。

为了及早安置职工，避免产生不稳定因素，减少停产损失，妥善处理遗留问题，厂党委于2002年元月22日召开中层干部会议讨论，与会17名中层干部一致同意依法实施破产。根据中层干部会议讨论的意见，厂党委进一步分析研究，认为实施破产这一作法符合国家烟草产业政策和行业改革趋势，切合企业面临的实际。在全厂职工认识基本统一的基础上，厂党委决定召开职代会，将《合水雪茄烟厂停产并依法申请破产的报告》于2002年2月1日提交合水雪茄烟厂三届四次职代会审议，与会64名代表经过认真审议，一致同意依法申请破产，根据职代会决议，我们意见：合水雪茄烟厂依法实施破产。

破产后对职工共同关心的安置问题请省局（公司）给予优惠政策。

以上意见妥否，请批复。

附件：合水雪茄烟厂部分财务指标状况表。

合水雪茄烟厂（章）

二〇〇二年二月三日

指标名称	单位	金额
总资产	万元	9261
流动资产	万元	4563
固动资产	万元	4698
总负债	万元	15796
银行借款本息	万元	8483
应付货款	万元	3213
欠　　税	万元	2179
其他应付款	万元	1921
潜亏挂帐	万元	8262
资产负债率	万元	170.56

注：1. 在潜亏挂帐中对部分经济业务按会计制度进行职业判断，并进行一定程度预计，按预计金额填列。
2. 对资产、负债项目的损失按会计制度进行一定程度的预计并剔除，按剔除损失后的金额填列。

合水雪茄烟厂文件

合烟发(2002)第3号

关于合水雪茄烟厂依法实施破产的报告

庆阳地区行署：

我厂是一家国家计划内的小烟厂，原有卷烟、雪茄烟两条生产线，卷烟最高计划产量1.5万箱，雪茄烟年可生产2万多箱。2000年省烟草专卖局（公司）根据我厂生产经营情况，经过调查研究、分析论证，并征得合水县委、县政府同意后，将两条生产线合并为一条生产线，停止卷烟生产，发展雪茄烟生产，年生产能力5万箱。我厂虽小，但对合水县来说是财政支柱，建厂25年来共上缴税金2.26亿元，为合水县经济发展做出了较大贡献。近年来由于连年亏损，流动资金大幅度沉淀，一步一步陷入困境，于2001年10月25日因辅材料供应不上被迫停产，且无力恢复生产，更无力清偿债务，无奈将依法申请破产。

一、造成企业陷入困境的主要原因。

1. 历年亏损挂帐多，债务包袱沉重。多年来企业未能扭转亏损经营的局面，地方政府虽采取税收返还进行弥补，但因亏损严重，返还的数额填不平亏损，甚至相差较大，因而包袱越背越重。根据资产清算，截止2001年底，实际资产总额为9261万元，负债总额为15796万元（其中：银行贷款本息8483万元，欠货款3213万元，欠税2179万元，其他应付款1921万元），资产负债率高达170.56%，已严重资不抵债。

2. 产量低，产品档次低、成本高，亏损严重。5万箱的生产能力，2001年仅生产2.4万箱，形成大马拉小车，人员工资、能源消耗、贷款利息、资产折旧等期间待摊费用高。据测算，单箱管理费用389.96元，财务费用171.72元，销售费用95.59元，合计657.27元，占成本费用

38.64%。产品档次低，平均单箱售价1393.37元，而平均单箱成本费用1878.59元，单箱亏损485.22元。成本居高不下，亏损不断加剧，资金沉淀日趋加快，债务急剧攀升，2001年经营亏损1971万元，当年实现税收1629万元，税不抵亏342万元，处于越生产越亏损的恶性循环之中。

3. 市场萎缩，产品滞销。因企业设备陈旧落后，产品质量得不到保证，在市场竞争中处于劣势，加之雪茄烟在省内市场有限，省外市场受专卖政策约束，难以拓展，因而销量不断下降，价位不断下滑。据统计，2001年比2000年销量下降12%，而且相当一部分是成品烟串换烟叶交易。

二、企业面临的形势和我们的意见。

面对我厂现实情况，再考虑恢复生产已无希望，其原因有三：一是国家行业产业结构、企业组织结构调整的政策是“扶优扶强，抓大关小”，我厂无论从生产规模和经营效益上讲，不优不强，不属于扶持对象，而下一步行业对小烟厂还将采取控制市场、限制销售、停止贷款等有力措施，促使关停，政策导向属关闭对象。二是企业负债沉重，自身没有能力恢复生产，首先是资金问题解决不了，银行不给贷款，无钱购材料。其次是扭转不了亏损局面，由于雪茄烟的消费对象是经济落后地区的农民，价位提不上去。10元/条以下的产品，据测算，将叶组配方降到最低限度还亏损，加之税率调整，新增税赋消化不了，亏损还将上升，一年亏损近2000万元，国家和企业都无法接受。三是地方政府从财政税收基数和当地经济发展及社会效益考虑，希望我们恢复生产，但解决不了资金、销售等实际问题。根据以上分析，政策是明确的，问题是客观存在的，破产是我们唯一的选择。

为了及早安置职工，避免产生不稳定因素，减少停产损失，妥善处理遗留问题，厂党委于2002年元月22日召开中层干部会议讨论，与会17名中层干部一致同意依法实施破产。根据中层干部会议讨论的意见，厂党委进一步分析研究，认为实施破产这一作法符合国家烟草产业政策和行业改革趋势，切合企业面临的实际，决定召开职代会，将《合水雪茄烟厂停产并依法申请破产的报告》于2002年2月1日提交合水雪茄烟厂三届四次职代会审议(应到代表66名，实到会代表64名)，经过认真审议，一致同意依法申请

破产。根据职代会决议，我们意见：合水雪茄烟厂依法实施破产。

合水雪茄烟厂（章）
二〇〇二年二月十五日

国家烟草专卖局文件

国烟法(2002)170号

国家烟草专卖局关于合水雪茄烟厂依法申请破产的批复

甘肃省烟草专卖局：

你局《关于对合水雪茄烟厂实施关停并依法申请破产的请示》（甘烟发〔2002〕10号）收悉。经研究，批复如下：

一、鉴于合水雪茄烟厂严重亏损、资不抵债、达到破产条件并已停产的实际情况，同意合水雪茄烟厂依法申请破产。

二、要积极争取地方政府和有关部门的支持和帮助，依法解决各项债权债务，协助有关部门实施企业破产。

三、要积极稳妥地分流安置职工，切实做好职工的思想政治工作，确保社会稳定。

四、企业破产过程中，要按有关规定进行资产评估，防止国有资产流失。涉及到设备、原辅材料等烟草专卖品的处理，要严格按照《中华人民共和国烟草专卖法》及其《实施条例》和国家局的有关规定执行。企业破产后，要及时收回烟草专卖生产企业许可证。

五、请将合水雪茄烟厂依法申请和实施破产的进展情况及时报告国家局。

国家烟草专卖局（章）
二〇〇二年四月二十六日

甘肃省烟草专卖局文件

甘烟发(2002)19号

关于同意合水雪茄烟厂依法申请破产的批复

合水雪茄烟厂：

你厂《关于合水雪茄烟厂依法实施破产的请示》收悉。经省局研究，认为你厂的现状符合《中华人民共和国企业破产法》关于企业破产的有关规定，并报经国家烟草专卖局批复同意(国烟法〔2002〕170号《国家烟草专卖局关于合水雪茄烟厂依法申请破产的批复》)，省局决定同意你厂依法申请破产。

请你厂根据国家烟草专卖局的批复精神，依照有关规定向 人民法院提呈破产申请，争取尽快进入法定破产程序。

甘肃省烟草专卖局（章）

二〇〇二 年五月十三日

企业破产申请书

申请人：合水雪茄烟厂

地　址：甘肃省合水县县城

法定代表人：李凤麒（合水雪茄烟厂厂长）

企业经济性质：全民所有制企业

申请破产理由：合水雪茄烟厂始建于1975年，现有职工433名，离退休人员38名。近年来由于连年亏损，流动资金大幅度沉淀，生产经营全面陷入困境，于2001年10月25日被迫停产。截止2001年底，我厂实际资产总额为9268万元，负债总额为15807万元，资产负债率高达170.56%，

累计亏损8160万元，已严重资不抵债，无力清偿到期债务。经2002年2月1日合水雪茄烟厂三届四次职工代表大会审议，一致同意依法申请破产，并已报请主管部门国家烟草专卖局和甘肃省烟草专卖局（公司）批复同意。依据《中华人民共和国企业破产法（试行）》有关规定，我厂向人民法院申请破产还债。

此致

甘肃省高级人民法院

申请人：合水雪茄烟厂

法定代表人：李凤麒

二〇〇二年五月二十二日

甘肃省高级人民法院
民事裁定书

（2002）甘民二初第23号

申请人：合水雪茄烟厂，住所地：甘肃省合水县县城。

法定代表人：李凤麒，该厂厂长

申请人合水雪茄烟厂因严重亏损，资不抵债，无力清偿到期债务，向本院申请宣告破产还债。本院经审查认为：合水雪茄烟厂因严重亏损，且扭亏无望，已不能清偿到期债务，符合破产还债条件。依照《中华人民共和国民事诉讼法》第一百九十九条，《中华人民共和国企业破产法（试行）》第三条第一款，第八条第一款的规定，裁定如下：

宣告申请人合水雪茄烟厂破产还债。

本裁定书送达后立即生效。

审　判　长：常　涛

代理审判员：王永平

代理审判员：吴　华

书　记　员：杨　波

甘肃省高级人民法院（章）
二〇〇二年六月二十一日

甘肃省高级人民法院

（2002）甘民二初字第23－1号

公　　告

债务人合水雪茄烟厂申请破产还债一案，经本院审查于2002年6月21日依法受理。为了保证案件审理，保护企业财产安全，维护广大职工利益，特公告如下：在法院审理至破产程序终结之前期间，全体职工及依法负有责任的人员以及依法指定的有关责任人员均不得擅离职守，不得非法处理企业财产；不得非法处理企业帐册、文书、资料和印章；不得隐匿、私分、无偿转让和非正常压价处理企业财产。凡有上述违法行为者，本院将依法按有关法律规定，追究有关责任人员的法律责任。

特此公告

甘肃省高级人民法院（章）
二〇〇二年六月二十一日

甘肃省高级人民法院

（2002）甘民二初字第23－2号

通　　知

合水雪茄烟厂：

你厂申请破产还债一案，已经本院于2002年6月21日依法裁定宣告破产还债。在破产清算组成立之前，为保证本院依法审理该案，保护资产安全，维护债权人合法权益，根据《中华人民共和国企业破产法（试行）》第十二条、第二十五条、第二十七条之规定，通知你厂停止一切债务的清偿，法定代表人在破产终结前不得擅离职守，并负责保管好工厂所有资产、帐册、文书资料、印章等。任何人和单位不得非法处理企业财产、帐册、文书资料和印章，以备清算组成立后移交，凡破产清算所需费用，待清算组成立后编制预算，报经本院审核批准后执行。如本通知送达后仍然对部分债权人清偿债务或者有《破产法（试行）》第三十五条一款所列行为者，本院将依法对法定代表人、上级主管单位负责人以及其他直接责任人，依法予以处罚。

特此通知

甘肃省高级人民法院（章）

二〇〇二年六月二十一日

三　华丰烟厂概况

1942年，陇东解放区军民在开展生产自救运动中，创办了边区卷烟工业。当年5月，由陕甘宁边区贸易公司陇东分公司西华池子公司创办了华丰烟厂。

厂址设在西华池镇南街沟圈处，占用了合水县李家庄大财主李殿选家商用土木结构瓦房七间和八只窑洞。生产、储料、存放产品、办公、职工宿舍均在此处。请来了曾在陕西宝鸡私人烟草生产作坊打过工，掌握有初步卷烟生产技术，后又转辗流落到合水的河南巩义籍技工杨安邦、王世茂、袁永顺、黄秘等四人指导手工卷烟生产。当时杨安邦四人均是15岁至16岁的小青年，心灵手巧，吃苦精神好，工作积极性很高。生产用的原料主要是从合水的定祥、板桥和宁县的政平等地的农民手中收购来的黄花晾晒烟叶，其品质根据产品配方而不等。

生产时，先将烟叶放在干燥通风处晾晒，逐片抽去烟梗，用油梁将烟叶压成块，并用锋利的刀具推刨成烟丝，再用大铁锅蒸炒烟丝，除去杂气，喷洒罂粟葫芦（当时边区各县大量种植罂粟）水或粉沫，然后用厚白布和木架制成的土卷烟器卷成长支烟。卷烟器具很小，每次只能卷一根，每根用刀锯切裁成4支。卷烟用的盘纸是陇东益民造纸厂（蒿嘴铺造纸厂）生产的普通白纸。烟支上的商标名称是用木头刻成，醮金粉液拓在盘纸上，每次只能拓2支。小盒的商标是自己设计的，比较简单，有“黎明”、“红光”、“战马”等字样，“黎明”烟商标主色为黄色，“红光”烟为红色，“战马”烟为灰色，烟盒上绘有骏马一匹，奔腾向前。商标纸是采用石板印刷术自己印制的，条包纸也是陇东益民造纸厂生产的麻纸，每条烟的两头都贴有堵头，堵头上拓盖产品名称。烟箱是从边区印刷厂采购来的。每盒烟20支，每条10盒，每件50条。整个生产过程全是手工操作，每人每天最多能生产10条烟。产品以“黎明”、“战马”、“红光”为主。随着企业的不断发展壮大，1946年职工已达到80多人，最高年产量曾达到3000余件。

产品主要供应延安中央机关和陕甘宁边区各县军民。当时因边区和延安地区没有烟厂,所以毛泽东和其他中央领导同志也吸食“黎明”牌香烟,毛泽东曾当着合水县县委书记李子川的面,称赞产品名字起得好,寓意深刻。“黎明”烟属批供烟,每包售价相当于人民币2元,战马1.5元,红光1元。

原辅材料和产品运输主要靠骡、马、驴驮运。向延安送一次烟往返需6至7天，杨安邦有一次参加送烟，大年三十晚才返回合水县西华池。

当时何长青任华丰烟厂厂长,杨茂儒任会计,李军任出纳,高鹏任保管兼伙食管理员,杨安邦、马广田、袁永顺分别负责卷烟、制丝、包装生产工序。

由于产品属统配制，效益比较好，职工月收入约5斗小麦。职工大灶每日三餐，饭菜品种多，质量好，比较可口。在华丰烟厂影响下，西华池、板桥、定祥等地居民也在自己家中办起了卷烟生产作坊，生产各种香烟，销往边区。

1947年，国民党军队大举进犯陇东解放区，华丰烟厂被迫停产，人员就地疏散，设备丢失。

1975年8月，鉴于合水县种植烟叶历史悠久，并曾经办过烟厂，有生产卷烟的技术和经验。合水县革命委员会决定在原华丰烟厂的基础上创办合水县卷烟厂，并聘请了四川什邡和原华丰烟厂的技工传授雪茄烟生产技术，指导雪茄烟生产。1995年，中华人民共和国国内贸易部授予合水雪茄烟厂"中华老字号"，并颁发了一面铜牌。

《合水雪茄烟厂志》编纂办公室

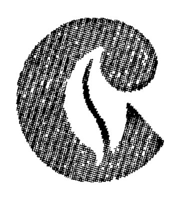
图表索引录

表1－1　历次科室（股）设置变更表……(34)
1－2　历次车间（组）设置变更表……(36)
2－1　合水烟厂基本建设及征用土地一览表……(43)
3－1　2000年复烤烟叶调拨价格表……(46)
3－2　历年烟叶购入、使用情况统计表……(48)
3－3　2000年辅料购进价格表……(54)
3－4　滤嘴棒生产工艺标准……(57)
图3－1　滤嘴棒生产工艺流程图……(58)
表4－1　合水烟厂商标注册登记表……(61)
4－2　历年产量结构表……(67)
4－3　合水烟厂产品产期产量统计表……(69)
图4－1　斗烟丝生产工艺流程图……(72)
4－2　大号雪茄烟生产工艺流程图……(73)
4－3　雪茄型卷烟生产工艺流程图……(73)
4－4　卷烟生产工艺流程图……(74)
4－5　工艺管理体系图……(76)
4－6　质量检验工作程序图……(83)
4－7　质量监督检测站质保体系图……(84)
表4－4　卷烟制丝工序合格分数线……(85)
4－5　雪茄型卷烟制丝工序合格分数线……(87)
4－6　产品质量自检统计表……(89)
图4－8　质量监督检测站平面区划图……(91)
4－9　质量监督检测站仪器设备就位图……(92)
4－10　质量监督检测工作程序图……(93)
表4－7　检测站仪器设备配备表……(94)
4－8　合水烟厂产品自检标准……(96)
4－9　合水烟厂受检产品一览表……(96)

4－10　车间质量奖罚标准……………………………………………(101)
4－11　合水烟厂产品开发登记表…………………………………(103)
5－1　合水烟厂产品销售价格表 ………………………………… (116)
5－2　合水烟厂产品销售主要市场登记表 ……………………… (121)
5－3　历年产品销售数量及主要品牌统计表 …………………… (122)
图5－1　合水烟厂历年产品销售收入示意图 ……………………… (123)
表6－1　合水烟厂一期技改总投资计划表 ………………………… (129)
6－2　一期技改土建工程计划表 ………………………………… (129)
6－3　一期技改生产附属设施计划表 …………………………… (130)
6－4　一期技改辅属设备计划表 ………………………………… (130)
6－5　一期技改主要设备购置计划表 …………………………… (131)
表7－1　1995年财务科经济责任制考核细则………………………(143)
7－2　1998年财务科目标考核细则……………………………(145)
7－3　历年销售人员结构一览表 ………………………………… (150)
7－4　合水烟厂现场管理考核标准 ……………………………… (156)
7－5　历年单箱耗用材料统计表 ………………………………… (158)
7－6　材料消耗定额标准 ………………………………………… (159)
7－7　历年能源消耗统计表 ……………………………………… (165)
图7－1　合水烟厂计量管理网络图 ………………………………… (166)
7－2　合水烟厂计量管理网络图 ………………………………… (167)
表7－8　通用设备购置登计表 ……………………………………… (173)
7－9　专用设备购置登计表 ……………………………………… (175)
7－10　报废设备登计表…………………………………………(182)
7－11　历年流动资金统计表……………………………………(187)
7－12　历年固定资产统计表……………………………………(189)
7－13　历年产品成本统计表……………………………………(191)
7－14　工人岗位工资标准表……………………………………(199)
7－15　工人技能工资标准表……………………………………(200)
7－16　管理技术人员岗位工资标准表…………………………(201)
7－17　管理技术人员技能工资标准表…………………………(202)

7-18 岗位工资标准表……(204)
7-19 专业技术岗位工资标准表……(204)
7-20 技术等级津贴标准表……(205)
7-21 工业企业调整工资审批表……(205)
7-22 历年职工工资、奖金表……(206)
7-23 合水烟厂职工政治文化结构一览表……(209)
7-24 合水烟厂职工结构变化表……(210)
表8-1 多种经营实体及负责人一览表……(221)
8-2 储运科经济效益统计表……(225)
8-3 汽车运费价格表……(225)
8-4 金叶公司经营状况统计表……(229)
8-5 商贸经营部经营状况统计表……(230)
表9-1 历年经济效益统计表……(234)
9-2 历年经营状况一览表……(235)
表10-1 中共合水雪茄烟厂委员会历任主要领导人名录……(243)
10-2 中共合水雪茄烟厂委员会（支部）历届委员概况表……(245)
10-3 中共合水雪茄烟厂委员会办公机构负责人更迭表……(247)
10-4 中共合水雪茄烟厂委员会基层组织发展情况统计表……(248)
10-5 中共合水雪茄烟厂委员会基层支部变更表……(250)
10-6 中共合水雪茄烟厂纪律检查委员会负责人变更表……(262)
10-7 监察科负责人变更表……(262)
10-8 合水雪茄烟厂工会委员会主席、副主席变更表……(272)
10-9 共青团合水雪茄烟厂总支（支部）委员会变更情况表……(285)
10-10 受省地县奖励的女职工名录……(290)
10-11 合水烟厂计划生育情况统计表……(294)
表12-1 合水烟厂小车登计表……(310)
12-2 历年入园幼儿统计表……(316)
12-3 历年向小学输送合格儿童统计表……(316)
表13-1 中级专业技术人员名录……(322)
13-2 科室（股）负责人名录……(322)

13－3　车间（组）负责人名录……………………………………………(330)
13－4　获甘肃省烟草专卖局（公司）表彰的先进人物名录………(335)



总　　跋

孙荣亚

金秋十月，《甘肃省烟草行业志》首批三卷的书稿交由甘肃文化出版社付梓，这标志着16卷本的《甘肃省烟草行业志》的诞生。因烟修志，史无前例。《甘肃省烟草行业志》的出版问世，正是一件前无古人的大事、喜事，利在当代，功在千秋。随着岁月的远去，必将显示出它的历史价值和深远意义。

《甘肃省烟草行业志》是一部系列丛书，也是《甘肃省志·烟草志》的资料长编。它的完成经历了短暂而不寻常的三个春秋。三年三大步，由启动到深入发展，进而掀起高潮，取得了丰硕的成果。

1999年，甘肃烟草正处在三年调整时期的关键之年，国家烟草专卖局下发了关于编纂《中国烟草通志》的通知。是年末，甘肃省烟草专卖局(公司)党组决定编纂《甘肃省烟草志》，把这一工作摆上了议事日程。并明确了指导思想，这就是要以历史唯物主义的观点，应用翔实的资料，反映甘肃烟草行业的发展历史，编写一部“鉴往知来、承前启后”的《甘肃省烟草志》，并把它作为加强企业精神文明建设的一项系统工程抓紧、抓好、抓出成果来。省局(公司)成立了以主要领导同志为主任、副主任、各处室负责人为成员的《甘肃省烟草志》编纂委员会，下设了编志办公室，下发了关于编纂《甘肃省烟草志》的通知和《编纂提要》。要求各个卷烟厂编修厂史，兰州、平凉、庆阳三个烟草专卖分局(公司)编修地区烟草志。

2000年，是甘肃烟草三年调整期的最后一年，也是《甘肃省烟草志》迈出第一步的一年。省局(公司)关于编纂《甘肃省烟草志》的通知引起了各个烟厂、各地烟草专卖分局(公司)领导的重视。有的率先成立了编纂委员会，设置编纂机构。省局(公司)编志办深入基层了解和掌握思想动态、工作进展情况，帮助解决问题。为了推动《甘肃省烟草志》的编修工作，7月，省局在天水召开了第一次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。主要解决认识

问题，明确各烟厂、三个分局(公司)编修史、志，其它分局(公司)一律写《烟草简史》。此后，《甘肃省烟草志》编纂工作有了明显的进展，各烟厂、各地烟草专卖分局(公司)普遍提高了对修志工作的认识，先后成立了以行政一把手为主任、其他领导为副主任、有关科室负责人为成员的编纂委员会，设置或指定了办事机构，抽调并培训撰稿人员，深入调查，搜集资料，制定篇目和写作计划，谋篇设计，编写长编资料(初稿)，做了大量的、充分的准备工作，全面启动了《甘肃省烟草志》的编纂工作。

2001年，是《甘肃省烟草志》编纂工作深入发展的一年。省局(公司)于五月份在张掖召开了第二次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会，并邀请中国烟草学会秘书长鲁春林到会指导。会议听取了各单位关于编志进展情况的汇报，少数单位已写出了资料长编，有的已编写出了《烟草简史》。会议再次强调了修志工作的重要意义，要求各单位领导和编撰人员，提高认识，增强责任感，迎难而上，扎实工作，保证质量，按时完成任务。10月，省局(公司)对全省烟草志编纂情况进行了通报，表扬了按照进度要求完成上报初稿的6个单位，促进了编纂工作的深入开展。11月，在全省烟草系统经理、厂长座谈会上又强调了修志工作，并提出了具体要求，对相关问题统一了口径。至次年初，各单位都基本完成了初稿，《天水卷烟厂志》、《庆阳烟草志》的初稿已通过初审修定后上报省局(公司)。这一系列措施，把《甘肃省烟草志》的编纂工作推向了深入。

2002年，是《甘肃省烟草志》编纂工作掀起高潮和出成果的

一年，也是认识更加深入，思路和目标更加明确的一年。根据全省烟草系统修志工作的进展，省局(公司)于4月下旬在平凉召开了第三次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。会上，平凉、庆阳两个分局(公司)分别介绍了编撰工作的经验，展示了志稿样本，启发和开扩了大家的思路，坚定了编撰好烟草志的信心；在征得甘肃省地方史志办公室同意后，会议明确宣布《甘肃省烟草志》列入甘肃省地方志序列，为《甘肃省志·烟草志》。同时，编纂出版《甘肃省烟草行业志》，为行业系列志，设计为每个单位一卷，共计16卷。会议提出了多出“精品”、多出“上乘”之作的修志目标。平凉座谈会后，各单位进一步健全修志机构，充实修志人员，在初稿和《烟草简史》的基础上编撰烟草行业志，迅速掀起了修志的新高潮。省局(公司)烟草志编纂委员会组成复审定稿领导小组，对陆续成稿的《天水卷烟厂志》、《兰州卷烟厂志》、《合水雪茄烟厂志》和庆阳、平凉、兰州、陇南、张掖、白银、定西等烟草志进行了复审定稿。审定工作抱着对历史负责，尊重事实，按照志书的规范要求，严格把关，一丝不苟。审核和修改工作的效率之高，质量之好，均出意料，对《甘肃省烟草行业志》的成功编纂，起了决定性的作用。

《甘肃烟草行业志》的刊印出版，渗透着全省烟草行业各级领导和编撰人员的心血与汗水，凝结着烟草行业职工集体的智慧和共同的劳动。

领导重视，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的关键。三年来，各烟厂、分局(公司)都组建了编纂委员会，由主要领导负

责，同时确定一名领导分管具体工作，成立编志办公室，抽调思想作风好，有一定思想政治水平和文字写作能力的人员从事编纂工作，并聘请有关地方史志办公室有修志经验的人员，共同组成编撰队伍，做到了组织到位、设施到位、人员到位、经费到位、责任到位的要求，把修志工作与责任目标挂起钩来，落实岗位责任制，如同抓生产经营、抓经济效益一样，抓好烟草行业志的编纂工作，抓出了今天如此辉煌的成果。

真实可靠的史料，是《甘肃省烟草行业志》编撰成功的坚实基础。在编撰过程中，各单位编撰人员采取“内外结合、上下结合”的方法广征博采历史资料，他们或不远万里，或深入基层，进出档案、资料馆库，溯古查今，收集了大量书面、口碑资料。修志人员以强烈的责任心，对资料进行研究、考订、分类、排比，保证了资料的可靠性，为撰写工作打下了坚实基础。

遵循正确的编撰指导思想和方法，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的保证。遵循存真求实、垂鉴后表、略古详今、重在当代的指导思想，横排门类、竖排时间，力求做到事以类聚，文约事丰，突出甘肃烟草行业三年调整时期的历史特点，精心谋篇，认真撰写。编纂人员夜以继日，加班加点，边学边干，无私奉献，体现了烟草人的精神风貌和良好的品格作风，在较短的时间中，完成了这洋洋600万字的巨著。通过《甘肃省烟草行业志》的编撰，锻炼了队伍，增长了知识，培养了一批编撰志书的人员。

《甘肃省烟草行业志》是甘肃省地方志的组成部分，填补了

甘肃省地方志中尚无烟草志的空白，结束了烟草无志的历史。在编纂过程中，甘肃省地方史志编纂委员会、甘肃省地方史志办公室及有关地、州、市地方史志办公室，都把编撰烟草行业志当成自己工作的一部分，给予了大力支持和协助。省地方史志办公室张克复主任不辞辛苦，多次深入到各个烟厂、各地烟草专卖分局(公司)讲课培训、阅改评审志稿，给予了精心地指导。有关地、州、市志办也指派或推荐编撰人员参加编写，提出了许多宝贵意见，对《甘肃省烟草行业志》的成书贡献了力量。

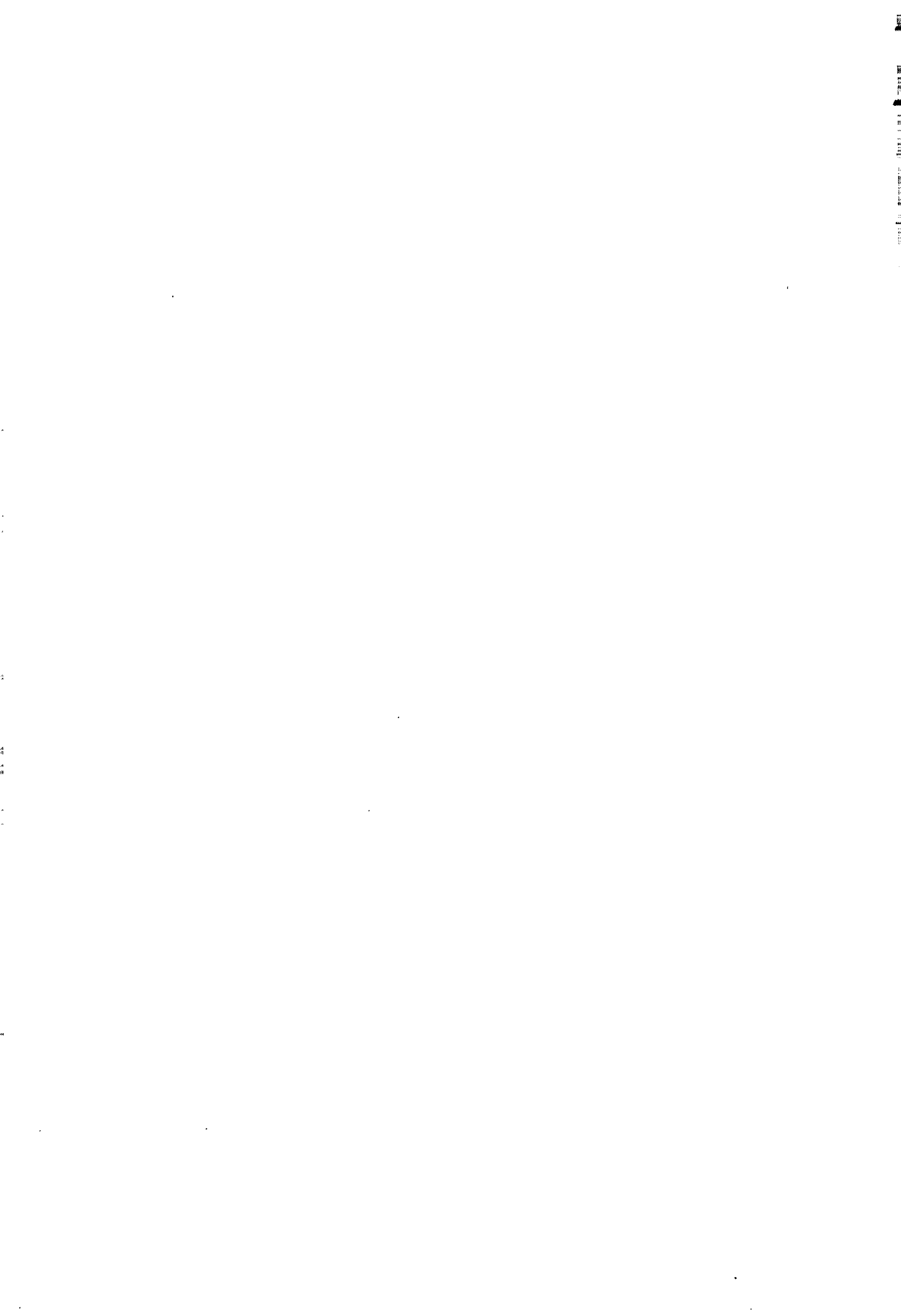
《甘肃省烟草行业志》的编撰出版，也得益于全省各地有关部门的大力支持。在收集资料、深入调查和编纂过程中，各烟厂、各地烟草专卖分局(公司)的编志人员，先后多次到省、地、县图书馆、档案馆、资料室查找考证历史资料，受到热情接待和大力支持。也受到省、地、县农业、工业、商业、供销合作社、统计、交通、财税等部门的支持，提供了许多丰富翔实的宝贵资料。

《甘肃省烟草行业志》记述的下限为公元2000年，但有个别情况超出了这个界限。这也是甘肃烟草人的众望所归。甘肃烟草在经过三年调整取得决定性胜利后，2001年~2002年经济效益发生了巨大变化，实现了历史性的转折。2001年以来，省局(公司)党组不断解放思想，转变观念，推进改革和技术创新，强化管理，规范经营行为，继续前进，使甘肃烟草获得了超常的高速发展。2001年主要经济指标创历史最好水平，实现了工商利税16.53亿元，位居全省各行业之首，主要经济指标的增长幅度名列全国同行业第一。2002年工商利税预计可达20亿元以上，展

示了持续高速发展的强劲势头。甘肃烟草从西部崛起，辉煌的业绩是甘肃烟草人的骄傲，也是未来续写《甘肃省烟草行业志》新的起点。

值此《甘肃省烟草行业志》出版问世之际，我谨向为本志的编撰付出辛勤努力和心血的全体编撰人员致以崇高的敬意！对所有支持、协助、关心本系列志编纂、出版、印制的有关单位和人士表示诚挚的感谢！对本志的疏漏之处，敬请给予批评指正和谅解。

二〇〇二年十月二十二日





跋

《合水雪茄烟厂志》的编纂工作，从2001年4月中旬开始。为了搞好编纂工作，烟厂成立了由厂级领导和各科室负责人组成的编纂委员会和编纂办公室，抽调了4名同志具体组织编纂，并邀请政协合水县委员会原副主席赵鸿藻担任特邀编辑。6月初，拟定出编写纲目，7月初，开始采集资料，先后翻阅了烟厂及合水县档案馆有关资料，8月份开始撰写。在撰写过程中，为弥补资料不足，曾先后召开历任领导、老工人、生产设备及销

售部门人员座谈会，深入科室车间，找知情人交谈，翻阅个人工作笔记、走访退休人员，收集到了许多宝贵资料。经编写人员辛勤工作、伏案笔耕，11月下旬，初稿基本完成。经反复修改，认真核对，抄写整理后，交编委会进行初审，根据初审时提出的问题，又作了进一步修改。于2002年1月中旬，报送甘肃省烟草专卖局（公司）编志办公室进行审查，并下发各编委征求意见。2002年4月21日，甘肃省烟草志编纂委员会、甘肃省地方志办公室、中共合水县委党史办联合进行了复审，根据复审意见，贺科安、王昌明又进行了全面系统的修改。

本志共分13章54节，另有序、概述、大事记及附录部分，40余万字。主编贺科安制定了纲目、编写了大事记、机构沿革、华丰烟厂概况、企业管理4部分，并负责统稿、修改审定；副主编王昌明编写了多种经营、效益、党群、职工教育、生活福利5章，并绘制了有关图表；副主编张文岳编写了原辅材料、雪茄烟和卷烟生产、产品营销、技术改造4章；编辑丑伟编写了烟厂建设，并负责整理了大事记、附录和有关数字、资料的采集。特邀编辑赵鸿藻编写了概述、人物2部分，并指导了编写工作，审阅了志稿。

在志书的编写过程中，得到了烟厂历任领导的热情关怀及广大职工的大力支持，合水县档案馆也为我们提供了方便，在此，一并感谢。

由于我们水平有限，加之时间短，资料缺乏，错误和疏漏在所难免，敬请各位专家和广大读者批评指正。

在此书出版之前，合水雪茄烟厂已於2002年2月1日召开第三届职工代表大会第四次会议，审议通过了厂党委《关于合水雪茄烟厂依法申请破产的报告》。2002年2月3日，以合烟发（2002）2号文就合水雪茄烟厂依法实施破产请示甘肃省烟草专卖局同意后，于2002年2月15日以合烟发〔2002〕3号文报告庆阳地区行政公署。国家烟草专卖局于2002年4月26日以国烟发（2002）170号文批准合水雪茄烟厂以法破产。甘肃省烟草专卖局（公司）于2002年5月13日以甘烟发（2002）19文批复合水雪茄烟厂，同意以法破产。2002年5月22日，合水雪茄烟厂向甘肃省高级人民法院正式申请破产，甘肃省高级人民法院受理后，于2002年6月21日以（2002）甘民二初字第23号民事裁定书，宣告合水雪茄烟厂破产。

《合水雪茄烟厂志》编纂办公室

二〇〇二年八月